

HUMANSOFT

Empowering People Through Knowledge

تقرير الاستدامة

جدور التأثير من أجل مستقبل مستدام

2025

المحتوى

3 نبذة عن التقرير

الملخص التنفيذي

5 نبذة عنا، الرؤية، الرسالة
6 كلمة الرئيس التنفيذي
7 مسيرتنا
8 أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2025

الحوكمة

9 سياسات وممارسات الاستدامة
10 إعداد التقارير والمسؤولية
10 سياسات الامتثال والأخلاقيات
10 إشراك أصحاب المصلحة
11 الالتزام بالمعايير
12 تنوع واستقلالية مجلس الإدارة
12 ممارسات إعداد التقارير والإفصاح عن الاستدامة

استراتيجية الاستدامة

14 نهجنا المتبع لتحقيق الاستدامة
16 محاورنا الاستراتيجية
16 عوامل التمكين الرئيسية
16 مجالات تركيزنا في الاستدامة
17 خارطة الطريق نحو مستقبل مستدام

الإنجازات عبر مجالات التركيز في الاستدامة

20 الريادة في الاستدامة بمجالّي التعليم والبحث العلمي
31 تعزيز ابتكار الشباب ومشاركتهم في الاستدامة
48 الحرم الجامعي المستدام والمسؤولية البيئية
59 نمو الأفراد ورفاهيتهم

الطريق إلى الأمام

72 رؤية لمستقبل أكثر استدامة

هيومن سوفت

تطوير التعليم وتعزيز الاستدامة والابتكار



معايير إعداد التقارير

تتماشى تقارير الاستدامة لدينا مع أطر عمل معترف بها دوليًا، بما يضمن الشفافية والمساءلة وقابلية المقارنة:

- أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs): تساهم مبادراتنا في أولويات الاستدامة العالمية، لا سيما في مجالات التعليم، والابتكار، والاستهلاك المسؤول، والعمل المناخي.
- المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG): ندمج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن عملياتنا، وهياكل الحوكمة، واستراتيجيتنا المؤسسية.
- بروتوكول الغازات الدفيئة (GHG): يُستخدم في قياس ومتابعة الانبعاثات والأداء البيئي عبر عمليات الحرم الجامعي.
- معايير الصحة والسلامة: يتم تطبيقها لضمان بيئة آمنة وداعمة للطلبة وأعضاء الهيئة الأكاديمية والموظفين.

نطاق التقرير وأساس الإعداد

يغطي هذا التقرير جهود هيومن سوفت في مجال الاستدامة خلال عام 2025 كاملاً.

الضوابط الداخلية والتحقق من البيانات

نضمن سلامة ودقة التقرير من خلال عمليات تحقق داخلية صارمة.

التزامنا بمستقبل مستدام

في هيومن سوفت، تُعد الاستدامة رحلة مستمرة تقوم على الابتكار، والقيادة المسؤولة، والقوة التحويلية للتعليم. ومن خلال تمكين طلبتنا، ودعم كوادرننا، والتفاعل مع مجتمعاتنا، نواصل الإسهام في بناء مستقبل أكثر استدامة وشمولية.

في هيومن سوفت، تظل الاستدامة ركيزةً أساسيةً في رؤيتنا طويلة الأمد الهادفة إلى خلق قيمة مستدامة وذات أثر للمجتمع، ولأصحاب المصلحة، وللأجيال القادمة. ومع إصدار تقرير الاستدامة لعام 2025، نواصل تعزيز دمج مبادئ الاستدامة في استراتيجيتنا وعملياتنا ومنظومتنا التعليمية، بما يساهم في ترسيخ أثرنا الإيجابي ودعم التنمية المستدامة.

ومن خلال مؤسساتنا، جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) وكلية الشرق الأوسط الأمريكية (ACM)، نعمل على ترسيخ مفاهيم الاستدامة عبر الحوكمة الرشيدة، والتعليم الموجه لمتطلبات المستقبل، والبحث العلمي المبتكر، والمشاركة المجتمعية. ويعكس نهجنا التزامنا بتمكين الأفراد من خلال المعرفة، إلى جانب الإسهام في حماية البيئة وتعزيز التقدم الاجتماعي.

إطارنا لإعداد تقارير الاستدامة

في عام 2025، واصلت هيومن سوفت تطوير إطارها الاستراتيجي للاستدامة بما يعكس بشكل أفضل الدور المتطور للتعليم والابتكار والقيادة المسؤولة في مواجهة التحديات العالمية. وترتكز جهودنا المتعلقة بالاستدامة على أربعة محاور رئيسية تُشكل أولويات مؤسساتنا وتوجه تفاعلنا مع أصحاب المصلحة:

- ✓ الريادة في الاستدامة بمجالَي التعليم والبحث العلمي
- ✓ تعزيز ابتكار الشباب ومشاركتهم في الاستدامة
- ✓ الحرم الجامعي المستدام والمسؤولية البيئية
- ✓ نمو الأفراد ورفاهيتهم

وتوجه هذه المحاور مبادراتنا عبر البرامج الأكاديمية، وعمليات الحرم الجامعي، والتواصل المجتمعي، وتطوير الموظفين، بما يضمن ترسيخ الاستدامة في جميع جوانب مؤسساتنا.

الملخص التنفيذي



نبذة عنا

نحن شركة تركز على قطاع التعليم من خلال تقديم تجارب تعليمية متكاملة عبر التعليم العالي، والتدريب، والمبادرات المدعومة بالتكنولوجيا، بما يساهم في دعم تنمية رأس المال البشري.

الرؤية

تهدف هيومن سوفت أن تصبح شركة عالمية تستقطب الاستثمارات الإبداعية والتقنية في مجال التعليم وإدارة الموارد البشرية و الخدمات الصحية.

الرسالة

تعزيز جودة الحياة في المجتمع من خلال التمكين بالمعرفة.

كلمة الرئيس التنفيذي

يسرني أن أفدّم لكم تقرير الاستدامة لعام 2025 لشركة هيومن سوفت القابضة. ومع استمرار رحلتنا نحو تحقيق مستقبل أكثر استدامة، يظل التزامنا بالتميّز الأكاديمي، والابتكار المسؤول، وتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأمد أقوى من أي وقت مضى.

ويظل حرمنا الجامعي نموذجًا حيًا يعكس التزامنا بالاستدامة. فمن خلال مبادرات تركز على كفاءة الطاقة، وتطوير البنية التحتية الذكية، والإدارة المسؤولة للموارد، إلى جانب ترسيخ ثقافة الوعي البيئي، نواصل العمل على الحد من أثرنا البيئي، مع توفير بيئة تعليمية حديثة وملهمة ومحفزة للإبداع والتعلم لمجتمعنا الأكاديمي.

وبالقدر نفسه من الأهمية، نواصل الاستثمار في تنمية كوادرنا البشرية. فمن خلال دعم التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس والموظفين، وتعزيز الصحة والرفاهية، وترسيخ ثقافة قائمة على الشمولية والتعاون، نسعى إلى توفير بيئة عمل تُمكن الأفراد من النمو والابتكار والمساهمة الفعالة في تحقيق رسالتنا المشتركة.

ومع تطلعنا إلى المستقبل، نواصل التركيز على تعزيز دور التعليم في مواجهة التحديات العالمية، ودعم الأبحاث المرتبطة بالاستدامة، وإعداد أجيال من القادة القادرين على بناء مجتمعات أكثر مرونة ومسؤولية.

طلبنا، وأعضاء الهيئة الأكاديمية، وموظفينا، وشركاءنا، وأصحاب المصلحة هم الداعم الأساسي لرحلة الاستدامة. فمعًا، سنواصل القيادة الهادفة، وتعزيز الابتكار المسؤول، وصناعة أثر مستدام يمتد إلى الأجيال القادمة.

تمثل الاستدامة جزءًا راسخًا من رسالتنا الهادفة إلى تمكين الأفراد من خلال المعرفة، مع الإسهام الإيجابي في إحداث أثر إيجابي ومستدام على المجتمع والبيئة.

خلال عام 2025، واصلنا تعزيز نهجنا في الاستدامة من خلال مواءمة مبادراتنا ضمن إطار استراتيجي مطوّر يركز على أربعة محاور رئيسية، وهي: الريادة في الاستدامة في مجالّي التعليم والبحث العلمي، تعزيز الابتكار ومشاركة الشباب في تحقيق الاستدامة، استدامة الحرم الجامعي والمسؤولية البيئية، وتنمية الأفراد ورفاهيتهم. وتوجّه هذه المحاور جهودنا لدمج الاستدامة عبر البرامج الأكاديمية، والأنشطة البحثية، والعملية التشغيلية للحرم الجامعي، والمبادرات المجتمعية.

ومن خلال جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) وكلية الشرق الأوسط الأمريكية (ACM)، نواصل توفير الفرص التي تمكن الطلبة، وتدعم الابتكار، وتعزّز مفاهيم القيادة المسؤولة.

وقد شهد هذا العام تحقيق العديد من الإنجازات المهمة، شملت إطلاق مبادرات نوعية قائمة على الابتكار، وتوسيع نطاق التعاون البحثي، ومواصلة تحقيق مستويات متقدمة في التصنيفات العالمية للاستدامة والجامعات.

د. جورج اليحشوشي

الرئيس التنفيذي لشركة هيومن سوفت
ورئيس جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM)

نحو أربعة عقود من الريادة في مسيرة أسهمت في إحداث تحوّل نوعي في التعليم

تأسست هيومن سوفت تحت اسم "نيو هورايزن"، كمركز للتدريب على الكمبيوتر في مدينة الكويت، وذلك لتلبية الطلب المتزايد على التعلم الرقمي.	1996
توسّعت الشركة لتفتتح فرعين في الإمارات وقطر، مما ساهم في توسيع نطاق الوصول إلى التدريب المهني وشهادات تكنولوجيا المعلومات في مختلف أنحاء المنطقة.	1999
تم إطلاق جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) وكلية الشرق الأوسط الأمريكية (ACM) في دولة الكويت.	أوائل 2000
تم إدراج الشركة في سوق الكويت للأوراق المالية، ما عزز التزامها بنقل المعرفة وتنمية القوى العاملة.	2005
تم الافتتاح الرسمي لجامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) وكلية الشرق الأوسط الأمريكية (ACM)، واضعتان معايير جديدة في التعليم العالي الخاص.	2008
شهدت المؤسسة نموًا في أعداد الطلبة والبرامج الأكاديمية بما يتماشى مع احتياجات سوق العمل.	أوائل 2010
دمج الابتكار، والتقنيات المتقدمة، وممارسات الاستدامة عبر عمليات الحرم الجامعي.	2015
تم الاعتراف بجامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) كإحدى الجهات الرائدة في مجال التعليم والاستدامة، مع تعزيز المشاركة المجتمعية، والإشراف البيئي، والبحث العلمي.	أوائل 2020
تم تكريم السيد فهد العثمان مؤسس شركة هيومن سوفت القابضة و رئيس مجلس الأمناء في جامعة AUM وكلية ACM، من قبل فوربس الشرق الأوسط، حيث تم اختياره ضمن أبرز قادة الاستدامة في دولة الكويت.	2024
تواصل الشركة تعزيز الاستدامة والابتكار من خلال المبادرات الاستراتيجية، وتوسيع نطاق الشراكات البحثية، ودمج الاستدامة في الأنشطة الأكاديمية، وعمليات الحرم الجامعي، والمجتمع المحلي.	2025

أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2025

في عام 2025، واصلت هيومن سوفت تعزيز التزامها بالاستدامة والابتكار وتنمية رأس المال البشري عبر مختلف مجالات عملها، بما يشمل التعليم والبحث العلمي وعمليات الحرم الجامعي والمشاركة المجتمعية.

1. أبرز الإنجازات في التعليم والبحث العلمي

- تحقيق المرتبة الأولى في الكويت ضمن التصنيفات العالمية للاستدامة، بما في ذلك تصنيفات QS للاستدامة، وتصنيفات THE Impact، وتصنيفات UI GreenMetric.
- حققت المنشورات البحثية، المتوافقة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، نتائج تجاوزت المعايير العالمية في مجالات رئيسية، بما في ذلك الطاقة والعمل المناخي والإنتاج المستدام.
- تعزيز المشاركة العالمية من خلال التفاعل مع المنصات الرائدة، والمساهمة في الحوار حول مستقبل التعليم العالي والتحول الرقمي.
- تعزيز الشراكات الاستراتيجية مع مؤسسات مثل جامعة كاليفورنيا - بيركلي، وجامعة بابسون الأمريكية وكورسيرا، لتقديم برامج في الذكاء الاصطناعي، وريادة الأعمال، والمهارات المستقبلية.

2. أبرز الإنجازات في مجال الابتكار، وقابلية التوظيف، ومشاركة الطلبة

- شارك أكثر من 200 طالب في تحدي AUM للشركات الناشئة، حيث طوروا حلولاً متوافقة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.
- عرضت AUM ابتكارات ومشاريع طلبتها من خلال مبادرات متنوعة، بما في ذلك معرض الابتكار الأكاديمي في AUM، ومسابقات روبوتكس Robotex، وتحدي الابتكار في الذكاء الاصطناعي AI Innovation Challenge، بهدف تعزيز التعلم التطبيقي وحل المشكلات.
- ربطت AUM الطلبة والخريجين بأكثر من 50 مؤسسة وشركة من مختلف القطاعات من خلال معرضها الوظيفي Career Fair، داعمةً بذلك الاستعداد المهني وقابلية التوظيف.

3. أبرز الإنجازات في الاستدامة البيئية

- تم تطوير الحرم الجامعي ليكون صديق للبيئة، بحيث يضم أكثر من 1,500 شجرة وما يزيد عن 20 نوعاً من النباتات، مدعوماً بأنظمة موفرة للطاقة وممارسات بيئية تتماشى مع الأهداف البيئية، مما يساهم في عمليات منخفضة الانبعاثات الكربونية.
- تم تعزيز الاستهلاك المسؤول من خلال برنامج الـ 3R والتحول الرقمي.
- شارك الطلبة في المبادرات البيئية، بما في ذلك حملات الزراعة والمشاريع المرتكزة على الاستدامة.

4. أبرز الإنجازات فيما يتعلق برفاهية وسلامة أفراد المجتمع

- قدمت برامج تعزيز الرفاهية، بما في ذلك التوعية بالصحة النفسية، وجلسات التغذية، وإتاحة خدمات الرعاية الصحية داخل الحرم الجامعي.
- تم تدريب أكثر من 100 عضو من أعضاء الهيئة الأكاديمية والموظفين على الإسعافات الأولية والإنعاش القلبي الرئوي (CPR)، مما عزز سلامة الحرم الجامعي والاستعداد للطوارئ.
- تم ترسيخ مجتمع متنوع وشامل يضم أكثر من 60 جنسية، مع تعزيز مبادرات المشاركة والتقدير.

تعكس هذه الإنجازات نهج هيومن سوفت المتكامل في الاستدامة، وتشكل دليلاً لمجالات التركيز الرئيسية التي تدفع نحو تحقيق أثر طويل الأمد.

الحوكمة

في هيومن سوفت، ندرك أن الحوكمة الفعّالة تُعدّ عنصرًا أساسيًا لنجاح دمج الاستدامة ضمن أهدافنا الاستراتيجية. وقد صُمّم إطار الحوكمة لدينا لضمان المساءلة والشفافية والسلوك الأخلاقي في جميع عملياتنا.

سياسات وممارسات الاستدامة

لقد وضعنا ممارسات وإجراءات قوية توجه جهودنا في مجال الاستدامة، وتشمل ما يلي:

1. **الاستدامة والعمل المناخي:** نُوجّه ممارساتنا في الاستدامة والعمل المناخي وفق المبادئ التالية: الوعي البيئي، والقيادة بالقدوة، والبناء المستدام، وكفاءة الطاقة، والالتزام بتحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول العام المستهدف، وترشيد استهلاك المياه، وإدارة النفايات، والنقل المستدام، ودمج الاستدامة في المناهج الدراسية، والمشاركة المجتمعية.
2. **الاستثمار في الاستدامة:** نسعى للاستثمار في الممارسات التي تقلل من استهلاك الطاقة، إلى جانب مبادرات أخرى؛ من خلال الاعتماد على تحليلات الاستدامة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، وتقييم الأثر، والمعايير والنُظم المعتمدة.
3. **الأندية الطلابية المكزّسة للاستدامة البيئية:** تسهم هذه الأندية التي يقودها الطلبة، والمكوّنة من أفراد شغوفين، في إثراء الحياة الجامعية بشكل كبير، وتعزيز القيم والأهداف المتنوعة داخل مجتمعنا الأكاديمي.
4. **قواعد السلوك:** تضمن أن يتصرف جميع الطلبة والموظفين بوعي ونزاهة، لا سيما في المجالات التي تؤثر على الاستدامة.
5. **تقييم كفاءة الانبعاثات وبرتوكول الغازات الدفيئة (GHG) للمعايير المؤسسية:** نلتزم بتقليل الانبعاثات الكربونية من خلال تتبع وتحليل بصمتنا الكربونية بشكل منهجي، بهدف وضع خطط لخفض انبعاثات الغازات الدفيئة في الحرم الجامعي.
6. **المسؤولية الاجتماعية:** نُوجّه مبادراتنا في مجالات التعليم، والمشاركة المجتمعية، والمساواة بين الجنسين، واستدامة بيئة العمل.

إعداد التقارير والمسؤولية

يوفر تقرير الاستدامة السنوي الخاص بنا لأصحاب المصلحة نظرة شاملة ومفصلة حول تقدمنا وإنجازتنا في مجال الاستدامة، مما يعزز التزامنا بالتحسين المستمر.

سياسات الامتثال والأخلاقيات

تم تصميم ممارساتنا الداخلية لضمان الالتزام بالقوانين واللوائح المحلية والدولية المتعلقة بالاستدامة. ونقوم بإجراء تقييمات دورية لمراقبة الالتزام بهذه المعايير، واتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الضرورة.

من خلال إعطاء الأولوية لحوكمة الاستدامة القوية، لا تحافظ هيومن سوفت على التزامها بالممارسات الأخلاقية والقيادة المسؤولة فحسب، بل تعزز أيضًا قدرتها على تحقيق أهداف الاستدامة طويلة المدى، بما يسهم بشكلٍ إيجابي في المجتمع والبيئة.

ولضمان تطبيق حوكمة الشركات، يتولى مكتب الامتثال مسؤولية الإشراف على عملية الإفصاح لضمان التزام الشركة بالتعليمات والقوانين، كما يتولى التواصل مع هيئة أسواق المال أو أي جهة تنظيمية أخرى، والالتزام بمتطلبات الإفصاح لحماية حقوق المساهمين، وكسب ثقة المستثمرين، وتطبيق مبادئ المساواة.

إشراك أصحاب المصلحة

في هيومن سوفت، ندرك أن إشراك أصحاب المصلحة بشكل فعال يُعدّ عنصرًا حاسمًا لنجاح جهودنا في الاستدامة. ومن خلال إشراك مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة. نضمن أن تكون استراتيجياتنا شاملة وتلبي احتياجات وتوقعات من يتأثر بعملياتنا.

نستخدم مجموعة متنوعة من الأساليب للتواصل مع أصحاب المصلحة، بما يضمن تواصلًا فعالاً وشفافاً، بما في ذلك الورش، والجلسات النقاشية، وأنشطة الطلبة، وغيرها.

من خلال الحفاظ على التواصل المستمر مع أصحاب المصلحة، لا تلتزم هيومن سوفت بأفضل الممارسات في حوكمة الشركات فحسب، بل تعزز أيضًا التزامها ببناء مستقبل مستدام يعود بالنفع على الجميع.

سياسات وممارسات الاستدامة | إعداد التقارير والمسؤولية | سياسة الامتثال والأخلاقيات | إشراك أصحاب المصلحة | الالتزام بالمعايير | تنوع واستقلالية مجلس الإدارة | ممارسات إعداد التقارير والإفصاح عن الاستدامة

الالتزام بالمعايير

مع تطوير معايير الحوكمة، تلتزم هيومن سوفت باتباع هذه المعايير وتبنيها، مع الاستمرار في الامتثال لها من خلال أعلى مستويات الشفافية والنزاهة، وتنظيم العلاقة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وأصحاب المصلحة، والالتزام بالقوانين والتوجيهات التنظيمية الصادرة عن هيئة أسواق المال. كما تهدف الشركة إلى تطبيق مبادئ الحوكمة واتخاذ القرارات السليمة كأساس لهذه العملية.

وقد عززت هيومن سوفت إطار الحوكمة الخاص بها من خلال تحسين إجراءات الإدارة، وتطوير أنظمة الرقابة الداخلية، وترسيخ مفاهيم الشفافية والمسؤولية الإدارية في عملياتها.

في هيومن سوفت، لا تقتصر الحوكمة على الالتزام بالقوانين واللوائح فحسب، بل تشمل أيضًا بناء ثقافة قائمة على الأخلاق، والنزاهة، والمسؤولية الإدارية. وتسعى الشركة لتطبيق والالتزام بأطر الحوكمة عبر مجموعة من السياسات والقواعد والاستراتيجيات لتحقيق الأهداف المستقبلية لمشاريعها وأعمالها. ويتوافق كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بالكامل مع القواعد الصادرة عن هيئة أسواق المال.

تؤمن هيومن سوفت بالالتزام السليم بقواعد ومبادئ الحوكمة وإدارة أعمالها بشفافية ووضوح، إذ ترى أن نجاح الأعمال والاستدامة يسيران جنبًا إلى جنب، وأن الحوكمة الجيدة هي المفتاح لتحقيق التنمية المستدامة داخل الشركة. وبناءً عليه، تواصل تعزيز وتطوير عملياتها من خلال مراجعات دورية لسياسات مجلس الإدارة وسياسات حوكمة الشركات.

يلعب مجلس الإدارة دورًا أساسيًا في تطبيق قواعد الحوكمة بالشكل الصحيح، حيث يعمل على تحديد الأدوار والمسؤوليات وإدارة شؤون الشركة بهدف حماية مصالح وحقوق المساهمين وأصحاب المصلحة، مع الحفاظ على مبدأ الشفافية والمساواة.

واعتمد مجلس إدارة هيومن سوفت سياسة توضح كيفية تحديد المهام والمسؤوليات والواجبات لكل من رئيس مجلس الإدارة، وأعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، بما يتوافق مع السياسات الرئيسية للشركة، وقواعد الحوكمة الواردة في الكتاب 15 من اللائحة التنفيذية للقانون رقم سبعة لسنة 2010 بإنشاء هيئة أسواق المال وتعديلاته، إلى جانب قانون الشركات رقم واحد لسنة 2016.

سياسات وممارسات الاستدامة | إعداد التقارير والمسؤولية | سياسة الامتثال والأخلاقيات | إشراك أصحاب المصلحة | الالتزام بالمعايير | تنوع واستقلالية مجلس الإدارة | ممارسات إعداد التقارير والإفصاح عن الاستدامة

يتحمل مجلس إدارة هيومن سوفت مسؤولية القيادة واتخاذ القرارات الهامة والفعالة كجزء من دوره القيادي، إلى جانب تنفيذ الاستراتيجيات التي تسهم في زيادة قيمة المساهمين بشكل مربح. ويتم تعيين الإدارة التنفيذية من قبل مجلس الإدارة، عبر اختيار الكفاءات وتحديد معايير الأداء بما يتماشى مع استراتيجية الشركة وأهدافها المستقبلية.

كما يتم تشكيل لجان متخصصة يتم تعيينها من قبل مجلس الإدارة، مثل لجنة التدقيق، ولجنة إدارة المخاطر، ولجنة الترشيحات والمكافآت، للقيام بالمهام الموكلة إليها، مع إجراء تقييم مستمر لأداء هذه اللجان وأعضائها من قبل المجلس.

تنوع واستقلالية مجلس الإدارة

يتجسد مبدأ تطبيق الحوكمة من خلال اختيار مجلس إدارة جديد كل ثلاث سنوات. يضم المجلس خمسة أعضاء غير تنفيذيين، من بينهم عضو مستقل واحد. ويتمتع كل من الأعضاء الخمسة بمؤهلات أكاديمية وخبرة عملية في مجالي الاستثمار والاقتصاد. وتنسجم هذه الجهود مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وخصوصًا الهدف الخامس: المساواة بين الجنسين، من خلال تعزيز التنوع في المجلس ووجود سيدة تشغل منصبًا في مجلس الإدارة.

ممارسات إعداد التقارير والإفصاح عن الاستدامة

تسعى هيومن سوفت باستمرار إلى ترسيخ التزامها بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات. وتحقيقًا لذلك، تنشر سنويًا تقرير استدامة مستقلًا، إلى جانب إدراج معلومات الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية فيه. ويضمن هذا النهج إطلاع أصحاب المصلحة على جهود الشركة في العمل بطريقة مسؤولة ومستدامة، وعلى مدى التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف الاستدامة. كما تعكس الشركة التزامها بالشفافية والمساءلة، وهو ما يظهر في تقرير الاستدامة الخاص بها، إلى جانب تضمين معلومات الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية ضمن تقريرها السنوي.

سياسات وممارسات الاستدامة | إعداد التقارير والمسؤولية | سياسة الامتثال والأخلاقيات | إشراك أصحاب المصلحة | الالتزام بالمعايير | تنوع واستقلالية مجلس الإدارة | ممارسات إعداد التقارير والإفصاح عن الاستدامة

استراتيجية الاستدامة



نهجنا المتبع لتحقيق الاستدامة

في هيومن سوفت، تُعد الاستدامة جزءًا لا يتجزأ من رؤيتنا الاستراتيجية وممارساتنا التشغيلية. ومن خلال مؤسساتنا، AUM وACM، نعمل على دمج الاستدامة في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وعمليات الحرم الجامعي، والمشاركة المجتمعية، بهدف خلق قيمة مستدامة للمجتمع والأجيال القادمة.

في عام 2025، قامت هيومن سوفت بتطوير مجالات تركيزها في الاستدامة لتعكس أفضل المبادرات المتطورة للمؤسسة، وتعزز توافقها مع أولوياتها الاستراتيجية والأهداف العالمية للاستدامة. وتقود استراتيجيتها في الاستدامة أربعة محاور رئيسية تشكل أولوياتها المؤسسية وتوجه تفاعلها مع أصحاب المصلحة:

- الريادة في الاستدامة بمجالّ التعليم والبحث العلمي.
- تعزيز ابتكار الشباب ومشاركتهم في الاستدامة.
- الحرم الجامعي المستدام والمسؤولية البيئية.
- نمو الأفراد ورفاهيتهم.

وتوجه هذه المحاور جهود هيومن سوفت لدمج الاستدامة عبر البرامج الأكاديمية، والمبادرات البحثية، وعمليات الحرم الجامعي، والمشاركة المجتمعية، مما يضمن ترسيخ مبادئ الاستدامة في جميع جوانب مؤسساتنا.

التكامل مع الأهداف العالمية والمحلية

تتماشى جهودنا في مجال الاستدامة مع مبادئ المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs)، مع تركيز خاص على الأهداف المرتبطة بعملياتنا الأساسية، مثل تقديم تعليم عالي الجودة (الهدف الرابع)، وضمان الوصول إلى الطاقة النظيفة وبأسعار معقولة (الهدف السابع)، وتشجيع العمل اللائق والنمو الاقتصادي (الهدف الثامن)، وضمان الاستهلاك والإنتاج المسؤولين (الهدف 12). ويتم تطوير كل مبادرة مع فهم دقيق لتأثيرها على هذه الأهداف.

الاستفادة من قدرات المؤسسات التابعة

تلعب AUM دورًا رئيسيًا فيما يتعلق باستراتيجيتنا نحو الاستدامة. وتركز مبادرات الحرم الجامعي الأخضر فيها على خفض الانبعاثات الكربونية، بينما تجسد برامج المشاركة المجتمعية التطبيقات العملية لأهداف الاستدامة لدينا. لا تساهم هذه المبادرات في تعزيز استدامة عمليات AUM فحسب، بل توفر أيضًا نموذجًا لتطبيق أفضل الممارسات عبر عمليات هيومن سوفت الأوسع.

الشفافية في التقارير والتطور المستمر

نحن ملتزمون بالشفافية في تقارير الاستدامة الخاصة بنا. كما نقوم بتنفيذ مبادرات التطوير المستمر لتعزيز ممارسات الاستدامة لدينا، استنادًا إلى كل من التقييمات الداخلية والملاحظات الخارجية.

إشراك أصحاب المصلحة

تؤكد استراتيجيتنا للاستدامة على أهمية إشراك أصحاب المصلحة بشكل فعال، لضمان سماع آراء الطلبة، وأعضاء الهيئة الأكاديمية، والموظفين، والمجتمع الأوسع، ودمجها في التخطيط الاستراتيجي للاستدامة. ويساعدنا هذا النهج على تحسين استراتيجياتنا ومبادراتنا لتلبية احتياجات أصحاب المصلحة وتوقعات المجتمع بشكل أفضل. ومن خلال دمج التكنولوجيا المتقدمة، وتعزيز التعاون والشراكات، وتطوير الموظفين وزيادة مشاركتهم، ودعم المبادرات المجتمعية، وتحسين إدارة الموارد، نسعى إلى تمكين كل طالب، مما يساهم في إعداد قوى عاملة قادرة ومتنوعة لمواجهة تحديات المستقبل.

في هيومن سوفت، تدمج استراتيجية الاستدامة لدينا العمليات الأساسية مع الالتزام بالمسؤولية الاجتماعية والإشراف البيئي. وقد صُمم هذا النهج بما يتوافق مع المعايير العالمية للاستدامة، بما يضمن استراتيجية متكاملة وفعالة.

تدعم محاور التركيز في الاستدامة لدينا مجموعة من الموضوعات الاستراتيجية التي توجه تنفيذ المبادرات عبر مؤسساتنا، وتعزز التكامل بين التعليم، والبحث العلمي، وعمليات الحرم الجامعي، والمشاركة المجتمعية.

محاورنا الاستراتيجية

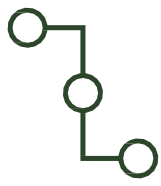
<p>سلامة البيئة الحفاظ على المعايير البيئية العالية وتعزيزها في جميع جوانب عمليات الشركة.</p>	<p>التكامل المجتمعي تعزيز الروابط مع المجتمع من خلال المشاركة الفعالة والمبادرات التنموية.</p>	<p>التميز التشغيلي للعمليات تعزيز كفاءة العمليات ودمج الممارسات المستدامة على جميع المستويات.</p>	<p>البحث والابتكار تعزيز عمليات البحث والتطوير المستقبلي في الممارسات والتقنيات المستدامة.</p>	<p>القيادة التربوية رفع مستويات التعليم وإتاحته للجميع من خلال أساليب تدريس مبتكرة وبرامج شاملة.</p>
--	---	--	---	---

عوامل التمكين الرئيسية








<p>إدارة الموارد وتطويرها استخدام الموارد بكفاءة لتقليل الأثر البيئي وتنفيذ ممارسات تشغيلية مستدامة.</p>	<p>المبادرات المجتمعية تنفيذ برامج تساهم في تحسين المجتمع وتعزيز العلاقات المجتمعية القوية وتنمية الشباب.</p>	<p>تطوير الموظفين وتشجيعهم الاستثمار في موظفينا من خلال برامج التعليم المستمر التي تركز على الاستدامة.</p>	<p>التعاون والشراكات التفاعل مع شركاء الصناعة والمؤسسات الأكاديمية لتعزيز أثرنا في مجال الاستدامة.</p>	<p>دمج أحدث التقنيات الاستفادة من أحدث التطورات التكنولوجية لتعزيز تقديم التعليم وممارسات الاستدامة.</p>
---	--	---	---	---



مجالات تركيزنا في الاستدامة

 <p>نمو الأفراد ورفاهيتهم</p>	 <p>الحرم الجامعي المستدام والمسؤولية البيئية</p>	 <p>تعزيز ابتكار الشباب ومشاركتهم في الاستدامة</p>	 <p>الريادة في الاستدامة بمجالّي التعليم والبحث العلمي</p>
--	--	--	---



خارطة الطريق نحو مستقبل مستدام

الريادة في الاستدامة بمجالّي التعليم والبحث العلمي	
الأثر	الأهداف
<ul style="list-style-type: none"> التميز التعليمي والابتكار البحث والتطوير المستدام التعاون العالمي والريادة الفكرية المهارات المستقبلية وقابلية التوظيف الابتكار والتحول الرقمي 	<ol style="list-style-type: none"> 1.1 تعزيز الحوار العالمي والريادة الفكرية 1.2 دمج الاستدامة وتمكين منظومات الابتكار 1.3 تطوير البحث العلمي من أجل التنمية المستدامة 1.4 قياس الأثر والاعتراف العالمي بالاستدامة
      	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة
<p>البعد البيئي - ذو صلة عالية البعد الاجتماعي - ذو صلة عالية الحوكمة - ذو صلة عالية</p>	<p>الأبعاد ذات الصلة المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة</p>

تعزيز ابتكار الشباب ومشاركتهم في الاستدامة	
الأثر	الأهداف
<ul style="list-style-type: none"> تمكين الشباب وتطوير القيادة ريادة الأعمال وتعزيز عقلية الابتكار المشاركة المجتمعية والشمول الاجتماعي الصحة والرفاهية وأنماط الحياة النشطة المسؤولية المدنية والإثراء الثقافي التعاون مع القطاع الصناعي وتطوير الشراكات 	<ol style="list-style-type: none"> 2.1 تمكين قيادة الشباب وريادة الأعمال والابتكار 2.2 إشراك الخريجين والصناعة ومجتمع الأعمال 2.3 تعزيز المشاركة المجتمعية والرفاهية والرياضة 2.4 تعزيز الفنون والثقافة والمسؤولية المدنية
        	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة
<p>البعد البيئي - ذو صلة عالية البعد الاجتماعي - ذو صلة عالية الحوكمة - ذو صلة عالية</p>	<p>الأبعاد ذات الصلة المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة</p>

خارطة الطريق نحو مستقبل مستدام



الحرم الجامعي المستدام والإشراف البيئي

الأثر	الأهداف
<ul style="list-style-type: none"> العمليات والبنية التحتية المستدامة للحرم الجامعي كفاءة استخدام الموارد وإدارة النفايات إدارة المياه والصرف الصحي العمل المناخي وخفض الانبعاثات التنوع الحيوي وحماية البيئة التوعية والمشاركة البيئية 	<ol style="list-style-type: none"> 3.1 تحقيق عمليات وبنية تحتية مستدامة للحرم الجامعي 3.2 تطبيق إدارة النفايات وكفاءة استخدام الموارد 3.3 توفير ممارسات المياه النظيفة والصرف الصحي 3.4 إشراك وتوعية المجتمع بالمسؤولية البيئية
	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة
البعد البيئي - ذو صلة عالية البعد الاجتماعي - ذو صلة عالية الحوكمة - ذو صلة عالية	الأبعاد ذات الصلة المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة



نمو الأفراد والرفاهية

الأثر	الأهداف
<ul style="list-style-type: none"> تطوير المواهب والتعلم مدى الحياة الصحة والسلامة والرفاهية التنوع والشمول المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة إشراك الموظفين وتقديرهم بيئة عمل شاملة وتكافؤ الفرص 	<ol style="list-style-type: none"> 4.1 تعزيز التطوير المهني والتعلم مدى الحياة 4.2 ضمان بيئة عمل صحية وآمنة 4.3 دعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة 4.4 تبني التنوع وتقدير الإنجازات
	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة
البعد البيئي - ذو صلة البعد الاجتماعي - ذو صلة عالية الحوكمة - ذو صلة	الأبعاد ذات الصلة المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة



الريادة في الاستدامة
بمجالّي التعليم والبحث العلمي

الريادة في الاستدامة بمجالّي التعليم والبحث العلمي

في هيومن سوفت، يُعدّ التعليم محفزًا للابتكار، والنمو الاقتصادي، والتنمية المستدامة. ويقوم نهجنا على دمج التقنيات المتقدمة، والشراكات العالمية، والتعلّم القائم على البحث، بما يزوّد الطلبة بالمهارات والعقلية اللازمة لمواجهة تحديات المستقبل.

ومن خلال المبادرات الاستراتيجية، والشراكات مع القطاع الصناعي، والبرامج المعترف بها دوليًا، نواصل تعزيز دورنا كجهة رائدة في التعليم العالي والاستدامة. وفي عام 2025، عززنا التزامنا عبر أربعة أهداف رئيسية:

- ✓ 1.1 تعزيز الحوار العالمي والريادة الفكرية
- ✓ 1.2 دمج الاستدامة وتمكين منظومات الابتكار
- ✓ 1.3 تطوير البحث من أجل التنمية المستدامة
- ✓ 1.4 قياس الأثر والاعتراف العالمي بالاستدامة

المساهمة في أهداف التنمية المستدامة والمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة

نُساهم في أولويات الاستدامة العالمية والمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة، من خلال نهجنا المتكامل في التعليم، والبحث العلمي، والابتكار، والمشاركة العالمية:

الهدف الرابع - التعليم الجيد (بعد اجتماعي):

نعزز الحوار العالمي والريادة الفكرية، ونطوّر نماذج تعليمية مبتكرة، بما في ذلك التعليم المعتمد على الذكاء الاصطناعي والتعلّم التجريبي.



الهدف الثامن - العمل اللائق والنمو الاقتصادي (بعد اجتماعي):

نُزوّد الطلبة بالمهارات المستقبلية من خلال مبادرات ريادة الأعمال، والشهادات المهنية، والبرامج المتوافقة مع احتياجات سوق العمل.



الهدف التاسع - الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية (بعدين بيئي واجتماعي):

نعزز منظومات الابتكار من خلال البحث العلمي، والتحول الرقمي، وتطوير التقنيات المستدامة.



الهدف السابع عشر - عقد الشراكات لتحقيق الأهداف (الحوكمة):

نوسّع الشراكات العالمية والأكاديمية لتعزيز تبادل المعرفة وأفضل الممارسات في قطاع التعليم العالي.



نُساهم أنشطتنا البحثية أيضًا في دعم:

- ✓ الهدف السابع من أهداف التنمية المستدامة - طاقة نظيفة وبأسعار معقولة (بعد بيئي)
- ✓ الهدف الثاني عشر من أهداف التنمية المستدامة - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان (بعد بيئي)
- ✓ الهدف الثالث عشر من أهداف التنمية المستدامة - العمل المناخي (بعد بيئي)



1.1 تعزيز الحوار العالمي والريادة الفكرية

في هيومن سوفت، نلتزم بتطوير التعليم العالمي من خلال الإسهام في الحوار العالمي حول مستقبل التعلم والابتكار والبحث العلمي. ومن خلال الاتفاقيات الاستراتيجية، والمنشآت الدولية، والشراكات الأكاديمية، تسهم AUM في تعزيز نقاشات هادفة حول الدور المتطور للجامعات في مواجهة التحولات التكنولوجية والاقتصادية والمجتمعية. وتعزز مبادراتنا تبادل المعرفة بين الأوساط الأكاديمية، وقطاع الأعمال، والمؤسسات العالمية، مما يرسّخ دور التعليم العالمي في إعداد قادة المستقبل ودفع عجلة التنمية المستدامة.

AUM شريك استضافة لقمة QS EduData Summit 2025

مارينا باي ساندز، سنغافورة

شاركت AUM بالتعاون مع مؤسسة QS كشريك استضافة لقمة QS EduData Summit 2025، وهي منصة عالمية تركز على الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في التعليم. وقد أقيمت في سنغافورة، وجمعت خبراء دوليين في مجالات التعليم والتكنولوجيا والسياسات.

ويعكس تفاعل AUM من خلال عرض "الجامعة المستقبلية الجاهزة: تسخير البيانات من أجل التحول المستدام" الذي قدّمه رئيس الجامعة، د. جورج اليحشوشي، التزامها بتطوير تعليم قائم على البيانات وموجه نحو المستقبل، والمساهمة في الحوار العالمي حول دمج الذكاء الاصطناعي في التعليم العالمي.



المشاركة الفعالة في مؤتمر واجتماع AACSB الدولي السنوي ICAM 2025

فيينا، النمسا

شاركت AUM في مؤتمر AACSB ICAM 2025، وهو أحد أبرز المنتديات العالمية في مجال تعليم إدارة الأعمال. عُقد المؤتمر في أبريل 2025 تحت شعار "Amplify Your Impact"، وجمع قادة أكاديميين وخبراء من القطاع لمناقشة الابتكار، والاعتماد الأكاديمي، ومستقبل التعليم العالي.

وتؤكد هذه المشاركة التزام AUM بالتميز الأكاديمي، وتعزيز الأثر المجتمعي، والمواءمة مع المعايير العالمية في تطوير تعليم إدارة الأعمال.



المشاركة الفعالة في القمة العالمية ل Babson Collaborative 2025

باريس، فرنسا

شاركت AUM في القمة العالمية ل Babson Collaborative في باريس خلال شهر أبريل 2025، والتي وفّرت منصة مهمة للتفاعل مع قادة عالميين في مجال تعليم ريادة الأعمال.

جمعت القمة مؤسسات أكاديمية لتبادل أفضل الممارسات واستكشاف أساليب مبتكرة في التعليم والتعلم.

وتعزز هذه المشاركة الحضور الدولي ل AUM، وتمكّنها من بناء شراكات مع مؤسسات رائدة، بما يدعم جهودها في تطوير الجودة الأكاديمية والمواءمة مع أفضل الممارسات العالمية.



استضافة فعاليات عالمية ومتحدثين بارزين

تستضيف AUM فعاليات عالمية ومتحدثين دوليين بارزين بهدف إثراء التجربة الأكاديمية وتعزيز الرؤى العالمية لدى الطلبة. وتوفر هذه المشاركات تصورات حول الاتجاهات الناشئة في مجالات التكنولوجيا، والأعمال، والمجتمع، إلى جانب تعزيز الروابط بين الأوساط الأكاديمية وقطاع الصناعة.

أبرز المتحدثين والفعاليات في عام 2025:

سيمون سكويب، مؤسس HelpBnk، وذلك ضمن منتدى Babson Global Symposium 2025 في AUM، بالتعاون مع جامعة بابسون؛ حيث ساهم المنتدى في إثراء الحوار حول تعليم ريادة الأعمال ونظمها البيئية.



توم غروبر، الشريك المؤسس لـ Siri، وذلك ضمن منتدى AUM للذكاء الاصطناعي بالتعاون مع جامعة كاليفورنيا - بيركلي في أبريل 2025، والذي جمع بين وجهات النظر الأكاديمية والصناعية حول الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في العالم الحقيقي.



1.2 دمج الاستدامة وتمكين منظومات الابتكار

في هيومن سوفت، تُعد ريادة الأعمال والاستدامة والابتكار المعتمد على التكنولوجيا ركائز أساسية في رسالتنا التعليمية. ومن خلال الأطر الأكاديمية المُحدثة، والشراكات الاستراتيجية، وبيئات التعلم المطوّرة، نعمل على تعزيز منظومة تربط بين التعليم، والصناعة، والتأثير الواقعي، بما يزوّد الطلبة بالمهارات والعقلية اللازمة للقيادة في اقتصاد متسارع قائم على الابتكار.

أطر التعليم المستدام المتكاملة

تُدمج الاستدامة كمبدأ شامل في فلسفتنا التعليمية، حيث يتم دمج عقلية ريادة الأعمال، والكفاءات الجاهزة لسوق العمل، ونماذج التعلم التجريبي، بما يتماشى مع المعايير الدولية المدعومة بالاعتمادات الأكاديمية. ويضمن ذلك دمج الاستدامة عبر المقررات الدراسية، ومشاريع الطلبة، والأنشطة المختلفة، بما يمكنهم من تطبيق مبادئ الاستدامة في السياقات الأكاديمية والواقعية.



وتماشياً مع معايير الاعتماد الأكاديمي، نجحت AUM في تجديد اعتماد AACSB بعد زيارة تقييمية أجريت في نوفمبر 2025، مما يؤكد التزامها بتحقيق الأثر المجتمعي كعنصر أساسي ضمن المعايير المُحدثة.

بنية تحتية مبتكرة

تُمكن البنية التحتية المبتكرة في كلاً من AUM وACM من تعزيز التعلم الموجه نحو الاستدامة والمدعوم بالتكنولوجيا. ومن خلال مبادرات مثل نادي الطاقة الخضراء، ومراكز الابتكار، والمنصات الرقمية في المكتبة، نوفر بيئات تُعزز الإبداع، والتعلم التطبيقي، وتطوير حلول عملية للتحديات الواقعية.



برامج الشهادات لتعزيز المهارات المستقبلية

نواصل توسيع الشراكات الأكاديمية والاستراتيجية مع قطاع الصناعة لدعم تطوير المهارات المستقبلية. ومن خلال الشراكات الدولية، والمنصات الرقمية مثل كورسيرا، وبرامج الشهادات المتخصصة، بما في ذلك برامج الذكاء الاصطناعي بالتعاون مع جامعة كاليفورنيا - بيركلي، ومبادرات ريادة الأعمال بالتعاون مع جامعة بابسون، نزوّد الطلبة بكفاءات عالمية تتماشى مع متطلبات سوق العمل المتغير.



شهادة برنامج الذكاء الاصطناعي وريادة الأعمال

بالتعاون مع مركز AMENA في جامعة كاليفورنيا - بيركلي، واصلت AUM تقديم برنامج شهادة الذكاء الاصطناعي وريادة الأعمال؛ حيث يزوّد الطلبة بمهارات في الذكاء الاصطناعي، والابتكار، والتفكير الريادي من خلال التعلّم التطبيقي والإرشاد الأكاديمي.

كرم حفل توزيع الشهادات لعام 2025 إنجازات الطلبة واستعدادهم للمساهمة في مشهد التكنولوجيا والابتكار المتطور.

أكاديمية كورسيرا المهنية في AUM

في عام 2025، أصبحت AUM أول جامعة في الكويت تتعاون مع منصة كورسيرا، حيث تم دمج شهادات مهنية معترف بها عالميًا ضمن منظومتها الأكاديمية. وتزوّد هذه المبادرة الطلبة بمهارات مطلوبة في مجالات مثل الذكاء الاصطناعي، وتحليل البيانات، والأعمال الرقمية، مما يعزز قابلية التوظيف والاستعداد المهني.



تشمل أبرز الشهادات: تحليل البيانات، والأمن السيبراني، وإدارة المشاريع.

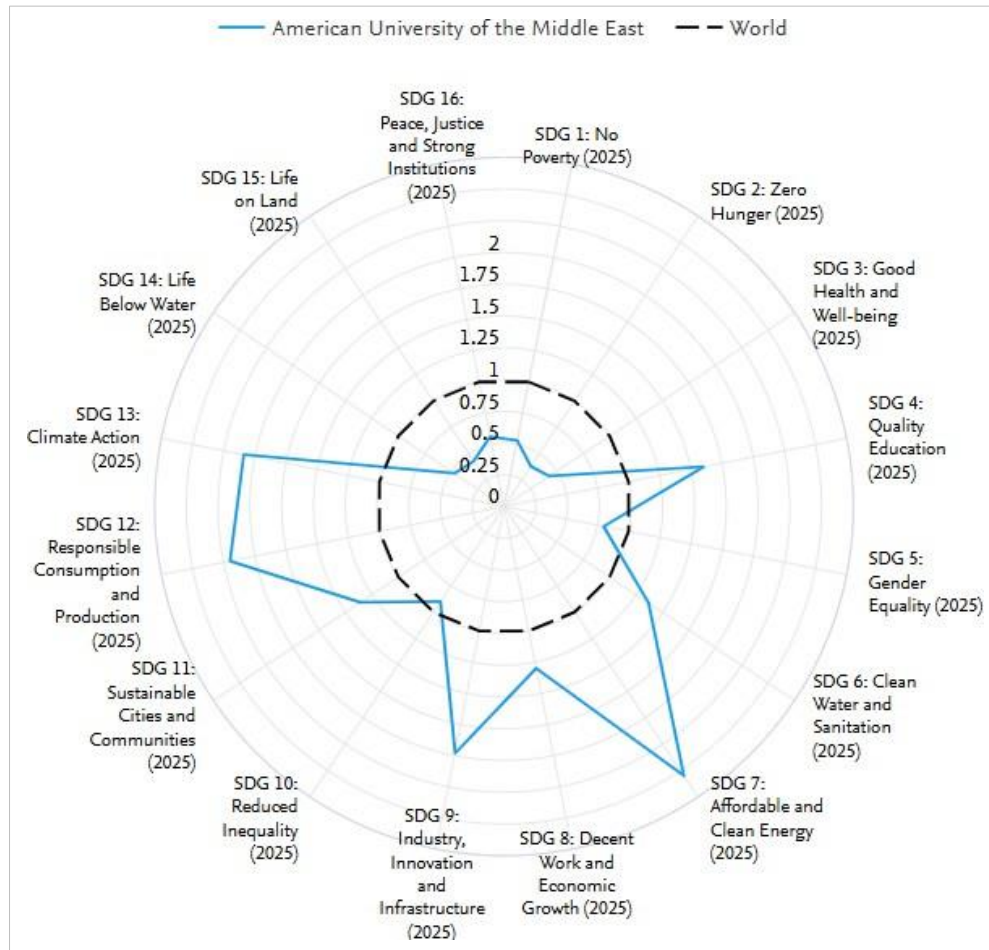
يتزايد توجه الطلبة نحو مواهبة مسارات الحصول على الشهادات مع تخصصاتهم الأكاديمية، مع إعطاء الأولوية للشهادات المعترف بها في قطاعي الأعمال والتكنولوجيا.

1.3 تطوير البحث من أجل التنمية المستدامة

في هيومن سوفت، يتم تعزيز البحث العلمي المرتكز على الاستدامة من خلال ثقافة الابتكار، والتعاون، والانخراط العالمي. ومن خلال AUM، تعالج المبادرات البحثية التحديات البيئية والاجتماعية والاقتصادية، بما يتماشى مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مما يعزز إسهام المؤسسة في إنتاج المعرفة ودعم التنمية المستدامة.

نظرة عامة على مساهمة AUM البحثية في الاستدامة

تعكس الإنتاجية البحثية في AUM التزامًا مستمرًا بتعزيز أهداف التنمية المستدامة. وعلى مدى الفترة الممتدة من 2022 إلى 2025، أظهرت الجامعة مساهمات قوية وموجهة عبر مجموعة من أهداف التنمية المستدامة الرئيسية، حيث تجاوز النشاط البحثي المعايير العالمية في مجالات محددة، وذلك وفقًا لمؤشر النشاط النسبي (SciVal).



مؤشر النشاط النسبي (2025 - 2022): يمثل حصة منشورات AUM لكل هدف من أهداف التنمية المستدامة مقارنةً بالحصة العالمية للمنشورات لكل هدف (المصدر: إلسيفير - SciVal، 2026).

محاور البحث والتوافق مع أهداف التنمية المستدامة

تماشيًا مع رؤيتها، حدّدت AUM مجموعة من المحاور البحثية التي تُوجّه منظومتها البحثية. وقد صُمّمت هذه المحاور لتعكس الأولويات الوطنية والإقليمية، مع الاستفادة من نقاط القوة الأكاديمية للجامعة، ومنظومتها البحثية، وخبرات أعضاء هيئة التدريس فيها.

كما هو موضح في الجدول أدناه، تُظهر إسهامات الجامعة البحثية توافقًا متزايدًا مع هذه المحاور، لا سيما في المجالات التي تتجاوز فيها AUM المعايير العالمية. ويُلاحظ بشكل خاص وجود توافق قوي في مجالات الطاقة، والعمل المناخي، والإنتاج المستدام، مما يعكس استراتيجية بحثية مركزة وقائمة على تحقيق الأثر.

مواءمة المحاور البحثية مع الإسهامات في أهداف التنمية المستدامة في AUM (2025)

المحور البحثي في الجامعة	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	مؤشر النشاط النسبي	رؤية تنفيذية
 الطاقة	الهدف السابع: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة	2.55	مجال بحثي رائد يتمتع بأعلى مستوى من التخصص عالميًا (429 منشور، 2022 – 2025).
 التقنيات الناشئة وتطبيقاتها (الذكاء الاصطناعي والروبوتات)	الهدف التاسع: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية	1.98	مساهمة قوية تدعم البحث القائم على الابتكار (287 منشورًا، 2022–2025).
 الصحة والبيئة*	الهدف الثاني عشر: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	2.20	تركيز متنامٍ على الإنتاج المستدام.
	الهدف الثالث عشر: العمل المناخي	2.09	أبحاث ذات أثر عالٍ في التحديات المرتبطة بالمناخ.
 التطور والتعلم	الهدف الرابع: التعليم الجيد	1.60	مساهمة ملحوظة تتجاوز المعيار العالمي.
 الماء	الهدف السادس: المياه النظيفة والنظافة الصحية	1.37	قوة بحثية ناشئة.
 فهم الأفراد والثقافة والمجتمع	الهدف الحادي عشر: مدن ومجتمعات محلية مستدامة	1.36	تزايد المساهمة في التحديات المدنية والمجتمعية.
 النمو والتنمية الاقتصادية	الهدف الثامن: العمل اللائق ونمو الاقتصاد	1.30	أداء يفوق المتوسط العالمي مع أثر بحثي تطبيقي.

* خلال الفترة 2022–2025، ساهم 222 منشورًا في تحقيق الهدف 3 من أهداف التنمية المستدامة: الصحة الجيدة والرفاهية.

ملاحظة:

مؤشر النشاط النسبي (RAI) يقارن نسبة مساهمة AUM في عدد المنشورات ضمن هدف تنمية مستدامة معين بالمتوسط العالمي. وتشير القيم الأعلى من 1.0 إلى أن النشاط البحثي يفوق المعيار العالمي.

1.4 قياس الأثر والاعتراف العالمي بالاستدامة

تعتمد هيومن سوفت نهجًا منظمًا لتقييم ومقارنة أداء الاستدامة، بما يضمن التوافق مع المعايير الدولية وأطر الاعتماد، ودعم التحسين المؤسسي المستمر. ويتم تقييم فاعلية الجهود المتكاملة في مجالات التعليم والبحث والعمليات والتفاعل المجتمعي من خلال مؤشرات أداء وتصنيفات عالمية معترف بها.

التصنيفات العالمية للاستدامة والمقارنة المعيارية

في عام 2025، حافظت AUM على أداء قوي عبر التصنيفات الدولية للاستدامة والتعليم العالي:

- تصنيف QS للاستدامة (تقييم قائم على معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية ESG): حصلت AUM على المركز الأول في الكويت والمركز 509 عالميًا في نسخة 2026، متقدمة من المركز 818 في العام السابق.
- تصنيف THE Impact (تقييم قائم على معايير أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة SDG): حصلت AUM على المركز 201-300 عالميًا والمركز الأول في الكويت في نسخة 2025، مع إدراج أربعة أهداف من أهداف التنمية المستدامة ضمن أفضل 100 عالميًا.
- تصنيف UI GreenMetric العالمي للجامعات (تقييم بيئي متوافق مع أهداف التنمية المستدامة): حصلت AUM على المركز 176 عالميًا في عام 2025، متقدمة من المركز 204 في عام 2024؛ وحافظت على المركز الأول في الكويت، كما احتلت ضمن أفضل خمس جامعات في منطقة الخليج للعام الثالث على التوالي.



الجوائز والتكريم

في عام 2025، عززت AUM مكانتها الدولية في مجالات التميز الأكاديمي، وأثر الاستدامة، والقيادة المؤسسية.

تصنيف Eduniversal 2025: تم رفع تصنيف AUM إلى **4 Palmes of Excellence**، مما يعكس تأثيرها الدولي القوي واستمرار تقدمها في التميز الأكاديمي.

وقد أبرز هذا الاعتراف مسار الجامعة كمؤسسة رائدة تُخرِّج قادة المستقبل الذين يجمعون بين الفهم الإقليمي والرؤية الدولية.

نظام تصنيف QS Stars: حافظت AUM على تصنيف إجمالي قدره +5 نجوم، مع تقييمات متميزة في مجالات التدريس، وقابلية التوظيف، والمرافق، والأثر الاجتماعي، والشمولية، والانخراط العالمي.



جائزة Zairi الدولية للتميز في التحول الرقمي (2024):

تقديرًا لدمج AUM للتحول الرقمي، بما يساهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية والانتقال إلى بيئة عمل خالية من الورق.

القيادة والاعتراف الاستراتيجي والمشاركة الدولية

عززت AUM مكانتها العالمية من خلال الانخراط الاستراتيجي في الشبكات الأكاديمية الدولية، استنادًا إلى اعترافات قيادية راسخة.

الاعتراف القيادي: أدرجت مجلة فوربس الشرق الأوسط السيد فهد العثمان، مؤسس شركة هيومن سوفت القابضة و رئيس مجلس الأمناء في جامعة AUM وكلية ACM، ضمن أبرز قادة الاستدامة في الكويت (2024)، مما يعكس التزامًا قويًا بالقيادة المسؤولة والحوكمة الرشيدة.

عضو مؤثر ضمن مبادرة Babson Collaborative: يعكس تصنيف الجامعة ضمن "Circle of Influence" دورها الفاعل في تعزيز الحوار العالمي وتطوير أفضل الممارسات في تعليم ريادة الأعمال والابتكار، وذلك استنادًا إلى مشاركتها المستمرة منذ عام 2020.

تمثل "دائرة التأثير" مستوى متقدماً من العضوية يُمنح للمؤسسات الأعضاء تقديراً لاستمرارية شراكتها ضمن شبكة بابسون التعاونية (Babson Collaborative)، واعترافاً بما حققت من تعاون فعال، ومشاركة مؤثرة، وأثر ملموس، وريادة متميزة في دعم أهداف الشبكة وتعزيز رسالتها.





تعزير ابتكار الشباب
ومشاركتهم في الاستدامة

تعزيز ابتكار الشباب ومشاركتهم في الاستدامة

في هيومن سوفت، تُعدّ مشاركة الشباب محقراً أساسياً للابتكار والتنمية الاجتماعية وتحقيق الأثر المستدام. ويقوم نهجنا على دمج الابتكار والتعلم التجريبي والانخراط المجتمعي، بهدف تزويد الطلبة بالمهارات والعقلية اللازمة للمساهمة في مجتمع متطور وشامل.

ومن خلال المبادرات الاستراتيجية، والتعاون مع القطاع الصناعي، والبرامج المتمحورة حول الطالب، نواصل تعزيز دورنا في تمكين الشباب وتعميق المشاركة المجتمعية. وفي عام 2025، جددنا التزامنا عبر أربعة أهداف رئيسية:

- ✓ 2.1 تمكين قيادة الشباب وريادة الأعمال والابتكار
- ✓ 2.2 تعزيز مشاركة الخريجين والقطاع الصناعي ومجتمع الأعمال
- ✓ 2.3 دعم المشاركة المجتمعية والرفاهية والرياضة
- ✓ 2.4 تعزيز الفنون والثقافة والمسؤولية المدنية

المساهمة في أهداف التنمية المستدامة والمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة

نُساهم في أولويات الاستدامة العالمية والمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال نهج متكامل يضم إشراك الشباب، والمبادرات المجتمعية، وبرامج التعلم التجريبي.

الهدف الأول – القضاء على الفقر (بعد اجتماعي): دعم رفاهية المجتمع من خلال العمل التطوعي والمبادرات المجتمعية التي تُساهم في مساعدة الأفراد والأسر المحتاجة.



الهدف الثاني - القضاء التام على الجوع (بعد اجتماعي): المساهمة في تعزيز الأمن الغذائي عبر مبادرات مجتمعية، بما في ذلك برامج توزيع الوجبات على نطاق واسع.



الهدف الثالث – الصحة الجيدة والرفاه (بعد اجتماعي): تعزيز أنماط الحياة الرياضية النشطة لدى الطلبة، ودعم الصحة النفسية، ونشر الوعي الصحي من خلال المبادرات الرياضية وبرامج الرفاه.



الهدف الخامس – المساواة بين الجنسين (بعد اجتماعي): ضمان المشاركة الشاملة والمتكافئة في البرامج القيادية والأنشطة الرياضية والطلابية.



الهدف التاسع – الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية (بعدان: بيئي واجتماعي): نعزز مشاركة الشباب في مبادرات الابتكار وريادة الأعمال من خلال تمكينهم من الإسهام الفاعل في تطوير الأفكار والحلول المبتكرة وبناء القدرات الداعمة للتنمية المستدامة.



الهدف العاشر – الحد من أوجه عدم المساواة (بعد اجتماعي): تعزيز الشمولية وتكافؤ الفرص من خلال المبادرات الثقافية والتعليمية والمجتمعية.



الهدف الحادي عشر – مدن ومجتمعات محلية مستدامة (بعدان: بيئي واجتماعي): تعزيز الترابط المجتمعي من خلال العمل التطوعي والأنشطة الثقافية والمبادرات الاجتماعية.



الهدف السادس عشر – السلام والعدل والمؤسسات القوية (الحوكمة): ترسيخ مفهوم المواطنة المسؤولة من خلال العمل التطوعي وحملات التوعية والمشاركة المجتمعية.



الهدف السابع عشر – عقد الشراكات لتحقيق الأهداف (الحوكمة): تعزيز التعاون مع الجهات الصناعية والشركاء المجتمعيين والمؤسسات العالمية بما يدعم تنمية الشباب وتعزز فرص التوظيف.



2.1 تمكين القيادة الشبابية وريادة الأعمال والابتكار

في هيومن سوفت، نمكّن الشباب من خلال تعزيز القيادة وريادة الأعمال والابتكار عبر التعلم التجريبي، والمشاركة العالمية، والتعاون مع القطاع الصناعي. يزود نهجنا الطلبة بالمهارات والعقلية والخبرة العملية اللازمة للتعامل مع تحديات الواقع، وتطوير حلول مبتكرة، والازدهار في اقتصاد سريع التطور مدفوع بالتكنولوجيا.



تحدي الشركات الناشئة 2025 في AUM

شهدت النسخة الخامسة من تحدي الشركات الناشئة في AUM مشاركة الطلاب في تطوير أفكار ريادية تتوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs).

من خلال إرشاد أعضاء الهيئة التدريسية والتوجيه المنظم، حوّل المشاركون مفاهيمهم المبتكرة إلى نماذج أعمال قابلة للتنفيذ، مع تعزيز مهاراتهم في القيادة والتعاون والابتكار.





مسابقة الذكاء الاصطناعي 2025

استضافت AUM منتدى وتحدي الابتكار في مجال الذكاء الاصطناعي بالتعاون مع مركز AMENA في جامعة كاليفورنيا - بيركلي، وجمعت المبادرة خبراء وباحثين وقادة صناعة من جميع أنحاء العالم. وقد وفرت منصة لاستكشاف دور الذكاء الاصطناعي في التعليم والأعمال والتقنيات الناشئة، مع إشراك الطلبة في تحديات ابتكارية تعزز التعاون بين التخصصات وتطوير الذكاء الاصطناعي بمسؤولية.



معرض الابتكار الأكاديمي 2025

واصلت AUM في معرض الابتكار الأكاديمي 2025 دورها كمنصة رائدة لعرض المشاريع التي يقودها الطلبة والتي تتناول تحديات العالم الواقعي من خلال الابتكار وريادة الأعمال والتعاون بين التخصصات. وسلط الحدث الضوء على الحلول الإبداعية المطوّرة عبر مجالات الهندسة والأعمال والتقنية، مع تعزيز مهارات حل المشكلات بشكل عملي.





مسابقات AUM بالتعاون مع منظمة روبوتكس العالمية لعام 2025

في عام 2025، استضافت AUM مسابقتين في مجال الروبوتات، بمشاركة طلبة الجامعة والمدارس في أنشطة عملية وحل مشكلات تطبيقية. ومن خلال التحديات العملية وورش العمل التفاعلية، طوّر المشاركون مهاراتهم في التصميم والبرمجة والعمل الجماعي، بما عزّز التعلم التجريبي وروح الابتكار في التقنيات الناشئة.

أبريل 2025: شارك طلبة كلية الهندسة والتكنولوجيا في AUM بالمسابقة، حيث اكتسبوا خبرة عملية في تصميم الروبوتات وبرمجتها.



نوفمبر 2025: في نسختها الثانية في AUM، جمعت المسابقة طلبة المدارس الثانوية في الكويت، موسعة نطاق المشاركة ومعززة التفاعل المجتمعي.



معرض 2025 Winterpreneur



جمع معرض AUM Winterpreneur 2025 الطلبة والخريجين من كليتي الهندسة والتكنولوجيا، وإدارة الأعمال لعرض أعمالهم الناشئة المبتكرة. وضم الحدث مجموعة متنوعة من المشاريع التي تراوحت بين الأغذية والأزياء إلى الخدمات المختلفة، مسلطاً الضوء على عقلية المشاركين الريادية وقدرتهم على التعامل مع تحديات العالم الواقعي.

إنجازات الطلبة والمسابقات العالمية



يستمر طلابنا في إظهار التميز في المسابقات الدولية والإقليمية، مقدمين الابتكار والتفكير الريادي والقدرات التقنية، مع اكتساب خبرة عالمية قيمة. وتشمل أبرز الإنجازات ما يلي:

- ✓ **تحدي بابسون العالمي للطلبة 2025:** شاركت ثلاث فرق من AUM في هذه المسابقة العالمية لريادة الأعمال، حيث طوّروا مفاهيم أعمال مبتكرة تتماشى مع أهداف التنمية المستدامة، وحققوا المركز ضمن أفضل 15 فريقاً في النهائيات.
- ✓ **تحدي هالت للابتكار – دول الخليج 2025:** حققت فرق AUM المركزين الأول والرابع، من خلال معالجة التحديات الإقليمية عبر حلول تركز على التكنولوجيا والاستدامة، مما أبرز الابتكار القوي والتعاون والاستراتيجية الريادية لديهم.
- ✓ **مسابقة روبوتكس العالمية – إستونيا:** مثل طلبة AUM الجامعة في مسابقة روبوتكس العالمية، أحد أكبر مسابقات الروبوتات في العالم، وحصلوا على الميدالية الذهبية ضمن تحدي **Girls Fire Fighting**؛ والميدالية البرونزية ضمن تحدي **Water Rally**؛ مؤكدين مهاراتهم التقنية والابتكار والعمل الجماعي على المستوى العالمي.
- ✓ **مسابقة إنجاز لريادة الأعمال 2025:** حققت فرق طلبة AUM المركز الأول في عدة فئات، بما في ذلك فئة **Sustainable Champions**، وفئة **"أفضل تأثير اجتماعي"**، وفئة **"أفضل عرض تقديمي مبتكر"**، مما أبرز إبداعهم وقدراتهم الريادية القوية في تطوير حلول أعمال واقعية.

2.2 إشراك الخريجين، والصناعة ومجتمع الاعمال

في هيومن سوفت، نعمل على تعزيز الروابط القوية بين الطلبة والخريجين وقطاع الصناعة من خلال الشراكات الاستراتيجية ومنصات التواصل والمشاركة. وبدورها، تسهم هذه المبادرات في ربط التعلم الأكاديمي بالتطبيق العملي، وتعزيز التطوير المهني، وتقوية الشبكات الداعمة للتوظيف، والاستعداد لسوق العمل، والنمو الاقتصادي.

معرض AUM الوظيفي بنسخته الحادية عشرة "نؤمن بالكفاءات نصنع الفرص"

في 2025، نظمت AUM فعاليات معرضها الوظيفي السنوي الحادي عشر، والذي جمع أكثر من 3,000 مشارك و50 شركة رائدة. وقد قدّم الحدث منصة ديناميكية للتواصل والتوظيف وتطوير المسار المهني، ما أتاح للطلبة والخريجين الوصول المباشر إلى فرص العمل والتدريب. كما سهّل التفاعل مباشرةً مع المتخصصين في الصناعة من خلال جلسات تفاعلية وأنشطة مهنية، وهذا بدوره مكّنهم من الاطلاع على احتياجات السوق المتطورة، وبناء شبكات مهنية، واستكشاف مسارات وظيفية متنوعة، مع تعزيز الروابط بين الأوساط الأكاديمية وقطاع الصناعة.



معرض AUM الوظيفي بنسخته الحادية عشرة



حفل توزيع جوائز الشركات المتميزة الرابع 2025



استضافت AUM النسخة الرابعة من حفل توزيع جائزة الشركات المتميزة في مايو 2025، لتكريم شركائها المتميزين في الصناعة على مساهماتهم في تعزيز جاهزية الطلبة لسوق العمل وتطوير القوى العاملة. وتُعزّز هذه المبادرة التعاون بين الأوساط الأكاديمية وقطاع الصناعة وتشجع التميز في تطوير المواهب والاستعداد المهني في الكويت. وجمعت الفعالية المؤسسات الرائدة من القطاعين العام والخاص، مما يعكس دور الجامعة في تعزيز الشركات المستدامة وإعداد جيل جاهز لسوق العمل.

تم تقديم الجوائز ضمن ثلاث فئات رئيسية: جائزة التوظيف المتميز، وجائزة تطوير المواهب وجائزة تمكين المتدربين.



لجان استشارية للأعمال في AUM و ACM

تشارك كلاً من AUM و ACM كلجان استشارية للأعمال في مختلف الكليات لضمان توافق البرامج الأكاديمية مع احتياجات السوق المتطورة. وتوفر هذه المشاركات رؤى حول الاتجاهات الناشئة، وجاهزية التوظيف، والمهارات المستقبلية، مما يدعم التحسين المستمر للمقررات الأكاديمية.



حفلات تخرج طلبة دفعة 2025 من AUM وACM

احتفلت كلاً من AUM وACM بتخريج دفعة 2025، وتكريم إنجازات الخريجين والاحتفاء بالانتقال الى مرحلة المساهمة المهنية والمجتمعية. وتعكس هذه الاحتفالات التزام هيومن سوفت بنجاح الطلبة، وتطوير القيادة، والأثر الدائم لخريجها على المجتمع.



2.3 تعزيز التفاعل المجتمعي، والرفاهية والرياضة

في هيومن سوفت، نعمل على تعزيز ثقافة الرفاهية، والمشاركة المجتمعية، والمسؤولية الاجتماعية من خلال مبادرات تشجع على أساليب حياة نشطة، والعمل التطوعي، والمساهمة المجتمعية الهادفة. ومن خلال البرامج التي تقودها كلاً من AUM وACM، يُمكن للطلبة دعم مجتمعاتهم، وتعزيز رفاهيتهم، وتنمية قيم الشمولية والتعاطف والعمل الجماعي.

المشاركة المجتمعية والعمل التطوعي

تعزز هيومن سوفت ثقافة قوية من المسؤولية الاجتماعية من خلال المبادرات التي يقودها الطلبة، والتي تدعم المجتمعات المحلية وتعزز قيم التعاطف والرحمة والمشاركة المدنية.

مبادرة 20,000 وجبة إفطار صائم – رمضان 2025: انطلاقاً من التزام هيومن سوفت بالمسؤولية الاجتماعية، نظمت AUM بالتعاون مع صانع المحتوى "بو جراح" مبادرة واسعة النطاق في سوق الجمعة، حيث قام الطلبة والمتطوعون بتوزيع 20,000 وجبة إفطار، مما عزز المشاركة المجتمعية وحقق أثراً اجتماعياً ملموساً.





زيارة دار الرعاية في الكويت - ديسمبر 2025: بالتعاون مع "بو جراح"، شرك الطلبة في زيارة ميدانية مجتمعية إلى أحد مراكز رعاية الأطفال، حيث تفاعلوا معهم من خلال أنشطة تفاعلية عززت قيم التعاطف والرحمة والمسؤولية الاجتماعية.



رفاهية الطلبة والتوعية

تعزز هيومن سوفت رفاهية الطلبة من خلال مبادرات تدعم الصحة الجسدية والنفسية، وتشجع على أنماط حياة متوازنة، وتعزيز الوعي، والسلوكيات المسؤولة. وتشمل أبرز المبادرات في عام 2025 ما يلي:



فعالية حول كيفية تخفيف التوتر 2025

نُظمت أنشطة لدعم الصحة النفسية للطلبة، وتعزيز الاسترخاء واليقظة الذهنية من خلال تجارب تفاعلية تساعد على تخفيف التوتر، واستعادة النشاط، وبناء القدرة على التكيف والمرونة النفسية.

مبادرة التوعية بمرض السكري 2025

بمناسبة اليوم العالمي للسكري 2025، نُظمت أنشطة توعوية لتعزيز التثقيف الصحي والكشف المبكر، وتشجيع الممارسات الوقائية، وترسيخ التزام راسخ برفاهية الطلبة والمشاركة المجتمعية.



التوعية بالسلامة المرورية 2025 (القيادة دون استخدام الهاتف)

نُظمت محاضرة توعوية حول السلامة المرورية لتعزيز ممارسات القيادة الآمنة وأهمية القيادة دون استخدام الهاتف المحمول. وشجعت هذه المبادرة على السلوك المروري المسؤول، وساهمت في تعزيز سلامة الطلبة ورفاهية المجتمع.



المشاركة الرياضية والتميز الرياضي

تعزز هيومن سوفت أنماط الحياة النشطة والتميز الرياضي من خلال مركزها الرياضي والمرافق الرياضية الأخرى، إلى جانب مبادرات تشجع على المشاركة والعمل الجماعي والأداء التنافسي. وقد شارك الطلبة بفاعلية في منصات متنوعة مثل المسابقات المحلية والدولية. وتشمل أبرز المبادرات الرياضية في عام 2025 ما يلي:

المعسكر التدريبي الدولي 2025 – أبوظبي: نظّمت AUM معسكرًا تدريبيًا دوليًا لفرقها الرياضية، وقرّ تدريبًا متخصصًا، وفرصًا للتنافس، وتعزيز بناء الفريق.



بطولة العالم للجامعات 2025: شارك طلبة من AUM وACM في مسابقات جامعية دولية، حيث أظهروا أداءً رياضيًا متميزًا، ومثّلوا الجامعة على الساحة العالمية.



بطولة AUM الرمضانية 2025

تجمع البطولة السنوية الطلبة من خلال منافسات رياضية خلال شهر رمضان المبارك، مما يعزز الرفاهية والشمولية والمشاركة الفاعلة، ويشجع على اتباع نمط حياة صحي ومتوازن.

2.4 تعزيز الفنون، والثقافة والمسؤولية المدنية

في هيومن سوفت، نعمل على تعزيز بيئة ثقافية حيوية تدعم التعبير الفني، والهوية الثقافية، والمشاركة المدنية. ومن خلال الفعاليات الثقافية والمبادرات التي يقودها الطلبة، يتم تمكينهم من التعبير عن إبداعاتهم، والتواصل مع تراثهم، والمساهمة بشكل فعال في المجتمع، مما يعزز الشمولية ويقوي شعور الانتماء داخل مجتمع الحرم الجامعي.

احتفالات اليوم الوطني

احتفلت كلاً من AUM وACM باليوم الوطني للكويت من خلال سلسلة من الفعاليات الثقافية التي تضمنت معارض وعروضاً فنية، وأنشطة تفاعلية؛ وسلطت الضوء على إبداع الطلبة، وعززت روح المجتمع، وعكست الفخر الوطني والهوية الثقافية.



الأندية الطلابية للفنون والثقافة، والمنصات الإبداعية

تواصل كلاً من AUM وACM تعزيز منظومتها الفنية والثقافية من خلال الأندية الطلابية المتخصصة في الفنون، بما في ذلك أندية الفن، والموسيقى، والتصوير الفوتوغرافي، والدراما والخطابة والحوار. وبدعم من مرافق مخصصة ومساحات إبداعية، تتيح هذه المنصات للطلبة استكشاف مواهبهم، والانخراط في الحوار، والتعاون بين مختلف التخصصات، وتعزيز الإبداع والتبادل الثقافي.







الحرم الجامعي المستدام والمسؤولية البيئية

الحرم الجامعي المستدام والمسؤولية البيئية

في هيومن سوفت، نعمل على تعزيز عمليات الحرم الجامعي المسؤولة بيئيًا بما يحدّ من الأثر البيئي، مع تعزيز سهولة الوصول والشمولية. وندمج نهجنا مبادئ الاستدامة في تصميم الحرم الجامعي والبنية التحتية والعمليات اليومية، مما يخلق بيئة خضراء، فعّالة، وداعمة. ونواصل تعزيز أدائنا البيئي وترسيخ الممارسات المسؤولة على مستوى الحرم الجامعي. وفي عام 2025، تقدمنا في تحقيق أهدافنا ضمن المجالات التالية:

- ✓ 3.1 تحقيق عمليات وبنية تحتية مستدامة للحرم الجامعي
- ✓ 3.2 تطبيق إدارة النفايات وكفاءة استخدام الموارد
- ✓ 3.3 توفير ممارسات المياه النظيفة والصرف الصحي
- ✓ 3.4 إشراك وتوعية المجتمع بالمسؤولية البيئية

المساهمة في أهداف التنمية المستدامة والمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة

نُساهم في أولويات الاستدامة العالمية والمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال عمليات الحرم الجامعي المسؤولة بيئيًا، ومبادرات كفاءة استخدام الموارد، وبرامج المشاركة المجتمعية.

الهدف السادس – المياه النظيفة والصرف الصحي (بيئي/اجتماعي): ضمان الوصول إلى مياه شرب آمنة، وأنظمة صرف صحي فعّالة، والاستخدام المسؤول للمياه في مختلف مرافق الحرم الجامعي.



الهدف السابع – طاقة نظيفة وبأسعار معقولة (بيئي): تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة من خلال استخدام الإضاءة الموفرة (LED)، وتحسين العمليات التشغيلية، وتطبيق الحلول الرقمية للحد من استهلاك الطاقة.



الهدف الحادي عشر – مدن ومجتمعات مستدامة (بيئي/اجتماعي): المحافظة على حرم جامعي أخضر وشامل وصديق للمشاة، مدعوم بأنظمة تنقل مستدامة.



الهدف الثاني عشر – الاستهلاك والإنتاج المسؤولان (بيئي): تعزيز الاستهلاك المسؤول من خلال تطبيق إدارة النفايات وفق نظام 3R، والحد من استخدام البلاستيك أحادي الاستخدام، وتبني العمليات الرقمية الخالية من الورق.



الهدف الثالث عشر – العمل المناخي (بيئي): الحد من الانبعاثات عبر تحسين كفاءة الطاقة، وتشجيع النقل المستدام، والالتزام بروتوكول الغازات الدفيئة (GHG Protocol).



الهدف الرابع عشر – الحياة تحت الماء (بيئي): دعم حماية البيئة البحرية من خلال مبادرات التوعية وتقليل النفايات البلاستيكية.



الهدف الخامس عشر – الحياة في البر (بيئي): تعزيز التنوع البيولوجي عبر المساحات الخضراء، وزراعة الأشجار، ومبادرات تشجير الحرم الجامعي.



3.1 تحقيق عمليات وبنية تحتية مستدامة للحرم الجامعي

يُعد تحقيق عمليات وبنية تحتية مستدامة للحرم الجامعي أولوية رئيسية لدى هيومن سوفت. ويعتمد نهجنا على دمج الممارسات البيئية المسؤولة في تصميم الحرم الجامعي، والتنقل، واستخدام الطاقة، والبنية التحتية، بما يساهم في إنشاء بيئة جامعية فعّالة، منخفضة الأثر البيئي، وشاملة.

ومن خلال مبادرات التحديث المستمرة، تواصل هيومن سوفت تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحسين التجربة العامة داخل الحرم الجامعي.

حرم جامعي أخضر ومساحات مفتوحة

يضم الحرم الجامعي الأخضر في AUM أكثر من 1,500 شجرة وأكثر من 20 نوعًا من النباتات من فصائل نباتية رئيسية، إلى جانب مسارات للمشاة ومساحات خضراء مفتوحة، مما يدعم الحفاظ على البيئة ويعزز تجربة التعلم الشاملة.



تُساهم هذه المساحات المُنسقة في دعم التنوع البيولوجي، وتحسين جودة الهواء، وتوفير مساحات خارجية مظلمة ومريحة تشجع على تفاعل الطلبة، والنشاط البدني، وتعزيز الرفاهية. ويعكس دمج العناصر الطبيعية في تصميم الحرم الجامعي التزامًا بخلق بيئة مستدامة وجاذبة تدعم الحياة الأكاديمية والمجتمعية على حد سواء.

تتكوّن المنظومة الطبيعية بشكلٍ رئيسي من نخيل التمر (Phoenix dactylifera)، وتُكملها أشجار الزيتون، والتكوما، والتين (Ficus religiosa)، إلى جانب مجموعة مختارة بعناية من الأنواع النباتية التابعة لفصائل نباتية رئيسية. وتعتمد استراتيجية التشجير على اختيار أنواع نباتية متحملة للظروف المناخية الجافة، مع إعطاء الأولوية للمرونة البيئية، وتعزيز التنوع البيولوجي، وكفاءة استهلاك المياه بما يتناسب مع البيئة المناخية القاحلة.

مبادرة حصاد الحرم الجامعي - تمر النخيل الطازج

في شهر أغسطس من كل عام، يُدعى جميع الأفراد في الحرم الجامعي للمشاركة في تقليد موسمي من خلال الاستمتاع بتمور النخيل الطازجة التي يتم حصادها من أشجار الحرم.

تسلط هذه المبادرة الضوء على البيئة الخضراء للحرم، وتعزز تقدير الموارد الطبيعية، وتُساهم في ترسيخ روح المشاركة المجتمعية حول مفاهيم الاستدامة.





أنظمة النقل المستدام

تُدمج منظومة التنقل المستدام من خلال استخدام الحافلات الكهربائية، إلى جانب بنية تحتية مخصصة للدراجات الهوائية، وتقليل الاعتماد على المركبات الخاصة، مما يسهم في خفض انبعاثات الكربون وتحسين سهولة الوصول إلى الحرم الجامعي.



يتميز الحرم الجامعي بكونه خاليًا إلى حد كبير من السيارات،

حيث تُخصَّص 75% من المساحات المفتوحة للمشبي،

وركوب الدراجات، والجري. كما تدعم الحافلات الكهربائية عديمة الانبعاثات،

والدراجات الهوائية، وبرامج مشاركة المركبات (Carpooling) جهود خفض

انبعاثات الغازات الدفيئة. في حين تسهم مواقف السيارات متعددة الطوابق

وأنظمة التحكم في دخول المركبات في تحسين انسيابية الحركة المرورية وتقليل الازدحام.

الدراجات الهوائية والسكوترات في الحرم الجامعي: تتوفر الدراجات الهوائية والسكوترات في مختلف أنحاء الحرم الجامعي، مما يدعم وسائل تنقل مريحة وصديقة للبيئة. ولتعزيز النقل المستدام، يتم تنظيم تحديات للدراجات والسكوترات تشجع الطلبة على اعتماد بدائل تنقل منخفضة الانبعاثات الكربونية.

كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات

تُعد كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات من الأولويات الرئيسية، وذلك من خلال اعتماد تقنيات موفرة للطاقة، بما في ذلك أنظمة الإضاءة LED، وتحسين تشغيل المباني، والحلول الرقمية. ويسهم التحول إلى الإضاءة بتقنية LED في مختلف مرافق الحرم الجامعي في خفض استهلاك الطاقة والتكاليف التشغيلية بشكل ملحوظ. وتتوافق هذه الجهود مع معيار بروتوكول الغازات الدفيئة للشركات (GHG Protocol Corporate Standard)، مما يسهم في التحسين المستمر للأداء البيئي وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة. يقترب الحرم الجامعي من استكمال التحول من أنظمة الإضاءة التقليدية إلى تقنية الإضاءة LED. ومن أبرز المشاريع التي تم تنفيذها في عام 2025 تحديث كامل لإضاءة ملعب كرة القدم ومناطق مواقف السيارات بتقنية LED. ويدعم هذا المشروع كفاءة العمليات التشغيلية داخل الحرم الجامعي، مع تحسين أداء الإضاءة والمساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة طويلة المدى.



تحديث أنظمة الأمن الذكية

في إطار جهود التحديث المستمرة للحرم الجامعي، قامت هيومن سوفت بتطوير أنظمة المراقبة بالكاميرات (CCTV) عبر المرافق الرئيسية لدعم عمليات أكثر ذكاءً وكفاءة وأماناً داخل الحرم الجامعي. وقد شمل المشروع إدخال منصة مراقبة متكاملة مدعومة بالذكاء الاصطناعي تعزز قدرات المراقبة، وتوسع نطاق التغطية داخل الحرم الجامعي، وتقوي الاستجابة الفورية وتزيد من فعالية العمليات التشغيلية. ويمثل هذا المشروع نقلة نوعية في تعزيز السلامة والمرونة التشغيلية للجامعة، بما يضمن مجتمعاً جامعياً أكثر أماناً وترابطاً.



البنية التحتية الشاملة للحرم الجامعي

صُممت مرافق الحرم الجامعي لتلبية احتياجات الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة، بما يضمن سهولة الوصول والشمولية فيما يتعلق بالبنية التحتية والخدمات. وفي إطار جهودنا الأوسع في الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية، نوفر بيئة جامعية شاملة تتضمن مداخل مهيأة للكراسي متحركة، ومواقف سيارات مخصصة، ودورات مياه مجهزة في جميع المباني. كما تضمن كلا من AUM و ACM حصول الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة على الدعم الأكاديمي المناسب وتكافؤ الفرص في الوصول إلى مختلف الخدمات.

**Fostering a More Inclusive
& Accessible World**



3.2 تطبيق إدارة النفايات وكفاءة استخدام الموارد

يُعد تطبيق مبادئ الإدارة المستدامة للنفايات وتعزيز كفاءة استخدام الموارد من الأولويات الرئيسية لدى هيومن سوفت. ويركز نهجنا على الحد من النفايات، وتعزيز الممارسات المسؤولة في التخلص منها، وتحسين كفاءة استخدام الموارد من خلال الممارسات التشغيلية والتحول الرقمي.

برنامج إدارة النفايات وفق مبدأ 3R

برنامج إدارة النفايات وفق مبدأ 3R



تطبق هيومن سوفت مبدأ 3R (تقليل، إعادة استخدام، إعادة تدوير) للحد من توليد النفايات وتعزيز الممارسات المسؤولة في التخلص منها عبر مختلف عمليات الحرم الجامعي. ويُدعم هذا النهج من خلال التعاون مع الجهات المحلية المختصة لتعزيز كفاءة إعادة التدوير وضمان جمع وفرز المواد بشكل سليم.

كما نعمل بشكل وثيق مع الموردين المسؤولين، بما في ذلك المطاعم والمقاهي داخل الحرم الجامعي، لتعزيز الممارسات المستدامة، والحد من نفايات التغليف، وتشجيع الاستهلاك البيئي المسؤول على مستوى الحرم الجامعي.

الحد من استخدام البلاستيك أحادي الاستخدام

تُبذل جهود للحد من الاعتماد على البلاستيك أحادي الاستخدام داخل الحرم الجامعي من خلال تشجيع استخدام المواد القابلة لإعادة الاستخدام، وتعزيز ممارسات الاستهلاك البيئي المسؤول. وتسهم هذه المبادرات في تقليل النفايات البلاستيكية ودعم بيئة جامعية أكثر استدامة.

العمليات والامتحانات الخالية من الورق من خلال التحول الرقمي

تدعم مبادرات التحول الرقمي، بما في ذلك النماذج الإلكترونية والأنظمة الرقمية والشاشات الإلكترونية (LCD) التوجه نحو العمليات الخالية من الورق. وتسهم هذه الجهود في تقليل استهلاك الورق، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز الممارسات الإدارية المستدامة.

وبذلك، يُسهم إجراء الامتحانات المعتمدة على أجهزة الكمبيوتر بشكل كبير في تقليل استهلاك الورق من خلال الاستغناء عن مواد الامتحانات المطبوعة، مما أسهم في خفض استهلاك الورق على مستوى العمليات الأكاديمية.

3.3 توفير ممارسات المياه النظيفة والصرف الصحي

يُعد توفير ممارسات المياه النظيفة والصرف الصحي من الأولويات الرئيسية لدى هيومن سوفت. ويركز نهجنا على ضمان الوصول إلى مياه شرب آمنة، وتعزيز الاستخدام المسؤول للمياه، والحفاظ على أنظمة صرف صحي فعّالة في مختلف مرافق الحرم الجامعي.

الوصول إلى مياه شرب نظيفة

تتوفر موزعات مياه الشرب المجانية في جميع مرافق الحرم الجامعي، بما يضمن توفيرًا موثوقًا لمياه شرب آمنة لكافة أفراد المجتمع الجامعي.

ترشيد استهلاك المياه والاستخدام المسؤول

تُدار عمليات استخدام المياه بكفاءة داخل الحرم الجامعي لدعم جهود الحفاظ عليها وتقليل الأثر البيئي. كما يتم تعزيز الوعي بالاستخدام المسؤول للمياه كجزء من الممارسات المستدامة الأوسع داخل مجتمع الحرم الجامعي.

مراقبة جودة المياه

تُنقذ مبادرات مراقبة جودة المياه بالتعاون مع الجهات المختصة لضمان سلامة وموثوقية موارد المياه، دعمًا للجهود الوطنية الرامية إلى توفير مياه شرب نظيفة وآمنة.



3.4 إشراك وتوعية المجتمع بالمسؤولية البيئية

يُعد إشراك وتوعية مجتمع الحرم الجامعي بالمسؤولية البيئية من الأولويات الرئيسية لدى هيومن سوفت. ومن خلال المبادرات الطلابية، والمشاركة المجتمعية، والتعلم التجريبي، نعمل على تعزيز السلوكيات المستدامة وترسيخ الوعي البيئي.

المبادرات البيئية للحرم الجامعي والمجتمع

يشارك طلبة AUM وACM بفاعلية في المبادرات البيئية، بما في ذلك زراعة الأشجار داخل وخارج الحرم الجامعي، وفعاليات التوعية مثل يوم الأرض (Earth Day). وتُسهم هذه الأنشطة في تعزيز المساحات الخضراء وتشجيع الممارسات المستدامة داخل الحرم الجامعي وفي المجتمع الأوسع. ومن خلال المشاركة العملية، يتم ترسيخ المسؤولية البيئية وتعزيز ثقافة الاستدامة والمشاركة المجتمعية.



مشاريع الطلبة الخاصة بالاستدامة

يعمل الطلبة على تطوير مشاريع تعالج التحديات البيئية مثل إدارة النفايات، والمواد المستدامة، وأنظمة الطاقة. ومن أبرز الأمثلة:

مشروع التنمية المستدامة "Azure"، الذي يدمج مفاهيم الاستدامة والشمولية، وقد حصل على عدة جوائز في 2025، نذكر منها: جائزة في تحدي AUM للشركات الناشئة، وتحدي هالت للابتكار في دول الخليج، إضافةً إلى اختياره ضمن الفرق النهائية في تحدي بابسون العالمي للطلبة.



مشروع آخر بعنوان "تحسين كفاءة مواقف السيارات طويلة الأمد في مطار الكويت الدولي" يقترح حلاً يتمثل في نظام مواقف سيارات ثلاثي الطوابق يتميز بكفاءة استخدام المساحات والاستدامة، وقد صُمم وفقاً لمبادئ التصميم الهندسي، ونظرية الطوابير، والتحليل المكاني. وقد فاز هذا المشروع، بالتعاون مع إدارة مواقف السيارات طويلة الأمد في مطار الكويت الدولي، بالمركز الأول في معرض الابتكار الأكاديمي في AUM للعام الأكاديمي 2024-2025.

تُبرز هذه المشاريع الطلابية الحائزة على جوائز أهمية تمكين الطلبة من تطوير حلول تعالج التحديات الواقعية، من خلال دمج مفاهيم الاستدامة والابتكار والمسؤولية الاجتماعية.

التوعية البيئية بشكل مبتكر

تُسهّم المنصات الإبداعية، بما في ذلك استوديوهات الفنون والتصميم والأندية الطلابية في الحرم، في تعزيز الوعي البيئي من خلال التعبير الفني، مما يشجع الطلبة على استكشاف موضوعات الاستدامة بأساليب مبتكرة.

وكجزء من التزامها بإشراك الطلبة في الاستدامة خارج الأطر التقليدية، تدعم كلاً من AUM وACM منصات إبداعية مثل استوديو الفنون والتصميم وغيرهما، حيث يستكشف الطلبة القضايا البيئية من خلال التعبير البصري.



"Blooming Valley" – عمل فني للطالبة شوق شنيبر، تخصص الهندسة الكيميائية، كلية الهندسة والتكنولوجيا في AUM
أكريليك على القماش.



نمو الأفراد
ورفاهيتهم

نمو الأفراد ورفاهيتهم

في هيومن سوفت، نُدرِك أن الاستدامة تتجاوز المسؤولية البيئية لتشمل تطوير الأفراد ورفاهيتهم وتمكينهم. ويركز نهجنا على تعزيز بيئة داعمة وشاملة وعالية الأداء، نُشجِع التعلم المستمر والنمو المهني والرفاهية الشاملة عبر مؤسساتنا.

وفي 2025، عزّزنا هذا الالتزام من خلال مبادرات مستهدفة للتطوير المهني، وبرامج الصحة والرفاهية، وممارسات الشمولية، بما يضمن تمكين مجتمعنا من النجاح والتميز في بيئة أكاديمية ومهنية متغيرة. وتندرج جهودنا ضمن مجموعة من الأهداف كما يلي:

- ✓ 4.1 تعزيز التطوير المهني والتعلم مدى الحياة
- ✓ 4.2 ضمان بيئة عمل صحية وآمنة
- ✓ 4.3 دعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
- ✓ 4.4 تعزيز التنوع وتقدير الإنجازات

المساهمة في أهداف التنمية المستدامة والمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة

نُساهم في أولويات الاستدامة العالمية والمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال نهجنا المتكامل في تطوير الأفراد، وتعزيز الرفاهية، وترسيخ الشمولية:

الهدف الثالث – الصحة الجيدة والرفاهية (اجتماعي): نعزز الرفاهية الجسدية والنفسية من خلال خدمات الرعاية الصحية المتاحة، ومبادرات الوقاية الصحية، وبرامج اللياقة البدنية، وأنشطة التوعية بالرفاهية.



الهدف الرابع – التعليم الجيد (اجتماعي): ندعم مبدأ التعلم مدى الحياة من خلال برامج التطوير المهني المنظمة، والشراكات العالمية، ومبادرات بناء القدرات لأعضاء الهيئة الأكاديمية والإدارية.



الهدف الخامس – المساواة بين الجنسين (اجتماعي/مؤسسي): نعمل على ترسيخ بيئة شاملة تدعم المساواة بين الجنسين، والتمثيل المتوازن، وتمكين المرأة على جميع مستويات المؤسسة.



الهدف الثامن – العمل اللائق ونمو الاقتصاد (اجتماعي): ندعم التعلم المستمر، وتعزيز مشاركة الموظفين، وتطوير المواهب لبناء قوة عمل مرنة وجاهزة للمستقبل.



الهدف العاشر – الحد من أوجه عدم المساواة (اجتماعي): نعزز التنوع والشمولية من خلال ضمان تكافؤ الوصول إلى الفرص والموارد ومسارات النمو المهني لجميع أفراد مجتمعنا.



4.1 تعزيز التطور المهني والتعلم مدى الحياة

تواصل هيومن سوفت الاستثمار في تطوير أعضاء الهيئة الأكاديمية والإدارية من خلال برامج تدريبية منمّمة، وشراكات دولية، ومبادرات تركز على البحث العلمي. وتسهم هذه الجهود في تعزيز التميز الأكاديمي، ودفع الابتكار، ورفع كفاءة الأداء المؤسسي، إلى جانب ترسيخ ثقافة التعلم المستمر.

ومن خلال مجموعة من البرامج الداخلية والشراكات العالمية، تعمل المبادرات التدريبية على تطوير أساليب التدريس، وتعزيز القدرات البحثية، ودعم دمج التقنيات الناشئة، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي، في الممارسات الأكاديمية والإدارية.

الجودة الأكاديمية والتميز الاستراتيجي (AACSB)

في 2025، عززت AUM من الجودة الأكاديمية والمواءمة الاستراتيجية من خلال ندوات متخصصة حول ضمان التعلم والتخطيط الاستراتيجي، وذلك بالتعاون مع القيادة الإقليمية لجمعية AACSB؛ وقد شملت هذه الجلسات أعضاء الهيئة الأكاديمية، ورؤساء الأقسام، وفرق ضمان الجودة، بهدف تطوير ممارسات التحسين المستمر في تعليم إدارة الأعمال.

اكتسب المشاركون رؤى عملية حول تطوير ومتابعة الخطط الاستراتيجية الفعّالة، وتعزيز المواءمة بين البرامج الأكاديمية ورسالة المؤسسة، وترسيخ ثقافة التميز والتحسين المستمر.



تطوير البحث العلمي والانخراط العالمي

تواصل هيومن سوفت تعزيز القدرات البحثية والتميز الأكاديمي من خلال مبادرات تطويرية مستهدفة، إلى جانب الانخراط في اوساط أكاديمية دولية. وتسهم هذه الجهود في رفع جودة البحث العلمي، وتوسيع فرص التعاون، وتعزيز الحضور العالمي لأعمال أعضاء الهيئة الأكاديمية.

وتشمل الأمثلة على ذلك:

- **ورش عمل إلسيفير البحثية:** نُفذت بالتعاون مع دار نشر إلسيفير، وتناولت أدوات Scopus AI، والبحث العلمي متعدد التخصصات، واستراتيجيات تعزيز ظهور الأبحاث وزيادة أثرها العلمي.
- **مبادرة Babson Collaborative:** من خلال عضوية AUM في مبادرة Babson Collaborative لتعليم ريادة الأعمال، شارك أعضاء الهيئة الأكاديمية بفاعلية في برامج عالمية، وندوات إلكترونية، وتبادلات أكاديمية تركز على الابتكار وتعليم ريادة الأعمال .
- **التعاون مع جامعة كاليفورنيا - بيركلي:** من خلال مركز AMENA في جامعة كاليفورنيا - بيركلي، شارك أعضاء الهيئة الأكاديمية في برامج إرشاد ومبادرات مشتركة، مما عزز البحث متعدد التخصصات، وأتاح الاطلاع على خبرات عالمية في مجالات ناشئة مثل الذكاء الاصطناعي وريادة الأعمال.



الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي في بيئة العمل

في إطار التزامها بتعزيز الثقافة الرقمية والاستخدام المسؤول للتكنولوجيا، قدّمت AUM ورشة عمل متخصصة بعنوان "الاستخدام الذكي والمسؤول للذكاء الاصطناعي في الكتابة في بيئة العمل" بالتعاون مع نادي الكتابة Writing Lab في AUM.

وقد زوّدت الجلسة الموظفين بمهارات عملية لاستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي بفاعلية، مع الحفاظ على المعايير الأخلاقية والتفكير النقدي والنزاهة في التواصل المهني. كما تم توجيه المشاركين حول تقييم محتوى الذكاء الاصطناعي، ومعالجة المخاطر مثل الإفراط في الاعتماد عليه، والمعلومات المضللة، وخصوصية البيانات، مع التأكيد على أهمية الإشراف البشري.

تعكس هذه المبادرات نهجًا استباقيًا في إعداد مجتمع الجامعة لمواكبة التحول الرقمي المتسارع، وتعزيز الاستخدام المسؤول والهادف للتقنيات الناشئة.



تعرّز هذه المبادرة بناء قدرات أعضاء الهيئة الأكاديمية، وتنسجم مع فلسفة AUM التعليمية والتعلمية، التي تدمج بشكل رسمي مبادئ النزاهة والأخلاقيات كعناصر أساسية عبر الممارسات الأكاديمية، بما يضمن الاستخدام المسؤول للتقنيات الناشئة.

4.2 ضمان بيئة عمل صحية وآمنة

في هيومن سوفت، تُعد صحة وسلامة أفراد مجتمعنا جزءًا أساسيًا من استراتيجيتنا للاستدامة. إن بيئة العمل الصحية والآمنة تدعم رفاهية الموظفين، وتعزز الإنتاجية، وتغرس ثقافة العناية والاهتمام.

في 2025، عززنا نهجنا من خلال تعزيز الرعاية الصحية الوقائية، وزيادة الوعي بالرفاهية، وتوفير الوصول إلى خدمات الصحة واللياقة البدنية داخل الحرم الجامعي.

المرافق والخدمات الصحية البدنية

ندعم التزامنا بالرفاهية من خلال مجموعة شاملة من المرافق والخدمات الصحية البدنية. فالعيادة المركزية في AUM تقدّم خدمات الرعاية الصحية اليومية والاستجابة الطارئة، بما يضمن الوصول السريع إلى الرعاية المطلوبة عبر الدعم الطبي المخصص داخل الحرم الجامعي. كما يعزز المركز الرياضي في الحرم الرفاهية من خلال جلسات تعريفية باللياقة البدنية، وتحليل تكوين الجسم، وبرامج مخصصة تشجع على أسلوب حياة فعال. بالإضافة إلى ذلك، توفر مجموعة متنوعة من المطاعم والمقاهي داخل الحرم خيارات غذائية صحية، ما يدعم الاختيارات الغذائية المتوازنة ويعزز الرفاهية العامة للمجتمع.



التوعية الصحية والتدابير الوقائية

استنادًا إلى بنيتنا التحتية في مجال الصحة البدنية، تعزز هيومن سوفت نهجًا استباقيًا ووقائيًا تجاه الرفاهية من خلال مبادرات توعية صحية مستهدفة. بدورها، تسعى هذه الجهود إلى تزويد أعضاء الهيئة الأكاديمية والموظفين بالمعرفة العملية والأدوات اللازمة لدعم أسلوب حياة صحي، وتقليل المخاطر الصحية، وتعزيز الرفاهية البدنية والنفسية بشكل عام.

ومن خلال تعزيز الوعي وتشجيع اتخاذ القرارات المبنية على المعرفة، تسهم هذه المبادرات في بناء مجتمع أكثر صحة وإنتاجية ومرونة.

من المبادرات الرئيسية في 2025 ما يلي:

- التغذية الذكية خلال يوم العمل المزدهم: إرشادات عملية حول الأنظمة الغذائية المتوازنة، وتخطيط الوجبات، والحفاظ على مستويات الطاقة طوال يوم العمل.
- الاطلاع على مبادئ الرفاهية – جلسة توعية بالصحة النفسية: جلسات حول كيفية التعامل مع التوتر، والتوازن بين العمل والحياة الشخصية، وتعزيز الصلابة العاطفية.
- حلقة نقاش حول مرض السكري والرفاهية ومكان العمل: توعية حول الوقاية، والكشف المبكر، وإدارة نمط الحياة، تزامنًا مع اليوم العالمي للسكري.



تعزيز الرفاهية من خلال أسلوب حياة نشط

يظل تشجيع أسلوب الحياة النشط أمرًا أساسيًا فيما يتعلق بالتزامنا بتوفير بيئة عمل صحية وداعمة. فنحن ندرك أهمية العلاقة الوثيقة بين النشاط البدني والرفاهية العامة، ونعمل على تعزيز المبادرات التي تدعم أسلوب حياة متوازن وصحي داخل مجتمعنا.

في 2025، تجسّد هذا الالتزام من خلال مبادرات مثل التحدي السنوي الصيفي، الذي شارك فيه أعضاء الهيئة الأكاديمية والموظفون في مجموعة من الأنشطة البدنية والصحية المصممة لتشجيع النشاط البدني المنتظم واعتماد عادات صحية طويلة الأمد.

ومن خلال خلق فرص للمشاركة والتحفيز والتفاعل المجتمعي، تسهم هذه المبادرات في تعزيز الرفاهية البدنية والنفسية، مع ترسيخ ثقافة الصحة والرفاهية في جميع أنحاء الحرم الجامعي.



يظل ضمان بيئة آمنة ومستعدة جيدًا أولوية رئيسية في الحفاظ على بيئة تعليمية آمنة. نحن ندرك أن الثقافة الراسخة للسلامة تدعم الرفاهية الأكاديمية والمهنية والشخصية لمجتمعنا، مع تعزيز القدرة على الصمود بشكل عام داخل الحرم الجامعي. في 2025، عززت AUM استعدادها للطوارئ من خلال تنظيم دورات تدريبية للحصول على شهادة أساسيات الإسعافات الأولية والإنعاش القلبي الرئوي (CPR)، بالتعاون مع المستشفيات المحلية. وقد شارك في التدريب أكثر من 100 عضو من الهيئة الأكاديمية والموظفين، وتم تزويدهم بالمهارات الأساسية لإنقاذ الحياة والقدرة على الاستجابة بشكل فعال للحالات الطبية الطارئة.

تعزز هذه المبادرة التزامنا بالحفاظ على بيئة آمنة داخل الحرم الجامعي من خلال تمكين الموظفين بالمعرفة والخبرة العملية اللازمة للتصرف بسرعة ومسؤولية في المواقف الحرجة.



4.3 تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

تلتزم هيومن سوفت بتعزيز التنوع والشمول باعتبارهما من الركائز الأساسية لبيئة عمل ومجتمع أكاديمي مزدهرين. ويعكس مجتمعنا هذا الالتزام من خلال تمثيل أكثر من 60 جنسية، وتجاوز نسبة الطالبات 50% من إجمالي الطلبة، إلى جانب تمثيل المرأة في مجلس الإدارة. ونواصل تعزيز ثقافة مؤسسية تركز على الشمول والمساواة في الفرص واحترام التنوع بجميع أشكاله.

المساواة بين الجنسين والقيادة الشاملة

تماشيًا مع الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة (المساواة بين الجنسين)، يتجلى التزامنا عبر معايير الحوكمة؛ بما في ذلك تمثيل المرأة على مستوى مجلس الإدارة، ومن خلال المبادرات التي تهدف إلى تمكينها في مؤسساتنا.

من الجهود الرئيسية ما يلي:

- تشجيع مشاركة النساء في المناصب القيادية وتطوير المهارات المهنية.
- تقديم الدعم والموارد المستهدفة لتعزيز التقدم الأكاديمي والمهني.
- تعزيز بيئة شاملة ومحترمة تضمن تكافؤ الفرص للجميع.

من خلال خلق بيئة تمكّن النساء من الازدهار، فنحن بذلك نسهم في عملية تطوير الأداء المؤسسي؛ إلى جانب تحقيق الأهداف الأوسع للمساواة بين الجنسين والتنمية الاجتماعية المستدامة.



مشاركة AUM في فعالية RoadRush 2025: دعم الرياضة وتمكين المرأة

بصفتها راعياً استراتيجياً لفعالية RoadRush في الكويت، تواصل AUM دعم المبادرات التي تعزز الرياضة وتمكين المرأة. يوفر الحدث منصة للاحتفاء بالنساء الرياضيات، وتشجيع مشاركتهن الفاعلة، وتعزيز المساواة بين الجنسين ضمن مجتمع رياضة السيارات.

ومن خلال هذا الدعم، تعزز الجامعة التزامها بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، مع ترسيخ ثقافة الشمولية وتكافؤ الفرص في الرياضة وما يتجاوزها.

وتعكس هذه المشاركة المستمرة رؤية هيومن سوفت الأشمل لدعم المبادرات التي تلهم النساء لمتابعة طموحاتهن والتفوق في مختلف المجالات.



4.4 تبني التنوع والاعتراف بالإنجازات

في هيومن سوفت، نُقدّر المواهب المتنوعة ومساهمات مجتمعنا. والاعتراف بإنجازات أعضاء الهيئة الأكاديمية والموظفين والطلبة يعزز ثقافة التقدير، ويقوي التفاعل والمشاركة، ويعكس التزامنا بالشمولية والتميز. كما أن الاحتفاء بالإنجازات الفردية والجماعية يعزز شعور الانتماء ويشجع على الابتكار المستمر والأداء المتميز.

الاحتفاء بالتميز في حفل توزيع جوائز ACM

احتفت ACM بفخر بالمساهمات المتميزة لأعضاء الهيئة الأكاديمية والموظفين من خلال الاحتفاء بالتميز في حفل جوائز ACM للعام الأكاديمي 2024 – 2025. وقد سلّط الحدث الضوء على الإنجازات في مجالات التدريس والخدمة والقيادة والمشاركة المجتمعية، معبراً عن التفاني والتأثير الذي يقدمه الأفراد المساهمون في نجاح المؤسسة المستمر.

لا يقتصر هذا الاحتفاء على الإنجازات الفردية فحسب، بل يعزز أيضاً التزام ACM بتعزيز ثقافة التميز والتقدير والمساهمة المستمرة في مجتمعها الأكاديمي.



الاحتفاء باليوم الدولي للتعليم من خلال صياغة المستقبل

احتفالاً باليوم العالمي للتعليم، نظمت AUM مسابقة تصوير لعام 2025 بعنوان "الاحتفاء بالتعليم من خلال الإبداع"، داعية أعضاء الهيئة الأكاديمية والموظفين لتوثيق أثر التعليم من خلال التصوير الفوتوغرافي. وقد شجعت هذه المبادرة المشاركين على التفكير في كيفية تأثير التعليم على حياة الأفراد، وإلهامهم، والمساهمة في بناء المجتمعات.

عرض الأفراد المشاركون وجهات نظر متنوعة وتفسيرات إبداعية، مسلطاً الضوء على الدور المحوري للتعليم في المجتمع. وقد تم تكريم الأعمال المختارة لتقديمها قصصاً بصرية مؤثرة ورسائل ذات معنى، معبرة عن موضوعات النمو، والفرص، والقيمة الدائمة للتعليم.

تعكس هذه المبادرة التزام هيومن سوفت، من خلال مؤسساتها، بتعزيز الإبداع والمشاركة وثقافة التقدير، مع ترسيخ دور التعليم في دفع عجلة التنمية المستدامة.





COLLEGE ADMINISTRATION

AUM
MORE THAN A UNIVERSITY
IT IS A LIFESTYLE
1423/14

الطريق إلى الأمام

رؤية لمستقبل أكثر استدامة

في هيومن سوفت، لا تُعد الاستدامة مجرد مبادرة منفصلة، بل رؤية استراتيجية توجه قراراتنا واستثمارنا وأثرنا طويل المدى. مستندة إلى ثقافة المسؤولية والابتكار والقيم المشتركة، يدمج نهجنا الإدارة البيئية، والمسؤولية الاجتماعية، والحوكمة الأخلاقية في جميع جوانب عملياتنا. ومن خلال مؤسساتنا، نواصل تعزيز الاستدامة في مجالات التعليم والبحث العلمي، وإدارة الحرم الجامعي، والمشاركة المجتمعية، مع التركيز على خلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة والمساهمة في مستقبل أكثر شمولية وأقل اعتمادًا على الكربون.

الأولويات الاستراتيجية للمستقبل

- **تعزيز التعليم المستدام والابتكار:** سنواصل تطوير البرامج الأكاديمية، والمبادرات البحثية، ومنصات الابتكار التي تزود الطلبة بالمهارات اللازمة لمستقبلهم، وتسهم في معالجة تحديات الاستدامة العالمية.
- **تعزيز التكنولوجيا المسؤولة ودمج الذكاء الاصطناعي:** استنادًا إلى تركيزنا المتزايد على التحول الرقمي، نهدف إلى تعزيز الاستخدام الأخلاقي والمسؤول للذكاء الاصطناعي، مع ضمان الشفافية والمساءلة وتحقيق أثر إيجابي على المجتمع.
- **تحسين الأداء البيئي:** سنعزز جهودنا لتعزيز كفاءة الطاقة، وتحسين استخدام الموارد، واستكشاف فرص دمج حلول الطاقة المتجددة في حرمنا الجامعي.
- **تمكين الأفراد وتعزيز الرفاهية:** نواصل التزامنا بتوفير بيئة عمل داعمة وشاملة وصحية من خلال التطوير المهني المستمر، ومبادرات الرفاهية، وتكافؤ الفرص للجميع.
- **توسيع أثرنا المجتمعي والشراكات:** سنواصل بناء تعاونات هادفة مع شركاء محليين ودوليين لتعزيز الأثر الاجتماعي، وتبادل المعرفة، ودعم تطوير المجتمع.

الالتزام بالتحسين المستمر


تعد الاستدامة في هيومن سوفت رحلة مستمرة قائمة على التحسين المستمر والقدرة على التكيف. نظل ملتزمين بتقييم مبادراتنا بشكل دوري، والتوافق مع المعايير العالمية، والاستجابة للتحديات والفرص المستجدة. ومن خلال المشاركة الفاعلة مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك الطلبة وأعضاء الهيئة الأكاديمية والموظفين والمجتمع الأوسع، نضمن أن يظل نهجنا في الاستدامة ديناميكيًا وشاملاً ومستشرفًا للمستقبل. ومن خلال تعزيز التعاون والابتكار، نهدف إلى إحداث تأثير ملموس والمساهمة في مستقبل أكثر استدامة للأجيال القادمة.



© 2025 شركة هيومن سوفت القابضة

هيومن سوفت القابضة
برج دار العوضي
شارع أحمد الجابر، شرق
مدينة الكويت 15300، دولة الكويت

هاتف: + 965 22322588
البريد الإلكتروني: info@human-soft.com
الموقع الإلكتروني: www.human-soft.com

The background features a series of overlapping, flowing, organic shapes in shades of green and white. The shapes are layered, creating a sense of depth and movement. The top portion is mostly white with light green accents, while the bottom portion is dominated by darker green and black tones, suggesting a gradient or shadow effect.

www.human-soft.com