

# HUMANSOFT

Empowering People Through Knowledge

## تقرير الاستدامة 2024 جذور التأثير من اجل مستقبل مستدام



# نقدم لكم تقرير الاستدامة السنوي الخاص بهيومن سوفت

## تطوير التعليم وتعزيز الاستدامة وتحقيق النمو

- نحرص في هيومن سوفت على الالتزام بتطوير مجال التعليم وتعزيز مستقبل مستدام، وذلك من خلال تبني سياسات الابتكار، والمسؤولية البيئية، والمسؤولية الاجتماعية. ومع طرحنا لتقريرنا الرابع الخاص بالاستدامة، فنحن بذلك نواصل ترسيخ هذا المبدأ ضمن إطار عملنا الاستراتيجي ورؤيتنا طويلة المدى، بهدف إحداث تأثير إيجابي على المستوى العالمي.
- ممارساتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG): نحرص على اتباعها لتوفير رؤية واضحة حول عملياتنا الخاصة بالاستدامة.
- بروتوكول غازات الاحتباس الحراري (GHG): يُستخدم لقياس كفاءة انبعاثاتنا بدقة، والإبلاغ عنها.
- معايير الصحة والسلامة: نحرص على اتباع أفضل الممارسات لضمان سلامة وصحة مجتمعنا.

### نهجنا الخاص في إعداد تقارير الاستدامة

#### حدود إعداد التقارير، ونطاقها، وأسس إعدادها

يغطي هذا التقرير جهود هيومن سوفت المتعلقة بمجال الاستدامة لعام 2024.

#### الضوابط الداخلية والتحقق من صحة البيانات

نضمن نزاهة تقريرنا من خلال إجراء عمليات مراجعة داخلية دقيقة.

#### التزامنا بمستقبل مستدام

في هيومن سوفت، نضمن رحلة مستمرة وهادفة نحو الاستدامة. ومن خلال اتباع سياسات تطوير التعليم والابتكار والقيادة المسؤولة، نواصل التزامنا بخلق قيمة طويلة الأمد لطلبنا وموظفينا ومجتمعنا بأكمله.

يُعد هذا التقرير شهادة على جهودنا المستمرة في دفع عجلة الاستدامة، وتعزيز النمو، وإحداث تأثير مستدام للأجيال القادمة.

يُسلط هذا التقرير الضوء على جهودنا المبذولة بهدف دمج الاستدامة في جميع أعمالنا؛ مع التركيز على أربعة ركائز أساسية فيما يخص عملياتنا، إلى جانب تشجيع أصحاب المصلحة على التفاعل في هذا الإطار:

- ✓ تطوير مجال التعليم من أجل مستقبل مستدام.
- ✓ المسؤولية البيئية.
- ✓ المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي.
- ✓ تطوير الأفراد وبيئة عمل مستدامة.

يُقدّم هذا التقرير نظرة شاملة حول مبادراتنا ومسيرتنا وأدائها، بهدف التطور، خلال عام 2024.

#### معايير إعداد التقارير

تم إعداد تقريرنا وفقاً لأطر الاستدامة المُعترف بها عالمياً، لضمان الشفافية والمساءلة:

- أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة: نحرص على دمجها في مبادراتنا لمواءمة جهودنا مع أهداف الاستدامة العالمية.

## المحتوى

### ملخص تنفيذي

- 4 2024: مبادراتنا المبذولة بناءً على المجالات التي نركز عليها في الاستدامة  
6 نبذة عن مسيرتنا  
7 رسالة الرئيس التنفيذي

### الحوكمة

- 8 سياسات وممارسات الاستدامة  
8 إعداد التقارير والمسؤولية  
9 سياسات الامتثال والأخلاقيات  
9 إشراك أصحاب المصلحة وتأثيره  
9 الالتزام بالمعايير  
11 تنوع واستقلالية مجلس الإدارة  
11 ممارسات إعداد التقارير والإفصاح عن الاستدامة  
12 الريادة في الاستدامة: تقدير عالمي

### استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا

- 13 نهجنا المتبع لتحقيق الاستدامة  
14 محاورنا الاستراتيجية  
14 عوامل التمكين الرئيسية  
15 خارطة الطريق نحو مستقبل مستدام

### مجالات الاستدامة التي نركز عليها

- 16 تحول التعليم من أجل مستقبل مستدام  
33 الإشراف البيئي  
43 المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي  
60 نمو الأفراد ومكان العمل المستدام

### الطريق إلى الأمام

- 71 الأهداف المستقبلية

## رؤيتنا

أن نكون شركة عالمية تستثمر وتروج لمشاريع بحثية مبتكرة قائمة على التكنولوجيا في مجالات التعليم، وإدارة الموارد البشرية والخدمات الصحية.

## مهمتنا

تعزيز جودة حياة الأفراد من خلال تمكينهم بالمعرفة.

## مجالات الاستدامة التي نركز عليها



© Humansoft 2024

www.human-soft.com

# تأمل عام ٢٠٢٤

## التقدم والإنجازات

لحظات مختارة

### قمة الذكاء الاصطناعي بالتعاون مع جامعة كاليفورنيا - بيركلي

تعاون مميز لجامعة AUM مع جامعة كاليفورنيا - بيركلي، لاستكشاف دور الذكاء الاصطناعي في تطوير مستقبل التعليم والابتكار.

### معرض الابتكار الأكاديمي 2024 في AUM

عرض مشاريع الطلبة المتطورة، وأفكارهم الرائدة، وتعزيز مفاهيم الابتكار ومجالات البحث.

### مسابقة Robotex الأولى من نوعها في AUM

مسابقة ديناميكية استعرض فيها الطلبة مهاراتهم في مجالات الروبوتات والبرمجة وحل المشكلات، مما ساهم في تأهيلهم لمهن تعتمد على العلوم، والتكنولوجيا، والهندسة، والرياضيات.

### مبادرة تنظيف جزيرة كُبر

اتخذت طلبة AUM مجموعة من الإجراءات الهادفة لتعزيز بيئة أكثر استدامة، من خلال التعاون مع مختلف أفراد المجتمع.

### طلبة AUM يشاركون في مؤتمر جيبيكا (GPCA) للبلاستيك 2024

شارك طلبة AUM في المؤتمر الثالث عشر للاتحاد الخليجي للبتر وكيمياويات والكيماويات جيبيكا (GPCA) للبلاستيك في دبي، حيث تفاعلوا مع قادة الصناعة حول عمليات تصنيع البلاستيك وتصميمه وإعادة التدوير والاستدامة.



تحول التعليم من  
اجل مستقبل  
مستدام



الإشراف البيئي

## مبادرة AUM في شهر رمضان المبارك

تطوَّع طلبة AUM لتوزيع 15 ألف وجبة إفطار في شهر رمضان المبارك، لتعزيز روح العطاء وتشجيع الشمولية والمسؤولية الاجتماعية.

## حفلة تخرج طلبة AUM وACM

تشكل هذه الخطوة علامة فارقة في حياة آلاف الخريجين وهم يخطون خطواتهم نحو المجتمع كمحترفين في مجالاتهم.

## حفل توزيع جوائز "AUMers عالميين"

تقدير إنجازات الطلبة المتميزة، وتعزيز ثقافة التميز وتمكينهم.

## معرض التوظيف السنوي العاشر في AUM: "لحياة مهنية أفضل"

تبع فعاليات معرض التوظيف، إطلاق AUM لحفل جائزة الشركات المتميزة AUM Corporate Award 2024، لتكريم الشركات التي تعمل على تعزيز النمو الوظيفي وتنمية القوى العاملة.

## فوربس تُكرّم السيد فهد العثمان-رئيس

مجلس أمناء جامعة الشرق الأوسط الأمريكية  
لدوره الرائد في مجال الاستدامة

## تعزيز التأثير المجتمعي في تعليم إدارة الأعمال

استضافت AUM ندوة التأثير المجتمعي الدولية التابعة لجمعية تطوير كليات إدارة الأعمال الأمريكية AACSB، والتي جمعت أعضاء هيئة التدريس بكلية إدارة الأعمال لتعزيز المناهج الدراسية.

تدريب أكثر من 100 عضو من أعضاء هيئة التدريس والموظفين على  
الإسعافات الأولية والإنعاش القلبي الرئوي

تعاونت كلاً من AUM وACM مع إحدى المستشفيات لمنح الموظفين شهادة في مهارات الإسعافات الأولية، مما يسלט الضوء على التزامنا بضمان سلامة ورفاهية موظفينا في مكان العمل.



المشاركة المجتمعية  
والتأثير الاجتماعي



نمو الأفراد ومكان العمل  
المستدام

# 30 عامًا من تطوير مجال التعليم وتعزيز النمو

تواصل هيومن سوفت تشكيل مستقبل التعليم، والاستثمار في مجالات الاستدامة والابتكار، إلى جانب نجاح الطلبة، بهدف تمكين الجيل الجديد من القيادة.

## 2020s

\*تقديرنا كمؤسسة رائدة في مجال التعليم والاستدامة، وتعزيز المسؤولية الاجتماعية من خلال المشاركة المجتمعية، والاهتمام بالبيئة، والبحوث المتطورة.

\*أشادت مجلة فوربس الشرق الأوسط بالسيد فهد العثمان-رئيس مجلس أمناء جامعة الشرق الأوسط الأمريكية كأحد أبرز قادة الاستدامة في الكويت.

## 2008-2009

تم افتتاح جامعة AUM وكلية ACM رسميًا، مما أرسى معايير جديدة للتعليم العالي الخاص في المنطقة.

## 2005

تم إدراج شركة هيومن سوفت في سوق الكويت للأوراق المالية، مما عزز من التزامها بنشر المعرفة وتنمية القوى العاملة.

## Early 2000s

إدراكاً منها لحاجة المنطقة إلى تعليم عالمي عالي المستوى، دشنت هيومن سوفت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) وكلية الشرق الأوسط الأمريكية (ACM) في الكويت، بالتعاون مع جامعة بيردو بالولايات المتحدة الأمريكية.

## 1999

توسعنا لنصل إلى الإمارات العربية المتحدة وقطر؛ وتوسّع نطاق التدريب المهني أيضًا ليشمل منح شهادات تكنولوجيا المعلومات في جميع أنحاء الشرق الأوسط.

## 2010s

\*نمو سريع في أعداد الطلبة المسجلين، وتوسع في البرامج الأكاديمية بما يتماشى مع احتياجات القطاع.

\*الالتزام بالاستدامة والابتكار، من خلال دمج أحدث التقنيات والممارسات البيئية في عمليات الحرم الجامعي.

## 1994

تأسست شركة هيومن سوفت تحت اسم "نيو هورايزون"، وهو مركز تدريب مختص بمهارات استخدام الكمبيوتر في مدينة الكويت، لتلبية الطلب المتزايد على التعلم الرقمي.

- نقدم لكم تقرير الاستدامة الخاص بهيومن سوفت لعام 2024. مع دخولنا عامنا الرابع من إعداد تقارير الاستدامة، يبقى التزامنا بالتميز التعليمي، والابتكار المسؤول، والنمو المستدام في صميم رسالتنا. كما نواصل دمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) في جميع عملياتنا، معززين دورنا كرواد في التعليم المستدام والمسؤولية المؤسسية.
  - هذا العام، عززنا من جهودنا في دعم عملية تطوير التعليم، وتعزيز الإدارة البيئية، والتشجيع على المشاركة المجتمعية، وبناء بيئة عمل مستدامة من خلال مجموعة من المبادرات الاستراتيجية، البحث العلمي، والتعاون مع الشركاء، هادفين إلى إحداث تأثير مستدام من شأنه تمكين الطلبة، ودعم المجتمع، والمساهمة في تحقيق عالم أكثر استدامة.
  - يعتمد نمونا في 2024 على أسس السنوات السابقة، بتقدّم ملحوظ في مجال الأبحاث المعنية بالاستدامة، ومبادراتنا تجاه حرم جامعي مستدام، بالإضافة الى توسيع نطاق شراكاتنا. كما يعكس استمرار تميّز AUM ضمن تصنيفات الاستدامة لمؤسسة تايمز للتعليم العالي THE Impact Rankings، التزامنا بمواءمة التعليم مع أهداف الاستدامة العالمية.
  - بالتطلع إلى ما هو قادم، نُركّز على عدد من الأولويات المحوريّة؛ نذكر منها:
    - تطوير البحث العلمي والابتكار في مجال الاستدامة لمواجهة التحديات العالمية.
    - تعزيز المسؤولية البيئية من خلال تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة والطاقة المتجددة
  - تعزيز التنوع والشموليّة والمساواة بين الجنسين، بهدف تمكين جميع أفراد مجتمعنا.
  - توسيع نطاق مبادرات الصحة والرفاهية لتعزيز بيئة عمل متوازنة.
  - استكشاف الاعتماد المسؤول للذكاء الاصطناعي، وضمان الاستخدام الأخلاقي للتكنولوجيا.
  - تشجيع المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي من خلال التعليم والفنون والثقافة.
- فيما نشارك تقدمنا في مجال الاستدامة، أدعو جميع الشركاء و الفرقاء المعنيين للانضمام إلينا في رسم مستقبل يتكامل فيه التعليم والاستدامة يدًا بيد. معًا، سنواصل القيادة الهادفة، احتضان الابتكار، ودفع عجلة التغيير الهادف للأجيال القادمة.
- د. جورج يحشوشي**
- الرئيس التنفيذي لشركة هيومن سوفت ورئيس جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM)

# الحوكمة

في هيومن سوفت، ندرك أن الحوكمة الفعالة ضرورية لدمج الاستدامة بنجاح ضمن أهدافنا الاستراتيجية. وقد صُمم إطار الحوكمة الخاص بنا لضمان المساءلة والشفافية والسلوك الأخلاقي في جميع عملياتنا.

## سياسات وممارسات الاستدامة

نتبع ممارسات وإجراءات قوية توجه جهودنا في مجال الاستدامة، بما في ذلك:

1. الاستدامة والعمل المناخي: تتبنى ممارساتنا في مجال الاستدامة والعمل المناخي المبادئ التالية: الوعي البيئي، والقيادة بالقدوة، والبناء المستدام، وكفاءة الطاقة، والالتزام بسنة صفرية فيما يخص الانبعاثات، والحفاظ على المياه، وإدارة النفايات، والنقل المستدام، وتكامل المناهج الدراسية، والمشاركة المجتمعية.
2. الاستثمار في الاستدامة: نسعى إلى الاستثمار في ممارسات تُقلل من استهلاك الطاقة، إلى جانب مبادرات أخرى، من خلال مراعاة تحليل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتقييمات الأثر، والمعايير والقواعد المعمول بها.
3. المجموعات الطلابية التي تُركز على الاستدامة البيئية: تُثري هذه المجموعات والأندية الطلابية، المؤلفة من جيل شباب متحمس وملتزم، الحياة الجامعية بشكل كبير، وتعزز قيماً وأهدافاً متنوعة داخل مجتمعنا الأكاديمي.
4. قواعد السلوك: تضمن تصرف جميع الموظفين بأخلاق ونزاهة، لا سيما في المجالات التي تؤثر على الاستدامة.
5. معيار مؤسسي لبروتوكول تقييم كفاءة الانبعاثات وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري: نلتزم بخفض انبعاثات الكربون من خلال تتبع وتحليل بصمتنا الكربونية بشكل منهجي لتطوير خطط خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في الحرم الجامعي.
6. المسؤولية الاجتماعية: نوجه مبادراتنا في التعليم، والمشاركة المجتمعية، والمساواة بين الجنسين، واستدامة مكان العمل.

## إعداد التقارير والمسؤولية

يوفر تقرير الاستدامة السنوي الخاص بنا لأصحاب المصلحة نظرة عامة مفصلة عن تقدمنا وإنجازتنا في مجال الاستدامة، مما يعزز التزامنا بالتحسين المستمر.

### سياسات الامتثال والأخلاقيات

صُممت عملياتنا الداخلية لضمان الامتثال للأنظمة المحلية والدولية التي قد تؤثر بدورها على الاستدامة. كما نحرص على إجراء تقييمات منتظمة لمراقبة نسب الالتزام بهذه المعايير واتخاذ الإجراءات المناسبة عند الضرورة.

وبإعطاء الأولوية لحوكمة الاستدامة القوية، لا تكتفي هيومن سوفت بالتمسك بالالتزامها بالممارسات الأخلاقية والقيادة المسؤولة فحسب، بل تعزز أيضًا من قدرتها على تحقيق أهداف الاستدامة طويلة الأمد، والمساهمة بشكل إيجابي في المجتمع والبيئة.

ولضمان تطبيق حوكمة الشركات، يتولى مكتب الامتثال مسؤولية الإشراف على عمليات الإفصاح لضمان التزام الشركة بالتعليمات والقوانين. كما يتولى مسؤولية التواصل مع هيئة أسواق المال أو أي جهة تنظيمية، والالتزام بمتطلبات الإفصاح لحماية حقوق المساهمين، وكسب ثقة المستثمرين، وتطبيق مبادئ المساواة.

### إشراك أصحاب المصلحة وتأثيره

في هيومن سوفت، ندرك أن المشاركة الفعالة لأصحاب المصلحة أمرٌ بالغ الأهمية لنجاح جهودنا في مجال الاستدامة. فمن خلال إشراكهم بفعالية، نضمن شمولية استراتيجياتنا وتلبيتها لاحتياجات وتوقعات أفراد المجتمع بعملياتنا.

نستخدم أساليب متنوعة للتواصل مع أصحاب المصلحة، لضمان تواصل مفتوح وشفاف ومتسق، بما في ذلك ورش العمل وحلقات النقاش والأنشطة الطلابية، وغيرها.

تؤثر ملاحظات أصحاب المصلحة بشكل مباشر على قراراتنا الاستراتيجية، وقد أدت إلى إجرائنا العديد من التحسينات فيما يتعلق بممارسات الاستدامة الخاصة بنا.

ومن خلال الحفاظ على تواصل مستمر مع أصحاب المصلحة، لا تلتزم هيومن سوفت باتباع أفضل ممارسات حوكمة الشركات فحسب، بل تعزز أيضًا التزامها ببناء مستقبل مستدام يعود بالنفع على الجميع.

### الالتزام بالمعايير

مع تطور معايير الحوكمة، تلتزم هيومن سوفت باتباعها واعتمادها، والامتثال لها باستمرار. فمن خلال اتباع معايير عالية الشفافية، وتنظيم علاقات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية مع أصحاب المصلحة، والالتزام بالقوانين واللوائح التنظيمية الصادرة عن هيئة أسواق المال، تهدف هيومن سوفت إلى تطبيق مبادئ الحوكمة، وترى في اتخاذ القرارات السليمة أساسًا لذلك.

عززت هيومن سوفت من إطار حوكمتها من خلال تطويرها لإجراءات الإدارة الخاصة بها، إلى جانب تحسين أنظمة الرقابة الداخلية، ودمج مفاهيم الشفافية والمسؤولية الإدارية في عملياتها.

في هيومن سوفت، لا تقتصر الحوكمة على الالتزام بالقوانين واللوائح فحسب، بل تشمل أيضًا بناء ثقافة الأخلاق والنزاهة ومسؤولية الإدارة. كما تسعى الشركة إلى تنفيذ أطر الحوكمة والالتزام بها من خلال مجموعة من السياسات والقواعد والاستراتيجيات من أجل تحقيق الأهداف المستقبلية لأعمالها ومشاريعها. ويلتزم أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية التزامًا كاملاً بالقواعد التي وضعتها هيئة أسواق المال.

تؤمن هيومن سوفت إيمانًا راسخًا بالتطبيق السليم لقواعد ومبادئ الحوكمة وإدارة أعمالها بشفافية ووضوح. وتؤمن بأن نجاح الأعمال والاستدامة يسيران جنبًا إلى جنب؛ وأن الحوكمة الصحيحة هي مفتاح تحقيق التنمية المستدامة داخل الشركة. على هذا النحو، تواصل هيومن سوفت تعزيز وتطوير عملياتها من خلال المراجعات الدورية لسياسات مجلس الإدارة وحوكمة الشركات.

ومن أجل الالتزام بشكل صحيح بهذه الأطر والممارسات، يلعب مجلس الإدارة دورًا رئيسيًا وأساسيًا في تطبيق قواعد الحوكمة. فهو يعمل على تحديد الأدوار والمسؤوليات؛ ويدير شؤون الشركة بهدف حماية مصالح وحقوق المساهمين، وأصحاب المصلحة، بالإضافة إلى الحفاظ على مبدأ الشفافية والمساواة.

اعتمد مجلس إدارة هيومن سوفت سياسةً توضح كيفية تحديد مهام ومسؤوليات وواجبات كلٍّ من رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، بما يتوافق مع السياسات الرئيسية للشركة، وقواعد الحوكمة الواردة في الكتاب الخامس عشر من اللائحة التنفيذية للقانون رقم سبعة لسنة 2010 بإنشاء هيئة أسواق المال وتعديلاته، بالإضافة إلى قانون الشركات رقم واحد لسنة 2016.

يتولى مجلس إدارة هيومن سوفت مسؤولية قيادة واتخاذ قرارات هامة وفعالة، كجزءٍ من دوره القيادي، وتنفيذ استراتيجياتٍ من شأنها أن تُسهم في رفع قيمة الشركة لمساهميها بطريقةٍ ربحية. ويُعيّن مجلس الإدارة أعضاء الإدارة التنفيذية من خلال اختيار الكفاءات ووضع معايير الأداء بما يتماشى مع استراتيجية الشركة وأهدافها المستقبلية. كما يتم تشكيل لجان متخصصة يتم تعيينها من قبل مجلس الإدارة، وهي لجنة التدقيق، ولجنة إدارة المخاطر، ولجنة الترشيحات والمكافآت، لتقوم بتنفيذ المهام الموكلة إليها مع التقييم المستمر لعمل هذه اللجان وأعضائها من قبل مجلس الإدارة.

## تنوع واستقلالية مجلس الإدارة

يتجسد مبدأ تطبيق الحوكمة باختيار مجلس إدارة جديد كل ثلاث سنوات. يضم المجلس خمسة أعضاء غير تنفيذيين، من بينهم عضو مستقل؛ حيث يتمتع كل عضو من الأعضاء الخمسة بمؤهلات أكاديمية وخبرة عملية في قطاعي الاستثمار والاقتصاد. وتتماشى هذه الجهود مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وخاصةً الهدف الخامس الذي ينص على: المساواة بين الجنسين، من خلال تعزيز مبدأ التنوع في مجلس الإدارة ووجود سيدة ضمن أعضائه.

## ممارسات إعداد التقارير والإفصاح عن الاستدامة

تسعى هيومن سوفت من خلال شركاتها التابعة جاهدةً للوفاء بالتزامها نحو الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات. ولهذا السبب، تنشر سنويًا تقريرها الخاص بالاستدامة، إلى جانب إرفاق جميع المعلومات المعنية بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية. يضمن اتباع هذا النهج إطلاع أصحاب المصلحة على جميع الجهود التي تبذلها هيومن سوفت للعمل بمسؤولية واستدامة، فضلاً عن متابعة تقدمها نحو تحقيق أهداف الاستدامة. وتُقدّر الشركة الشفافية والمساءلة، وهو ما ينعكس في تقرير الاستدامة الخاص بها، إلى جانب إضافتها لجميع المعلومات المعنية بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات التابعة لها فيه.

# تكريم القيادة الرؤيوية في مجال الاستدامة

في هيومن سوفت، تُعدّ القيادة المسؤولة أساس رحلتنا نحو الاستدامة. فقد كرمت مجلة فوربس الشرق الأوسط السيد فهد العثمان، مؤسس هيومن سوفت ورئيس مجلس الأمناء في جامعة AUM وكلية ACM، كأحد أبرز قادة الاستدامة في الشرق الأوسط لعام 2024، مما يضعه ضمن أفضل خمسة قادة متميزين في الكويت. وبدوره، يُبرز هذا التكريم قيادته الثابتة في التعليم، والمسؤولية البيئية، والمشاركة المجتمعية، مما يُسهم في رسم ملامح جهود هيومن سوفت طويلة الأمد في مجال الاستدامة. ونحن نواصل تعزيز الحوكمة الأخلاقية، والابتكار في التعليم، والمبادرات الاجتماعية المؤثرة، مما يعزز التزامنا بمستقبل مستدام.

## Forbes Middle East Sustainability Leaders Awards 2024



يرتكز التزام هيومن سوفت بالاستدامة على نهج شامل يُؤمّن أهدافنا الاستراتيجية مع المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) والمعايير العالمية، بما في ذلك أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وُصّمت استراتيجيتنا الخاصة بالاستدامة لضمان مساهمة عملياتنا وأنشطتنا في جميع الشركات التابعة لنا بشكل إيجابي في تحقيق أهدافنا البيئية والاجتماعية والاقتصادية.

### التوافق مع الأهداف العالمية والمحلية

تتوافق جهودنا في مجال الاستدامة مع المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) وجميع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مع التركيز بشكل خاص على تلك التي تتوافق مع عملياتنا الأساسية، مثل توفير تعليم جيد (الهدف الرابع)، وتعزيز الطاقة النظيفة بأسعار مناسبة (الهدف السابع)، وتعزيز العمل اللائق والنمو الاقتصادي (الهدف الثامن)، وضمان الاستهلاك والإنتاج المسؤولين (الهدف الثاني عشر). ويتم تطوير كل مبادرة بفهم عميق لتأثيرها على هذه الأهداف.

### الاستفادة من نقاط قوة الشركات التابعة لنا

تلعب جامعة AUM دورًا محوريًا فيما يتعلق باستراتيجيتنا المتبعة لتحقيق الاستدامة. وتُجسّد مبادراتها في الحفاظ على حرم جامعي أخضر، والتركيز على خفض انبعاثات الكربون، وبرامج التفاعل المجتمعي، تطبيقات عملية لأهدافنا في تحقيق الاستدامة. لا تُعزز هذه المبادرات الاستدامة التشغيلية لجامعة AUM فحسب، بل تُقدّم أيضًا نموذجًا لدمج أفضل الممارسات في جميع عمليات هيومن سوفت على النطاق الأوسع.

### الشفافية في إعداد التقارير والتطوير المستمر

نلتزم بمبدأ الشفافية في إعداد تقارير الاستدامة. كما نحرص على تنفيذ مبادرات من شأنها فرض فرص التطوير المستمرة لتعزيز ممارسات الاستدامة لدينا، استنادًا على التقييمات الداخلية والملاحظات الخارجية.

### التواصل مع أصحاب المصلحة

تركز استراتيجيتنا للاستدامة على المشاركة القوية لأصحاب المصلحة، مما يضمن انتباهنا لآراء الطلبة وأعضاء هيئة التدريس والموظفين والمجتمع ككل، ودمجها في مخططاتنا الخاصة بالاستدامة. يساعدنا هذا النهج على تحسين استراتيجياتنا ومبادراتنا لتلبية احتياجات أصحاب المصلحة وتوقعات مجتمعنا بشكل أفضل.

من خلال دمج أحدث التقنيات، وتعزيز التعاون والشراكات، وتعزيز تطوير الموظفين ومشاركتهم، ودعم المبادرات المجتمعية، وتحسين إدارة الموارد، نسعى جاهدين لتمكين كل فرد لدينا، وبالتالي بناء قوى عاملة كفؤة وجاهزة لمواجهة تحديات المستقبل.

في هيومن سوفت، تتوافق استراتيجيتنا الخاصة بالاستدامة مع عملياتنا الأساسية، إلى جانب التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية وحماية البيئة. نهجنا مصمم ليتماشى مع معايير الاستدامة العالمية، مما يضمن استراتيجية متماسكة وفعالة. فيما يلي، لمحة عامة عن المحاور الاستراتيجية الأساسية وعوامل التمكين الرئيسية، بالإضافة إلى مجالات تركيزنا الخاصة بالاستدامة:

### محاورنا الاستراتيجية

<p><b>سلامة البيئة</b></p> <p>دعم وتعزيز المعايير البيئية في جميع جوانب عملياتنا.</p>	<p><b>التكامل المجتمعي</b></p> <p>تعزيز الروابط المجتمعية من خلال المشاركة الفعالة ومبادرات التنمية.</p>	<p><b>التميز التشغيلي للعمليات</b></p> <p>تعزيز الكفاءة التشغيلية ودمج الممارسات المستدامة عبر كافة أعمالنا.</p>	<p><b>البحث والابتكار</b></p> <p>قيادة البحث والتطوير في الممارسات والتقنيات المستدامة.</p>	<p><b>القيادة التربوية</b></p> <p>رفع المعايير التعليمية وإمكانية الوصول إليها من خلال أساليب التدريس المبتكرة والبرامج الشاملة.</p>
---	--	--	---	--

### عوامل التمكين الرئيسية

<p><b>إدارة الموارد وتطويرها</b></p> <p>استخدام الموارد بكفاءة للحد من الأثر البيئي، وتطبيق ممارسات تشغيلية مستدامة.</p>	<p><b>المبادرات المجتمعية</b></p> <p>تنفيذ برامج تُسهم في تحسين الأداء الاجتماعي، وتعزيز العلاقات المجتمعية المتينة، وتتمّي مهارات الشباب.</p>	<p><b>تطوير الموظفين وتشجيعهم</b></p> <p>الاستثمار في موظفينا من خلال توفير برامج التعليم المستمر التي تركز على الاستدامة.</p>	<p><b>التعاون والشراكات</b></p> <p>التعاون مع شركاء الصناعة والمؤسسات الأكاديمية لتعزيز أثرنا في مجال الاستدامة.</p>	<p><b>دمج أحدث التقنيات</b></p> <p>الاستفادة من أحدث التطورات التكنولوجية لتحسين جودة التعليم وممارسات الاستدامة.</p>
--	--	--	--	---

### مجالات الاستدامة التي نركز عليها

نمو الأفراد ومكان العمل المستدام



المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي



الإشراف البيئي



تحول التعليم من أجل مستقبل مستدام



1. تحول التعليم من أجل مستقبل مستدام		
الأهداف	فئات التأثير	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة
<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز الحوار حول الدور المتطور لمجال التعليم العالي في المنطقة وخارجها.</li> <li>تعزيز تعليم ريادة الأعمال والابتكار والتقنيات الناشئة.</li> <li>تعزيز التميز، ودمج الاستدامة في البحث العلمي.</li> </ul>	<p><b>الأثر الاقتصادي والاجتماعي:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>رفع المعايير التعليمية وتحفيز الابتكار.</li> <li>تعزيز التعاون العالمي والتشجيع على دمج الاستدامة في مجال التعليم العالي.</li> </ul>	
2. الإشراف البيئي		
الأهداف	فئات التأثير	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة
<ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق عمليات مستدامة في الحرم الجامعي وتقليل الأثر البيئي</li> <li>دمج برنامج شامل لإدارة النفايات</li> <li>توفير المياه النظيفة وممارسات الصرف الصحي في الحرم الجامعي</li> <li>إشراك وتثقيف الحرم الجامعي والمجتمع ككل حول المسؤولية البيئية</li> </ul>	<p><b>الأثر البيئي:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز الاستدامة ضمن عمليات الحرم الجامعي، والمساهمة في حماية النظام البيئي المحلي.</li> </ul> <p><b>الأثر الاجتماعي:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز المشاركة المجتمعية والوعي العالمي بالاستدامة.</li> </ul>	
3. المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي		
الأهداف	فئات التأثير	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة
<ul style="list-style-type: none"> <li>تمكين الشباب من خلال القيادة وريادة الأعمال والتطوير المهني.</li> <li>إشراك الخريجين وقادة الصناعة ومجتمع الأعمال</li> <li>تعزيز العمل التطوعي المجتمعي، والرفاهية، والرياضة.</li> <li>تعزيز الفنون، والإثراء الثقافي، والمسؤولية المدنية.</li> </ul>	<p><b>الأثر الاقتصادي والاجتماعي:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز مهارات القيادة وريادة الأعمال وقابلية التوظيف.</li> <li>تعزيز التعاون بين الأوساط الأكاديمية والقطاع الصناعي.</li> <li>تعزيز الرفاهية والرياضة وخدمة المجتمع.</li> <li>إثراء الهوية الثقافية والمسؤولية المدنية.</li> <li>تمكين الطلبة حول مجال الثقافة المالية والوعي المهني.</li> </ul>	
4. نمو الأفراد ومكان العمل المستدام		
الأهداف	فئات التأثير	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة
<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز التطوير المهني والتعلم مدى الحياة.</li> <li>ضمان بيئة عمل صحية وآمنة.</li> <li>دعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.</li> <li>تقبّل التنوع وتقدير الإنجازات.</li> </ul>	<p><b>الأثر الاقتصادي والاجتماعي:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز تنمية القوى العاملة والنمو المهني.</li> <li>تعزيز رفاهية الموظفين والتشجيع على بيئة عمل صحية.</li> <li>دعم المساواة بين الجنسين والتقليل من أوجه عدم المساواة في مكان العمل.</li> <li>تعزيز الشمولية والتنوع المؤسسي.</li> </ul>	

تعكس خارطة طريقنا نحو مستقبل مستدام تقدمنا المستمر والتزامنا بالاستدامة. وتُبرز أهدافنا المُحدّثة لهذا العام جهودنا المتواصلة لتعزيز الأثر، وتحفيز الابتكار، وبناء مجتمع أكثر شمولاً واستدامة.



## تحول التعليم من اجل مستقبل مستدام

- ✓ تعزيز النشاط الحواري حول الدور المتطور للتعليم العالي في المنطقة وخارجها.
- ✓ تعزيز تعليم مجال ريادة الأعمال والابتكار والتقنيات الناشئة.
- ✓ تعزيز التميز ودمج الاستدامة في مجال البحث العلمي.



## تحول التعليم من أجل مستقبل مستدام

في هيومن سوفت، يُعد التعليم أكثر من مجرد سبيل للمعرفة، بل هو حافز للابتكار والنمو الاقتصادي والتنمية المستدامة. يتضمن نهجنا الخاص الذي نتبعه أحدث التقنيات، والشراكات العالمية، والتعلم القائم على البحث العلمي لتمكين الطلبة من المهارات اللازمة لمواجهة تحديات المستقبل.

من خلال المبادرات الاستراتيجية والشراكات مع القطاع الخاص والبرامج المعترف بها دوليًا، نواصل تعزيز دورنا كشركة رائدة في مجال التعليم العالي والاستدامة. في عام 2024، عززنا التزامنا تجاه تمكين مهارات الحوار، وتعليم قيادة الأعمال والابتكار، وتحفيز التميز الأكاديمي، وتأثير البحث العلمي من خلال توسيع جهودنا في مجموعة من المجالات الرئيسية.

- ✓ تعزيز النشاط الحوارى حول الدور المتطور للتعليم العالى فى المنطقة وخارجها.
- ✓ تعزيز تعليم مجال ريادة الأعمال والابتكار والتقنيات الناشئة.
- ✓ تعزيز التميز ودمج الاستدامة فى البحث العلمى.

### مساهمتنا فى أهداف التنمية المستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

نهدف إلى تعزيز التميز من خلال تنظيم واستضافة القمم العالمية، وتشجيع تبني المبادرات والمهارات القائمة على الذكاء الاصطناعي، والفعاليات التي تركز على الابتكار.



مبادراتنا فى مجال ريادة الأعمال، وتحدي "الشركات الناشئة" الذي تنظمه جامعة AUM، ومسابقاتنا البحثية تُزود الطلبة بمهارات ذات صلة بالقطاع، مما يخلق فرصًا اقتصادية.



الصناعة والابتكار والبنية التحتية - ندعم البحث، وتطوير الذكاء الاصطناعي، والتقدم التكنولوجى المستدام لدفع عجلة الابتكار والتحول الرقمى.



من خلال التعاون مع المؤسسات العالمية، نساهم فى تطوير مجال التعليم العالى وأفضل ممارسات الاستدامة.



بالإضافة إلى أهداف التنمية المستدامة المذكورة أعلاه، نلاحظ أن نهجنا الخاص الذي نتبعه يُسهم إسهامًا كبيرًا فى تحقيق مجموعة متنوعة من أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالمسؤولية البيئية، من بينها الهدف السابع (طاقة نظيفة وبقيمة مناسبة)، والهدف 12 (الاستهلاك المسؤول)، والهدف 13 (العمل المناخى).

### الأثر الاقتصادى والاجتماعى:

- رفع المعايير التعليمية وتحفيز الابتكار
- تعزيز التعاون العالمى والاستدامة فى التعليم العالى

## تحول التعليم من أجل مستقبل مستدام

## تعزيز النشاط الحوارى حول الدور المتطور للتعليم العالى فى المنطقة وخارجها

فى هيومن سوفت، نلتزم بتطوير مجال التعليم العالى من خلال المساهمة فى استضافة وتنظيم مجموعة من القمم العالمية التى يدور فيها الحوار حول صياغة مستقبل الجامعات، ليس فقط لتلبية الاحتياجات المتغيرة للسوق العالمية، بل أيضًا لدفع عجلة التنمية الاجتماعية والاقتصادية الشاملة. تُسهّم مبادراتنا فى دفع عجلة التقدم التكنولوجى، وخاصةً الذكاء الاصطناعى، مما يعزز دور هيومن سوفت كمساهم رئيسى فى التعليم العالى فى المنطقة.

## AUM تستضيف القمة الدولية للذكاء الاصطناعى

## مركز AUM الثقافى - الكويت

فى 4 مارس 2024، استضافت AUM القمة الدولية للذكاء الاصطناعى بالتعاون مع مركز ريادة الأعمال فى جامعة كاليفورنيا - بيركلي. وناقشت القمة، التى عُقدت فى المركز الثقافى للجامعة فى الكويت، موضوع بعنوان "تأثير الذكاء الاصطناعى فى الأعمال والوظائف".



جمعت القمة خبراء الذكاء الاصطناعى وقادة الصناعة والأكاديميين لمناقشة الدور التحويلى للذكاء الاصطناعى فى إعادة تشكيل الصناعات ومهارات القوى العاملة. وألقت كاسى كوزيركوف، الرئيسة السابقة لعلماء القرار فى "غوغل" Google's first Chief Decision Scientist، وتُشغل حاليًا منصب الرئيسة التنفيذية لشركة Data Scientific، كلمة أكدت فيها على قدرة الذكاء الاصطناعى على تحفيز الابتكار وتعزيز عملية صنع القرار فى مختلف القطاعات. بينما تناول البروفيسور دانيال فليتش من جامعة كاليفورنيا - بيركلي، ومتحدثون بارزون آخرون تأثير الذكاء الاصطناعى على الهندسة والرعاية الصحية وممارسات الأعمال المستدامة.

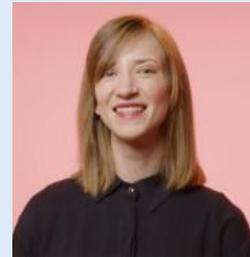
كانت الجلسة الافتتاحية الرئيسية بعنوان "كيف يمكن لمجال الذكاء الاصطناعى والصناعات المختلفة التعاون بشكل أفضل؟"، حيث تم استكشاف كيف تُعزز الحلول القائمة على الذكاء الاصطناعى كفاءة العمل، وتدفع عجلة نمو الأعمال، إلى جانب ترسيخ المعايير الأخلاقية. كما سلط النقاش الضوء على دور الذكاء الاصطناعى فى تسريع جهود الاستدامة، بما فى ذلك الاستفادة من البيانات لتحقيق النمو، وتحسين كفاءة الموارد، وتعزيز ممارسات الذكاء الاصطناعى المسؤولة.

أستاذ ورئيس قسم هندسة الأنظمة  
البيولوجية، ونائب مدير القسم فى  
مختبر لورانس بيركلي الوطنى، جامعة  
كاليفورنيا - بيركلي



دانيال فليتش

الرئيسة السابقة لعلماء  
القرار فى "غوغل"  
Google's first  
Chief Decision  
Scientist، وتُشغل  
حاليًا منصب الرئيسة  
التنفيذية لشركة Data  
Scientific.



كاسى كوزيركوف

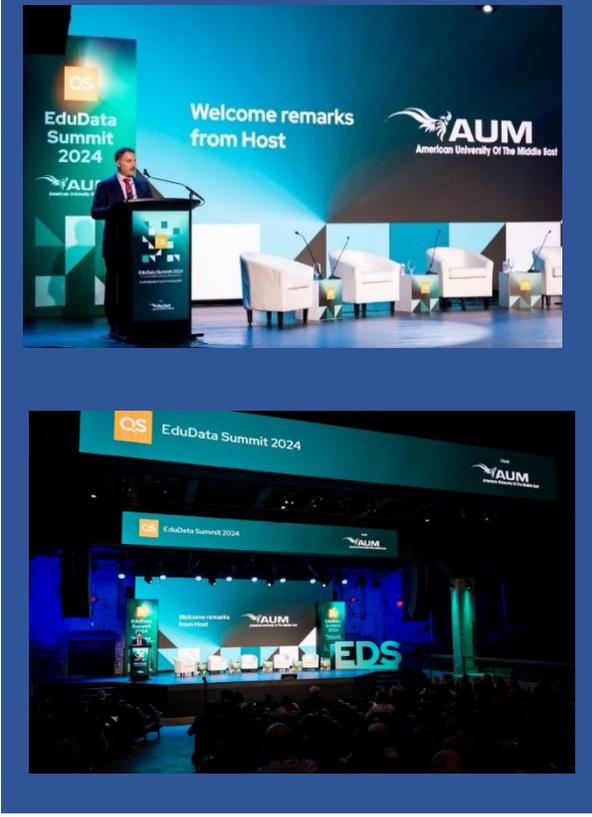


من خلال حلقات نقاش وجلسات حوار، اكتسب الحضور، بمن فيهم طلبة وخريجي AUM، رؤى ثاقبة حول اتجاهات الذكاء الاصطناعي الناشئة ومجموعة المهارات المرتبطة به. كما تضمن الحدث معرضًا عرض فيه الطلبة مشاريعهم القائمة على الذكاء الاصطناعي، مُظهرين قدرتهم على دمجها في تطبيقات واقعية. وأكدت القمة التزام AUM بتطوير التعليم من خلال دمج الذكاء الاصطناعي، وتعزيز الشراكات مع القطاعات، وتسخير التكنولوجيا لتحقيق ابتكار مستدام.



## AUM تشارك كمستضيف لقمة QS EduData 2024

واشنطن العاصمة، الولايات المتحدة الأمريكية



تماشيًا مع التزام AUM بتطوير قطاع التعليم العالي في ظلّ المشهد التكنولوجي المتطور، تعاونت الجامعة مع مؤسسة QS كشريك مستضيف لقمة QS EduData لعام 2024، التي عُقدت في واشنطن العاصمة، تحت عنوان "دور الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في مجال التعليم".

شكّلت القمة منصة عالمية رائدة، جمعت خبراء ونخبة من المفكرين من قطاعات التعليم والذكاء الاصطناعي والتوظيف لمناقشة الدور التحويلي للذكاء الاصطناعي في تشكيل مستقبل التعليم. وقدمت رؤى قيّمة حول كيفية اعتماد مؤسسات التعليم العالي لتقنيات الذكاء الاصطناعي ودمجها في النظم البيئية التعليمية لتعزيز تجارب التعلم. كما استعرضت الفعالية أفضل الممارسات والتطبيقات الناجحة للذكاء الاصطناعي، مقدمةً للمشاركين مناهج مبتكرة لإعداد الطلبة والمعلمين للمشهد الرقمي سريع التطور والمدفوع بالذكاء الاصطناعي.



## AUM تشارك في استضافة قمة الجامعات الرقمية في العالم العربي 2024

القاهرة، مصر

أقامت جامعة AUM شراكة مع مؤسسة تايمز للتعليم العالي (THE) والجامعة الأمريكية بالقاهرة (AUC) لاستضافة مؤتمر "الجامعات الرقمية في العالم العربي 2024" تحت شعار "الابتكار من أجل تعليم عالٍ رقمي مستدام" في القاهرة بمصر، من 16 إلى 18 سبتمبر 2024 .

وقد مثلت القمة منصةً لأصحاب المصلحة في التعليم العالي لتبادل الخبرات، واستكشاف الحلول المبتكرة، واكتساب رؤى قيّمة حول التحول الرقمي وتأثيره على المشهد التعليمي المتطور في العالم العربي. وتناولت المناقشات مواضيع رئيسية مثل تكامل الذكاء الاصطناعي، وأدوات التعلم الرقمي، ومستقبل تجارب التعليم الشخصية.

وتعليقًا على أهمية الحدث، أكد الدكتور جورج يحشوشي، رئيس جامعة AUM، قائلاً:

"يُمثل مؤتمر "الجامعات الرقمية في العالم العربي 2024" فرصةً عظيمةً تجمع أصحاب المصلحة في التعليم العالي لتبادل الخبرات واكتساب رؤى قيّمة حول التحول الرقمي والمشهد التعليمي المتطور في منطقتنا."

ومن خلال هذه الشراكة، تؤكد AUM على دورها في تشكيل الرحلة التعليمية للأجيال القادمة وتوجيه الصناعات نحو آفاق جديدة في الابتكار والتكنولوجيا.



## تحول التعليم من أجل مستقبل مستدام

### تعزيز تعليم ريادة الأعمال والابتكار والتقنيات الناشئة

في هيومن سوفت، يُعد مجال ريادة الأعمال والابتكار التكنولوجي محور رسالتنا التعليمية. ومن خلال التعاون الاستراتيجي والمسابقات العالمية وتجارب التعلم العملي، نُهيئ بيئةً يزدهر فيها الإبداع وحل المشكلات والتقدم التكنولوجي. فنحن نحرص على تزويد الطلبة بمنصات متطورة من شأنها المساهمة في تعريفهم على التحديات الحقيقية التي من المحتمل أن يتعرضوا لها في مسيرتهم المهنية، بهدف تمكينهم من تطوير حلول مبتكرة وتبني التقنيات المتطورة. كما نركز مبادراتنا على ربط الأوساط الأكاديمية بالقطاع الصناعي، لضمان تزويدهم بعقلية ريادة الأعمال والخبرة التقنية ومهارات القيادة اللازمة لدفع عجلة النمو الاقتصادي والتقدم التكنولوجي.

### تحدي AUM للشركات الناشئة 2024

استضافت AUM تحدي الشركات الناشئة في فبراير 2024 للسنة الرابعة على التوالي، مؤكدةً التزامها بتعزيز مفهوم ريادة الأعمال والابتكار وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. فالتحدي شجّع الطلبة على تطوير أفكار تجارية تُعالج التحديات العالمية، وتضمن الاستدامة في رؤيتهم الريادية.



تضمن الحدث معرضًا قدّم الطلبة فيه 34 مشروعًا مبتكرًا عكسوا من خلالهم أفكارهم التجارية. فالمشاركون حظوا بفرصة عرض مشاريعهم موضحين كيف تُساهم في تحقيق هدف أو أكثر من أهداف التنمية المستدامة، إلى جانب موازنة فرص الأعمال مع تأثير الاستدامة.



اختتم تحدي الشركات الناشئة بحفل توزيع جوائز حضره أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة، احتفالاً بالمشاريع الفائزة.



شارك الطلبة الفائزون في تحدي بابسون العالمي لعام 2024؛ حيث وصلت ثلاثة فرق من AUM إلى المراكز الـ 12 الأولى في النهائيات التي أقيمت افتراضياً في 25 مايو 2024. المشاريع الثلاثة الفائزة هي: Rhythmi، AI Pin، و Go Scan، Ap؛ حيث أظهرت التزاماً تجاه الابتكار والتأثير المستدام.

**BABSON COLLABORATIVE GLOBAL STUDENT CHALLENGE**  
**BACHELOR'S CHALLENGE**

- 2414 students / 25 schools / 20 countries / 665 projects
- 44 Teams entered the Global SEMI-FINALS Round
- 12 Teams from 9 school in 9 countries advanced to the Global FINALS Round

**Finalists:**

Clapper Valve (Superior University, Pakistan)	NOVA LAND (Universidad Tecnica Particular de Loja, Ecuador)
EcoEternal Rest (Bangkok University, Thailand)	NUTEN Appl (American University of the Middle East, Kuwait)
EVA (American University of the Middle East, Kuwait)	Rhythmi (American University of the Middle East, Kuwait)
Extrive Innovations (Mahindra University, India)	SinestesIA (Universidad del Desarrollo, Chile)
Marty (UNITEC, Honduras)	Team Harvested Robotics (Mahindra University, India)
NatureSole (EDEM Business School, Spain)	VANAH (Universidad de Guadalajara, Mexico)

## معرض الابتكار الأكاديمي 2024 في AUM

نظمت AUM معرض الابتكار الأكاديمي 2024 في شهر مايو من العام الماضي، وهو فعالية رائدة تُعزز ثقافة الابتكار وريادة الأعمال والبحث. وقد قدّم الطلبة من مختلف التخصصات في المعرض أكثر من 100 مشروع، مما أتاح لهم منصةً لعرض إبداعاتهم ومهاراتهم في حل المشكلات.



شكّل الحدث منصةً لتبادل المعرفة، حيث أتيحت للطلبة فرصة عرض ابتكاراتهم على زملائهم وأعضاء هيئة التدريس وخبراء الصناعة، مما عزّز الصلة بين الأوساط الأكاديمية والتطبيقات العملية. ومن خلال المشاركة العملية، انخرط الطلبة في التفكير الريادي والابتكار القائم على البحث، مما عزّز استعدادهم لسوق العمل.



## حفل توزيع شهادات برنامج الذكاء الاصطناعي وريادة الأعمال بالتعاون مع مركز ريادة الأعمال في جامعة كاليفورنيا - بيركلي

واصلت AUM تعاونها مع جامعة كاليفورنيا - بيركلي من خلال احتفالها باستكمال مجموعة من طلبتها برنامج الذكاء الاصطناعي وريادة الأعمال الذي قُدم بالتعاون مع بيركلي للعام الثاني على التوالي. وتهدف هذه المبادرة إلى تزويد الطلبة بمعارف متقدمة في مجال الذكاء الاصطناعي وريادة الأعمال، من خلال الجمع بين التعليم النظري والخبرة العملية. ويتيح البرنامج أيضًا، الذي يقدمه أساتذة خبراء من بيركلي، للطلبة العمل على مشاريع تعتمد على تطبيقات الذكاء الاصطناعي لحل التحديات الصناعية والاجتماعية، مع تطوير نماذج أعمال مستدامة.



اختتم البرنامج بتخريج 53 طالبًا ممن أكملوا بنجاح متطلبات التخرج من البرنامج، وتم الاحتفال بتسليم الشهادات في حفل أقيم في 10 يوليو 2024، بحضور ممثلين عن جامعة كاليفورنيا - بيركلي.

- أظهرت العديد من مشاريع الطلبة في البرنامج ابتكارًا وتأثيرًا ملحوظًا.
- وصلت ثلاثة مشاريع إلى المراكز العشر الأولى في تحدي بابسون العالمي بفضل نتائجها المستدامة.
- نُشرت أربع أوراق بحثية مُهترسة في Scopus بناءً على هذه المشاريع، مما ساهم في مجال أبحاث الذكاء الاصطناعي وريادة الأعمال.

من خلال هذه المبادرة، تواصل AUM تعزيز روح ريادة الأعمال ودعم تطوير حلول مبتكرة ومستدامة فيما يتعلق بالتقنيات التكنولوجية الصاعدة.

## جامعة AUM تستضيف مسابقة Robotex الأولى من نوعها في الكويت

في نوفمبر 2024، استضافت AUM أول مسابقة Robotex على الإطلاق، حيث جمعت 15 مدرسة حكومية وخاصة من الكويت للتنافس في تحدٍّ ديناميكي قائم على التكنولوجيا. صُممت المسابقة للطلبة من سن 14 عامًا فما فوق، وركزت على الابتكار والبرمجة وحل المشكلات والعمل الجماعي، مما أتاح للمشاركين فرصة تطبيق مفاهيم العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات في بيئة تنافسية عملية.



بتنظيمنا لهذا الحدث، نؤكد التزامنا بتعليم التكنولوجيا، وتنمية المهارات الرقمية، ورعاية الجيل القادم من المبتكرين. فالمسابقة لم تقتصر على تشجيع التميز التقني فحسب، بل عززت أيضًا التعاون والتفكير الاستراتيجي في حل المشكلات؛ وهي مهارات أساسية للنجاح في الوقت الحالي في ظل تطور المشهد التكنولوجي. كما تُبرز مسابقة Robotex التزام AUM بتوسيع نطاق الوصول إلى التعليم القائم على التكنولوجيا، وإلهام قادة المستقبل في مجالات الهندسة والروبوتات والذكاء الاصطناعي.



تمكين الطلبة من إظهار مهاراتهم التكنولوجية المبتكرة في المسابقات المحلية والإقليمية والعالمية



### بطولة VEX U العالمية 2024

في إطار التزام هيومن سوفت بتعزيز مجالات الابتكار والبحوث والتقنيات الناشئة، تفوق فريق من AUM في بطولة VEX U العالمية 2024، متنافسًا مع مجموعة من الفرق من جميع أنحاء العالم، بما في ذلك فرق من المملكة العربية السعودية والكويت والمغرب. بعد تسع مباريات في دور المجموعات، تأهل الفريق إلى الأدوار الإقصائية، ليضمن مكانًا بين أفضل 16 فريقًا عالميًا. وبصفتها الممثل العربي والخليجي الوحيد الذي وصل إلى هذه المرحلة، أثبتت AUM ريادتها في مجال الروبوتات، معززةً دور هيومن سوفت في تطوير المواهب المستقبلية وتعزيز التميز الإقليمي على الساحة العالمية.

### فريقان من AUM يفوزان بالمركزين الأول والثالث في تحدي HULT GCC Innovation Challenge للعام 2024

تماشياً مع التزام هيومن سوفت بتعزيز ريادة الأعمال والابتكار، تعاونت AUM مع كلية HULT الدولية للأعمال لتعزيز مفاهيم العمل الريادي عند الطلبة، إلى جانب تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس. وفي إطار هذا التعاون، نُظمت جلسة تعريفية حول تحدي HULT للابتكار في دول مجلس التعاون الخليجي لإعداد الطلبة للمسابقة.

وفي 27 أبريل 2024، تنافس 43 طالبًا وطالبة من تسع جامعات من دول مجلس التعاون الخليجي - من الكويت وقطر وعمان والمملكة العربية السعودية - في كلية التجارة الدولية هولت Hult International Business School في دبي، حيث عرضوا أفكار مشاريعهم الناشئة على لجنة تحكيم من الخبراء. وقد فاز فريقان من AUM بالمركزين الأول والثالث، وحصل الفائزون على منح دراسية كاملة لاستكمال درجة الماجستير في كلية التجارة الدولية هولت Hult International Business School في دبي، مما يعزز دور هيومن سوفت في تمكين الطلبة من التفوق في ريادة الأعمال على الصعيد الدولي.



## مسابقة إنجاز: فوز فريقان من AUM

في إطار التزامنا بتعزيز مفاهيم مجال ريادة الأعمال والتعلم العملي، استضافت AUM مسابقة برنامج شركة إنجاز الكويت 2024 في مايو 2024. جمعت المسابقة، المصممة لتعليم مهارات ريادة الأعمال والمعرفة المالية وإدارة الأعمال، طلبة المدارس الثانوية والجامعات لتطوير وإدارة شركات حقيقية.



بعد عرض مشاريعهم على لجنة تحكيم، تم تكريم 12 فريقًا تقديرًا لإنجازاتهم. وحصد فريقان من AUM جوائز، وهما: مشروع Rhythmi الذي حاز على جائزة المنتج الأكثر ابتكارًا، ومشروع EVA AI الذي حاز على جائزة أفضل منصة تواصل اجتماعي، مما يُبرز دور هيومن سوفت في تمكين الطلبة من تطبيق مهاراتهم في مواجهة تحديات العالم الواقعية.



## تعزيز التميز ودمج الاستدامة في مجال البحوث

في هيومن سوفت، نحرص على تعزيز التميز الأكاديمي والبحث المستدام والشراكات العالمية لمواجهة التحديات المجتمعية والبيئية. ومن خلال التعاون مع المؤسسات الرائدة، نعزز من مجال البحوث، ونزود الطلبة وأعضاء هيئة التدريس بالمهارات اللازمة لابتكار حلول فعّالة. وينعكس التزامنا بالاستدامة أيضًا في تأثيرنا الدولي، حيث نواصل الارتقاء في تصنيفات الاستدامة العالمية، مما يُظهر فعالية أبحاثنا ومبادراتنا التعاونية. ومن خلال ربط البحث بالتطبيقات العملية، نُمكن قادة المستقبل من قيادة التنمية المستدامة والتقدم العالمي.

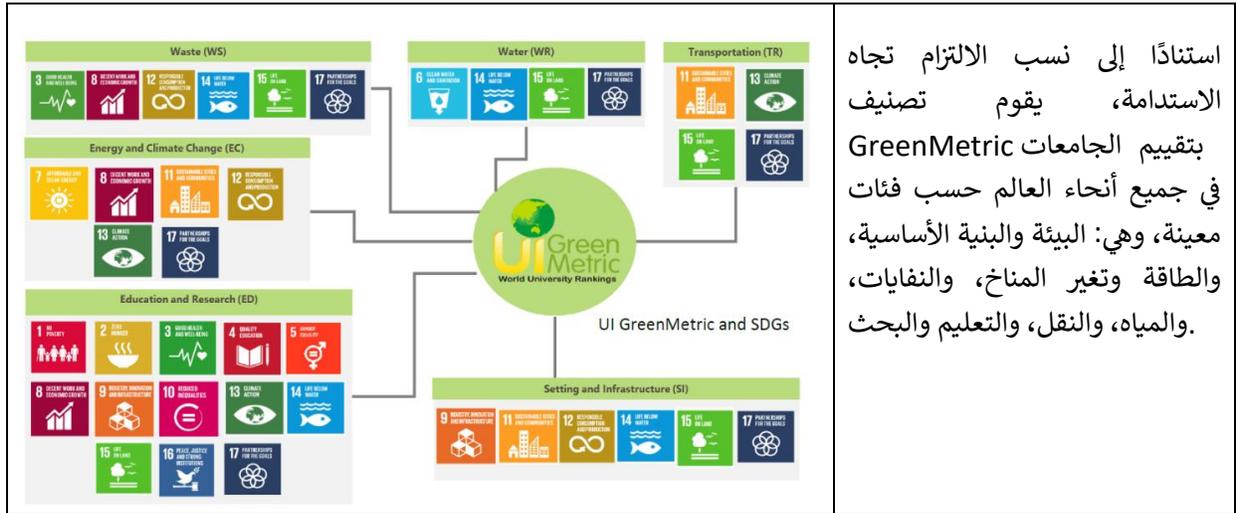
### الاعتمادات الدولية

على مر السنين، حصلت كلاً من جامعة AUM وكلية ACM على اعتمادات دولية لبرامجها الأكاديمية. تُمكن هذه الاعتمادات من السعي الدائم نحو الجودة والتحسين المستمر في تقديم البرامج بما يتماشى مع المعايير الدولية.

### تقدير عالمي في مجال الاستدامة وإحداث تأثير

### تصنيف UI GreenMetric 2024

تم تصنيف AUM كأكثر الجامعات استدامة في الكويت حسب تصنيف UI GreenMetric العالمي للجامعات لعام 2024. وبالمقارنة مع السنوات السابقة، تقدمت AUM إلى المرتبة 204 عالميًا، مما يجعلها رابع أكثر الجامعات استدامة في منطقة الخليج للعام الثاني على التوالي، واحتلت المرتبة 14 ضمن المنطقة العربية.



كان موضوع تصنيف UI GreenMetric العالمي للجامعات لعام 2024 هو "تشكيل UI GreenMetric: الطريق إلى الأمام" مع التركيز على جهود الجامعات لمواصلة برامجها وسياساتها المستدامة لتصبح جامعات مستدامة بناءً على تصنيف UI GreenMetric وأهداف التنمية المستدامة.

## تصنيفات مؤسسة التاييز للتعليم العالي THE Impact 2024



Times Higher Education  
**Impact Rankings**  
2024 TOP 200

احتلت AUM عام 2024 المرتبة الأولى في الكويت، ومن بين أفضل عشر جامعات عربية، والمرتبة 101 – 200 عالميًا في تصنيف THE Impact 2024. كما حققت أداءً متميزًا عالميًا في مختلف تصنيفات أهداف التنمية المستدامة الفردية، مثل

المرتبة 101 – 200 في الهدف الرابع - جودة التعليم، والمرتبة 401 – 600 في الهدف الثالث عشر - العمل المناخي. ويمثل تصنيف THE Impact جداول الأداء العالمية التي تُقيّم الجامعات وفقًا لأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

## تصنيف نجوم QS وتقييم الأثر الاجتماعي

حصلت AUM على تصنيف خمس نجوم QS Stars من مؤسسة Quacquarelli Symonds. كما حصلت على تصنيف الخمس نجوم المتعدد، وهو يُعد أعلى تصنيف، ضمن المعايير التالية: التدريس، وقابلية التوظيف، والتطوير الأكاديمي، والمشاركة العالمية، والمرافق، والتأثير الاجتماعي، والشمولية، والفنون.

هذا ويُقيّم تصنيف التأثير الاجتماعي مدى مساهمة الجامعة في الصالح العام، وقياس التزامها وتفاعلها مع المجتمع. وبحصولها على خمس نجوم، تُظهر AUM مستوى عالٍ من الأبحاث ذات الأثر الاجتماعي، والمبادرات المجتمعية، والاستثمار في تنمية رأس المال البشري.



## تم تكريم جامعة AUM للتميز في التحول الرقمي

نُدرِك أهمية الإمكانيات المشتركة والدمج بين الثورة الرقمية والتنمية المستدامة. لذلك، من خلال التحول الرقمي، بإمكاننا تسريع عجلة الاستدامة.

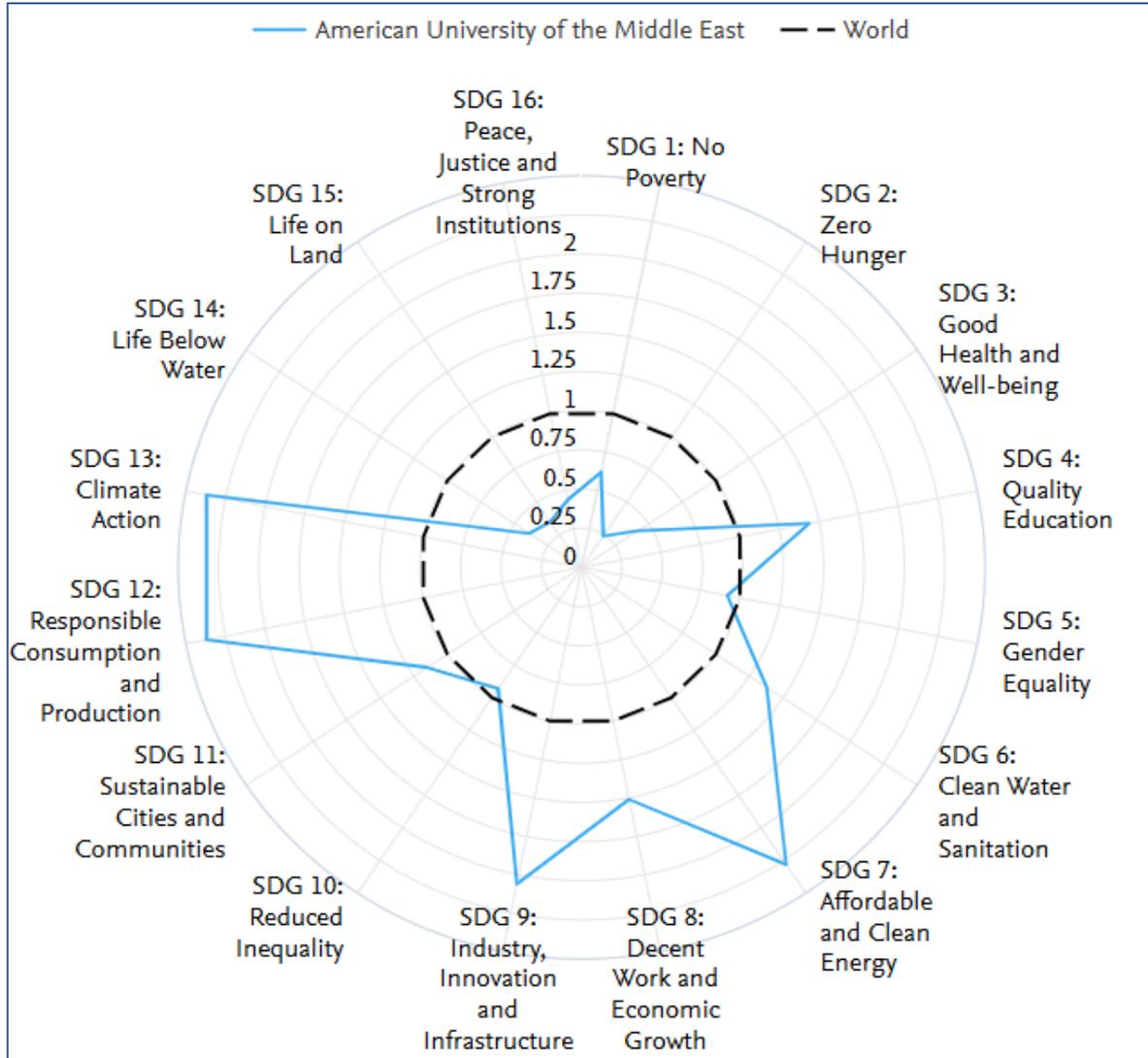


حصلت AUM على جائزة Zairi الدولية المرموقة للتميز في التحول الرقمي لعام 2024. ويُسلط هذا التكريم الضوء على جهودنا المستمرة لدمج التحول الرقمي في استراتيجيتنا للاستدامة، مما يُعزز كفاءة الموارد، ويُقلل من الأثر البيئي، ويشجع المبادرات الذكية الخالية من الورق في جميع أنحاء الحرم الجامعي.

## نظرة عامة على مساهمة أبحاث AUM في مجال الاستدامة

تُظهر إنتاجية الأبحاث في AUM التزامًا راسخًا بالنهوض بأهداف التنمية المستدامة. وبالمقارنة مع الحصص العالمية للمنشورات لكل هدف من أهداف التنمية المستدامة للدورة الممتدة لأربع سنوات 2021-2024، تُظهر حصة AUM تركيزًا قويًا على أهداف محددة، متجاوزةً المتوسط العالمي، كما هو موضح في مؤشر النشاط النسبي 2021-2024 الصادر عن SciVal. وتُعرض أهداف التنمية المستدامة هذه على النحو التالي:

- **أهم المساهمات:** الهدف السابع من أهداف التنمية المستدامة - طاقة نظيفة وبأسعار مناسبة، بـ 308 منشورًا؛ يليه الهدف التاسع من أهداف التنمية المستدامة - الصناعة والابتكار والبنية التحتية، بـ 177 منشورًا.
- **أعلى نسبة زيادة في المنشورات مقارنةً بدورة السنوات الأربع السابقة 2020-2023:** الهدف الثامن من أهداف التنمية المستدامة - العمل اللائق والنمو الاقتصادي (+75%)؛ يليه الهدف الثالث عشر من أهداف التنمية المستدامة - العمل المناخي (+60%)؛ والهدف الثاني عشر من أهداف التنمية المستدامة - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان (+52%).
- **مساهمات تُظهر اهتمامًا متزايدًا من قِبل أعضاء هيئة التدريس:** الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة - التعليم الجيد؛ والهدف السادس من أهداف التنمية المستدامة - المياه النظيفة والصرف الصحي؛ والهدف الحادي عشر من أهداف التنمية المستدامة - المدن والمجتمعات المحلية المستدامة.



مؤشر النشاط النسبي (2021-2024) - حصة منشورات الأصول المُدارة لكل هدف من أهداف التنمية المستدامة مقارنةً بحصة المنشورات العالمية لكل هدف من أهداف التنمية المستدامة. المصدر: SciVal، 2024

وفي إطار رؤيتها، حددت الجامعة ثمانية مواضيع بحثية:

المياه		الطاقة	
النمو والتطور الاقتصادي		الصحة والبيئة	
الرياضيات التطبيقية والتكنولوجيا وإدارة أنظمة المعلومات		فهم وتقدير الإنسان والثقافة والمجتمع	
النهوض بالتعلم		التقنيات والتكنولوجيا الناشئة	

كما هو موضح في الجدول أدناه، تُظهر مساهمات أبحاث AUM توافقا متزايدًا مع محاور البحث الأساسية فيها. وقد طُورت هذه المحاور لتعكس بشكل رئيسي خطة التنمية الوطنية الكويتية 2035، والمنظومة البحثية الداعمة لـ AUM، والبرامج الأكاديمية، وخبرة أعضاء هيئة التدريس.

الجدول 1. المواءمة السريعة لمساهمات أبحاث الجامعة في تعزيز أهداف التنمية المستدامة وتجاوز المتوسط العالمي مع موضوعات البحث في الجامعة

أبرز أحداث الدورة الممتدة لأربع سنوات 2024-2021	التوافق مع المساهمات البحثية التي تعزز أهداف التنمية المستدامة وتجاوز المتوسط العالمي	المناهج البحثية في AUM
المساهمة الأكبر بـ 308 منشورًا	الهدف السابع من أهداف التنمية المستدامة - الطاقة النظيفة وبأسعار مناسبة مع 308 منشورات	الطاقة
مساهمة بارزة بـ 177 منشورًا	الهدف التاسع من أهداف التنمية المستدامة - الصناعة والابتكار والبنية التحتية	التقنيات والتطبيقات الناشئة (بما في ذلك الذكاء الاصطناعي والروبوتات)
زيادة بنسبة 75% في المنشورات مقارنةً بالدورة السابقة	الهدف الثامن من أهداف التنمية المستدامة - العمل اللائق والنمو الاقتصادي	النمو الاقتصادي والتنمية
زيادة بنسبة 60% في المنشورات مقارنةً بالدورة السابقة	الهدف ١٣ من أهداف التنمية المستدامة - العمل المناخي (+٦٠٪)	البيئة والصحة*
زيادة بنسبة 52% في المنشورات مقارنةً بالدورة السابقة	الهدف ١٢ من أهداف التنمية المستدامة - الاستهلاك المسؤول	تطوير التعليم
اهتمام متزايد من أعضاء هيئة التدريس بالنشر في هذا المجال	الهدف ٤ من أهداف التنمية المستدامة - التعليم الجيد	المياه
	الهدف ٦ من أهداف التنمية المستدامة - المياه النظيفة والصرف الصحي	فهم وتقدير الإنسان والثقافة والمجتمع
	الهدف ١١ من أهداف التنمية المستدامة - مدن ومجتمعات محلية مستدامة	

\*خلال الفترة 2024-2021، ساهم 180 منشورًا في تحقيق الهدف الثالث من أهداف التنمية المستدامة: الصحة الجيدة والرفاهية، مما يمثل نموًا بنسبة 40% مقارنةً بالدورة السابقة.



## الإشراف البيئي

- ✓ تبني عمليات مستدامة ضمن الحرم الجامعي بهدف تقليل الأثر البيئي.
- ✓ اتباع نظام برنامج شامل لإدارة النفايات.
- ✓ توفير المياه النظيفة واتباع ممارسات الصرف الصحي في الحرم الجامعي.
- ✓ إشراك وتثقيف الحرم الجامعي والمجتمع ككل حول أهمية المسؤولية البيئية.



# الإشراف البيئي

في هيومن سوفت، نواصل التزامنا بالمسؤولية البيئية، مع التركيز على تبني نظام عمليات مستدامة ضمن الحرم الجامعي، والحفاظ على الموارد الطبيعية، وإشراك مجتمعنا في أهمية التوعية البيئية. وهذا العام، نواصل العمل على أهدافنا المحددة، مع دمج مبادرات جديدة لتعزيز جهودنا في مجال الاستدامة:

- ✓ تبني عمليات مستدامة ضمن الحرم الجامعي بهدف تقليل الأثر البيئي.
  - ✓ اتباع نظام برنامج شامل لإدارة النفايات.
  - ✓ توفير المياه النظيفة واتباع ممارسات الصرف الصحي في الحرم الجامعي.
  - ✓ إشراك و تثقيف الحرم الجامعي والمجتمع ككل حول أهمية المسؤولية البيئية.
- مساهمتنا المعنية بأهداف التنمية المستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

المحافظة على مرافق الصرف الصحي نظيفة وفعالة في الحرم الجامعي، وضمان الاستخدام المسؤول لموارد المياه.	
مواصلة تنفيذ تدابير كفاءة الطاقة وتعزيز الوعي بالطاقة النظيفة، مما يقلل بشكل كبير من بصمتنا الكربونية مع التشجيع على استخدام الطاقة المستدامة في الحرم الجامعي.	
عند تصميم الحرم الجامعي، كانت فكرة دمج ممارسات الاستدامة ضمن عملياتنا أمرًا أساسيًا. فحرمنا الجامعي يتميز بالمساحات الخضراء، والبيئة الخالية من السيارات، وخيارات النقل الصديقة للبيئة.	
من خلال برامج إدارة النفايات وإعادة التدوير، وإلى جانب مبادرات التحول الرقمي التي تقلل من استخدام الورق، فإننا نحرص على تعزيز ثقافة الاستهلاك المسؤول والحد من تأثيرنا البيئي.	
المشاركة الفعالة في مشاريع العمل المناخي والاستدامة التي تهدف إلى رفع مستوى الوعي وتوليد حلول إبداعية للتحديات البيئية.	
من خلال التطوع في برامج تنظيف الشواطئ وحملات التوعية البيئية، نساهم في حماية النظم البيئية البحرية وتبني حلول إبداعية للتحديات البيئية.	
نواصل توسيع المساحات الخضراء والمساهمة في التنوع البيولوجي من خلال زراعة الأشجار وتنظيم مجموعة متنوعة من المبادرات البيئية.	

## - الأثر البيئي:

تعزيز مبدأ الاستدامة ضمن عمليات الحرم الجامعي وحماية النظام البيئي المحلي.

## - الأثر الاجتماعي:

تعزيز المشاركة المجتمعية والوعي العالمي بالاستدامة.

## الإشراف البيئي

## تبنى عمليات مستدامة ضمن الحرم الجامعي بهدف تقليل الأثر البيئي

في هيومن سوفت، نلتزم بتوفير حرم جامعي شامل ومسؤول بيئيًا، يُلبّي احتياجات جميع أفراد مجتمعنا. نهدف جهودنا، التي نحرص من خلالها على تعزيز مفهوم الاستدامة، ضمن جميع عمليات الحرم الجامعي إلى تقليل الأثر البيئي، وتعزيز سهولة التنقل داخل الحرم، مما يضمن دعم كل فرد للمحافظة على بيئة خضراء.

## حرم جامعي أخضر

يواصل دمج ممارسات الاستدامة في تصميم الحرم الجامعي وعملياته لتعزيز البصمة البيئية في AUM. ومع أكثر من 1200 شجرة، ومسارات مناسبة للمشاة، ومساحات خضراء مفتوحة، تلتزم الجامعة بالحفاظ على البيئة مع توفير مساحة مناسبة للتعلم واحترام الطبيعة.

صُمم حرمنا الجامعي ليكون نموذجًا للاستدامة، حيث يضم مركبات عديمة الانبعاثات، ومساحات خضراء، وبنية تحتية تشجع على المشي وركوب الدراجات. لا تساهم هذه الجهود في تحقيق أهدافنا البيئية فحسب، بل توفر أيضًا مساحة أكثر صحة وشمولية لمجتمعنا.



## مبادرات الاستدامة في الحرم الجامعي

تواصل مبادراتنا التركيز على خفض انبعاثات الكربون، وتعزيز كفاءة الطاقة، وتشجيع الممارسات المستدامة. تتماشى هذه الجهود مع التزامنا الشامل بتوفير حرم جامعي مستدام يعزز المسؤولية البيئية والاجتماعية.

### بروتوكول غازات الاحتباس الحراري وكفاءة الانبعاثات



طبّقنا منذ عام 2020 حلولاً موفرة للطاقة، بما في ذلك استخدام الأجهزة الموفرة للطاقة، والحوسبة السحابية، وأنظمة تكنولوجيا المعلومات. ومن خلال اعتماد معيار الشركات لبروتوكول غازات الاحتباس الحراري، استمرت خططنا بالنجاح فيما يتعلق بخفض انبعاثات الكربون وتقليل بصمتنا البيئية في جميع عملياتنا ضمن الحرم الجامعي .

### تعزيز النقل المستدام

يتميز حرمنا الجامعي بنظام نقل مستدام. وقد قللنا من استخدام المركبات الخاصة، واخترنا حرمًا جامعيًا خاليًا من السيارات إلى حد كبير، حيث تُخصّص 75% من المساحات المفتوحة للمشي وركوب الدراجات والجري. كما تُسهم العربات الكهربائية عديمة الانبعاثات، والدراجات في تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وتعزيز حرم جامعي أكثر استدامة. بالإضافة إلى ذلك، تتضمن مواقف السيارات متعددة الطوابق، وعملية حظر السيارات غير المسجلة، إدارة فعالة للمركبات وتقليل الازدحام.

### بيئة جامعية شاملة للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة

تتماشى مع جهودنا في مجال التنمية المستدامة، نركز أيضًا على توفير بيئة شاملة تُعزز المساواة بين جميع الطلبة. التزامنا بتوفير مسارات سهلة للجميع أمرٌ أساسي ضمن جميع عملياتنا الجامعية، مما يضمن مشاركة الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة مشاركةً كاملةً في الأنشطة الأكاديمية والترفيهية.



حرمنا الجامعي مجهز بالكامل، مع مداخل مناسبة للكراسي المتحركة، ومواقف سيارات مخصصة، ودورات مياه في جميع المباني. وتحرص كلاً من جامعة AUM وكلية ACM على استيعاب ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة، وتوفير فرص متساوية لهم لاستخدام الخدمات والمرافق، وضمان حصولهم على التسهيلات الأكاديمية اللازمة.

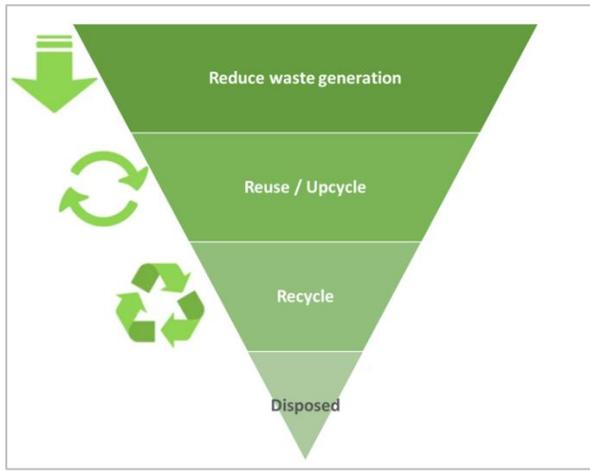
من خلال هذه المبادرات الشاملة، نواصل ريادتنا ونؤدّم عمليات حرمنا الجامعي مع أهداف الاستدامة العالمية، بما يعود بالنفع علينا وعلى كوكبنا لسنوات قادمة. كما نضمن ليس فقط الحد من تأثيرنا البيئي، بل أيضًا تعزيز بيئة أكثر شمولاً وسهولةً لجميع أفراد مجتمعنا.

### برنامج إدارة النفايات الشاملة

في هيومن سوفت، نلتزم بتعزيز الممارسات المستدامة ضمن جميع عمليات الحرم الجامعي. يُعدّ برنامجنا لإدارة النفايات وتبنيها للحلول الرقمية جزءًا لا يتجزأ من مسؤوليتنا البيئية، ويساهمان في بناء مستقبل أكثر اخضرارًا واستدامة لحرمنا الجامعي والمجتمع ككل.

### مبادرات إدارة النفايات وإعادة التدوير

#### برنامج إدارة النفايات 3R



نعمد مبدأ 3R لتقليل كمية النفايات المُنتجة، وتحسين إدارة النفايات بشكل عام في الحرم الجامعي. يتيح لنا هذا تقليل إنتاج النفايات (مثل الورق والبلاستيك)، وإعادة استخدام المواد التي يُمكن استخدامها مع أو بدون تغيير هيكلها، وإعادة تدوير المنتجات التي انتهت صلاحيتها، والتخلص من المواد غير الضارة التي لا يُمكن إعادة استخدامها أو تدويرها، مثل النفايات السامة، بما في ذلك نفايات المختبرات.

#### التعاون مع المنظمات المحلية

نتعاون مع المنظمات المحلية لضمان التخلص المسؤول من المواد وإعادة تدويرها، مما يعزز كفاءة وفعالية جهودنا في إدارة النفايات.

#### عمليات بلا ورق مدعومة بالتحول الرقمي

من خلال اعتماد الحلول الرقمية، بما في ذلك النماذج الإلكترونية وشاشات LCD، نشجع على إدارة أعمالنا بدون استخدام الأوراق في جميع أنحاء الحرم الجامعي؛ وهذا من شأنه تعزيز العمليات الإدارية المستدامة والفعّالة.

#### مبادرات طلابية ومشاركة الحرم الجامعي



نعزز ثقافة إعادة التدوير والإدارة المسؤولة للنفايات. كما تشجع AUM أفراد مجتمعها على المشاركة في المشاريع والأنشطة التي تنظمها بهدف تعزيز المسؤولية البيئية لدى قادة المستقبل.

## توفير المياه النظيفة وممارسات الصرف الصحي في الحرم الجامعي

نحافظ على مرافق الصرف الصحي نظيفة وفعالة في الحرم الجامعي، ونضمن الاستخدام المسؤول لموارد المياه.

### مياه شرب مجانية في الحرم الجامعي

نوفر في الحرم الجامعي موزعات مياه شرب نظيفة ومجانية في جميع المرافق. تهدف هذه المبادرة إلى الحد من استخدام الزجاجات البلاستيكية في الحرم الجامعي والتشجيع على استخدام المواد القابلة لإعادة التدوير، مثل الزجاج. كما أطلقنا حملات للحد من استخدام البلاستيك على المستوى المحلي، سعياً لتحقيق مزيد من الاستدامة.

### مراقبة جودة المياه

نشارك في مبادرات مراقبة جودة المياه، ونتعاون مع الجهات المعنية لاختبار مصادر المياه المحلية وضمان سلامتها. وهذا يدعم جهود الكويت لتوفير مياه شرب نظيفة وصحية لمواطنيها.



## الإشراف البيئي

## إشراك وتثقيف الحرم الجامعي والمجتمع ككل حول المسؤولية البيئية

نلتزم بتعزيز الوعي البيئي وتشجيع المشاركة الفعالة للحفاظ على البيئة داخل الحرم الجامعي وخارجه. ومن خلال المبادرات والفعاليات العملية، نهدف إلى غرس ثقافة المسؤولية البيئية والاستدامة في نفوس أفراد مجتمعنا.

هذا العام، امتدت مبادراتنا إلى خارج الحرم الجامعي، حيث ساهم طلبة وخريجي AUM في الحفاظ على النظم البيئية الطبيعية في الكويت، وشاركوا في نقاشات عالمية حول النمو المستدام. هذه الجهود لا تعزز فقط من الإدارة البيئية، بل تتماشى أيضًا مع أهداف التنمية المستدامة الرئيسية، مما يعزز دورنا في بناء مستقبل أكثر استدامة.

## مبادرة تنظيف جزيرة كُبر

في إطار التزام هيومن سوفت بالمسؤولية البيئية والمشاركة المجتمعية، تطوَّع طلبة وخريجو AUM لتنظيف جزيرة كُبر، أحد أهم المواقع البيئية في الكويت في 12 يوليو 2024. وتعاون المتطوعون للتخلص من النفايات، والحفاظ على الحياة البحرية، ورفع مستوى الوعي بالاستدامة البيئية، مما يعزز التزام هيومن سوفت بالمسؤولية الاجتماعية والحفاظ على البيئة.





صُنِّفَت جزيرة كُثْر كمحمية طبيعية من قِبَل الهيئة العامة للبيئة في الكويت عام 2023، وهي تُعدّ موقعًا حيويًا لتكاثر الطيور البحرية، حيث تضع طيور الخرشنة أكثر من ١٥ ألف بيضة كل صيف. وبصفتها جزءًا من مجموعة من الجزر المرجانية شبه الاستوائية المُحاطة بمياه نقية، تلعب الجزيرة دورًا محوريًا في دعم التنوع البيولوجي البحري.

من خلال هذه المبادرة، ساهم المشاركون في حماية النظام البيئي الحساس للجزيرة، مع تعزيز الممارسات



المستدامة والوعي البيئي. ولم تقتصر هذه التجربة على جهود التنظيف، بل عززت الشعور بالمسؤولية المشتركة والقيادة والالتزام بالحفاظ على التراث الطبيعي للكويت.

تعكس هذه المبادرة التزام هيومن سوفت المستمر بتعزيز المسؤولية البيئية، وتمكين الأجيال القادمة من قيادة التغيير الإيجابي من أجل بيئة مستدامة.



## طلبة AUM يشاركون في مؤتمر جيبيكا (GPCA) للبلاستيك 2024 في دبي تحت عنوان: "الابتكار والنمو المستدام"

تماشيًا مع التزام هيومن سوفت بالاستدامة البيئية والمشاركة المجتمعية، شاركت مجموعة من طلبة AUM في المؤتمر السنوي الثالث عشر للبلاستيك الذي نظمه الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات جيبيكا (GPCA) في مايو 2024.

وقد ركز المؤتمر على تعزيز ممارسات إعادة التدوير عند استخدام البلاستيك ومعالجة النفايات البلاستيكية، بما يتماشى مع هدفنا المتمثل في تعزيز الوعي والمشاركة الفعالة في مبادرات الاستدامة. ومن خلال حضور ورش عمل وعروض تقديمية بقيادة خبراء، اكتسب طلبة AUM معرفةً قيّمةً حول الابتكارات التكنولوجية والاستراتيجيات التنظيمية لمعالجة النفايات البلاستيكية.



ومن خلال مبادرات مثل هذه، تواصل هيومن سوفت تمكين قادة المستقبل من تحمل مسؤولية الحفاظ على البيئة وتعزيز الممارسات المستدامة سواء في الحرم الجامعي أو ضمن المجتمع الأوسع.

## مستقبل أكثر استدامة معًا .. يوم الاستدامة العالمي في AUM

احتفالاً باليوم العالمي للاستدامة، نظمت AUM فعاليةً ملهمةً لتعزيز الوعي والمشاركة في مجال الاستدامة. اجتمع أعضاء هيئة التدريس والموظفون في سينما الجامعة بالمكتبة لحضور عرضٍ حصري للفيلم الوثائقي الشهير "2040".

استكشف هذا الفيلم مناهج مبتكرة لمواجهة تغير المناخ، مقدمًا حلولًا عملية مدعومة من خبراء وأكاديميين بارزين. وغطى العرض مفاهيم رائدة مثل الطاقة المتجددة، والزراعة المتجددة، والإمكانيات غير المستغلة للأعشاب البحرية في تعزيز الأمن الغذائي والمرونة البيئية. أثار الحدث نقاشات هادفة، وشجع الحضور على التفكير في كيفية مساهمتهم في بناء مستقبل مستدام.





## المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي

- ✓ تمكين الشباب من خلال تعزيز المهارات القيادية ومهارات  
ريادة الأعمال والتطوير المهني.
- ✓ إشراك الخريجين وقادة الصناعة ومجتمع الأعمال.
- ✓ تعزيز العمل التطوعي المجتمعي، والصحة والرفاهية،  
والرياضة.
- ✓ تعزيز الفنون، والإثراء الثقافي، والمسؤولية المدنية.

**AUM**  
جامعة الشرق الأوسط الأمريكية



# المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي

تلتزم هيومن سوفت التزامًا راسخًا بتعزيز الروابط المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية من خلال مبادرات فعالة تقودها الشركات التابعة لها. ومن خلال إشراك الطلبة والخريجين والشركات والمجتمع ككل، نهىء بيئة حيوية وشاملة وديناميكية تُعزز النمو الثقافي والاجتماعي والمهني.

- ✓ تمكين الشباب من خلال تعزيز المهارات القيادية ومهارات ريادة الأعمال والتطوير المهني.
- ✓ إشراك الخريجين وقادة الصناعة ومجتمع الأعمال.
- ✓ تعزيز العمل التطوعي المجتمعي، والصحة والرفاهية، والرياضة.
- ✓ تعزيز الفنون، والإثراء الثقافي، والمسؤولية المدنية.

## مساهمتنا في أهداف التنمية المستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

دعم رفاهية المجتمع والمسؤولية الاجتماعية من خلال التشجيع على العمل التطوعي والمشاركة في المبادرات مثل مبادرة AUM الرمضانية لتوزيع وجبات الإفطار.	
مكافحة الجوع وانعدام الأمن الغذائي من خلال مبادرات مجتمعية توفر وجبات طعام للمحتاجين.	
من خلال الرياضة ومبادرات المعنية بالصحة والرفاهية والأنشطة التطوعية، نشجع على اتباع نمط حياة نشيط لتحقيق المرونة الذهنية، والرفاهية العامة في مجتمعنا.	
من خلال ضمان تكافؤ الفرص بين الجنسين لإمكانية المشاركة في مختلف البرامج الرياضية، والبرامج المعنية بالدور القيادي، والأنشطة الترفيهية، نشجع الطلبة على استكشاف كامل إمكانياتهم من خلال توفير بيئة داعمة لهم.	
من خلال مبادرات ثقافية وتعليمية واجتماعية متنوعة، نعزز الشمولية والمشاركة، وندعم مجتمع يشجع على المساواة.	
يساهم التزامنا بالمبادرات الثقافية والاجتماعية - التي تتراوح من الفعاليات الفنية والتراثية إلى المشاركة المجتمعية التي يقودها الطلبة - في بناء مجتمعات مستدامة ومتماسكة وشاملة.	
من خلال تعزيز العمل التطوعي والخدمة المجتمعية وحملات التوعية العامة، فإننا نرعى أفراد عالميين مسؤولين يساهمون بنشاط في التغيير الاجتماعي الإيجابي.	
من خلال التعاون مع قادة الصناعة، والتقديرية المؤسسية، وحملات الثقافة المالية، نعمل على تمكين الطلبة بالمهارات الأساسية المتعلقة بمراد ريادة الأعمال، والابتكار في الأعمال، والاستعداد للمستقبل المهني.	

## الأثر الاقتصادي والاجتماعي:

- تعزيز مهارات القيادة وريادة الأعمال والتوظيف.
- تعزيز التعاون بين الأوساط الأكاديمية والقطاع الصناعي.
- تعزيز الرفاهية والرياضة وخدمة المجتمع.
- إثراء الهوية الثقافية والمسؤولية المدنية.
- تمكين الطلاب من اكتساب مفاهيم الثقافة المالية والوعي المهني.

## المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي

## تمكين الشباب من خلال تعزيز المهارات القيادية ومهارات ريادة الأعمال والتطوير المهني

في هيومن سوفت، نلتزم بتمكين الشباب من خلال تزويدهم بمهارات القيادة، وريادة الأعمال، والتطوير المهني، اللازمة للنجاح في بيئة عالمية ديناميكية. ومن خلال برامجنا وورش العمل وشراكاتنا المتنوعة، نزود الطلبة بالمعرفة والموارد والخبرات العملية التي تعزز نموهم الشخصي واستعدادهم المهني. تهدف مبادراتنا إلى إلهام الابتكار، وتنمية مفاهيم القيادة، ودعم الشباب في إطلاق كامل إمكاناتهم ليصبحوا قادة ورواد أعمال مستقبليين، ومساهمين إيجابيين في مجتمعهم.

## تعزيز عقلية ريادة الأعمال: التعاون مع بنك وياي

في إطار التزام هيومن سوفت بإلهام رواد الأعمال، تعاونت AUM مع بنك وياي، أول بنك رقمي في الكويت، لاستضافة حلقة نقاشية بعنوان "تقدر تبادر... وتنجح" في يناير 2024. جمعت هذه الحلقة نخبة من رواد الأعمال الكويتيين الناجحين لإلهام الطلبة وتوجيههم في مسيرتهم الريادية. شارك المتحدثون تجاربهم الشخصية، وقدموا رؤى قيمة حول تحقيق التوازن بين ريادة الأعمال والحياة الشخصية، والتغلب على التحديات التي تواجه الشركات الناشئة، والاستفادة من التكنولوجيا الذكية لتحقيق النجاح في الأعمال؛ مؤكدين على أهمية بناء فرق عمل فعّالة، والالتزام بالقيم الأساسية، واغتنام فرص الابتكار.



شجّع النقاش الطلبة على تبني عقلية استباقية، والمثابرة في تحقيق أفكارهم التجارية، وأن يصبحوا روادًا في إحداث تغيير إيجابي في المجتمع. تتماشى هذه المبادرة مع التزام هيومن سوفت بتعزيز مهارات ريادة الأعمال، وتنمية المهارات القيادية، وتمكين الشباب؛ وهي ركائز أساسية في بناء مجتمع أكثر مرونة وابتكارًا.

## تمكين مبتكري المستقبل خلال مؤتمر LEAP 2024

دعمت هيومن سوفت مشاركة طلبة AUM في مؤتمر LEAP 2024 في الرياض - المملكة العربية السعودية، في الفترة من 4 إلى 7 مارس 2024؛ حيث استكشفوا أحدث التقنيات المتطورة، وتفاعلوا مع شركات التكنولوجيا العالمية، وحضروا جلسات تنويرية قدمها خبراء الصناعة.



## حفل Gala 2024: الاحتفال بالابتكار ومشاركة الطلبة

شكّل حفل Gala 2024، الذي نظمه قسم تخصص التسويق ونادي التسويق في كلية إدارة الأعمال في AUM، منصةً للاحتفال بإنجازات الطلبة وإبداعاتهم. وعلى مدار العام الدراسي، شارك الطلبة في أنشطة ومبادرات عملية متنوعة تهدف إلى تعزيز معارفهم العملية في مجال التسويق، وتنمية مهاراتهم القيادية، وإعدادهم لمسارهم المهني. وبمشاركة أكثر من 100 طالب وعضو هيئة تدريس، استعرض الحدث مشاريع الطلبة المبتكرة وروحهم الريادية.



تتماشى هذه المبادرة مع هدف هيومن سوفت المتمثل في تمكين الشباب من خلال إكسابهم لمهارات القيادة وريادة الأعمال والتطوير المهني، عن طريق رعاية مهارات وقدرات قادة الأعمال المستقبليين.

## المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي

## إشراك الخريجين وقادة الصناعة ومجتمع الأعمال

في هيومن سوفت، نُدرِك الأهمية الكبرى للتعاون بين الطلبة والخريجين وقادة الصناعة ومجتمع الأعمال. ومن خلال تعزيز الروابط والشراكات الهادفة، نُهيئ بيئةً ديناميكيةً تدعم التطور الشخصي والمهني على حدٍ سواء. تهدف مبادراتنا إلى سد الفجوة بين التعلم الأكاديمي والتطبيقات العملية، متيحةً للطلبة فرصةً ثمينةً للاطلاع على رؤى القطاع، وفرصةً للتواصل. ومن خلال هذه الجهود، نُعزز روابطنا مع المجتمع، ونُمكن الطلبة من الابتكار والريادة والنجاح في مسيرتهم المهنية، مع المساهمة في نمو وتطوير قطاع الأعمال. وهذا يدعم أيضًا مهمتنا الأوسع المتمثلة في تمكين الشباب وبناء شركات مستدامة تُحدث آثارًا إيجابية طويلة الأمد.

## معرض التوظيف السنوي العاشر في AUM: دعم حياة مهنية أفضل

أقامت AUM معرض التوظيف السنوي العاشر في مايو 2024، تحت شعار "دعم حياة مهنية أفضل". نجح هذا الحدث في سد الفجوة بين الطلبة والخريجين وأصحاب العمل، موفرًا منصةً لفرص تواصل قيّمة. تضمن المعرض مجموعة متنوعة من الأنشطة، مثل ورش العمل والندوات التي أدارها خبراء.



بالتعاون مع شركائنا من المؤسسات الدولية، نظمت كلية إدارة الأعمال في AUM سلسلة من ورش العمل والندوات التي تهدف إلى تعزيز المهارات المهنية وإعداد الطلبة والخريجين لسوق العمل المتغير باستمرار. وبشكل عام، قدم معرض التوظيف رؤية قيّمة حول التطوير المهني، وعزز مكانة AUM كجهة رئيسية في ربط الطلاب بمجتمع الأعمال.



### تكريم الشركات الرائدة في حفل "جوائز الشركات المتميزة AUM Corporate Award 2024" في نسخته الثالثة

تماشياً مع التزامنا بتعزيز العلاقات مع مجتمع الأعمال، استضافنا النسخة الثالثة من حفل "جوائز الشركات المتميزة 2024" في مايو 2024. هدفت هذه الفعالية المرموقة إلى الاحتفاء بالشركات الاستراتيجية مع الشركات الرائدة في القطاعين العام والخاص في الكويت وتكريمها. وشكّلت منصةً لتكريم القادة المتميزين والشركات الناجحة التي ساهمت بفعالية في تطوير القوى العاملة في الكويت، وآمنت بإمكانيات خريجي AUM.





جمع الحفل نخبة من رواد الصناعة والمدراء التنفيذيين والخبراء من شركات محلية وإقليمية ودولية، ممن يُحدثون تأثيرًا ملموسًا في المشهد الاقتصادي الكويتي. ويُعدّ هذا التكريم دليلًا على روح التعاون مع شركائنا، حيث نعمل معًا لتوفير فرص العمل، ورعاية قوى عاملة متمكّنة وديناميكية.



## احتفالاً بالتميز الأكاديمي: حفل تخرج طلبة AUM و ACM للعام الدراسي 2023 – 2024

تماشياً مع التزام هيومن سوفت بتمكين الشباب وتعزيز المشاركة المجتمعية، احتفلت كلاً من جامعة AUM وكلية ACM بإنجازات الطلبة خلال حفل تخرج دفعة 2023 – 2024. وقد شكلت هذه الاحتفالات، التي أقيمت في دار الأوبرا بالمركز الثقافي في AUM، علامة فارقة في المسيرة الأكاديمية والشخصية لخريجينا.

اعتلى الخريجون المنصة، محاطين بعائلاتهم وزملائهم، للاحتفال بإنجازاتهم الأكاديمية. يبرز هذا الحدث السنوي دعمنا الراسخ لنمو الطلبة، وتنمية مهارات القيادة، والمساهمات المستمرة التي سيقدمها خريجونا للمجتمع.



## المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي

## تعزيز العمل التطوعي المجتمعي والرفاهية والرياضة

في هيومن سوفت، نُدرّك الدور الحيوي للعمل التطوعي والرفاهية والرياضة في بناء مجتمع مرّن ومسؤول اجتماعيًا. ومن خلال تنظيم مجموعة من المبادرات المتنوعة، نشجع طلبتنا على اتباع نمط حياة صحي، ونعزز من صحتهم البدنية والنفسية. صُممت برامجنا للتشجيع على المشاركة الفعّالة، وتنمية الشعور بالمسؤولية الاجتماعية، وتقوية الروابط بين الطلبة والمجتمع ككل.

سواءً من خلال الأنشطة التطوعية أو الفعاليات الرياضية أو حملات التوعية، تُمكن الطلبة من الانخراط في تجارب لا تُعزز رفاهيتهم فحسب، بل تُحدث أيضًا تأثيرًا إيجابيًا على المجتمع. تُعزز هذه المبادرات روح التعاون والتعاطف والشمول، مما يعكس بدوره التزام هيومن سوفت بالمشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي.

## طلبة AUM يتطوعون لتقديم 15 ألف وجبة إفطار خلال مبادرة إفطار صائم في شهر رمضان

تجسيدًا لأهمية العمل التطوعي المجتمعي والمسؤولية الاجتماعية، نظمت AUM مبادرة أكبر مائدة إفطار صائم في منطقة جليب الشيوخ خلال شهر رمضان المبارك لعام 2024.

وبالتعاون مع فريق "أمير الإنسانية"، شارك ما يقارب الـ 250 طالبًا ومتطوعًا في توزيع 15,000 وجبة إفطار في أبريل 2024.





تم اتخاذ استعدادات مكثفة لضمان وصول المبادرة إلى المناطق ذات الكثافة السكانية العالية، بالتنسيق الدقيق مع الجهات المعنية وإدارة اللوجستيات لتوزيع الوجبات. كما نُظمت مسابقات وجوائز للحاضرين لخلق جو من الدفء والشمول. وهذه المبادرة ما هي إلا تجسيد لقيم التضامن والرحمة ودعم المجتمع التي تركز عليها هيومن سوفت في التزامها بتعزيز الرفاهية والأثر الاجتماعي.



### تعزيز الروح الرياضية ورفاهية المجتمع

في إطار التزامها بتعزيز مفاهيم الرفاهية والشمولية والمشاركة المجتمعية، تنظم وتستضيف هيومن سوفت، من خلال جامعة AUM، مجموعة واسعة من البطولات والأنشطة الرياضية التي تعزز نمط حياة صحي وتوطد الروابط الاجتماعية داخل المجتمع. تشجع هذه المبادرات الطلبة والخريجين وأفراد المجتمع على ممارسة الرياضة البدنية، والعمل الجماعي، وغرس الروح الرياضية في نفوسهم.



### بطولة اتحاد الجامعات لألعاب القوى في الكويت (UAAK)

نشجع طلبتنا باستمرار على المشاركة في بطولات الاتحاد الرياضي للجامعات في الكويت، حيث تتنافس الجامعات الخاصة في الكويت في مختلف التخصصات الرياضية.

في عام 2024، قدّمت فرق AUM الرياضة من البنات والشباب أداءً مميّزًا، وحصدت مراكز متقدمة في رياضات كرة السلة وكرة القدم وكرة الصالات (Futsal) والكرة الطائرة. من خلال هذه الإنجازات، تُعزز AUM التزامها بتمكين الشباب، وتعزيز المساواة بين الجنسين، وبناء مجتمع نابض بالحياة.



### مبادرة "باص السعادة" في AUM: مباراة كرة قدم بين أبطال "نادي الطموح" ومنتخب الكويت الوطني

تأكيدًا على دور الرياضة في تعزيز الشمولية والتماسك الاجتماعي، استضافت AUM مباراة كرة قدم بين أبطال "نادي الطموح" ومنتخب الكويت الوطني في حرمها الجامعي. و"نادي الطموح" الرياضي هو نادٍ متخصص لذوي الإعاقة الذهنية، أنشأته الهيئة العامة للرياضة.



## البطولات الرياضية وفعاليات الجري خلال شهر رمضان

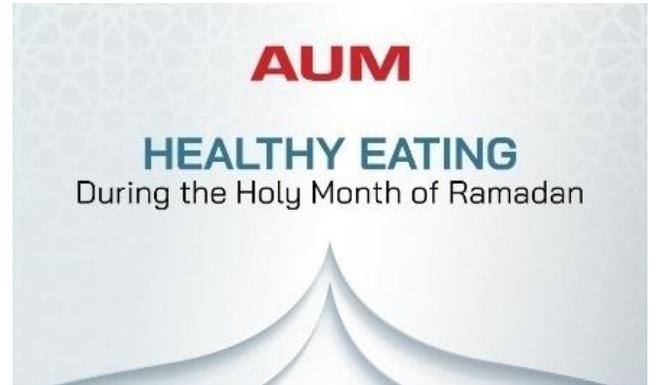
خلال شهر رمضان المبارك لعام 2024، استضافت AUM سلسلة من البطولات الرياضية التي شجعت الطلبة وأفراد المجتمع على اتباع نمط حياة صحي ونشط طوال الشهر الفضيل. وخلال الفترة نفسها، نظمت الجامعة فعالية جري مميزة احتفالاً بعيد الأم، أتاحت للعائلات والأصدقاء فرصة التجمع، وممارسة الرياضة، وتكريم الأمهات. وقد مثلت هذه الفعاليات دليلاً على جهودنا في تعزيز الصحة النفسية، والمشاركة المجتمعية، وتوطيد الروابط الأسرية.



ومن خلال هذه المبادرات الرياضية المتنوعة، تؤكد هيومن سوفت التزامها بتعزيز الصحة والرفاهية والمشاركة المجتمعية الشاملة باعتبارها ركائز أساسية لجهودها في مجال الاستدامة.

## حملات التوعية الصحية الخاصة بالطلبة

تُنظَّم العديد من حملات التوعية الصحية على مدار العام لطلبة AUM وACM. على سبيل المثال، تُنظَّم سلسلة من المحاضرات حول العادات الصحية المختلفة لإدارة نمط حياة صحي خلال شهر رمضان المبارك، وورش عمل حول كيفية إدارة التوتر بكفاءة خلال فترة الاختبارات في عام 2024.



## الاحتفاء بإنجازات الطلبة خلال حفل توزيع جوائز "AUMers عالميين"

في إطار التزامها بتعزيز التميز والرفاهية والرياضة، احتفلت هيومن سوفت، من خلال جامعة AUM، بإنجازات الطلبة خلال حفل توزيع جوائز "AUMers عالميين" في يوليو 2024.

كزمت الفعالية الطلبة المتفوقين في المسابقات الدولية والمحلية والرياضية على مدار العام الدراسي، بما في ذلك بطولة اتحاد الجامعات الرياضية في الكويت (UAAK). وقد أشاد هذا الحفل بجهودهم الدؤوبة وتفانيهم وأدائهم المتميز، مما عزز ثقافة التميز والعمل الجماعي والفخر بالمجتمع.



## المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي

## تعزيز مجال الفنون والإثراء الثقافي والمسؤولية المدنية

تلتزم هيومن سوفت بتعزيز بيئة ثقافية نابضة بالحياة تحتفي بالتعبير الفني والتراث الثقافي والمسؤولية المدنية. ومن خلال مجموعة متنوعة من المبادرات التي تشمل العروض الفنية والفعاليات الثقافية والأنشطة المجتمعية، توفر للطلبة منصات للتعبير عن إبداعاتهم والتواصل مع تراثهم والمساهمة بفعالية في مجتمعهم. كما أنه من خلال التشجيع على المسؤولية المدنية والمشاركة الثقافية، نهدف إلى غرس روح الانتماء، وتعزيز الشمولية، وإثراء الثقافة المجتمعية. لا تقتصر هذه المبادرات على تسليط الضوء على مواهب طلبتنا وأعضاء هيئة التدريس فحسب، بل تعزز أيضًا قيم التماسك المجتمعي والفخر الثقافي والمسؤولية الاجتماعية.

## احتفالات اليوم الوطني الكويتي

في فبراير 2024، اجتمعت كلاً من جامعة AUM وكلية ACM للاحتفال باليوم الوطني الكويتي، مما عزز أجواءً نابضة بالحياة من الوطنية والفخر الثقافي في الحرم الجامعي. وتضمن الاحتفال فعاليات عدّة، منها معرض "هلا فبراير" للفنون، وحفل "هلا فبراير" الموسيقي. ولم تقتصر هذه الفعاليات على إبراز المواهب الإبداعية للطلبة فحسب، بل عكست أيضًا التزامنا بتعزيز الإثراء الثقافي وتوطيد الروابط المجتمعية من خلال التعبير بالفن والفخر الوطني.





## الاحتفال بمجالات الفنون والموسيقى والحوار الفكري

نعمل على إثراء المشهد الفني والثقافي من خلال مجموعة متنوعة من المبادرات الإبداعية التي تنظمها الأندية الطلابية، وتعزيز التعبير الفني والحوار الفكري والمشاركة المجتمعية.



كما نحتفل أيضًا بإخلاص وإبداع الطلبة الذين شاركوا بنشاط في الأنشطة الفنية والثقافية والفكرية على مدار العام، ونسلط الضوء على تأثيرهم الإيجابي على المجتمع ودورهم في تعزيز بيئة ثقافية نابضة بالحياة وشاملة في الحرم الجامعي.



## رحلة استكشاف الصين ثقافياً وعلمياً

في أبريل 2024، شارك طلبة AUM في رحلة علمية وثقافية وذلك ضمن برنامج GCC Chinese Bridge - Spring Camp الذي نُظّم من قِبَل السفارة الصينية وجامعة داليان في الصين. وهدف البرنامج إلى إلهام الطلبة للتفاعل مع اللغة والثقافة الصينية، وإثراء فهمهم لإحدى أقدم حضارات العالم.



## حفل توزيع جائزة الملتقى للقصة القصيرة العربية

في إطار التزامنا بتعزيز الإثراء الثقافي وتعزيز السرد القصصي العربي، استضافت AUM النسخة السادسة من جائزة الملتقى للقصة القصيرة العربية في مارس 2024 في مركزها الثقافي.

وهدفت الجائزة إلى تكريم الكُتّاب من جميع أنحاء العالم الذين قدّموا مساهماتٍ بارزة في السرد القصصي العربي. وقد فاز بجائزة الملتقى في دورتها السادسة القاص المصري سمير الفيل، الذي تميّز عمله بإسهاماته الاستثنائية في مجال الأدب العربي.





## نمو الأفراد ومكان العمل المستدام

- ✓ تعزيز التطور المهني وإمكانية التعلم مدى الحياة.
- ✓ ضمان بيئة عمل صحية وآمنة.
- ✓ دعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
- ✓ تقبّل التنوع وتقدير الإنجازات.

 **AUM**  
American University Of The Middle East

# نمو الأفراد ومكان العمل المستدام

في هيومن سوفت، ندرك أن الاستدامة تتجاوز الاهتمامات البيئية؛ فهي متأصلة في كيفية رعاية وتطوير قوانا العاملة. ويتجلى التزامنا بتعزيز بيئة عمل مستدامة من خلال مبادرات تركز على النمو المهني، وتوفير بيئة داعمة وشاملة وصحية للموظفين.

- ✓ تعزيز التطور المهني وإمكانية التعلم مدى الحياة
- ✓ ضمان بيئة عمل صحية وآمنة
- ✓ دعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
- ✓ تقبل التنوع وتقدير الإنجازات

مساهمتنا في أهداف التنمية المستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

نعطي الأولوية لصحة ورفاهية الفرد من خلال تقديم خدمات الرعاية الصحية الشاملة، وتنظيم حملات التوعية الصحية، وتعزيز التثقيف الصحي المجتمعي.



نقدم فرص للتطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس والموظفين من خلال التدريب المتخصص والشهادات وبرامج تطوير المهارات لضمان التقدم المستمر والابتكار.



نحتفل بالتنوع والشمول من خلال تنظيم الفعاليات والبرامج الثقافية التي تعزز تكافؤ الفرص وتشجع على المساواة بين الجنسين.



نعمل على تمكين موظفينا من خلال التعلم والتطوير المستمر، ومساعدتهم على تحقيق إمكاناتهم، وتعزيز رضاهم الوظيفي، والاحتفاظ بهم ونموهم.



نعمل أيضًا على التقليل من نسب التفاوت داخل مؤسستنا من خلال ضمان حصول جميع الموظفين، بغض النظر عن خلفيتهم، على فرص متساوية للتقدم والنجاح.



## الأثر الاقتصادي والاجتماعي:

- تعزيز تنمية القوى العاملة والنمو المهني.
- تعزيز رفاهية الموظفين والتشجيع على بيئة عمل صحية.
- دعم المساواة بين الجنسين والتقليل من أوجه عدم المساواة في مكان العمل.
- تعزيز الشمولية والتنوع المؤسسي.

## نمو الأفراد ومكان العمل المستدام

## تعزيز التطور المهني وإمكانية التعلم مدى الحياة

في هيومن سوفت، نعطي الأولوية للتطور المهني وإمكانية التعلم مدى الحياة لتمكين موظفينا من المهارات اللازمة للتميز في مسيرتهم المهنية. فمن خلال برامج تدريبية شاملة، وشهادات، ومبادرات تسهم في تطوير القدرات، نُعزز ثقافة النمو المستمر التي من شأنها تمكين الأداء الفردي وعكس التميز المؤسسي. ويتجلى التزامنا بالاستثمار في نمو الموظفين من خلال جلسات التدريب المتنوعة وأنشطة التطوير المهني المُقدمة لهم على مدار العام، مما يُزود كوادرننا العاملة بالمعرفة والأدوات اللازمة لمواكبة التطورات المتسارعة.

## التطوير المهني المستمر لأعضاء هيئة التدريس والموظفين

تلتزم هيومن سوفت التزامًا راسخًا بالتطوير المهني، وتقدم باستمرار دعمًا لأعضاء هيئة التدريس والموظفين في كلاً من جامعة AUM وكلية ACM من خلال مجموعة متنوعة من البرامج والدورات التدريبية. تُعد هذه المبادرات أساسية لاستراتيجيتنا الرامية إلى تمكين الكوادر وتعزيز قدرات التدريس والبحث والإدارة على جميع المستويات الأكاديمية والتشغيلية.

على سبيل المثال، في عام 2024، نظمت AUM بنجاح العديد من برامج التدريب المتخصصة التي تهدف إلى تزويد المشاركين بالمهارات الأساسية للنجاح في بيئة متطورة باستمرار، مثل:



## تطوير أعضاء هيئة التدريس من خلال شراكة بابسون التعاونية

كجزء من عضوية AUM في Babson Collaborative for Entrepreneurship Education، استطاع أعضاء هيئة التدريس الاستفادة من الدورات والندوات التي نُظمت افتراضياً حول مجال ريادة الأعمال.

## حلقة نقاشية لأعضاء هيئة التدريس حول الطاقة النظيفة

سبعة متحدثين من مختلف الأقسام في AUM، والدعوة كانت مفتوحة لجميع أعضاء هيئة التدريس فيها.

## سلسلة من جلسات التدريب المعنوية بتطوير الأبحاث في جامعة AUM بالتعاون مع دار النشر إلفيفير Elsevier

- قاعدة بيانات Scopus AI.
- أبحاث متعددة التخصصات.
- اكتساب المزيد من الخبرة والمعرفة من خلال التواصل مع مختلف الأفراد.



### تعزيز سلوكيات التأثير الاجتماعي في أسس تعليم مهارات إدارة الأعمال

استضافت AUM ندوة التأثير الاجتماعي الدولية التابعة لجمعية تطوير كليات إدارة الأعمال (AACSB) بمشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس في كلية إدارة الأعمال لديها. وركزت الندوة على تعزيز مبادرات التأثير الاجتماعي بما يتماشى مع معايير AACSB 2020.



### أساسيات تدريب مهارات التواصل

تم تنظيم سلسلة من الدورات التدريبية في مختلف الإدارات من نوفمبر 2023 ولغاية مايو 2024 بهدف تعزيز التعاون بين أعضاء الفريق وتحسين مهارات التواصل بين الأفراد.



### دورة تدريبية حول أساسيات مايكروسوفت Excel

قُدمت سلسلة من ورش العمل التدريبية للموظفين، تم التركيز فيها على مهارات استخدام برنامج Excel ذات المستويات المتوسطة والمتقدمة. كما هدفت إلى تعزيز قدرة المشاركين على إدارة البيانات بكفاءة وإنشاء ملفات منظمة وفعالة.



### تحويل سياسات إدارة الوقت في عصر الذكاء الاصطناعي في مكان العمل

هدفت هذه الدورة التدريبية إلى تعزيز مهارات إدارة الوقت لدى الموظفين، مع التركيز على الاستفادة من أدوات الذكاء الاصطناعي لتحسين الإنتاجية والكفاءة.



تعكس فرص التطوير هذه حرصنا والتزامنا بتعزيز ثقافة التعلم مدى الحياة، وتمكين أعضاء هيئة التدريس والموظفين من النجاح والتقدم في مسيرتهم المهنية.

## نمو الأفراد ومكان العمل المستدام

### ضمان بيئة عمل صحية وآمنة

في هيومن سوفت، نُولي لصحة وسلامة مجتمعنا أولويةً قصوى كجزءٍ لا يتجزأ من استراتيجيتنا الخاصة لتحقيق الاستدامة. فتوفير بيئة عمل صحية وآمنة يُمكن الموظفين من النجاح، كما يُعزز من إنتاجيتهم ورفاهيتهم بشكلٍ عام. ويُساهم هذا النهج في تقليل المخاطر في مكان العمل، وتعزيز الممارسات المستدامة، وترسيخ ثقافة الرعاية والوقاية.

### التوعية الصحية والإجراءات الوقائية

يتجلى التزامنا بسياسات الصحة والعافية من خلال خدمات الرعاية الصحية الشاملة، ومبادرات التوعية الاستباقية التي ننظمها. ويضمن المركز الصحي في AUM صحة وسلامة أفراد مجتمعنا من خلال تقديم خدمات صحية يومية، والمساهمة في معالجة الحالات الطبية الطارئة.

#### الخدمات الطبية

- يضم المركز الصحي في AUM عيادتين طبيتين مجهزتين بالكامل.
- يقدم مرضون ذوو خبرة، ومدربون على التعامل مع حالات الطوارئ، الإسعافات الأولية والرعاية الطارئة اللازمة.
- إمكانية إجراء فحوصات صحية عامة للطلبة والموظفين، تشمل قياس ضغط الدم ومراقبة مستوى السكري.
- استجابة فورية للإسعافات الأولية في حالات الحوادث أو الطوارئ.
- الأدوية الأساسية متوفرة، كمسكنات الألم وعلاجات التهاب الحلق، على سبيل المثال.
- يتميز موقع المركز الصحي بكونه استراتيجي يقع بالقرب من كليتي إدارة الأعمال والهندسة والتكنولوجيا.



على مدار عام 2024، نُظمت العديد من حملات التوعية الصحية للتشجيع على الكشف المبكر عن أمراض معينة، واتباع إجراءات الوقاية الصحيحة، وتقديم النصائح الأساسية لاتباع أنماط حياة صحية، وغيرهم من المواضيع. وشملت هذه الحملات حملة التوعية بسرطان الثدي، واليوم العالمي للصحة النفسية، واليوم العالمي للسكري؛ حيث تضمنت فحوصات طبية مجانية، وورش عمل تثقيفية، وجلسات استشارية. وهذه المبادرات الوقائية من شأنها تشجيع الأفراد على تبني عادات صحية، مما يُعزز التزامنا بتوفير بيئة عمل آمنة وداعمة.



يوم التوعية بسرطان الثدي في AUM: أهمية التوعية، والرعاية، وتقديم الدعم.



من التوعية إلى الصحة، تعزيز ثقافة الصحة النفسية في AUM



المحاضرة على الصحة، وتبسيط الضوء على التوعية بمرض السكري في AUM

## تعزيز ممارسات الصحة والعافية من خلال اتباع نمط حياة صحي ونشط

يظل التشجيع على اتباع نمط حياة صحي ونشط أمر أساسي يعكس التزامنا بتعزيز بيئة عمل صحية وآمنة. ندرك الصلة الحيوية بين النشاط البدني والصحة العامة، وندعم أعضاء هيئة التدريس والموظفين لدينا باستمرار في الحفاظ على نمط حياة صحي ومتوازن.

في عام 2024، أطلقت مبادرة "تحدي الصيف" لإلهام أفراد مجتمع AUM للمشاركة في أنشطة اللياقة البدنية خلال أشهر الصيف. وأتاح هذا التحدي للمشاركين فرصة تبني عادات صحية من خلال مجموعة متنوعة من برامج وأنشطة اللياقة البدنية، مؤكداً على أهمية ممارسة الرياضة بانتظام في تعزيز الصحة البدنية والنفسية.



## إجراءات السلامة والاستعداد للطوارئ

يُعدّ ضمان بيئة آمنة ومُجهّزة أولوية قصوى للحفاظ على استدامة بيئتنا التعليمية. نؤمن بأنّ القدرة على العمل في بيئة آمنة تدعم النموّ الأكاديمي والمهني والشخصي لأفراد مجتمعنا.

في عام 2024، عززنا استعدادنا لحالات الطوارئ من خلال سلسلة من الدورات التدريبية، مُنح المشاركون فيها على شهادات في الإسعافات الأولية والإنعاش القلبي الرئوي، بالتعاون مع مركز دار الشفاء للتدريب. وقد حصل أكثر من 100 عضو من أعضاء هيئة التدريس وموظف لدينا على شهادة من جمعية القلب الأمريكية (AHA)، مما يضمن تزويد حرمنا الجامعي بالمعرفة والمهارات اللازمة للاستجابة بفعالية لحالات الطوارئ الطبية. وتعزز هذه المبادرة سياسة السلامة العامة في حرمنا الجامعي، من خلال تمكين الموظفين من التصرف بسرعة وكفاءة أثناء وقوع أزمات صحية طارئة.





أكثر من 100 عضو من هيئة التدريس وموظف معتمدين في مجال الإنعاش القلبي الرئوي والإسعافات الأولية من قبل جمعية القلب الأمريكية (AHA).



## نمو الأفراد ومكان العمل المستدام

### دعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

تُولي هيومن سوفت اهتمامًا كبيرًا بمبادئ التنوع والشمولية، مُدركَةً القيمة التي يُضيفها تنوع القوى العاملة للشركة. مع أكثر من 800 موظف من أكثر من 65 دولة، ونسبة طلبية تزيد عن 60% من الإناث، نُدرك أهمية تبني ثقافة متنوعة وشاملة. نحن ثابتون في التزامنا بالهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة: المساواة بين الجنسين؛ ونعمل بنشاط على تعزيز التنوع على جميع مستويات مؤسساتنا. ويتجلى التزامنا بالمساواة بين الجنسين في وجود سيدة في مجلس إدارتنا. نهدف، من خلال تنظيم مبادرات والمشاركة في برامج مُتنوعة، إلى تمكين المرأة داخل مؤسستنا ومؤسساتنا التعليمية. وتشمل جهودنا ما يلي:

- تشجيع مشاركة المرأة في برامج التطوير المهني.
  - توفير الدعم والموارد للطالبات وأعضاء هيئة التدريس من الإناث والموظفات للتفوق في مساعيهم الأكاديمية والمهنية.
  - تعزيز ثقافة الشمول والاحترام، وضمان تكافؤ الفرص للجميع.
- ومن خلال تقديم بيئة يمكن للمرأة أن تزدهر فيها، فإننا بذلك لا نعزز من أداء مؤسستنا فحسب، بل نواصل أيضًا المساهمة في تحقيق الهدف الأوسع المتمثل في المساواة بين الجنسين والتقدم الاجتماعي.



## مشاركة AUM في فعالية RoadRush 2024 لدعم الرياضة وتمكين المرأة

بصفة AUM راعيًا استراتيجيًا لفعالية RoadRush 2024، فقد دعمنا من خلال الجامعة، فعالية رياضة السيارات للسيدات RoadRush 2024، مؤكدين على أهمية الرياضة وتمكين المرأة. وقد وقّر الحدث منصةً للاحتفال بالرياضيات، وتشجيع مشاركتهن الفاعلة، وتعزيز المساواة بين الجنسين في مجتمع رياضة السيارات. تتماشى هذه المبادرة مع التزام AUM بدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، مما يعكس هدفنا الأوسع المتمثل في تعزيز التنوع والشمولية وتكافؤ الفرص للجميع في مجالات الرياضة وغيرها. ومن خلال مشاركتنا، نواصل إلهام النساء لمتابعة شغفهن والتفوق في مختلف المجالات.



## نمو الأفراد ومكان العمل المستدام

### دعم التنوع والاحتفاء بالإنجازات

في هيومن سوفت، نُولي أهمية بالغة لتقدير المواهب والمساهمات المتنوعة لكوادرنا العاملة. ومن خلال تقدير إنجازات أعضاء هيئة التدريس والموظفين، نحن بذلك نعكس هدفنا بدعم ثقافة تقدر وتُعزز من قيمنا المعنوية بالشمولية والتميز. إن تقدير الإنجازات الفردية والجماعية يُعزز الشعور بالانتماء، ويشجع على الابتكار والأداء المميز المتواصل.

### نحتفل بالتطور .. 55 ترقية في العام الدراسي 2023-2024 في AUM

في إطار التزامها بتعزيز التميز الأكاديمي والنمو المهني، قامت AUM بترقية أكثر من 55 عضوًا من أعضاء هيئة التدريس إلى مناصب أكاديمية عليا في يوليو 2024. وتشجع الجامعة أعضاء هيئة التدريس على مواصلة البحث العلمي والإسهامات الأكاديمية من خلال تقديم الدعم المالي لمشاريع البحث وفرص الإجازات البحثية الخاصة. تُمكن هذه المبادرات أعضاء هيئة التدريس من تطوير خبراتهم، وتحسين مناهج التدريس، والمساهمة في تطوير المعرفة، وهي ركائز أساسية للارتقاء الأكاديمي.

بتقديرنا لتفاني وإنجازات موظفينا، نواصل تقديم بيئة داعمة تُقدّر التميز الأكاديمي والتنوع وإمكانية التعلم مدى الحياة.

## AUM Academic Promotions 2024

55+  
Faculty members

*Commitment to Teaching | Research | Service | Professional development*

## الاحتفال بالتميز في حفل توزيع جوائز ACM

في عام 2024، نظمت ACM حفل تكريم للعام الدراسي 2023 - 2024، حيث كُرم أعضاء هيئة التدريس والموظفين المتميزين نظير إنجازاتهم ومساهماتهم في التميز الأكاديمي والخدمة الفعالة. لم يقتصر هذا الحدث على تكريم الإنجازات الفردية فحسب، بل عزز أيضًا التزام المؤسسة بتعزيز بيئة من الإبداع والخدمات المتميزة.



## الطريق إلى الأمام

### الأهداف المستقبلية

في هيومن سوفت، نواصل تطوير ممارسات الاستدامة لدينا، ملتزمين بإحداث تأثير هادف وطويل الأمد ضمن مؤسساتنا. ولا يزال التزامنا بالتميز في الإدارة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والتنمية الاقتصادية راسخًا. وبتطلعنا إلى المستقبل، نهدف إلى الاستمرار على هذا النهج، مع وضع معايير جديدة للتقدم داخل مجتمعنا وخارجه.

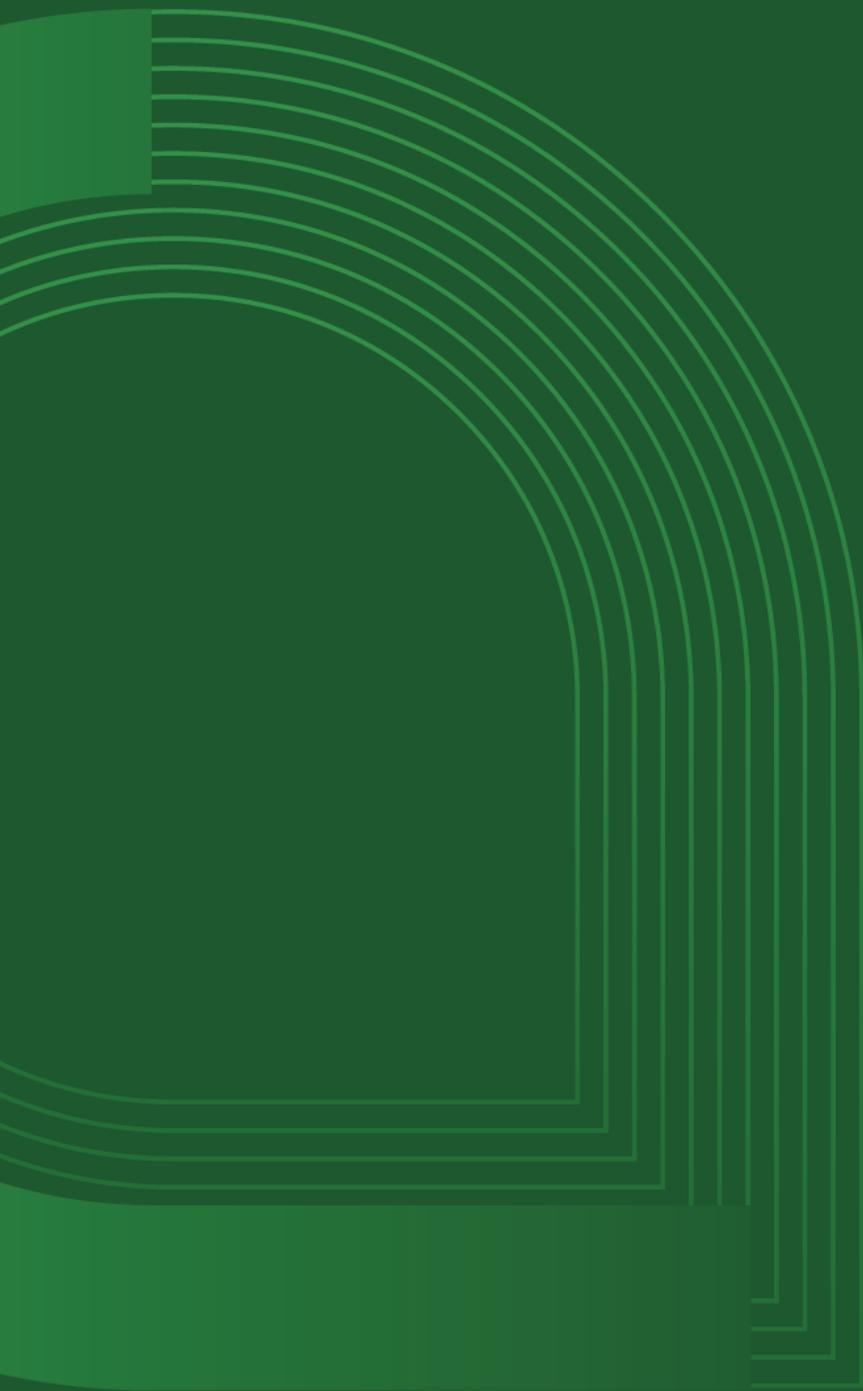
### الأهداف المستقبلية

- **تعزيز مبادرات الطاقة المتجددة:** سنركز على توسيع نطاق استخدام الطاقة المتجددة في جميع عملياتنا، بهدف تقليل بصمتنا الكربونية وتعزيز كفاءة الطاقة. وستساهم جهودنا في بناء مستقبل مستدام، مع تقليل الاعتماد على الموارد غير المتجددة.
- **الاستخدام الأخلاقي والمسؤول للذكاء الاصطناعي:** نلتزم هيومن سوفت باكتشاف الأبعاد الأخلاقية للذكاء الاصطناعي مع تعزيز استخدامه المسؤول. كما نهدف إلى دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي التي تُسهم إيجابًا في تلبية احتياجات المجتمع، مع الحفاظ على مبادئ الشفافية والإنصاف والمساءلة.
- **تعزيز التركيز البحثي على الاستدامة:** سنواصل تشجيع المبادرات البحثية التي تُعالج التحديات البيئية والاجتماعية العالمية. من خلال دعم أعضاء هيئة التدريس والطلبة في اكتشاف حلول استدامة مبتكرة تساهم بشكل أكبر في تحقيق أهداف الاستدامة العالمية.
- **تعزيز التنوع والشمول والمساواة بين الجنسين:** في إطار التزامنا المستمر بالتنوع والشمول، سنواصل تعزيز المبادرات التي تهدف إلى تحقيق المساواة بين الجنسين، وتمكّن المرأة في المناصب القيادية، وتضمن تكافؤ الفرص لجميع الموظفين والطلبة.
- **توسيع نطاق مبادرات الصحة والرفاهية:** انطلاقًا من حرصنا على التركيز على الصحة والرفاهية، سنطرح المزيد من البرامج التي تهدف إلى تحسين الصحة البدنية والنفسية لموظفينا وأعضاء هيئة التدريس وطلبتنا. وهذه المبادرات من شأنها تعزيز بيئة عمل متوازنة ومزدهرة.
- **المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي:** ستواصل هيومن سوفت عملها في تعزيز العلاقات مع المجتمعات المحلية؛ إلى جانب بناء شراكات جديدة مع المنظمات والجامعات والجهات العالمية بهدف تعزيز الرفاه المجتمعي، وإحداث تغيير مؤثر من خلال مجالات التعليم والفنون والثقافة.

### الالتزام بالتطور المستمر

إن الطريق نحو الاستدامة رحلةً مبنيةً على التحسين المستمر. وفي هيومن سوفت، نلتزم بمراجعة أهدافنا ومبادراتنا المتعلقة بالاستدامة بانتظام، وكيفية تكيفها مع التطورات التكنولوجية، والمعايير المتطورة، والاحتياجات العالمية. كما سنحافظ على حوارٍ مفتوح مع أصحاب المصلحة، وأعضاء هيئة التدريس، والموظفين، والطلبة، ومجتمعنا الأوسع، لضمان بقاء نهجنا ديناميكيًا ومتجاوبًا مع التحديات المختلفة. ومن خلال التعاون والابتكار، نحن واثقون من قدرتنا على إحداث تغييرٍ مؤثر، وتقديم مثالٍ إيجابيٍّ يحتذى به. وبينما نمضي قدمًا، نؤكد التزامنا بالاستدامة، والمساواة بين الجنسين، والمشاركة المجتمعية، ونتطلع إلى التحديات والفرص التي تنتظرنا.

مع وضع هذه الأهداف في عين الاعتبار، تستعد هيومن سوفت لتحافظ على ريادتها في مجال الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية، ممهدةً الطريق لمستقبلٍ أكثر إشراقًا واستدامةً للجميع.



[www.human-soft.com](http://www.human-soft.com)