



القابضة

(ش.م.ك.ع.)

Date: 21<sup>th</sup> July 2025

التاريخ: 21 يوليو 2025

M/S . / Bursa Kuwait Company

المحترمين

السادة/ شركة بورصة الكويت

Greetings,

تحية طيبة وبعد،،

**Subject: Analysts/Investors Conference minutes  
for the second Quarter of 2025**

**الموضوع: محضر مؤتمر المحللين/المستثمرين للربع الثاني من العام  
2025**

With reference to the aforementioned subject, and to our letter sent to you on 17/07/2025, kindly find attached the minutes of the analysts / investors conference for the second quarter of 2025.

بالإشارة إلى الموضوع أعلاه، وإلى كتابنا المرسل لكم بتاريخ 2025/07/17، نرفق لكم محضر مؤتمر المحللين/المستثمرين عن الربع الثاني لعام 2025.

Yours Sincerely,

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،،،

مايانك هاسموكهلال باكسي

نائب رئيس مجلس الإدارة

**Mayank Hasmukhlal Baxi  
Vice Chairman**

سجل تجاري رقم: 71382 رأس المال (د.ك.): 13,476,607.200 رأس المال المدفوع (د.ك.): 13,476,607.200  
تليفون: 22322588 (965) - فاكس: 22322587 (965) - ص.ب: 305 الصفاة 15454 الكويت

[www.human-soft.com](http://www.human-soft.com)

NR

الشركة  
عنوان  
المؤتمر  
التاريخ  
التوقيت

شركة هيومن سوفت القابضة  
مؤتمر نتائج الربع الثاني لعام 2025 لشركة هيومن سوفت القابضة (المحضر المعدل والمترجم من  
اللغة الانجليزية)  
الخميس 17 يوليو 2025  
2 مساءً (بتوقيت الكويت)

ميرنا

مرحبا بالجميع. أنا ميرنا ماهر من المجموعة المالية هيرميس. أهلا بكم في مؤتمر نتائج الربع الثاني لعام 2025 لشركة هيومن سوفت ، ويسرني أن يكون معنا في مؤتمر اليوم من شركة هيومن سوفت السيد/ ماينك باكسي، نائب رئيس مجلس الادارة والسيد / انوب دهاند - المدير المالي. سوف نبدأ ببعض

ماينك

الملاحظات الافتتاحية من الإدارة ثم سنفتح بعدها المجال لأسئلتكم. تفضل سيد باكسي. أهلا بالجميع. مرحبًا بكم في المؤتمر التحليلي لنتائج الربع الثاني لعام 2025 لشركة هيومن سوفت. أتمنى أن تظلو وأحباءكم بخير وسلامة. شكراً لكم، فريق المجموعة المالية هيرمس، على تسهيل هذا المؤتمر التحليلي. أنا ماينك باكسي، نائب رئيس مجلس الادارة في شركة هيومن سوفت القابضة، مع المدير المالي للشركة، السيد أنوب دهاند، ونود أن نذكركم بإيجاز ببعض النقاط البارزة الرئيسية للربع الثاني من العام 2025 ثم نستعرض أبرز الإنجازات المالية وفي النهاية سنفتح المجال للأسئلة والأجوبة.

في البداية، أود أن أذكر أن أي بيانات تطلعية أو آراء تتم مناقشتها خلال هذا المؤتمر التحليلي تخضع لمخاطر وعدم يقين قد تؤدي إلى اختلاف النتائج الفعلية. لا تتحمل شركة هيومن سوفت أي التزام لتحديث هذه الآراء أو البيانات، ولا تصدر أي إعلانات بخصوص أي ظروف تمت مراجعتها.

تواصل مؤسستانا، جامعة الشرق الأوسط الأمريكية AUM وكلية الشرق الأوسط الأمريكية ACM، التركيز على تعزيز التنمية الشاملة للطلاب، والحفاظ على إنجازاتهما الأكاديمية وريادتهما في السوق.

عقب إعلان نتائج الربع الأول من عام 2025، شهدنا العديد من الأحداث والإنجازات الرئيسية، وأود أن أسلط الضوء بإيجاز على بعضها.

في شركة هيومن سوفت، نؤمن بأن التعليم والاستدامة متلازمان. وتماشياً مع ذلك، نشرت شركة هيومن سوفت تقرير الاستدامة لعام 2024 بعنوان "جذور التأثير من أجل مستقبل مستدام". هذا التقرير متاح أيضاً على موقعنا الإلكتروني.

واصلت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية AUM ريادتها في السوق، وحافظت على مركزها الأول للعام الخامس على التوالي. وقد تم تصنيفها كأفضل جامعة في الكويت وفقاً لتصنيف QS العالمي للجامعات لعام 2026. في هذا الإصدار الجديد، تقدمت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية AUM إلى المرتبة 563 عالمياً، متقدمة من النطاق 611 إلى 620 في العام السابق. يضع هذا الإنجاز جامعة الشرق الأوسط الأمريكية AUM بين أفضل 600 جامعة حول العالم.

حافظت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية AUM على المركز الأول في تصنيفات تايمز للتعليم العالي، احتلت المرتبة 201 إلى 300 عالمياً، وحافظت على مكانتها كأفضل جامعة في الكويت، وفقاً لتصنيفات THE Impact 2025 كما حققت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية AUM اعترافاً بـ 8 أهداف للتنمية

المستدامة ضمن أفضل 400 جامعة في العالم، بما في ذلك 4 أهداف للتنمية المستدامة ضمن أفضل 100 جامعة عالمياً.

تماشياً مع رؤية جامعة الشرق الاوسط الامريكية AUM للمساهمة في أجندة التحول في مجال الذكاء الاصطناعي في الكويت والمنطقة، دخلت جامعة الشرق الاوسط الامريكية AUM في شراكة مع جامعة كاليفورنيا في بيركلي كمبادرة لدمج الذكاء الاصطناعي في التعليم والبحث. واحتفلت جامعة الشرق الاوسط الامريكية AUM بإكمال دفعة 2024-2025 من برنامج شهادة الذكاء الاصطناعي وريادة الأعمال بالتعاون مع جامعة كاليفورنيا في بيركلي، مما يمثل النجاح المستمر لهذه الشراكة المتميزة.

وتظل جامعة الشرق الاوسط الامريكية AUM ملتزمة بتعزيز مهارات التوظيف لدى طلابها، ومساعدتهم على اكتساب رؤى حول التدريب الداخلي والمسارات المهنية المحتملة. في مايو 2025، نظمت جامعة الشرق الاوسط الامريكية AUM معرضها الوظيفي الحادي عشر تحت عنوان "تمكين المواهب. خلق الفرص"، بدعم من مركز توظيف المهني (Tawteen Career Center). وقد أتيحت للطلاب والخريجين فرص قيمة للتواصل مع أكثر من 60 شركة محلية ودولية رائدة، وحضور خطابات ملهمة، والمشاركة في ورش عمل متخصصة.

احتفاءً بعالم الشركات كشريك في النجاح، ولشكرهم على ثقتهم بخريجي جامعة الشرق الاوسط الامريكية AUM، اختتم معرض التوظيف فعالياته بحفل توزيع جوائز جامعة الشرق الاوسط الامريكية AUM للشركات لعام 2025 في نسخته الرابعة، والذي كرم نخبة من القادة والشركات المحلية والدولية الرائدة من القطاعين العام والخاص في الكويت.

لا تزال جامعة الشرق الاوسط الامريكية AUM وكلية الشرق الاوسط الامريكية ACM الخيار الأول، وحافظتا على تصنيفاتهما المتميزة تُمكنهما من تعزيز مكانتهما الريادية في قطاع التعليم العالي.

الآن، أود دعوة السيد أنوب دهاند، المدير المالي لشركة هيومن سوفت، لتقديم نبذة عن أبرز النتائج المالية للربع الثاني من عام 2025.

شكراً لك سيد باكسي ومساء الخير لجميع الحضور. أنا أنوب دهاند، المدير المالي لشركة هيومن سوفت، وارغب في تقديم أبرز النتائج المالية للنصف الأول من عام 2025.

أنوب

بلغت إيرادات شركة هيومن سوفت للنصف الأول من عام 2025 مبلغ 39.8 مليون دينار كويتي، مقارنةً بإيرادات النصف الأول من عام 2024 البالغة 40 مليون دينار كويتي، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى تقارب عدد الطلاب المسجلين.

بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء EBITDA في النصف الأول من عام 2025 مبلغ 19.9 مليون دينار كويتي، مقارنةً بأرباحها قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء EBITDA في النصف الأول من عام 2024 البالغة 21.3 مليون دينار كويتي.

بلغ صافي الربح في النصف الأول من عام 2025 مبلغ 18.3 مليون دينار كويتي، مقارنةً بأرباح النصف الأول من عام 2024 البالغة 19.9 مليون دينار كويتي.

بلغ هامش صافي الربح في النصف الأول من عام 2025 نسبة 46%، وهامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء EBITDA في النصف الأول من عام 2025 نسبة 50%

بلغ ربح السهم 136 فلساً خلال النصف الأول من عام 2025، مقارنةً بـ 149 فلساً خلال النصف الأول من عام 2024.

بلغ صافي المركز النقدي لشركة هيومن سوفت 50.1 مليون دينار كويتي في 30 يونيو 2025.

بلغ إجمالي حقوق الملكية 93.5 مليون دينار كويتي في 30 يونيو 2025، وبلغ العائد السنوي على متوسط حقوق الملكية للنصف الأول من عام 2025 نسبة 34.3%.

بلغ إجمالي الأصول 119.3 مليون دينار كويتي في 30 يونيو 2025، وبلغ العائد السنوي على متوسط الأصول للنصف الأول من عام 2025 نسبة 28%.

تتميز شركة هيومن سوفت بميزانية عامة قوية، وعائد مرتفع على متوسط الأصول، وعائد مرتفع على متوسط حقوق الملكية، مما يوفر لها الحماية والمرونة، ويمكنها من الحفاظ على قوتها.

بهذا، نفتح باب الأسئلة والأجوبة. نرجو منكم تقديم أنفسكم مع ذكر اسمكم والمؤسسة التي تمثلونها في حال وجود أي استفسارات.

شكراً لكم. تفضلني ميرنا.

شكراً لك. إذا كنت ترغب بطرح سؤال، يُرجى استخدام خاصية رفع اليد، أو كتابة سؤالك في الدردشة. سنجيب على السؤال الأول من أحمد الدوسري. يُرجى إلغاء خاصية كتم الصوت لديك.

ميرنا

مرحباً، أنا أحمد الدوسري من شركة سيكو. شكراً على هذه الفرصة. لدي بعض الأسئلة. الأول يتعلق بالمنح الدراسية، هل تلقيتم أي اتصال أو توجيهات حديثة من وزارة التعليم العالي بخصوص تخصيص المنح الدراسية؟

أحمد

سيبدأ تسجيل طلاب المنح الدراسية لدى مجلس الجامعات الخاصة في الجامعات الخاصة فقط في الرابع من أغسطس، وتستمر عملية التسجيل من الرابع إلى الرابع عشر من أغسطس. وبعد ذلك، سيتم الإعلان عن أعداد المنح الدراسية للجامعات الخاصة.

مايانك

حسناً. وفيما يتعلق بالرسوم الدراسية، وبالنظر إلى أن آخر زيادة في الرسوم الدراسية كانت في حوالي عام 2014، هل هناك أي خطط لمراجعة الرسوم قريباً؟

احمد

حتى هذه اللحظة ليس لدينا خطط محددة لتقديم أي طلب مراجعة.

مايانك

حسناً، بخصوص الموافقة على كلية التمريض، هل هناك أي مستجدات بشأنها؟ هل حصلت على الموافقة التنظيمية؟

احمد

لا، لسوء الحظ، لا يزال الأمر معلقاً ولن يكون لدينا طرح لهذا التخصص في الفصل الدراسي الأول المقبل.

مايانك

شكراً. بخصوص توزيعات الأرباح، هل يمكنكم توضيح مدى استدامة توزيعات الأرباح عند 350 فلساً؟ هل نتوقع الحفاظ على هذا المستوى مستقبلاً؟

احمد

مايانك عادةً ما نتخذ قرار توزيع الأرباح بعد إعلان نتائج نهاية العام، حيث نسعى جاهدين لمراعاة متطلبات التدفق النقدي لكلٍ من النفقات الرأسمالية ورأس المال العامل وأي خطط محددة. لذا، في هذه الأثناء، لا نستطيع إعطاء أي معلومات محددة بشأن التوزيعات المتوقعة. ولكن كما لاحظتم سابقاً، في حال عدم وجود التزامات محددة، فإننا نعمل جاهدين لتحقيق أقصى توزيع ممكن، ونسعى لتقديم توصيات لمجلس الإدارة. حتى الآن، لا يوجد أي تغيير في سياسة توزيع الأرباح.

احمد حسناً. والسؤال الأخير بخصوص رسوم الإنترنت والمكتبة، هل هناك أي تحديثات بشأن معاملة رسوم الاشتراك، وإلى متى تتوقعون استمرار تطبيقها بنفس الطريقة؟

مايانك إلى أن يحين الوقت الذي نكون فيه مقتنعين تمامًا بأنه من الغير ممكن استردادها، من الأفضل أن نستمر في المعالجة الحالية، وستتخذ قراراً فقط عندما يصبح واضحاً تماماً أنه لن يتم استلامها

احمد هل يمكن أن نفترض حدوث ذلك بعد عام من الآن؟

مايانك لا أريد أن أقدم أي توقعات في هذا الشأن، فأنتم تعلمون آلية العمل. نحن نواصل العمل على ذلك. لذا، دعونا نأمل خيرًا.

احمد شكراً جزيلاً، ونتمنى لكم التوفيق. شكراً.

مايانك شكراً جزيلاً

ميرنا شكراً لك. للتذكير، إذا رغبت بطرح سؤال، يُرجى استخدام خاصية رفع اليد، أو كتابة سؤالك في دردشة الأسئلة والأجوبة. سنستقبل السؤال التالي من عثمان صديقي. يُرجى إلغاء كتم الصوت.

عثمان مرحباً، أنا عثمان من بنك سيكو، البحرين. لدي سؤال واحد فقط حول زيادة التكاليف التي حدثت هذا الربع. هل يمكنك توضيح سبب ارتفاع تكاليف رواتب الموظفين والأنشطة الطلابية؟ وهل ستستمر هذه الزيادة في الربعين المقبلين، وكذلك على أساس سنوي، أم أن هناك بعض النفقات الاستثنائية؟

مايانك شكراً لك عثمان. كما ذكرنا في مكالماتنا السابقة، سيميل هيكل تكاليفنا وهوامش ربحنا إلى المستويات الخاصة بعام 2019. وإذا قارنا الربع الأخير من عام 2024، أي الربع الأخير منه، سنلاحظ زيادة طفيفة عن ذلك المستوى في تكلفة المبيعات في الربعين الأول والثاني من عام 2025، كما نلاحظ زيادة مماثلة في تكاليف المصروفات العامة والإدارية الأخرى.

هذا يتماشى مع توقعاتنا، وهو تكلفة طبيعية من حيث تكلفة القوى العاملة، إذ نعود إلى الوضع الطبيعي تماماً مع طرح جميع التخصصات، بالإضافة إلى الموظفين بما في ذلك الموظفين غير المدرسين. لذا، كل هذا كان متوقعاً، وسيستمر على هذا المستوى.

عثمان ولكن لأغراض المقارنة، إذا قارنتُ النصف الأول من عام 2019 بالنصف الأول من عام 2025، فسيظل هناك ضغط على هامش التشغيل وهامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء EBITDA. لذا، أتساءل هل كانت توقعات العودة إلى مستويات عام 2019 لا تزال قائمة، أم نتوقع انخفاضاً أكبر في الهوامش.

مايانك إذا قارنا هامش النصف الأول من عام 2019، فإننا قريبون من نفس المستوى، أي النصف الأول من عام 2025 إلى النصف الأول من عام 2019.

عثمان لا يزال أقل بنسبة 4% إلى 5%.

مايانك لا، 4% إلى 5% ليس الرقم الصحيح. هل تقصد 2019 ام 2024؟

عثمان أشير الى عام 2019 .

مايانك في عام 2019، بلغ صافي ربحنا في الربع الأول 47.4% وفي الربع الثاني 46.5%، بينما في العام الحالي، بلغ صافي ربحنا 49.2% في الربع الأول و42.5% في الربع الثاني، بمتوسط 46% تقريباً. لذا، نحن قريبون من ذلك، وأعتقد أننا سنبقى على هذا المنوال، لأن الربعين الثالث والرابع عادةً ما يشهدان تحسناً. إذا لاحظتم الدورة في جداولنا الفصلية، فإن الربعين الثالث والرابع يبدأان دائماً في التحسن مقارنةً بالمستويات التي حققناها في النصف الأول. لذا نأمل أن نتمكن من الحفاظ على هذا المستوى.

عثمان حسناً. سؤالي الأخير يتعلق بنمو الإيرادات بشكل عام. أعني، لقد ذكرت أنه حتى الآن لا توجد خطة لزيادة الأسعار أو الرسوم الدراسية. إذن فيما يتعلق بالتسجيل، ما هو رأيك، هل ستتمكنون من زيادة التسجيل من المستويات الحالية، أم قد نشهد المزيد من الانخفاض وعودة عدد الطلاب المسجلين أيضاً إلى مستوى ما قبل كوفيد، أو ما هي المستويات التي توقعتها مع زيادة المنافسة في المنح الدراسية؟

مايانك بالتأكيد. هناك جانبان لهذا الأمر. أولاً، كما تعلمون، دورة تخرجنا هي أربع سنوات في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية AUM وستتان في كلية الشرق الأوسط الأمريكية ACM، بالإضافة إلى سنة إضافية للمستوى التأسيسي. خلال سنوات ما بعد جائحة كوفيد 2021/2020، كان هناك مخرجات أعلى من رياض الأطفال حتى الصف الثاني عشر، ونتيجة لذلك، كانت تسجيلات خريجي المدارس الثانوية لدينا خلال ذلك العام أعلى من المتوسط الطبيعي، والذي ذكرنا أيضاً أنها كانت فترة غير متكررة. الآن، نتيجة لذلك، يتخرج هؤلاء الطلاب في السنوات التي بدأت في العامين الماضيين، وهو ما يعتمد أيضاً على خطتهم الدراسية. لذلك، كما رأيتم، كان مستوى التخرج لجامعة الشرق الأوسط الأمريكية AUM وكلية الشرق الأوسط الأمريكية ACM مجتمعين حوالي 3000 أو أكثر. وظل عدد الطلاب المقبولين لدينا يتراوح بين 2600 و2800.

الآن، من أجل زيادة هذا العدد، علينا بالتأكيد النظر في خيارات للوصول إلى خريجي المدارس الثانوية القادمين من رياض الأطفال حتى الصف الثاني عشر. ولتحقيق ذلك، علينا ضمان تفوقنا على منافسينا في التخصصات التي نقدمها، والبحث عن فرص جديدة لإضافة تخصصات جديدة.

كما لاحظتم، استثمرنا بكثافة في السنوات الأخيرة في المجالات غير الملموسة، وهو ما لم يُترجم إلى أعداد طلابية، ولكن جميع هذه العلاقات في الذكاء الاصطناعي والروبوتات والطاقة الخضراء هي متطلبات المستقبل، ونأمل أن تكون هذه هي المتطلبات المستقبلية، وأن يسعى الطلاب الخريجون من مرحلة الروضة وحتى الصف الثاني عشر إلى دراسة هذه التخصصات، وسنواصل البحث عن طرق ووسائل لدراسة تخصصات إضافية في مجال الهندسة.

عثمان حسناً. سؤال أخير. في عام 2020، شهدنا ارتفاعاً ملحوظاً في عدد المسجلين، كما ذكرت، نظراً لارتفاع عدد خريجي المدارس. هل تعتبرون أن عام 2025 هو العام الذي سنشهد فيه ارتفاعاً ملحوظاً في عدد الخريجين أيضاً؟ لأنه كما ذكرت، دورة جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) هي دورة مدتها خمس سنوات. فهل سيؤثر ذلك على عدد الطلاب المتخرجين؟

مايانك نعم، أفهم ذلك. الفصل الدراسي الصيفي لم ينتهِ بعد. يتكون الخريجون السنويون من ثلاثة فصول دراسية: الفصل الدراسي الأول والفصل الدراسي الثاني والفصل الدراسي الصيفي. ويبلغ العدد الإجمالي لخريجي جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) وكلية الشرق الأوسط الأمريكية (ACM) مجتمعين

حوالي 3000 طالب وأكثر. ولكن هذا العام، لن يُعرف العدد النهائي إلا بعد انتهاء الفصل الدراسي الصيفي، والذي سينتهي ربما في الأسبوع الأول من أغسطس. ولكننا نقدر حاليًا أن يكون العدد حوالي 3000 طالب وأكثر. ولكن لا يمكنني تحديد رقم دقيق لأن الفصل الدراسي لا يزال مستمرًا، ولن تُعرف أعداد الخريجين إلا بعد انتهاء الفصل الدراسي.

عثمان حسنًا. أشكرك. شكرًا جزيلاً.

ميرنا شكرًا لك. لدينا بعض الأسئلة من الدردشة: "ما سبب توقفكم عن توزيع أرباح الأسهم منذ عام 2023، وفي أي ظروف ستستأنفون توزيع أرباح الأسهم مستقبلاً؟"

مايانك لم يكن هناك سبب محدد لتوزيع أرباح الأسهم أو عدم توزيعها. لقد درسنا عدة معايير لرأس مال الشركة، وفي العام الماضي، عند دراسة قرار توزيع الأرباح، كانت التوصية هي زيادة نسبة الأرباح النقدية وعدم احتساب أرباح الأسهم أو أسهم المنحة. لأننا في تلك المرحلة، شعرنا أننا كشركة لسنا بحاجة إلى رأس مال إضافي. وبالتالي، إذا تم الاحتفاظ بالربح في الأرباح المحتجزة واستخدامه كتوزيعات نقدية، فقد يكون ذلك مفيدًا للمساهمين. كما أن الخيارات لا تزال متاحة عند الحاجة، لذا لا يوجد سبب محدد آخر للاستمرار أو التوقف.

ميرنا شكرًا لك. لدينا سؤال من عبد العزيز الصغير. أعتقد أنك قد غطيت جزءًا منه بالفعل، ولكن هل يمكنك مشاركة أعداد الطلاب الخريجين لكل من جامعة الشرق الأوسط الأمريكية AUM وكلية الشرق الأوسط الأمريكية ACM هذا العام؟

مايانك أعتقد أنني ذكرت في السؤال السابق أن الفصل الدراسي الصيفي لم ينته بعد، ونتوقع حاليًا أن يبلغ إجمالي عدد الطلاب المتخرجين هذا العام حوالي 3000 طالب، لكن العدد النهائي لن يُعلن إلا بعد انتهاء الفصل الدراسي.

ميرنا شكرًا لك. للتذكير، إذا رغبت بطرح سؤال، يُرجى استخدام خاصية رفع اليد، أو كتابة سؤالك في الدردشة. سيد باكسي، أعتقد أننا غطينا جميع الأسئلة، لذا نعود إليك إذا كانت لديك أي ملاحظات ختامية.

مايانك نعم. شكرًا جزيلاً لجميع المشاركين. ومرة أخرى، شكرًا لك ميرنا وفريقكم، ونتطلع إلى مواصلة هذا التواصل ربع سنويًا. يمكننا إنهاء المكالمة الآن. شكرًا لكم.

ميرنا شكرًا لكم. شكرًا للجميع على الانضمام، وشكرًا لإدارة شركة هيومن سوفت على وقتكم الثمين. بهذا نختم المؤتمر الهاتفي اليوم