HUMANSOFT

Empowering People Through Knowledge

التقرير السنوي

لسنة 2024

www.human-soft.com

صاحب السمو الشيخ

مشعل الأحمد الجابر الصباح

أمير دولة الكويت

صاحب السمو الشيخ

صباح خالد الحمد الصباح

ولي عهد دولة الكويت

نبذة عن
هيومن سوفت

إن التزامنا وشغفنا بالتعليم كان ومازال ما يميزنا في "هيومن سوفت" منذ أكثر من **20** عامًا. وإن إيماننا الراسخ بهذه الرسالة هو سبب نجاحنا وثباتنا على قيمنا بالرغم من كافة التحديات التي نواجهها.

بدأت رحلتنا في "هيومن سوفت" عام **1994** تحت اسم مركز نيو هورايزن، وقد كان مركزا متواضعًا للتدريب على استخدام الحاسوب في مكتب صغير في مدينة الكويت. ومع ازدهار ثورة تكنولوجيا المعلومات، نمت معها شركتنا "الصغيرة" آنذاك، وتمكنت من التوسع خلال **5** سنوات فقط، حتى وصلت إلى الإمارات العربية المتحدة وقطر. وقد أدى هذا التطور الكبير إلى لفت الأنظار إلينا من شتى أرجاء العالم، حيث أصبح مركز "نيو هورايزن" يمنح شهادات التدريب إلى الاف من الطلبة في منطقة الخليج العربي.

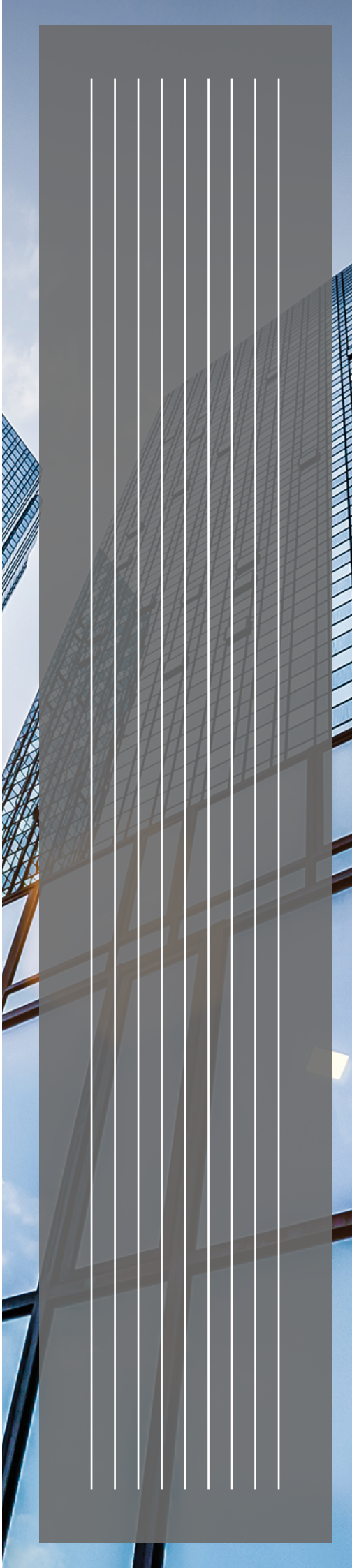
سرعان ما ارتأينا أن طلابنا بحاجة إلى المزيد من التطوير في معارفهم، ليس فقط على صعيد البرمجيات ومعدات الحاسوب، بل على أصعدة أخرى مثل مهارات اللغة الإنجليزية. ومن هنا، أسسنا شركة "هيومن سوفت" لتحتضن كافة المبادرات المتعلقة بالتعليم. ولتحقيق ذلك، استثمرنا في مجال التعليم عن بعد بالاشتراك مع منصة "نيت جي" التي تعتبر واحدة من أكبر مزودي خدمات التعليم عن بعد حول العالم في ذلك الوقت.

قمنا بإعداد عدد كبير من البرامج التدريبية المصممة خصيصًا لكي تناسب شريحة المتدربين في منطقة الشرق الأوسط والمغرب والجزائر ومصر ولبنان. ولضمان نجاح عملنا، قمنا بإنشاء شبكات التوزيع والدعم اللازمة لذلك. ومع كل ذلك، فإن شغفنا والتزامنا تجاه التعليم والتطوير لم ينته ولم يقترب حتى من نهايته.

في الألفية الثالثة، بدأنا بتحقيق حلمنا المتمثل بإنشاء جامعة في الكويت، تلبي كافة الاحتياجات الأكاديمية لشبابنا. وشرعنا بتأسيس منشأة للتعليم العالي تلبي كافة المتطلبات الرقابية المحلية. وهكذا تأسست كل من جامعة الشرق الأوسط الأمريكية **(AUM)** وكلية الشرق الأوسط الأمريكية **(ACM)**، وبعد البحث المضني والالتزام المتفاني، بدأت الجامعة والكلية بتدريس الدفعة الأولى في العام الدراسي **2009/2008** في حرم جامعي يعد الآكبر في الجامعات الخاصة في الكويت.

وعلى صعيد آخر، حققت "هيومن سوفت" نجاحًا جديدًا في سلسلة نجاحاتها بإدراج أسهمها في بورصة الكويت عام **2005**، محافظة على مكانتها المرموقة في مجال المعرفة والتعليم في الشرق الأوسط.

واليوم، لا يزال تميزنا وإخلاصنا في قطاع التعليم العالي في أوجه كما عهدناه دائمًا. ويظهر ذلك جليًا للجميع في حرم الجامعة والكلية. وفي كل سنة، نقدم مجموعة كبيرة من المؤهلات المصممة خصيصًا لشباب القرن الحادي والعشرين التي من شأنها أن تؤهلهم بجدارة إلى دخول سوق العمل. ولذلك، فإن عدد طلابنا الذي يحقق زيادة مطردة يشكل عنصرا اساسيا في جذب مختلف الكفاءات المحلية والإقليمية والعالمية.



نبذة عن
هيومن سوفت

الرؤيـة

تهدف هيومن سوفت أن تصبح شركة عالمية تستقطب الاستثمارات الإبداعية والتقنية في مجال التعليم وإدارة الموارد البشرية والخدمات الصحية.

الرسـالة

تعزيز جودة الحياة في المجتمع من خلال التمكين بالمعرفة

لمحة سريعة

+13,100
طالب مقيد

أكثر من 60%
نسبة الطالبات الإناث

+21,900
خريج

261,190
مساحة الحرم الجامعي بالمتر المربع

أكثر من 1200
شجرة مغروسة في الحرم الجامعي

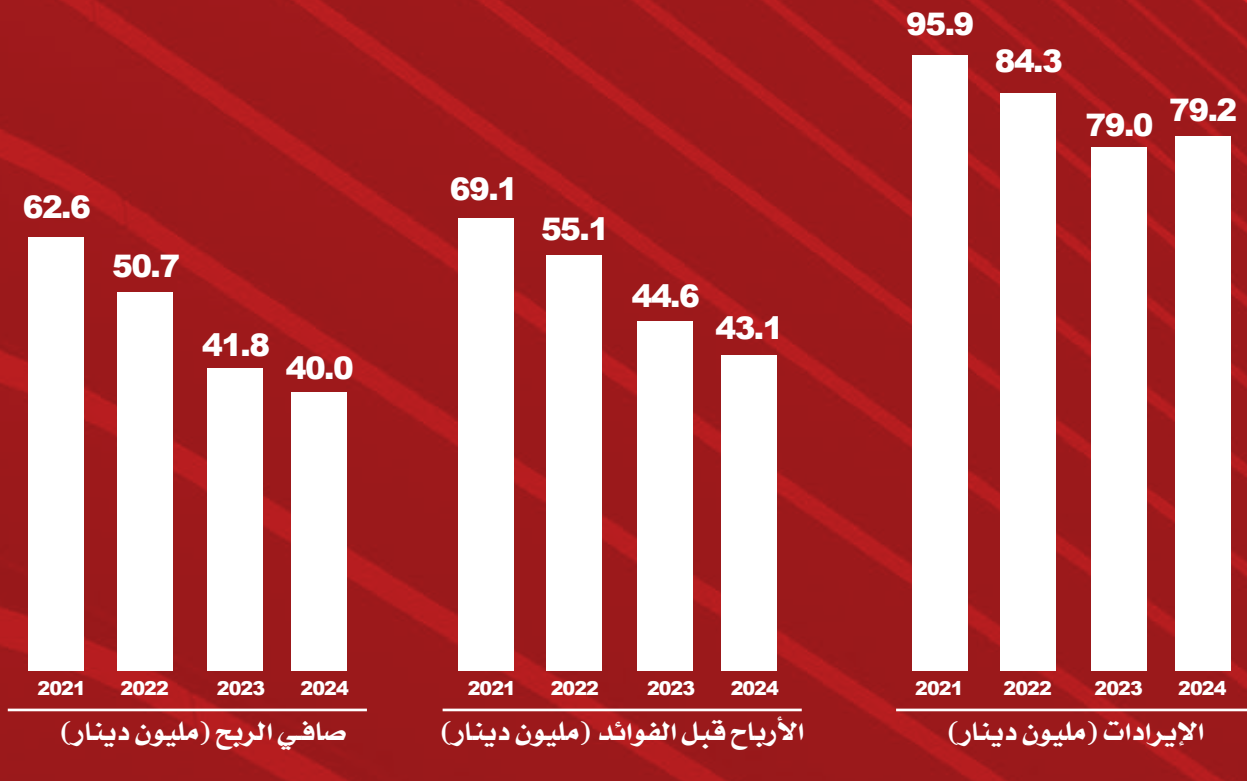
28
برنامج دراسي

أكثر من 90
مختبر هندسي

أكثر من 150
المسابقات الآكاديمية والرياضية
خلال اخر ٥ سنوات

أكثر من 150
مبادرة اجتماعية منذ عام 2020

أكثر من 65
جنسية مختلفة



نبذة عن هيومن سوفت
لمحة سريعة

المحتويات

الإستراتيجية

كلمة رئيس مجلس الإدارة	ص 07
ابرز احداث العام	ص 09
القوة المؤسسية	ص 12
كلمة الرئيس التنفيذي	ص 14
البيئة والحياة الاجتماعية والحوكمة	ص 16

الحوكمة

هيكل الحوكمة	ص 20
ضمان نزاهة التقارير المالية	ص 30
وضع نظم سليمة لإدارة المخاطر والرقابة الداخلية	ص 31
تعزيز السلوك المهني والقيم الأخلاقية	ص 32
الإفصاح والشفافية بشكل دقيق وفي الوقت المناسب	ص 32
احترام حقوق المساهمين	ص 33
إدراك دور أصحاب المصالح	ص 34
تعزيز وتحسين الأداء	ص 34
التركيز على أهمية المسؤولية الإجتماعية	ص 35
تقرير لجنة التدقيق	ص 37

البيانات المالية

تقرير مجلس الإدارة	ص 42
النمو المالي	ص 46
تقرير مراقب الحسابات المستقل	ص 50
بيان المركز المالي المجمع	ص 53
بيان الربح أو الخسارة المجمع	ص 54
بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر المجمع	ص 55
بيان التغيرات في حقوق الملكية المجمع	ص 56
بيان التدفقات النقدية المجمع	ص 57
ايضاحات حول البيانات المالية المجمعة	ص 58

الإستراتيجية

كلمة رئيس مجلس الإدارة

طارق فهد العثمان

رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون الكرام،

يسعدني بالأصالة عن نفسي، ونيابةً عن زملائي أعضاء مجلس إدارة الشركة، أن أقدم لكم التقرير السنوي لشركة هيومن سوفت القابضة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024. لقد واصلت شركتنا خلال هذا العام ترسيخ مكانتها في قطاع التعليم العالي، مستندة إلى رؤية استراتيجية طموحة تواكب التحولات السريعة في التكنولوجيا والتعليم. نحن فخورون بما تم تحقيقه في 2024، ونؤكد التزامنا بمواصلة العمل على رفع كفاءة الأداء، ودعم البنية التحتية الرقمية، بما يعزز قيمة الشركة ويخدم أهداف مساهمينا وشركائنا في النجاح.

دور ريادي في الإقتصاد والتعليم

تواصل الشركة تعزيز دورها كمؤسسة رائدة في مجالي التعليم والاقتصاد من خلال تطوير المناهج الأكاديمية، وترسيخ مبادئ الاستدامة، وبناء شراكات بحثية قائمة على المعرفة مع مؤسسات أكاديمية عالمية مرموقة، مما يسهم في التنمية الاقتصادية من خلال تأهيل خريجين قادرين على النجاح في مستقبل سريع التغير.

الأداء المالي

شهد عام 2024 أداءً ماليًا مستدامًا، مما يعكس مرونة الشركة وقدرتها على التكيف مع التحديات المحتملة، مع الاستفادة بكفاءة من الفرص المتاحة. وواصلت الشركة تعزيز كفاءتها التشغيلية، محققة ربحية مستدامة من خلال نهج مرن يركز على الجودة والابتكار، مع الحفاظ على ضبط التكاليف وتعظيم العوائد للمساهمين.

الحرص على ترسيخ مبادئ الحوكمة الرشيدة

تؤمن شركة هيومن سوفت بأن الشفافية والحوكمة المؤسسية الرشيدة تمثلان الأساس المتين لاستدامة النجاح وتحقيق التوازن بين مصالح جميع أصحاب العلاقة. ومن هذا المنطلق، واصلت الشركة خلال عام 2024 تعزيز إطار الحوكمة من خلال مراجعة سياساتها الداخلية، بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية. وتواصل هيومن سوفت التزامها بتطبيق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، إدراكًا منها بأهمية دمج مبادئ الاستدامة في منظومتها التشغيلية والحوكمة المؤسسية لضمان النمو طويل الأجل.

تنفيذ استراتيجيتنا

أ- التميز الأكاديمي

في عام 2024، واصلت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) ترسيخ مكانتها كمؤسسة أكاديمية رائدة، من خلال تركيزها على جودة التعليم، والتميّز البحثي، وتوسيع الشراكات العالمية. وفي إطار سعيها المستمر نحو الارتقاء بالمستوى الأكاديمي، حصلت AUM على الاعتماد المؤسسي العالمي من هيئة ضمان الجودة (QAA) في المملكة المتحدة، إحدى أبرز الجهات الدولية في مجال ضمان الجودة التعليمية، مما يعكس التزام الجامعة بالمعايير العالمية ويعزز من قدرتها التنافسية على المستويين الإقليمي والدولي.

كما واصلت الجامعة التركيز على الابتكار ودمج التكنولوجيا، لا سيما في مجالات الذكاء الاصطناعي، عبر شراكات استراتيجية مع مؤسسات أكاديمية مرموقة، مثل جامعة كاليفورنيا - بيركلي، حيث تضمنت هذه الشراكات برامج بحثية ومبادرات تعليمية تسهم في دعم التطور الأكاديمي وتعزيز جودة التعليم. بالإضافة إلى ذلك، وسّعت AUM تعاونها مع مؤسسات عالمية أخرى مثل جامعة بابسون (Babson College) وجامعة إتش إي سي مونتريال (HEC Montreal)

كلمة رئيس مجلس الإدارة

ب- كفاءة التشغيل

استمرت الشركة في تعزيز بنيتها التحتية التقنية والإدارية بما يعزز من مرونتها وكفاءتها التشغيلية، والبحث والابتكار في شركاتها التابعة، مما يساهم في تحسين العمليات عبر حلول ذكية ومتكاملة. كما شملت هذه الجهود تحديث المرافق والخدمات وفق أعلى معايير الجودة العالمية، بما يعكس التزام الشركة بتوفير بيئة تعليمية متقدمة ومحفزة. وفي موازاة ذلك، واصلت هيومن سوفت الاستثمار في الكفاءات البشرية بما يدعم استدامة التميز المؤسسي ويعزز جاهزية الشركة لمتطلبات المستقبل.

ج- القيمة للمساهمين

يوصي مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بقيمة 350 فلسًا للسهم الواحد، والتي تعكس متانة مركزها المالي. وتخضع هذه التوصية لمصادقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي، إلى جانب الحصول على موافقة الجهات الرقابية المختصة.

الإستراتيجية المستقبلية

حققت شركة هيومن سوفت أهدافها السنوية بنتائج مالية متميزة، وسوف تواصل مسار الإنجازات من خلال تنفيذ خارطة الطريق التي رسمتها لتحقيق رؤيتها الاستراتيجية. وستستمر الشركة في السنوات القادمة بالتركيز على استدامة هذه الأهداف عبر تعزيز نمو الإيرادات والربحية، وذلك من خلال دعم وتطوير مؤسساتها التعليمية، لا سيما عبر مشروعي جامعة وكلية الشرق الأوسط الأمريكية. كما تلتزم الشركة برفع جودة التعليم والعمل المستمر لمواكبة التغيرات المتسارعة التي تفرضها الثورة التقنية والذكاء الاصطناعي.

بالإضافة إلى ذلك، تواصل الشركة العمل على استكمال تدشين كلية العلوم الصحية، واستكمال الموافقات النهائية والإجراءات الرسمية من قبل الجهات الحكومية المختصة. كما يجري العمل على دراسة إمكانية طرح تخصصات جديدة في كلية الهندسة تلبي احتياجات سوق العمل.

وفي إطار استراتيجيتها التنموية، تسعى شركة هيومن سوفت إلى مواصلة البحث عن فرص استثمارية في مجالات التكنولوجيا الحديثة المرتبطة بالتعليم والتدريب، فضلاً عن الاستثمار في قطاع التعليم والتكنولوجيا، بهدف تنويع مصادر الدخل وخلق قنوات استثمارية جديدة.

الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

تلتزم "هيومن سوفت" بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية كجزء أساسي من رؤيتها ونهجها في العمل، حيث تنعكس هذه القيم في مبادراتها المجتمعية المستمرة وشراكاتها الفاعلة مع مؤسسات تشاركها الحرص على خدمة المجتمع وتنميته. ومن خلال مؤسساتها التعليمية، تسعى الشركة إلى إحداث أثر إيجابي في دعم التعليم، وتنمية المهارات، والمشاركة في المبادرات البيئية والتطوعية، بما يعزز دورها المجتمعي ويخدم الصالح العام.

وبصفتها شركة رائدة في مجالات التعليم والتدريب، تولي "هيومن سوفت" أهمية خاصة لتوفير بيئة عمل إيجابية تقوم على التقدير والاحترام وتكافؤ الفرص، مع توفير الموارد التي تُمكن الأفراد من تطوير مهاراتهم ومواكبة متطلبات المستقبل.

شكر وتقدير

يسرّ مجلس الإدارة أن يتوجّه بخالص الشكر والتقدير إلى جميع من أسهم في تحقيق إنجازات الشركة خلال هذا العام، من مساهمين، وطلبة، وشركاء، وعملاء، وموظفين في مختلف مواقع العمل، إضافة إلى الجهات الرقابية والمصارف المتعاملة معنا، على دعمهم وثقتهم المستمرة التي كان لها الأثر الكبير في دفع مسيرة النجاح والاستدامة.

نتطلع إلى عام **2025** بكل تفاؤل وثقة، مستندين إلى ما تحقق من إنجازات، ومؤمنين بقدرتنا على مواصلة التقدّم وتحقيق المزيد من النجاحات والابتكارات في مسيرتنا التعليمية والاقتصادية، بما يرسّخ مكانة الشركة ويعزّز مساهمتها في بناء مستقبل مستدام.

أبرز أحداث العام

أبرز أحداث العام

الربع الأول لسنة 2024

01

نظمت AUM، بالتعاون مع مركز ريادة الأعمال بجامعة كاليفورنيا – بيركلي، القمة الدولية الأولى للذكاء الاصطناعي بعنوان "تأثير الذكاء الاصطناعي في الأعمال والوظائف".

02

على مدى أسبوع، اجتمعتا AUM وACM للاحتفال بتخريج دفعة عام 2023 في المركز الثقافي بالحرم الجامعي.

03

انطلق تحدي الشركات الناشئة AUM Startup Challenge 2024 للسنة الرابعة على التوالي، والذي يعرض فيه الطلبة المشاركون مشاريعهم المبتكرة التي من شأنها أن تحقق هدف من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

04

شاركت هيومن سوفت في النسخة الـ 18 من مؤتمر المجموعة المالية "هيرميس" القابضة والمخصص للأسواق الناشئة (FEM)، والذي انعُقد في الفترة من 4 إلى 7 مارس 2024 في دبي.

05

عقدت الجمعية العمومية العادية اجتماعًا بتاريخ 24 مارس 2024، عرضت خلاله توزيع أرباح نقدية بواقع 350 فلسًا للسهم الواحد عن العام المالي 2023.

06

عقدت الجمعية العمومية الغير عادية اجتماعًا بتاريخ 31 مارس 2024، عرضت خلاله توزيع أسهم منحة بنسبة 5%.

الربع الثاني لسنة 2024

01

للسنة الرابعة على التوالي، تحافظ AUM على مركزها الأول في الكويت حسب تصنيف مؤسسة QS العالمية للجامعات لعام 2025. كما أنها تقدمت للمرتبة #611-620 عالميًا، بعد أن كانت في المرتبة #671-680 لعام 2024. كما وصلت إلى قائمة الـ 40% لأكثر الجامعات ذات الأداء المميز.

02

حافظت AUM على مركزها الأول في الكويت، وأُدرجت ضمن أفضل عشر جامعات عربية، كما تقدمت عالميًا من المركز 401- 600# في عام 2023 إلى المركز 101 – 200# في عام 2024 حسب تصنيف THE Impact.

03

تفوق طلبة AUM وACM في العديد من المسابقات مثل: مسابقة بابسون العالمية، والمعرض الدولي للاختراعات في الشرق الأوسط، وبطولة VEX Robotics العالمية، وتحدي HULT المبتكر لدول مجلس التعاون الخليجي ومسابقة "إنجاز" الكويت.

04

نظمت AUM معرض التوظيف العاشر تحت عنوان "حياة مهنية أفضل"، بدعم من مركز توطين للتوظيف الخاص بالجامعة. وهدف المعرض إلى ربط الطلبة والخريجين بأكثر من 50 شركة محلية ودولية مشاركة من خلال المقابلات، وورش العمل والندوات.

05

نظمت AUM النسخة الثالثة من حفل توزيع جوائز الشركات المميزة AUM Corporate Awards لتكريم النخبة المتميزة من قادة الشركات المحلية والعالمية الرائدة من القطاعين الحكومي والخاص في الكويت.

06

شاركت هيومن سوفت في يوم الشركات الـ 12 لبورصة الكويت في لندن، والذي أُقيم بالتعاون مع مجموعة جيفريز المالية.

07

شاركت هيومن سوفت في مؤتمر بورصات دول مجلس التعاون الخليجي في لندن الذي نظمه بنك HSBC في يونيو 2024.

الربع الثالث لسنة 2024

01

استقبال العام الدراسي الجديد 2024-2025 للطلبة المستجدين من خلال تنظيم فعاليات شاملة لتزويدهم بالتوجيه اللازم في مختلف جوانب الحياة الأكاديمية والمقررات.

02

استضافت AUM عرضًا مسرحيًا في حرمها من تنظيم المركز الثقافي الصيني.

03

شاركت هيومن سوفت في مؤتمر المجموعة المالية "هيرميس" السنوي العاشر في لندن بعنوان "عصر جديد من الفرص"، والذي عُقد في لندن في سبتمبر 2024.

أبرز أحداث العام

الربع الرابع
لسنة 2024

01

تم تصنيف AUM في المرتبة الأولى في الكويت، ومن بين أفضل **500** جامعة على مستوى العالم في تصنيفات الجامعات العالمية الصادرة عن مؤسسة التايمز **Times Higher Education (THE)** لعام **2025.**

02

حافظت **AUM** على مكانتها في المرتبة الأولى في الكويت، وتقدمت من المرتبة **25** إلى المرتبة **23** في المنطقة العربية حسب تصنيفات **QS** للمنطقة العربية لعام **2025**.

03

حافظت **AUM** على مكانتها كأكثر جامعة مستدامة وخضراء في الكويت في تصنيفات **UI Green Metric** العالمية، وتقدمت إلى المرتبة **204** عالميًا، وحافظت على تصنيفها ضمن أفضل أربع جامعات في منطقة الخليج العربي.

04

استضافت **AUM** مسابقة **Robotex** الكويت والأولى من نوعها في المنطقة لطلبة المدارس الثانوية لدعم تطوير تعليم العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات في الكويت، وإلهام الجيل القادم من المهندسين والتقنيين.

05

على مدى أسبوع، اجتمعتا **AUM** و**ACM** للاحتفال بتخريج دفعة عام **2024** في المركز الثقافي بالحرم الجامعي.

06

تم عقد برنامج "قادة الغد" التابع للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات" في **AUM**.

07

استضافت **AUM** ندوات **AACSB** لضمان التعلم **(AoL)** التي هدفت إلى تحسين ممارسات التقييم المستمر في مجال إدارة الأعمال.

08

شارك طلبة **AUM** في منتدى جيبكا للشباب في عُمان، تحت عنوان "الشباب يدعمون الغد: تشكيل مستقبل مستدام".

09

نظمت **AUM** ندوة لتسليط الضوء على أهمية التوعية الاستثمارية بالتعاون مع هيئة أسواق المال.

10

حصلت **AUM** على تصنيف الخمس نجوم من مؤسسة **QS**، ويُعد هذا إنجازًا بارزًا في مسيرة الجامعة، الذي بدأ عام **2020** وجُدِّد عام **2024**.

القوة المؤسسية

يكمن نجاح هيومن سوفت في إيمانها بأن المعرفة هي الأساس لتمكين المجتمع وازدهاره. وبالتالي فقد حرصت هيومن سوفت وشركاتها التابعة على تقديم مستوى عالمي من خلال التزامها بأفضل المعايير الدولية من حيث الاعتماد والتصنيف والتقييم.

وفيما يلي الاعتمادات الدولية والتصنيفات العالمية التي نفتخر بها:

AUM

QAA GLOBAL
Institution accredited
The American University of the Middle East
Valid 10/2023 - 10/2028

AACSB ACCREDITED

ABET Engineering Accreditation Commission

QS World University Rankings 2025 IN THE TOP 700 IN THE WORLD

QS World University Rankings ARAB REGION IN THE TOP 30 2025

QS ★★★★★ RATED OUTSTANDING

THE World University Rankings 2025 TOP 500

THE Arab University Rankings 2024

17TH EDITION EDUNIVERSAL RANKING 2024 BUSINESS SCHOOLS

QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS BY SUBJECT 2024

THE World University Rankings 2025 by Subject

UI GreenMetric World University Rankings

Times Higher Education Impact Rankings 2024 TOP 200

ACM

ABET Engineering Technology Accreditation Commission

ACBSP ACCREDITED

كلمة الرئيس التنفيذي

د. جورج يحشوشي

الرئيس التنفيذي لهيومن سوفت
رئيس جامعة الشرق الأوسط الأمريكية

نمو مستدام: وضع معايير التميّز، وتعزيز التأثير

اتسم عام 2024 في شركة هيومن سوفت القابضة بالمرونة والتقدم والنمو المستدام. إن التزامنا تجاه تطوير المعرفة وتعزيز الابتكار مازال راسخًا؛ وهذا ما تعكسه الإنجازات المتميزة لمؤسساتنا التعليمية، جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) وكلية الشرق الأوسط الأمريكية (ACM)، اللتين تواصلان التزامهما بتقديم تعليم ذات مستوى عالمي.

مع التركيز على الاعتمادات العالمية، إلى جانب الشراكات الاستراتيجية، إضافةً إلى تضمين الاستدامة والابتكار في أعمالنا، وإنجازات الطلبة المتميزة على المستويين المحلي والدولي، نواصل تطوير التعليم العالي والمساهمة الفعالة في تنمية الكويت والمنطقة.

إعتمادات وتصنيفات عالمية

ساهمت جهود وإنجازات كلٌّ من AUM وACM في تعزيز سمعة هيومن سوفت الإقليمية والعالمية. فقد اكدت AUM مجددا على مكانتها كأفضل جامعة في الكويت حسب تصنيفات دوليّة مرموقة من Quacquarelli Symonds (QS) وTimes Higher Education (THE).

كذلك في التصنيفات المتعلّقة بالمجالات والتخصصات احتلت AUM المرتبة 255 عالميًا، والسادسة عربيًا، والرابعة خليجيًا في العلوم الإدارية. كما احتلت المرتبة 320 عالميًا، و15 عربيًا، والتاسعة خليجيًا في الهندسة والتكنولوجيا. وتواصل كلية إدارة الأعمال في AUM تميزها بكونها الكليّة الوحيدة في الكويت الحاصلة على التصنيف الممتاز في تصنيفات Eduniversal لكليّات اداره الأعمال.

كما حصلت AUM على تصنيف خمس نجوم + + "QS 5 Stars" من مؤسسة Quacquarelli Symonds (QS)؛ اضافة الى حصولها على أعلى تصنيف (خمس نجوم) في المعايير التالية: التعليم، والتوظيف، والتطوير الأكاديمي، والشراكات العالمية، والمرافق، والتأثير الاجتماعي، والشمولية والتنوّع والفنون.

ان الاعتمادات المؤسسية والبرامجيّة العالمية التي حصلت عليها AUM من قبل وكالة ضمان جودة التعليم العالي (QAA) في المملكة المتحدة، ومن قبل AACSB الدولية لكلية إدارة الأعمال تؤكد التزام الجامعة بأرقى المعايير الأكاديمية العالمية اذ يُعد اعتماد AACSB أعلى معايير الإنجاز لكليات إدارة الأعمال حول العالم. بالإضافة إلى ذلك، حصلت برامج الهندسة في AUM على اعتماد ABET، وحصل قسم إدارة الأعمال في ACM على اعتماد ACBSP.

دمج الذكاء الاصطناعي في التعليم والتعلم، البحث والابتكار

تماشيًا مع رؤيتنا للمساهمة في مواكبة التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في الكويت والمنطقة، أطلقت AUM العديد من المبادرات التي من شأنها دمج الذكاء الاصطناعي في التعليم والبحوث العلمية، بالتعاون مع شريكنا في وادي السيليكون. فقد احتفلت AUM باستكمال الدفعة الثانية من الطلبة برنامج "الذكاء الاصطناعي وريادة الأعمال"، بالشراكة مع جامعة كاليفورنيا – بركلي.

كما واصلت الجامعة ريادتها كمنصّة اساسيّة لفعالياتٍ من شأنها تعزيز جهود الذكاء الاصطناعي في الكويت كتنظيم القمة الدولية للذكاء الاصطناعي، بالتعاون مع مركز ريادة الأعمال في جامعة كاليفورنيا – بركلي، تحت عنوان "تأثير الذكاء الاصطناعي في الأعمال والوظائف".

علاوةً على ذلك، ومن خلال شراكاتها مع مؤسسات مرموقة مثل جامعة بابسون الأمريكية وجامعة إتش إي سي مونتريال HEC

Montreal، تُعد جامعة AUM عضوًا استراتيجيًا فاعلاً في عضوية "بابسون" لتعليم ريادة الأعمال (The Babson Collaborative for Entrepreneurship Education)؛ حيث تسعى هذه المبادرة إلى تعزيز القدرات والإمكانات لتطوير تعليم ريادة الأعمال ودعم الشركات الناشئة. كما و يعرض طلبة AUM مشاريعهم وأفكارهم المبتكرة خلال تحدي الشركات الناشئة الذي تنظمه الجامعة سنويًا، للمشاريع المميزة المبنية على الذكاء الاصطناعي لتطوير تقنيات متقدمة تعالج القضايا الواقعيّة.

وفي إطار تعاوننا المستمر مع جامعة إتش إي سي مونتريال HEC Montreal، والذي بدأ مع إطلاق برنامج درجة الماجستير المزدوجة في إدارة الأعمال AUM MBA Dual Degree الذي نواصل تقديمه بنجاح في AUM، مما يعكس التزامنا الراسخ بالتميز الأكاديمي والشراكات العالمية.

يُعدّ تطوير البحث العلمي توجهًا استراتيجيًا في هيومن سوفت. فقد شهدت إنتاجية البحث العلمي في AUM نموًا ملحوظًا في عام 2024، حيث نُشر 83% من الأبحاث ضمن أفضل 50% من المجلات العالمية، وفقًا لقاعدة بيانات Scopus/Scival. كما

وحظيت جهود أعضاء هيئة التدريس في AUM بالتقدير، حيث تم اختيار ثمانية منهم من بين أفضل 2% من العلماء في العالم من قِبل جامعة ستانفورد.

ولدعم أعضاء هيئة التدريس في أبحاثهم وابتكاراتهم، وتماشيًا مع التزام AUM بدمج الذكاء الاصطناعي ومختلف التقنيات في المبادرات الأكاديمية والبحثية، حصلت الجامعة مؤخرًا على Scopus–AIمن Elsevier، وهي أداة متقدمة لقواعد بيانات مدعومة بالذكاء الاصطناعي بما يعزز قدراتهم البحثية والابتكارية.

الريادة في الاستدامة والتأثير العالمي

تلتزم كلاً من AUM وACM التزامًا راسخًا بالاستدامة، حيث تم تصنيف AUM كأكثر الجامعات استدامة في الكويت وفقًا لتصنيف UI GreenMetric العالمي للجامعات لعام 2023. كما احتلت المركز الأول في الكويت وفقًا لتصنيف مؤسسة تايمز للتنمية المستدامة لعام THE Impact Rankings 2024، مما يعكس دورها الريادي في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. ومن خلال تصنيف الخمس نجوم للتأثير الاجتماعي من مؤسسة QS ، تُبرز جامعة AUM دورها الفعّال في خدمة المجتمع، مما يعكس التزامها وتفاعلها مع المجتمع بشكلٍ عام.

ونتيجة لالتزام AUM وACM بالاستدامة، تم اختيار رئيس مجلس أمناء AUM، السيد فهد العثمان، كواحد من القادة الأكثر تأثيرًا في مجال الاستدامة في الشرق الأوسط من قِبَل مجلة فوربس المرموقة، مما يسلط الضوء على قيادته الرائدة في مبادرات الاستدامة.

الالتزام بالتطور المستمر

إننا اذ نتطلع للعام 2025، تواصل شركة هيومن سوفت التأكيد على التزامها بتقديم نموذج يُحتذى به؛ إلى جانب حرصها على استمرارية النمو والتطوير المستدامين، والتوسع نحو توجهات وتخصصات جديدة، بما يعزز من المجالات والتخصصات الأكاديمية التي تطرحها.

إن المزايا التنافسية ل AUM و ACM في مجال رأس المال البشري والكفاءة والمكانة الاستراتيجية ستستمر بدفع شركة هيومن سوفت نحو المزيد من النمو والنجاح.

البيئة والحياة الإجتماعية والحوكمة

تلتزم شركة هيومن سوفت القابضة بتعزيز مكانتها كمستثمر رئيسي في القطاعين الاقتصادي والتعليمي، وتسعى جاهدة لتعزيز عملياتها من خلال تطبيق ممارسات إدارية فعّالة ضمن المؤسسات التابعة لها؛ إلى جانب تعزيز ممارسات الاستدامة، وتطبيق مبدأ التنوع الثقافي بين فئة موظفيها بهدف تمكينهم مهنيًا. بالإضافة إلى ذلك، تركز هيومن سوفت على الارتقاء بقطاع التعليم لتزويد المجتمع بأفراد مهنيين مَهَرة في مجالاتهم، ويمتلكون قدرات معرفية ومهنية قوية تمكنهم من تحقيق نجاحات كبيرة وطويلة الأمد في مختلف المجالات.

وإدراكًا للأهمية المتزايدة لتطبيق مبادئ الحوكمة في الأنشطة الاقتصادية، لا تقوم هيومن سوفت بتشجيع المؤسسات التابعة لها على تبني ممارسات الحوكمة فحسب، بل تقوم أيضًا بتنفيذ هذه الممارسات بشكل فعّال ضمن عملياتها الخاصة. فاتباع هذا النهج يُعد أساسيًا لضمان شراكات ناجحة ودائمة مع المساهمين؛ فضلاً عن التزام الشركة بمعايير الحوكمة التي تتماشى مع المعايير الدولية، وحرصها على تعزيز الثقافة وأخلاقيات العمل التي تلبي التوقعات التنظيمية والإشرافية مع تلبية احتياجات أصحاب المصلحة.

البيئة

تُعد ثقافة الاستدامة أمرًا أساسيًا ضمن فلسفة هيومن سوفت والمؤسسات التابعة لها. فكلاً من جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) وكلية الشرق الأوسط الأمريكية (ACM) حريصتان على تنظيم مبادرات تهدف إلى التقليل من النفايات الورقية والبلاستيكية؛ إلى جانب إطلاقهما لمجموعة من الفعاليات التي تشجع على إعادة التدوير، واستخدام المركبات عديمة الانبعاثات، والحفاظ على المساحات الخضراء. فجامعة AUM هي عضو في مبادرة "مبادئ التعليم الإداري المسؤول (PRME)"، وقد تم الاعتراف بها بأنها الجامعة الأكثر استدامة وصديقة للبيئة في الكويت وفقًا لتصنيفات الجامعات العالمية UI GreenMetric.

• تحتل AUM المرتبة الأولى محليًا في تصنيف التايمز لتأثير التعليم العالي Impact Ranking THE لعام 2024 (احتلت المرتبة #101–200 عالميًا، وأُدرجت ضمن قائمة الجامعات العشر الأوائل في العالم العربي)، إلى جانب تصنيف UI GreenMetric العالمي لعام 2024 (احتلت المرتبة #204 عالميًا، والمرتبة #14 في العالم العربي وأُدرجت ضمن قائمة الجامعات الأربع الأوائل في دول الخليج). يمثل التصنيف الأول جداول الأداء العالمية التي تقيم الجامعات وفقًا لأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، بينما يصنف الأخير الجامعات في جميع أنحاء العالم بناءً على التزامها وإجراءاتها تجاه الاستدامة وفقًا لفئات متميزة: الإعداد والبنية التحتية، والطاقة وتغير المناخ، والنفايات، والمياه، والنقل، والتعليم والبحث.

• تُظهر الإنتاجية البحثية في AUM التزامًا ثابتًا بتعزيز أهداف التنمية المستدامة، حيث تظهر المساهمات البحثية توافقًا أكثر صرامة مع مواضيع واتجاهات البحث في الجامعة. خلال دورة الأربع سنوات بين 2021–2024، كانت المساهمة الأكثر أهمية هي تحقيق الهدف 7 من أهداف التنمية المستدامة – الطاقة النظيفة وبأسعار معقولة بإجمالي 308 منشورات.

• تتفاعل الجامعة مع المجتمع من خلال فعاليات مثل تحدي الشركات الناشئة AUM Startup Challenge 2025، وزراعة الأشجار في اليوم العالمي للاستدامة.

الحياة الاجتماعية

تمنح هيومن سوفت الأولوية لبيئة عمل صحية بهدف جذب المواهب المميزة والاحتفاظ بها؛ كما تشجع أعضاء هيئة التدريس والموظفين من خلال تعزيز مفهوميّ التنوع والشمولية، ودعم المبادرات البحثية، وتوفير فرص التطوير المهني؛ إلى جانب تنظيم العديد من الأنشطة الاجتماعية والتعليمية لتعزيز رفاهية جميع الموظفين. والجدير بالذكر أن القوى العاملة تضم أكثر من 800 موظف من أكثر من 65 دولة، وتشكل الطالبات نسبة 60٪.

وإيمانًا منها بأهمية الموارد البشرية لنجاحها، تستثمر هيومن سوفت في التطوير المستمر لموظفيها من خلال برامج التدريب التي تعزز من مهاراتهم في مجالات مختلفة، ليس فقط المتعلقة بالعمل، ولكن أيضًا في مجال الصحة وغيره من المواضيع الأساسية.

هذا وتوفر الشركة بيئة عمل شاملة مع مرافق متعددة مثل المسارات المخصصة لممارسة رياضة المشي أو ركوب الدراجة، والطرق المصممة خصيصًا لتسهيل حركة ذوي الاحتياجات الخاصة ووسائل النقل الخاصة بهم. كما تضمن هيومن سوفت أن تتماشى مبادراتها مع ثلاثة أهداف رئيسية للتنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، وهم: الصحة الجيدة والرفاهية (الهدف 3)؛ والمساواة بين الجنسين (الهدف 5)؛ والحد من عدم المساواة (الهدف 10).

أفضل ممارسات حوكمة الشركات

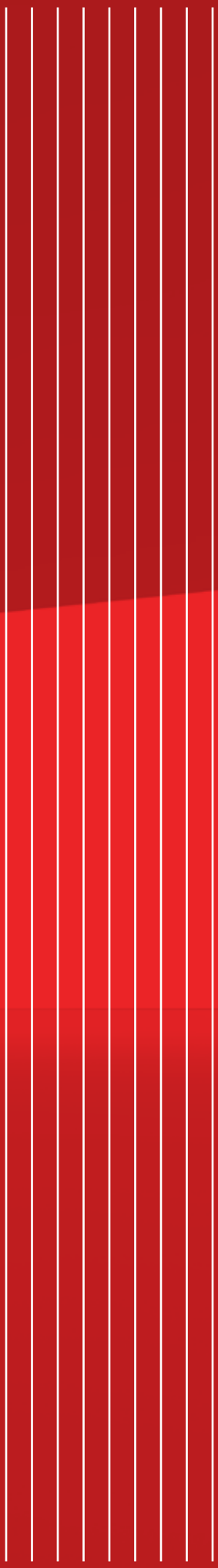
تؤكد هيومن سوفت أن التنفيذ السليم لمبادئ الحوكمة يعد أمرًا حيويًا للحفاظ على ثقة شركائها. لهذا السبب، تهدف الشركة إلى تعزيز وتحسين ممارسات الحوكمة بطريقة تتوافق مع المتطلبات التنظيمية وتلبي توقعات أصحاب المصلحة. كما يلتزم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بشكل كامل باللوائح التي وضعتها هيئة أسواق المال، إضافةً إلى أُطار الحوكمة الخاص بهذه المعايير.

وتشمل أهداف حوكمة الشركات في هيومن سوفت ما يلي:

• ضمان الأداء الفعال لمجلس الإدارة والإدارة.
• الحفاظ على نزاهة الشركة.
• دعم القيادة القوية والمستدامة.
• تعزيز التنمية والربحية على المدى الطويل.

الحوكمة

مع التقدم المستمر في معايير الحوكمة ، تلتزم شركة هيومن سوفت بمواكبة هذه التطورات وتبني أفضل الممارسات، مع الحرص الدائم على الامتثال لها من خلال أعلى مستويات الشفافية والنزاهة و تنظيم العلاقة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وأصحاب المصالح بشكل متكامل، مع ضمان الامتثال التام للقوانين واللوائح التنظيمية الصادرة عن هيئة أسواق المال. وتتمثل أهداف الشركة في تطبيق مبادئ الحوكمة بفعالية، حيث تُعد عملية اتخاذ القرارات السليمة الركيزة الأساسية لتحقيق ذلك.



تقرير الحوكمة لشركة هيومن سوفت القابضة (ش.م.ك.ع)
عن السنة المنتهية في 2024/12/31

مع التقدم المستمر في معايير الحوكمة ، تلتزم شركة هيومن سوفت بمواكبة هذه التطورات وتبني أفضل الممارسات، مع الحرص الدائم على الامتثال لها من خلال أعلى مستويات الشفافية والنزاهة و تنظيم العلاقة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وأصحاب المصالح بشكل متكامل، مع ضمان الامتثال التام للقوانين واللوائح التنظيمية الصادرة عن هيئة أسواق المال. وتتمثل أهداف الشركة في تطبيق مبادئ الحوكمة بفعالية، حيث تُعد عملية اتخاذ القرارات السليمة الركيزة الأساسية لتحقيق ذلك.

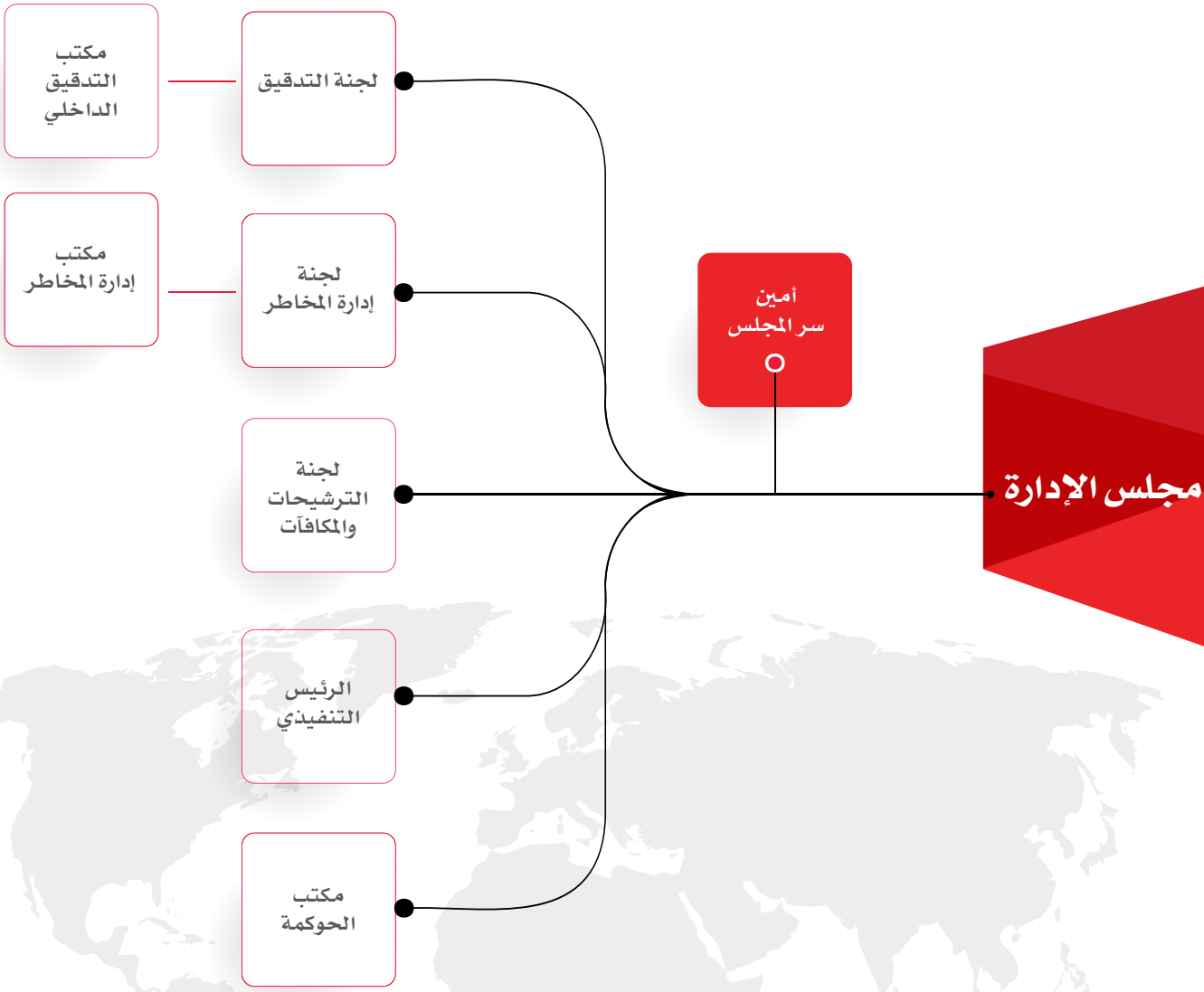
وقد عززت "هيومن سوفت" إطار عمل الحوكمة الخاص بها عن طريق تعزيز إجراءات الإدارة، وتحسين أنظمة الرقابة الداخلية الخاصة بها، وتضمين مفهومي الشفافية والمسؤولية الإدارية في عملياتها. ففي "هيومن سوفت"، لا تتمثل الحوكمة فقط بالالتزام بالقوانين والأنظمة، بل أيضًا تبني ثقافة الأخلاق والنزاهة والمسؤولية الإدارية. وقد صُمم إطارنا الخاص بالحوكمة لضمان كامل الشفافية والسلوك الأخلاقي في جميع عملياتنا وإن قواعد ومبادئ الحوكمة السليمة تعتبر المفتاح الأساسي لتحقيق التنمية المستدامة ضمن الشركة . لذلك تواصل شركة هيومن سوفت عملها على تطوير عملياتها الخاصة بهذا المفهوم في ظل المراجعة الدورية لسياسات مجلس الإدارة وحوكمة الشركات

بناء هيكل متوازن لمجلس الإدارة

نبذة عن تشكيل مجلس الإدارة :

الاسم	تصنيف العضو (تنفيذي/ غير تنفيذي/ مستقل)، أمين سر	المؤهل العلمي والخبرة العملية	تاريخ الانتخاب/ تعيين أمين السر
السيد/ طارق فهد العثمان	غير تنفيذي	– جامعي –بكالوريوس محاسبة – خبرة أكثر من 18 سنة	20 مارس 2022
السيدة/ دلال حسن السبتي	غير تنفيذي	– جامعي –بكالوريوس في إدارة الأعمال ونظم المعلومات – خبرة أكثر من 21 سنة	20 مارس 2022
السيد/ مايانك هاسموكهلال باكسي	غير تنفيذي	–جامعي – بكالوريوس تجارة – محاسب قانوني (CA) – خبرة اكثر من 29 سنة	20 مارس 2022
السيد/ عبدالرزاق عبدالله محمد	مستقل	– جامعي – ماجستير حقوق – خبرة أكثر من 44 سنة	20 مارس 2022
السيد/ حسن قاسم العلي	غير تنفيذي	– جامعي – بكالوريوس في تجارة الأعمال خبرة ما يقارب 40 سنة	20 مارس 2022
السيدة/ نسرين ياسر رشيد	أمين سر مجلس الإدارة	– جامعي – بكالوريوس علوم في علوم الحاسب الآلي والرياضيات – خبرة أكثر من 19 سنة	28 مارس 2022

هيكل مجلس الإدارة ولجانه:



نبذة عن اجتماعات مجلس إدارة الشركة

وذلك من خلال البيان التالي - وقد اجتمع المجلس 14 إجتماعًا خلال العام 2024

	السيدة/ دلال حسن السبتي (عضو) (رئيس مجلس الإدارة حتى تاريخ 8 ديسمبر 2024)	السيد / طارق فهد العثمان (رئيس مجلس الإدارة من تاريخ 8 ديسمبر 2024) (نائب رئيس مجلس الإدارة حتى تاريخ 8 ديسمبر 2024)	السيد / مايانك باكسي (نائب رئيس مجلس الإدارة من تاريخ 8 ديسمبر 2024) (عضو)	السيد / عبد الرزاق عبد الله محمد (عضو مستقل)	السيد / حسن قاسم العلي (عضو)
اجتماع رقم (1) المنعقد في تاريخ 2024/01/16	✓	✓	✓	✓	✓
اجتماع رقم (2) المنعقد في تاريخ 2024/01/29	✓	✓	✓	✓	✓
اجتماع رقم (3) المنعقد في تاريخ 2024/02/11	✓	✓	✓	✓	✓
اجتماع رقم (4) المنعقد في تاريخ 2024/02/13	✓	✓	✓	✓	✓
اجتماع رقم (5) المنعقد في تاريخ 2024/03/25	✓	✓	✓	✓	✓
اجتماع رقم (6) المنعقد في تاريخ 2024/05/06	✓	✓	✓	✓	
اجتماع رقم (7) المنعقد في تاريخ 2024/05/13	✓	✓	✓	✓	✓
اجتماع رقم (8) المنعقد في تاريخ 2024/06/30	✓	✓	✓	✓	✓
اجتماع رقم (9) المنعقد في تاريخ 2024/07/24	✓	✓	✓		✓
اجتماع رقم (10) المنعقد في تاريخ 2024/09/30	✓	✓	✓	✓	✓
اجتماع رقم (11) المنعقد في تاريخ 2024/10/21	✓	✓	✓	✓	✓
اجتماع رقم (12) المنعقد في تاريخ 2024/11/04	✓	✓	✓	✓	✓
اجتماع رقم (13) المنعقد في تاريخ 2024/12/08	✓	✓	✓	✓	✓
اجتماع رقم (14) المنعقد في تاريخ 2024/12/17	✓	✓		✓	✓
عدد الاجتماعات	14	14	13	13	13

يتم التأشير بعلامة (✓) في حال حضور عضو مجلس الإدارة الإجتماع.

موجز عن كيفية تطبيق متطلبات التسجيل والتنسيق وحفظ محاضر اجتماعات مجلس إدارة الشركة:

تعتبر من التزامات الشركة حرصها بشكل دائم على تطبيق متطلبات تسجيل وتنسيق اجتماعات المحاضر وكذلك حفظ هذه المحاضر والقرارات المتعلقة بها بشكل يمكن أعضاء مجلس الادارة من إمكانية الاطلاع عليها وتعتبر محاضر الإجتماعات من السجلات الرسمية وهنا ياتي دور أمين السر في حفظ هذه السجلات والمحاضر وأية قرارات متعلقة بها ، ومن مسؤوليات أمين السر ضمان توافر هذه السجلات عند الطلب من قبل أعضاء مجلس الإدارة، لذلك:

1. تحتفظ الشركة بسجل خاص بمحاضر اجتماعات مجلس الإدارة ومحاضر إجتماعات اللجان وكذلك جميع التقارير الذات صلة بالمحاضر

2. ترقيم محاضر اجتماعات مجلس الإدارة ويذكر فيهارقم وتاريخ ومكان وساعة بدء وانتهاء الإجتماع بشكل يسمح بتوفر الوقت الكافي لمناقشة جميع بنود المحاضر ،وأسماء الأعضاء الحاضرين والمتغيبين بعذر أو دون عذر.

3. إن أمين السر مسؤول عن ارسال الدعوات الخاصة باجتماعات مجلس الادارة الى الأعضاء بمدة لا تقل عن ثلاثة أيام عمل. والتاكد من استلامهم لهذه الدعوات.

4. توقيع كافة الأعضاء الحاضرين على محضر الإجتماع.

5. تنسيق محاضر إجتماعات المجلس وتدوين قراراته وتسجيل وحفظها في سجلات الشركة وتمكين أعضاء المجلس من الحصول عليها والإطلاع عليها في أي وقت.

6. اعتماد سياسة تضمن الإلتزام بمتطلبات لوائح الهيئة بهذا الشأن.

7. الإحتفاظ بجميع السياسات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

8. ضمان التزام المجلس بحوكمة الشركات.

9. الاطلاع الدائم على أفضل ممارسات الاستدامة والحوكمة.

• إقرار العضو المستقل بأنه تتوافر فيه ضوابط الاستقلالية:

تؤكد الشركة على استقلالية العضو المستقل عبر إقرار صادر عنها يقر من خلاله بأنه لا يتوفر لديه ما يمنع إستقلاليته وفقا لما حددته اللوائح التنفيذية لهيئة أسواق المال حيث انه:

1- لا يملك ما نسبته خمسة في المئة أو أكثر من أسهم الشركة أو ممثلا عنه.
2- ليس له صلة قرابة من الدرجة الأولى مع أي من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو الإدارة التنفيذية في الشركة أو في أي شركة من مجموعتها أو الأطراف الرئيسية ذات العلاقة.
3- ليس عضواً في مجلس إدارة في أي شركة من مجموعتها.
4- ليس موظفاً بالشركة او بأي شركة من بمجموعتها أو لديه أي من أصحاب المصالح.
5- ليس موظفاً لدى الأشخاص الاعتباريين الذين يملكون حصص سيطرة في الشركة.

كما ونضمن أنه في حالة حدوث أي تغيير يؤثر على إستقلالية العضو المستقل سوف يقوم بإخطار الشركة خطياً دون اي تأخير.

(مرفق نسخة من الإقرار).

إقرار وتعهد العضو المستقل

أنا **عبدالرزاق عبدالله محمد**، بصفتي عضو مستقل في شركة هيومن سوفت القابضة (ش.م.ك.ع) أقر بموجب هذا الإقرار انه لا يتوفر لدي ما يمنع إستقلاليتي وفقا لما حددته اللوائح التنفيذية لهيئة أسواق المال حيث انه:

1. لا أملك ما نسبته خمسة في المئة أو أكثر من أسهم شركة هيومن سوفت القابضة أو ممثلا عني .
2. ليس لي صلة قرابة من الدرجة الأولى مع أي من أعضاء مجلس إدارة شركة هيومن سوفت القابضة أو الإدارة التنفيذية في الشركة أو في أي شركة من مجموعتها أو الأطراف الرئيسية ذات العلاقة.
3. لست عضواً في مجلس إدارة في أي شركة من مجموعتها.
4. لست موظفاً بالشركة او بأي شركة من بمجموعتها أو لدى أي من أصحاب المصالح.
5. لست موظفاً لدى الأشخاص الاعتباريين الذين يملكون حصص سيطرة في الشركة.

كما واتعهد انه في حال حدوث أي تغيير يؤثر على إستقلاليتي سوف اقوم بإخطار الشركة خطياً دون اي تأخير.

الإسم: عبدالرزاق عبدالله محمد

التحديد السليم للمهام والمسؤوليات

نبذة عن كيفية قيام الشركة بتحديد سياسة مهام، ومسؤوليات، وواجبات كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وكذلك السلطات والصلاحيات التي يتم تفويضها للإدارة التنفيذية:

من مهام رئيس مجلس الإدارة هي رئاسة المجلس والتنسيق مع اللجان ومن واجبات مجلس الإدارة الانتظام في حضور الإجتماعات وعلى الجميع وضع مصلحة المساهمين واصحاب المصالح في الدرجة الأولى. يحرص المجلس على أداء مهامه وفقاً للقوانين المعمول بها واللوائح الداخلية وسياسات الشركة، بالإضافة إلى النظام الأساسي الذي يحدد المبادئ التي تستند إليها طريقة عمل المجلس، الاجتماعات والعضوية.

وعلى رئيس المجلس إدارة الاجتماعات بطريقة تضمن سماع كل المناقشات وتشجيع الأعضاء على المشاركة الفعالة في هذه المناقشات من اجل مصلحة الشركة والمساهمين.

وتقع مسؤولية القيادة في الشركة على عاتق مجلس الادارة من حيث اتخاذ القرارات الهامة والفعالة والتي تساهم في رفع قيمة الشركة بطريقة مربحة وثابتة والمراقبة الدائمة لأداء الشركة وقد اعتمد مجلس إدارة الشركة سياسة توضح كيفية تحديد المهام والمسؤوليات والواجبات والسلطات لكل من رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً للنظام الأساسي للشركة وقواعد الحوكمة في الكتاب الخامس عشر من اللائحة التنفيذية للقانون رقم 7 لسنة **2010** لإنشاء هيئة أسواق المال وتعديلاته وقانون الشركات رقم **1** لسنة **2016**، ويعتبر التقييم الدائم والمستمر لتطبيق عمليات ومعايير الحوكمة من اهم مسؤولياته.

ولمجلس الإدارة تفويض أي عضو بأي من صلاحياته بموجب تفويض يثبت في محضر الإجتماع. يمارس الرئيس التنفيذي المهام والسلطات المحددة في السياسة وفقاً لتفويض مجلس الإدارة.

ولمجلس الادارة مهمة تعيين الادارة التنفيذية عبر اختيار كفاءات ووضع معايير أداء لهذه الإدارة بما يتناسب مع استراتيجية الشركة وأهدافها المستقبلية.

كما يتم تشكيل لجان مختصة تعين من قبل مجلس الادارة تقوم بتنفيذ المهام الموكلة اليها مع تقييم مستمرلأعمال هذه اللجان وأعضائها من قبل المجلس.

وتلتزم الشركة بمبادى الحوكمة من اجل تحقيق الاهداف الاستراتيجية والحفاظ على مصالح المساهمين من خلال الخبرات العلمية والعملية لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

وهنا نعرض لكم أبرز الأنجازات خلال هذا العام:

حققت الشركة أرباحاً وقدرها **39,991,361** د.ك (فقط تسعة وثلاثون مليونا وتسعمائة وواحد وتسعون ألفا وثلاثمائة وواحد وستون دينار كويتي لا غير) عن السنة المالية المنتهية بتاريخ **2024/12/31**.

كما نسلط الضوء على أبرز المهام التي قام بها بها مجلس الإدارة خلال العام الماضي على سبيل المثال لا الحصر:

1- المصادقة على البيانات المالية للشركة للسنوية والربع سنوية.
2- الموافقة على توزيع أرباح نقدية بنسبة 350 % من القيمة الإسمية للسهم (بواقع 350 فلساً للسهم الواحد) عن السنة المالية المنتهية في 2023/12/31.
3- تم توزيع أسهم منحة مجانية بنسبة 5% من رأس المال المدفوع (بواقع 5 سهم لكل 100 سهم) عن السنة المالية المنتهية في 2023/12/31.
4- اعتماد تقرير الحوكمة لعام 2023 بما يتناسب مع متطلبات هيئة أسواق المال.
5- مناقشة توصية لجنة التدقيق بشأن تعيين مراقب الحسابات للسنة المالية التي تنتهي في 2024/12/31.
6- اعتماد التقرير السنوي لمكافأت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة المقدم من لجنة المكافآت والترشيحات ورفعه للجمعية العمومية.
7- المصادقة على مؤشرات الأداء الموضوعية (KPIs) لتقييم مجلس الإدارة وكل لجنة من لجانه.
8- إعتماد تقرير مجلس الإدارة للجمعية العامة السنوية عن نشاط الشركة ومركزها المالي للسنة المالية المنتهية في 2023/12/31 ومتابعة تنفيذ الاستراتيجيات والخطط المعتمدة.
9- إعتماد الإطار العام لإدارة المخاطر وسجل المخاطر المرفوع لمجلس الإدارة من قبل لجنة إدارة المخاطر.
10- مناقشة وإعتماد نزعة المخاطر ودراسة أية تأثيرات محتملة على الشركة.
11- الموافقة على خطة الطوارئ وخطة استمرارية الاعمال المرفوعة لمجلس الإدارة من قبل لجنة إدارة المخاطر.
12- إعتماد الميزانية التقديرية وخطة العمل لعام 2024.
13- مراجعة واعتماد خطة الإستدامة للعام 2024.
14- مناقشة الإستراتيجية المستقبلية للشركة.
15- مراجعة ومناقشة Integrated Reports.
16- مناقشة التقرير المرحلي لمكتب إدارة المخاطر المرفوع لمجلس الإدارة من قبل لجنة إدارة المخاطر كذلك مناقشة تقارير مكتب التدقيق الداخلي المرفوعة من قبل لجنة التدقيق واعتمادها.
17- تعيين مديراً جديداً لمكتب التدقيق الداخلي بناء على توصية لجنة التدقيق.
18- مراجعة كافة سياسات الشركة.
19- كما تم إعادة توزيع مناصب أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة له خلال نهاية هذا العام.

نبذة عن تطبيق متطلبات تشكيل مجلس الإدارة للجان متخصصة تتمتع بالإستقلالية

مع مراعاة ذكر المعلومات التالية عن كل لجنة:

اللجان التابعة لمجلس إدارة الشركة :

لجنة التدقيق	لجنة إدارة المخاطر	لجنة الترشيحات والمكافآت
أعضاء اللجنة	أعضاء اللجنة	أعضاء اللجنة
السيد/ طارق فهد العثمان **رئيس اللجنة حتى تاريخ** 2024/12/08 السيد/ مايانك هاسموكهلال باكسي **رئيس اللجنة من تاريخ** 2024/12/08	السيد/ عبدالرزاق عبدالله محمد **رئيس اللجنة**	السيد/ طارق فهد العثمان **رئيس اللجنة**
السيد/ حسن قاسم العلي **عضو**	السيد/ طارق فهد العثمان **عضو اللجنة حتى تاريخ** 2024/12/08 السيد/ حسن قاسم العلي **عضو اللجنة من تاريخ** 2024/12/08	السيدة/ دلال حسن السبتي **عضو اللجنة حتى تاريخ** 2024/12/08 السيد/ مايانك هاسموكهلال باكسي **عضو اللجنة من تاريخ** 2024/12/08
السيد/ عبدالرزاق عبدالله محمد **عضو اللجنة**	السيد/ مايانك باكسي **عضو اللجنة**	السيد/ عبدالرزاق عبدالله محمد **عضو اللجنة**
عدد الإجتماعات - 5	**عدد الإجتماعات - 4**	**عدد الإجتماعات - 3**

1- إسم اللجنة: لجنة التدقيق الداخلي

تتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء وقد عقدت اللجنة خمسة إجتماعات خلال السنة الماضية،
وقد تم إعادة تشكيل لجنة التدقيق بتاريخ 08 ديسمبر 2024 بناءً على قرار مجلس الإدارة لتصبح اللجنة كالتالي:

لجنة التدقيق

- السيد/ مايانك هاسموكهلال باكسي — رئيس اللجنة (من تاريخ 8 ديسمبر 2024)
- السيد/ حسن قاسم العلي — عضو اللجنة
- السيد/ عبدالرزاق عبدالله محمد — عضو اللجنة (عضو مستقل)

	السيد/ طارق فهد العثمان رئيس اللجنة حتى تاريخ 08 -12-2024	السيد/ حسن قاسم العلي (عضو)	السيد/ عبد الرزاق عبد الله محمد (عضو مستقل)
اجتماع رقم (1) المنعقد في تاريخ 2024/02/11	✓	✓	✓
اجتماع رقم (2) المنعقد في تاريخ 2024/02/13	✓	✓	✓
اجتماع رقم (3) المنعقد في تاريخ 2024/05/06	✓		✓
اجتماع رقم (4) المنعقد في تاريخ 2024/07/24	✓	✓	
اجتماع رقم (5) المنعقد في تاريخ 2024/11/04	✓	✓	✓
	5	4	4

• ويتمثل دور لجنة التدقيق في مساعدة مجلس الإدارة في القيام بالمهام الإشرافية والرقابية وقد ذكرت اللوائح الداخلية للشركة وسياساتها مسؤوليات وصلاحيات لجنة التدقيق وتشمل مسؤوليات لجنة التدقيق الداخلي على تطبيق أنظمة الرقابة الداخلية ومدى كفايتها وسلامة التقارير المحاسبية وتقارير التدقيق الداخلية

ومن صلاحياتها التأكد من أداء وحدة التدقيق الداخلي ومراجعة نتائج تقارير التدقيق الداخلي والاشراف الفني على ادارة التدقيق الداخلي ودراسة تقاريرها والتحقق من فعالياتها في تنفيذ الاعمال والمهام المحددة من قبل مجلس الادارة. كذلك دراسة ملاحظات مراقب الحسابات الخارجي على القوائم المالية للشركة (إن وجد) ومتابعة ما تم بشانها ودراسة السياسة المحاسبية المتبعة وابداء الراي فيها ورفع التوصيات بشأنها الى مجلس الإدارة

والعمل على التقارير وتقديم التوصيات من أجل رفعها لمجلس الادارة للموافقة عليها والتأكد من التزام الشركة بالقوانين والسياسات والنظم
ومن ابرز إنجازاتها على سبيل المثال لا الحصر:

1- مراجعة اللجنة للبيانات المالية الربع سنوية والسنوية وإبداء الرأي والتوصية قبل عرضها على مجلس الإدارة للمصادقة.
2- الإجتماع مع مراقب الحسابات الخارجي ومتابعة أعمالهم للتأكد من صحة البيانات المالية.
3- الإجتماع مع رئيس مكتب التدقيق الداخلي ومناقشته بالتقارير المقدمة.
4- مراجعة وإعتماد نتائج تقرير مكتب التدقيق الداخلي وذلك إعمالا لخطة عمل التدقيق الداخلي المعتمدة ورفعها الى مجلس الادارة
5- التوصية إلى مجلس الإدارة بإعادة تعيين مراقب الحسابات الخارجي .
6- اعتماد خطة عمل التدقيق الداخلي لعام 2025.
7- تقييم مدير التدقيق الداخلي والتأكد من أداء دوره بشكل فعال.
8- إعداد تقرير لجنة التدقيق لتلاوته على الجمعية العامة السنوية.
9- مراجعة سياسة التدقيق.

تاريخ تشكيل اللجنة: 2022/3/28 وتنتهي مدتها بإنتهاء ولاية مجلس الإدارة وتم إعادة تشكيل اللجنة في تاريخ 8 ديسمبر 2024.

2- اسم اللجنة: لجنة إدارة المخاطر

تتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء وقد عقدت اللجنة أربعة إجتماعات خلال السنة الماضية
وتم إعادة تشكيل لجنة إدارة المخاطر بتاريخ 08 ديسمبر 2024 بناءً على قرار مجلس الإدارة لتصبح اللجنة كالتالي:

لجنة إدارة المخاطر

- السيد/ عبدالرزاق عبدالله محمد — رئيس اللجنة
- السيد/ حسن قاسم العلي — عضو اللجنة (من تاريخ 8 ديسمبر 2024)
- السيد/مايانك هاسموكهلال باكسي — عضو اللجنة

	السيد / عبد الرزاق عبد الله محمد (رئيس اللجنة)	السيد / طارق فهد العثمان (عضو اللجنة حتى تاريخ 8 ديسمبر 2024)	السيد / مايانك هاسموكهلال باكسي (عضو اللجنة)	السيد / حسن قاسم العلي (عضو اللجنة من تاريخ 8 ديسمبر 2024)
اجتماع رقم (1) المنعقد في تاريخ 2024/03/31	✓	✓	✓	
اجتماع رقم (2) المنعقد في تاريخ 2024/06/10	✓	✓	✓	
اجتماع رقم (3) المنعقد في تاريخ 2024/09/25	✓	✓	✓	
اجتماع رقم (4) المنعقد في تاريخ 2024/12/12	✓		✓	✓
	4	3	4	1

ومن أبرز مهام لجنة المخاطر مراجعة التقارير الصادرة عن مكتب إدارة المخاطر كما تشتمل المسؤوليات الواقعة على عاتق هذه اللجنة التأكد من عدم تجاوز الشركة مستويات تحمل المخاطر التي حددها مجلس الادارة.

كما تقوم لجنة إدارة المخاطر بمراجعة تقارير وسياسات إدارة المخاطر قبل اعتمادها من مجلس الإدارة.

ومن صلاحيات لجنة إدارة المخاطر اعداد ومراجعة استراتيجيات وسياسة المخاطر قبل إعتمادها من مجلس الإدارة كذلك التأكد من ملائمتها مع طبيعة وحجم انشطة الشركة وضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر . كما من مسؤولياتها تقييم نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة أنواع المخاطر المختلفة التي قد تتعرض لها الشركة، وذلك لتحديد أوجه القصور بها، ومساعدة مجلس الإدارة على تحديد وتقييم مستوى المخاطر المقبول في الشركة والتأكد من عدم تجاوز الشركة لهذا المستوى من المخاطر بعد اعتماده من قبل مجلس الإدارة ، كما تعمل على مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة.

ومن ابرز انجازاتها خلال العام على سبيل المثال لا الحصر:

1- مراجعة التقرير المرحلي لمكتب إدارة المخاطر ورفعه إلى مجلس إدارة الشركة لمناقشته واعتماده.
2- الموافقة على الإطار العام لمكتب إدارة المخاطر متضمناً نزعة المخاطر ورفعه إلى مجلس إدارة الشركة.
3- الموافقة على سجل مكتب إدارة المخاطر ورفعه إلى مجلس إدارة الشركة.
4- الموافقة على خطة الطوارئ وخطة استمرارية الاعمال ورفعها لمجلس الإدارة .
5- مراجعة سياسة المخاطر.
6- تقييم رئيس مكتب إدارة المخاطر.

تاريخ تشكيل اللجنة: 2022/3/28 وتنتهي مدتها بإنتهاء ولاية مجلس الإدارة و تم إعادة تشكيل اللجنة في تاريخ 8 ديسمبر 2024.

3- اسم اللجنة: لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء، وقد عقدت اللجنة ثلاثة إجتماعات خلال السنة الماضية
وتم إعادة تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت بتاريخ 08 ديسمبر 2024 بناءً على قرار مجلس الإدارة لتصبح اللجنة كالتالي:

لجنة الترشيحات والمكآفآت

- السيد/ طارق فهد العثمان — رئيس اللجنة
- السيد/ مايانك هاسموكهلال باكسي — عضو اللجنة (من تاريخ 8 ديسمبر 2024)
- السيد/عبدالرزاق عبدالله محمد — عضو اللجنة (عضو مستقل)

	السيد/ طارق فهد العثمان رئيس اللجنة	السيدة/ دلال حسن السبتي (عضو اللجنة حتى تاريخ 8 ديسمبر 2024)	السيد/ عبدالرزاق عبدالله محمد عضو اللجنة
اجتماع رقم (1) المنعقد في تاريخ 2024/02/13	✓	✓	✓
اجتماع رقم (2) المنعقد في تاريخ 2024/05/14	✓	✓	✓
اجتماع رقم (3) المنعقد في تاريخ 2024/07/28	✓	✓	✓
	3	3	3

وتشتمل مسؤوليات ومهام هذه اللجنة الترشيح لمناصب الادارة التنفيذية والتقييم السنوي لكفاءاتهم ومهاراتهم.
كذلك تشمل مسؤولياتها التقييم السنوي لكفاءة اعضاء مجلس الإدارة، وأداء كل لجنة من اللجان واعتماد التقرير السنوي للمكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

ومن ابرز انجازاتها خلال العام على سبيل المثال لا الحصر:

1- اعتماد التقرير السنوي للمكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة .
2- مراجعة مؤشرات الأداء الموضوعية **(KPIs)** لتقييم مجلس الإدارة للشركة.
3- التأكد من عدم انتفاء صفة الاستقلالية من عضو مجلس الإدارة المستقل.

تاريخ تشكيل اللجنة: 2022/3/28 وتم إعادة تشكيل اللجنة في تاريخ 8 ديسمبر 2024.

• موجز عن كيفية تطبيق المتطلبات التي تتيح لأعضاء مجلس الإدارة الحصول على المعلومات والبيانات بشكل دقيق وفي الوقت المناسب.

يطلب أعضاء المجلس المعلومات من أمين سر مجلس الإدارة. ويقوم أمين السر بتوفير تلك المعلومات والوثائق المطلوبة بشكل دقيق وتزويدهم بها في وقت مناسب ويتلقى أعضاء مجلس الإدارة المعلومات بشكل منتظم، مثل التقارير الدورية، كما يتم التأكد من أن المعلومات المطلوبة يتم توفيرها لأعضاء المجلس قبل الاجتماعات بوقت كافٍ.

اختيار أشخاص من ذوي الكفاءة لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

• نبذة عن تطبيق متطلبات تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت:

شكل مجلس الإدارة لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء من بينهم عضواً مستقلاً في مجلس الإدارة. يترأس اللجنة عضو غير تنفيذي. يقوم أمين سر اللجنة بتدوين محاضر الإجتماعات وحفظها. كما يقوم بالأعمال الإدارية للجنة.

وكما ذكرنا في القاعدة الأولى ، يتمتع أعضاء مجلس الإدارة الخمسة بالمؤهلات العلمية والخبرات العملية بالقطاعين الإستثماري والإقتصادي والكفاءة المطلوبة من اجل تحقيق الأهداف المرجوة وعلى لجنة الترشيحات والمكافآت أداء التقييم السنوي لهذه الأعضاء حيث تقوم اللجنة بمراجعة مؤشرات الأداء الموضوعية (KPIs) لتقييم مجلس الإدارة وكل لجنة من لجانه.

• تقرير المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمدراء بحيث يحتوي على المعلومات التالية كحد أدنى:

1- ملخص سياسة المكافآت والحوافز المتبع لدى الشركة وبشكل خاص ما يرتبط بأعضاء مجلس الادارة والادارة التنفيذية والمدراء :
فيما يتعلق بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ، يقوم مجلس الإدارة في إجتماعه المنعقد لمناقشة البيانات المالية السنوية بتقدير مبلغ المكافأة لكل عضو من أعضاء المجلس بناءا على الأرباح المتحققة ووفقا لما نظمه القانون والمادة **46** من النظام الأساسي للشركة بشأن الحد الأعلى للمكافأة وهو **10%** من الباقي من الأرباح، ويوصي المجلس بمبلغ المكافأة في إجتماعه وترفع توصية مجلس الإدارة للجمعية العامة السنوية المخولة بالموافقة على تلك التوصية اما فيما يتعلق بمكافآت الإدارة التنفيذية والمدراء فلا توجد مكافأت (غير ثابتة) أعطيت للإدارة التنفيذية والمدراء وفي حال وجدت فهذا يتطلب موافقة مجلس الإدارة.

2- تضمين البيانين التاليين وذلك كالآتي

بناءً على قرار الجمعية العامة السنوية المنعقدة بتاريخ 2024/03/24 ، تم صرف مكافأة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية 2023 بقيمة 50,000 د.ك فقط لكل عضو، وبمبلغ إجمالي وقدره 250,000 د.ك فقط.

المكافآت والمزايا لأعضاء مجلس الإدارة						
	المكافآت والمزايا من خلال الشركة الأم			المكافآت والمزايا من خلال الشركات التابعة		
اجمالي عدد الأعضاء	المكافآت والمزايا الثابتة (دينار كويتي)	المكافآت والمزايا المتغيرة (دينار كويتي)		المكافآت والمزايا الثابتة (دينار كويتي)		المكافآت والمزايا المتغيرة (دينار كويتي)
	تأمين صحي	مكافأة سنوية	مكافأة لجان	تأمين صحي	الرواتب الشهرية (الإجمالية خلال العام)	مكافأة سنوية	مكافأة لجان
5		250,000					

تفاصيل شرائح وأنواع المكافآت والمزايا المذكورة هي على سبيل المثال لا الحصر.

إجمالي المكافآت والمزايا الممنوحة لخمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى مكافآت، يضاف إليهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي أو من يقوم مقامهما إن لم يكونا من ضمنهم

إجمالي عدد المناصب التنفيذية	المكافآت والمزايا من خلال الشركة الأم							المكافآت والمزايا من خلال الشركات التابعة						
	المكافآت والمزايا الثابتة (دينار كويتي)						المكافآت والمزايا المتغيرة (دينار كويتي)	المكافآت والمزايا الثابتة (دينار كويتي)						المكافآت والمزايا المتغيرة (دينار كويتي)
	الرواتب الشهرية (الإجمالية خلال العام)	تأمين صحي	تذاكر سنوية	بدل سكن	بدل مواصلات	بدل تعليم الأبناء	مكافأة سنوية	الرواتب الشهرية (الإجمالية خلال العام)	تأمين صحي	تذاكر سنوية	بدل سكن	بدل مواصلات	بدل تعليم الأبناء	مكافأة سنوية
5	256,702	2,008	11,545	16,200	5,148	8,370	لايوجد	81,308	518	8000	لايوجد	لايوجد	لايوجد	لايوجد

تفاصيل شرائح وأنواع المكافآت والمزايا المذكورة هي على سبيل المثال لا الحصر.

. أية انحرافات جوهرية عن سياسة المكافآت المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

لا يوجد

ضمان نزاهة التقارير المالية

التعهدات الكتابية من قبل كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بسلامة ونزاهة التقارير المالية المعدة تندرج ضمن البيانات المالية من التقرير السنوي 2024

• نبذة عن تطبيق متطلبات تشكيل لجنة التدقيق:

شكل مجلس الإدارة لجنة التدقيق من ثلاثة أعضاء من بين أعضائه. يترأس اللجنة عضو غير تنفيذي. يتمتع كافة الأعضاء بالمؤهلات العلمية والخبرات العملية. يقوم أمين سر اللجنة بتدوين محاضر الإجتماعات وحفظها ويقوم بالأعمال الإدارية للجنة. وتجتمع اللجنة بصورة منتظمة بشكل ربع سنوي ، وقد اجتمعت اللجنة خمسة إجتماعات خلال العام الماضي وتقوم لجنة التدقيق بتقديم توصياتها الى مجلس الإدارة.

كما اوضحنا في القاعدة الثانية ، تشمل مسؤوليات لجنة التدقيق الداخلي على مراقبة تطبيق أنظمة الرقابة الداخلية وسلامة التقارير المحاسبية وتقارير التدقيق الداخلية وتقديم التوصيات من أجل رفعها لمجلس الادارة للموافقة عليها، تأتي جميع هذه المسؤوليات ضمن التأكد وضمان نزاهة التقارير المالية الربع سنوية والسنوية.

في حال وجود تعارض بين توصيات لجنة التدقيق وقرارات مجلس الإدارة، يتم تضمين بيان يفصل ويوضح التوصيات والسبب أو الأسباب من وراء قرار مجلس الإدارة عدم التقيد بها.

لا يوجد وفي حال حصول تعارض بين توصيات لجنة التدقيق وقرارات مجلس الإدارة بما في ذلك عندما يرفض مجلس الإدارة اتباع توصيات اللجنة فيما يتعلق بمراقب الحسبات الخارجي و/او المدقق الداخلي يتعين على مجلس الإدارة أن يضمن تقرير الحوكمة بيانا يفصل بوضوح هذه التوصيات والآسباب وراء قرار المجلس.

• التأكيد على استقلالية وحيادية مراقب الحسابات الخارجي:

إن مسؤوليات مراقب الحسابات في تدقيق التقارير والبيانات المالية والتحقق من دقتها من المسؤوليات الدقيقة لذلك تعتبر حيادية هؤلاء المراقبين من الأساسيات حيث يتم تعيين مراقبي حسابات خارجيين يتمتعون بالاستقلالية والحيادية عن مجلس الادارة ومعتمدين من قبل هيئة أسواق المال حيث يتم التعاقد معهم بشكل سنوي، ويتأكد مجلس الإدارة من عدم قيامهم بتقديم خدمات إلى الشركة عدا الخدمات التي تقتضيها مهنة التدقيق والمراجعة.

ويعتبر الترشيح الى تعيين المدققين الخارجيين أو اعادة تعيينهم من مهمة لجنة التدقيق. ولجنة التدقيق ترفع اسماءهم الى مجلس الإدارة الذي بدوره يوصي الى الجمعية العمومية للموافقة عليهم. وقد قامت الجمعية العمومية بإعادة بتعيين شركة مكتب ديلويت وتوش كمراقب حسابات للشركة للسنة المالية **2024**.

وضع نظم سليمة لإدارة المخاطر والرقابة الداخلية

• بيان مختصر عن تطبيق متطلبات تشكيل إدارة/ مكتب/وحدة مستقلة لإدارة المخاطر:

تم تشكيل مكتب لإدارة المخاطر في الشركة منذ **2016/6/29**. يتمتع المكتب بالاستقلالية الفنية التامة وفقاً للمتطلبات الرقابية ، ويتبع مباشرة للجنة المخاطر بناءً على الهيكل التنظيمي للشركة المعتمد من مجلس الإدارة.

إن إدارة المخاطر لدى الشركة تتمتع بالاستقلالية التامة من خلال تبعية تلك الإدارة إلى لجنة المخاطر، فضلاً عن تمتعها بقدر كبير من الصلاحيات من أجل القيام بعملها دون منحها صلاحيات مالية أو سلطات تعارض مع دورهم الرقابي.

يتمتع القائمون على ادارة مكتب المخاطر بالاستقلالية عن طريق تبعيتهم للجنة المخاطر و بالتبعية الى مجلس الإدارة.وأن يكون لديهم الصلاحيات اللازمة للقيام بمهامهم على أكمل وجه دون أن يكون لهم سلطات وصلاحيات مالية أو اي سلطات أو صلاحيات تؤدي إلى تعارض مع دورهم الرقابي ويجب أن تتألف إدارة المخاطر من كوادر لديها مؤهلات تتمتع بكفاءات مهنية عالية. . كذلك مراجعة الصفقات والتعاملات المقترح أن تقوم بها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة وتقديم التوصيات المناسبة بشأنها إلى مجلس الإدارة (إن وجدت) .

ويقوم مكتب إدارة المخاطر بإعداد الإطار العام لإدارة المخاطر للشركة متضمنا نزعة المخاطر الذي يوضح ويحدد المخاطر الرئيسية التي قد تتعرض لها الشركة في بيئة التشغيل الخاصة بها مثل مخاطر الأعمال ، المخاطر المالية ومخاطر راس المال.

• نبذة عن تطبيق متطلبات تشكيل لجنة إدارة المخاطر:

شكل مجلس الإدارة لجنة إدارة المخاطر من ثلاثة أعضاء من أعضاء المجلس. يترأس اللجنة عضو غير تنفيذي . كما يتمتع كافة الأعضاء بالمؤهلات العلمية والخبرات العملية. يقوم أمين سر اللجنة بتدوين محاضر الإجتماعات وحفظها ويقوم بالأعمال الإدارية للجنة. واجتمعت اللجنة أربعة اجتماعات خلال السنة.

ومن مهام اللجنة الاساسية تقييم درجة ومستويات تحمل المخاطر التي يمكن ان تتجنبها الشركة وجميع الإحتمالات للحد من المخاطر المحتملة كما ذكرنا في القاعدة الثانية مسبقاً. كما وتؤدي دورها في مراجعة التقارير المرحلية لمكتب إدارة المخاطر والتأكد من الالتزام بالمعايير لإدارة المخاطر.

• موجز يوضح أنظمة الضبط والرقابة الداخلية:

تحرص الشركة على الحفاظ على نظم الرقابة والضوابط الداخلية التي تغطي جميع أنشطتها، حيث تهدف نظم الرقابة الداخلية على الحفاظ على سلامة ودقة البيانات المالية للشركة وكفاءة جميع عملياتها، كما تهدف الى حماية حقوق المساهمين ورفع شأن الشركة. تقوم مبادئ الرقابة الداخلية على عملية الرقابة المزدوجة، عن طريق الفصل الكامل للواجبات، والفحص والرقابة المزدوجة، والتوقيع المزدوج. كما قامت الشركة بتطوير وظيفة التدقيق الداخلي المستقل وفقاً لما يلي:

- يقدم مكتب التدقيق الداخلي تقريراً مباشرة إلى لجنة التدقيق.
- يحدد مجلس الإدارة وظائف ومسؤوليات التدقيق الداخلي؛ وتعتبر لجنة التدقيق مسؤولة عن مراقبة أنظمة التدقيق الداخلي ومدى كفايتها.

ومن اهداف الشركة حرصها على تطبيق نظم الرقابة الداخلية والتاكد من إلتزام جميع الجهات وذلك لحماية الشركة من اية مخاطر تواجهها وللحفاظ على دقة وسلامة البيانات المالية بهدف حماية حقوق المساهمين . وتعتبر عملية الرقابة المزدوجة وسيلة داخلية لتطبيق انظمة الظبط.

ويعتبر مكتب التدقيق الداخلي التابع للجنة التدقيق من الجهات المسؤولة عن مراقبة انظمة التدقيق الداخلي والتاكد من فعاليته.

• بيان مختصر عن تطبيق متطلبات تشكيل إدارة/مكتب/وحدة مستقلة للتدقيق الداخلي:

تم تعيين مدير المكتب من قبل مجلس الإدارة بناء على ترشيح لجنة التدقيق ويتمتع مكتب التدقيق الداخلي بالاستقلالية التامة ويكون تابعاً إلى لجنة التدقيق وبالتبعية إلى مجلس الإدارة. ويتم تقييم مدير مكتب التدقيق الداخلي من قبل لجنة التدقيق والتأكد من أداء دوره بشكل فعال.

ومهام مكتب التدقيق كالآتي:

• الإجراءات الرقابية والإشراف على كفاية وفاعلية نظم الرقابه الداخليه ومدى كفايتها لحماية اصول الشركة وسلامة البيانات المالية وكفاءة عملياتها بجوانبها الإدارية والمالية والمحاسبية

• إعداد خطة عمل التدقيق الداخلي السنوية.

• اسباب الإخفاق في تطبيق الرقابة الداخلية (إن وجد) أو مواطن الضعف في تطبيقها أو حالات الطواريء التي أثرت او قد تؤثر على الأداء المالي للشركة والإجراء الذي اتبعته الشركة في معالجة الإخفاق في تطبيق الرقابة الداخلية .

تعزيز السلوك المهني والقيم الأخلاقية

• موجز عن ميثاق العمل الذي يشتمل على معايير ومحددات السلوك المهني والقيم الأخلاقية:

يتمثل دور مجلس الإدارة في وضع المعايير والمبادئ التي تساعد على ترسيخ المفاهيم والقيم الأخلاقية للشركة. وقداعتمد مجلس الإدارة ميثاق سلوكيات العمل للشركة والموظفين للعمل به حيث يشدد ميثاق العمل على ثقافة السلوك المهني والأخلاقي الذي يعزز ثقة المستثمرين في ما يخص النزاهة والسلامة المالية للشركة. وإن الإلتزام بهذا الميثاق هي مسؤولية كل فرد وموظف من الشركة.ويشتمل الميثاق على إلتزام جميع العاملين في الشركة بالقوانين والسياسات الداخلية لميثاق العمل، وكذلك الإلتزام بمبادئ الصدق والنزاهة وعدم استخدام مناصبهم من أجل منافع شخصية. واتباع السرية والحفاظ على المعلومات ويؤكد ميثاق العمل على اتباع معايير ومتطلبات السلوك المهني والقيم الأخلاقية وفقاً للائحة التنفيذية لهيئة أسواق المال. ويتناول الميثاق أيضاً تضارب المصالح، وحظر الرشوة، وتنظيم علاقة الأفراد فيما بينهم من جهة وفيما بينهم وبين عملاء الشركة من جهة أخرى. كما ينظم الميثاق الإبلاغ عن مخالفات القوانين والسياسات والأنظمة في الشركة وكيفية التحقيق فيها. وذلك من اجل تجنب المخالفات التي يمكن ان تتعرض لها الشركة.

• موجز عن السياسات والآليات بشأن الحد من حالات تعارض المصالح:

ويلتزم عضو مجلس الإدارة بإبلاغ مجلس إدارة الشركة أو الافصاح عن أي مصلحة شخصية له في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة، أو أي تعارض للمصالح على أن يتم إثبات الإبلاغ في محضر الإجتماع ولا يجوز له المناقشة والتصويت في المسائل التي يكون له فيها مصلحة شخصية. يجب على رئيس مجلس الإدارة أن يعلن في اجتماع الجمعية العمومية عن تضارب مصالح عضو المجلس الذي له مصلحة شخصية في الأعمال والعقود التابعة للشركة، ويجب أن يرفق هذا الإشعار بتقرير خاص من مراقب الحسابات.ويتعامل المجلس مع هذه الحالات بالطريقة المناسبة بما يتوافق مع المتطلبات الرقابية كما تحظر سياسة تعارض المصالح عمل موظفي الشركة لصالح عميل أو منافس للشركة في ذات الوقت.

الإفصاح والشفافية بشكل دقيق وفي الوقت المناسب

• موجز عن تطبيق آليات العرض والإفصاح الدقيق والشفاف التي تحدد جوانب ومجالات وخصائص الإفصاح:

اعتمد مجلس إدارة الشركة سياسة الإفصاح والشفافية في الشركة وبموجبها تلتزم بالإفصاح الدقيق والشفاف وفقاً للآليات التي حددتها اللائحة التنفيذية لقانون انشاء هيئة أسواق المال رقم 7 لسنة 2010 في الكتاب 15 "حوكمة الشركات"، الفصل 8 والكتاب 10 "الشفافية والإفصاح". وتشمل جوانب الإفصاح: المعلومات الجوهرية، قائمة الأشخاص المطلعين، الأشخاص المستفيدين، المكافآت المالية لأعضاء مجلس الإدارة، وأية افصاحات أخرى تتطلبها اللائحة التنفيذية، الإفصاحات عن البيانات المالية الربع سنوية والسنوية، اي معلومات جوهرية أواي

تغييرات في قائمة الأشخاص المطلعين، مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية كذلك التقارير التي يتطلب من الشركة الإفصاح عنها كتقرير الإستدامة يتضمن معلومات عن أهم ممارساتها وعملياتها المتعلقة بالاستدامة والمسؤولية المجتمعية ويضمن اتباع هذا النهج إطلاع أصحاب المصلحة على جهود الشركة للعمل بطريقة مسؤولة ومستدامة وتقدمها في مساعيها نحو تحقيق أهداف الاستدامة. يتولى مكتب ادارة الحوكمة مسؤولية الاشراف على عملية الافصاح من اجل التاكد من التزام الشركة بالتعليمات والقوانين ، كما يعتبر الجهة المسؤولة عن التواصل مع هيئة أسواق المال او أية جهة رقابية، ويجب ان يلتزم بمواعيد الإفصاح ضمن المهل المحددة رقابياً.

• نبذة عن تطبيق متطلبات سجل إفصاحات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمدراء:

إن سبب وجود سجل إفصاحات للشركة متاح ، يضمن الشفافية والمصداقية .وتحتفظ الشركة بسجل خاص يشمل كافة إفصاحات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية .هذه السجلات متاحة ومتوفرة للأشخاص المعنيين ومتاح الإطلاع على السجلات من قبل كافة مساهمي الشركة، وتقوم الشركة بتحديث بيانات هذا السجل بشكل دوري.

كما يمكن الاطلاع على هذه الافصاحات من خلال سجل إفصاحات على موقع الشركة الالكتروني.

• بيان مختصر عن تطبيق متطلبات تشكيل وحدة تنظيم شؤون المستثمرين:

تقوم الشركة بتنظيم شؤون المستثمرين من خلال إتاحة وتوفير البيانات والمعلومات اللازمة للمستثمرين في الوقت المناسب وبشكل دقيق، وذلك من خلال وسائل الإفصاح المتعارف عليها ومنها الموقع الإلكتروني للشركة لتقديم الإستفسارات إلى الشركة .كذلك تعتبر هذه البيانات والمعلومات متاحة للمساهمين من خلال التقرير السنوي ، مؤتمر المحللين الربع سنوي، التقارير الدورية وغيرها .

حيث يعتبر مؤتمر المحللين من المؤتمرات المهمة التي يتم التواصل مع المساهمين بشكل مباشر متلقين جميع استفساراتهم واسئلتهم والإجابة عليها .

كما وأن من أهداف مكتب ادارة علاقات المستثمرين الذين يتمتعون بالكفاءة والخبرة هو التواصل مع المساهمين والمستثمرين بشكل دائم ومستمر وذلك بهدف الارتقاء بمكانة الشركة في السوق المحلي والدولي وجذب أكبر عدد من المستثمرين والمساهمين .

كما تحرص الشركة بشكل دائم على التعامل مع جميع المساهمين بالأمانة والمساواة وعدم تفضيل أية مصالح شخصية على حساب مصالح اخرى.

• نبذة عن كيفية تطوير البنية الأساسية لتكنولوجيا المعلومات، والإعتماد عليها بشكل كبير في عمليات الإفصاح:

تعتمد الشركة استخدام تكنولوجيا المعلومات للتواصل مع المساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح، حيث أنشأت على الموقع الإلكتروني للشركة صفحة مخصصة لحوكمة الشركات، بحيث يتم عرض كافة المعلومات والبيانات الحديثة التي تساعد المساهمين، والمستثمرين الحاليين والمحتملين على ممارسة حقوقهم وتقييم أداء الشركة، كما يضم جميع الافصاحات ونتائج التقارير المالية الدورية ويتم تحديث معلومات الشركة في موقع بورصة الكويت، كذلك يتم التواصل من خلال قسم الحوكمة مع هيئة اسواق المال وذلك من خلال البريد الالكتروني وموقع الهيئة الالكتروني.

احترام حقوق المساهمين

• موجز عن تطبيق متطلبات تحديد وحماية الحقوق العامة للمساهمين، وذلك لضمان العدالة والمساواة بين كافة المساهمين:

عملت الشركة على حماية حقوق مساهميها والتواصل الدائم معهم وتعتمد الشركة للتواصل مع المساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح، كافة قنوات التواصل، بحيث يتم عرض كافة المعلومات والبيانات الحديثة التي تساعد المساهمين، والمستثمرين الحاليين والمحتملين على ممارسة حقوقهم. كما يتمتع المساهمون بالمشاركة في الجمعية العمومية للشركة والتصويت على قراراتها وكذلك انتخاب أعضاء مجلس الإدارة، ومراقبة أداء الشركة بشكل عام وعمل مجلس الإدارة بشكل خاص.

تتبع الشركة سياسة دليل الجمعية العامة وحقوق المساهمين في الشركة التي اعتمدها مجلس إدارة الشركة إعمالاً للكتاب 15، القسم 9 ("احترام حقوق المساهمين")، وتضمن سياسة الشركة لجميع المساهمين فيها حماية حقوقهم والمساواة في ممارستها وحماية استثماراتهم.

ويتمتع المساهمون بحقوق متساوية في الحصول على نصيبهم من توزيعات الأرباح، وحضور الجمعيات العامة للشركة والتصويت على قراراتها، ومناقشة البيانات المالية، والترشح لعضوية مجلس الإدارة وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة، ومراقبة أداء الشركة وأعمال مجلس الإدارة ومسائلتهم في حال إهمالهم في تنفيذ مهامهم أو تجاوز الصلاحيات الموكلة لهم.

تعقد الشركة مؤتمر المحللين بصورة ربع سنوية يناقش فيها النتائج المالية مع المساهمين والرد على أسئلتهم وإن إدارة الشركة تحرص دائما على الرد والتواصل على أسئلة المساهمين واستفساراتهم.

ويعتبر سجل الإفصاحات التي يستطيع من خلاله المساهمون الإطلاع على جميع المستجدات التي تطرأ على الشركة ووسيلة يحصلون من خلالها على جميع المعلومات المطلوبة.

• موجز عن إنشاء سجل خاص يحفظ لدى وكالة المقاصة، وذلك ضمن متطلبات المتابعة المستمرة للبيانات الخاصة بالمساهمين:

يوجد لدى الشركة سجل خاص للمساهمين في الشركة الكويتية للمقاصة، ويتم إخطار الشركة بشكل يومي عن التداولات التي تمت خلاله وأسماء المساهمين ورقم كل مساهم ونسبة ملكية كل منهم من خلال تقارير التداول اليومية.
ويتم تحديث هذه البيانات المتعلقة بالتداول بشكل يومي، كما يتم التنسيق مع الشركة الكويتية للمقاصة من اجل تجهيز جميع دعوات المساهمين من أجل الجمعية العمومية.

• نبذة عن كيفية تشجيع المساهمين على المشاركة والتصويت في الإجتماعات الخاصة بجمعيات الشركة:

إن الأداء المالي الجيد للشركة يشجع المساهمين على حضور تلك الإجتماعات، كما إن فتح باب النقاش والاجابة على تساؤلات المساهمين وإثراء المناقشات للموضوعات المدرجة على جدول الأعمال يشجع المساهمين الحاضرين على المشاركة في النقاش وإثراء الإجتماع والتصويت على قرارت الجمعيات العامة للشركة . كما توجه الشركة دعوة الى جميع المساهمين الى حضور الجمعية العامة (من خلال الحضور والتصويت بطريق النظام الإلكتروني اومن خلال الحضور المباشر) وذلك عبر إفصاح يمكن الإطلاع عليه في موقع الشركة على البورصة مع التحديد المسبق لجدول الأعمال وبنوده ومكان ووقت الإجتماع حيث يتسنى للمساهمين حضور الإجتماع ومناقشة جميع البنود مع أعضاء مجلس الإدارة والتصويت عليها، كذلك يتم توجيه الدعوة من خلال الجرائد الكويتية اليومية وموقع الشركة الالكتروني.

إدراك دور أصحاب المصالح

• نبذة عن النظم والسياسات التي تكفل الحماية والإعتراف بحقوق أصحاب المصالح:

تعرف الشركة أصحاب المصالح بما يتوافق مع تعريف لوائح هيئة أسواق المال بشأن تعريف أصحاب المصالح بحيث تشمل كافة الأشخاص الذين يكون لهم مصلحة مع الشركة من عاملين وعملاء وموردين ودائنين... إلخ. وإن اصحاب المصالح هو كل شخص له مصلحة مع الشركة مثل العاملين والدائنين والعملاء والموردين ومقدمي الخدمات للشركة وبشكل عام كل شخص يكون له أي علاقة مع الشركة أو معني بعملياتها.

عملت الشركة في تعاملها مع أصحاب المصالح على الإعتراف بكافة حقوقهم القانونية والتعاقدية والإلتزام بتأدية تلك الحقوق لهم كاملة وفي مواعيد استحقاقها وإعطاء المنفعة للمساهمين .كذلك تعمل الشركة على توفير ظروف العمل الأفضل لموظفيها وبناء علاقة ثقة واحترام، والى بناء علاقات مثمرة مع جميع الموردين والمقاولين والعملاء على أساس النزاهة والسلوك الأخلاقي والثقة المتبادلة. كما تتعامل الشركة مع الجهات الخارجية على مبدأ العدالة والإستقامة وتحمي مصالحهم وتتأكد من إعطائهم كافة حقوقهم وعدم الإخلال بأية التزامات معهم، جنبا الى جنب مع الحفاظ على مصالح وحقوق الشركة كما تحرص الشركة دائماً على الإلتزام بتعليمات كافة الجهات الرقابية كهيئة أسواق المال والجهات الرقابية الأخرى ذات الصلة، وتقديم أية مستندات، سجلات وبيانات في حال طلبت من قبل ممثلي هذه الجهات الرقابية مع تطبيق مبدأ الشفافية.

وأي حدث قد يطرأ على الشركة يجب أن يؤخذ بعين الاعتبار من قبل مجلس الإدارة والادارة التنفيذية واللجان التابعة لكي لا يؤثر على مصالح أصحاب الحقوق والمساهمين.

• نبذة عن كيفية تشجيع أصحاب المصالح على المشاركة في متابعة أنشطة الشركة المختلفة:

تعمل الشركة على توفير ظروف العمل الأفضل لموظفيها وبناء علاقة ثقة واحترام ما بين الموظف والشركة واشراكهم في اتخاذ القرارات التي تتعلق بتحسين عملهم ومناقشة اقتراحاتهم. كما أوجبت سياسات الشركة على الموظفين بالتبليغ عن أي من المخالفات، ونظمت آلية التبليغ وحماية المبلغ حسن النية في حال تبين عدم صحة تبليغه.
وتعتمد الشركة سياسة الإبلاغ عن المخالفات وسياسة الشكاوى من اجل ضمان حقوق أصحاب المصالح وتعزيز ثقتهم في الشركة.

كما تسعى الشركة دائماً على بناء علاقات بناءة مع العملاء والموردين تقوم على أساس الثقة المتبادلة والإحترام وتنفيذ كافة التزاماتها التعاقدية بما يقتضيه حسن النية. وترحب الشركة بأي شكوى يتقدم بها أي من أصحاب المصالح ودراستها والرد عليها.

تعزيز وتحسين الأداء

• موجز عن تطبيق متطلبات وضع الآليات التي تتيح حصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر:

يوجد لدى الشركة سياسة معتمدة من مجلس الإدارة لتدريب أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية، وتنظم هذه السياسة تقديم البرامج التعريفية للأعضاء الجدد ودورات التدريب لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وكذلك حضور ورش العمل والمؤتمرات ذات العلاقة باحتياجاتهم التدريبية .

• نبذة عن كيفية تقييم أداء مجلس الإدارة ككل، وأداء كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية:
وفقاً للسياسة التي اعتمدتها الشركة، يعتمد التقييم على معايير أداء موضوعية (KPIs) ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية، وذلك وفقاً للإجراءات والمعايير والنماذج المعتمدة لتقييم كل من أعضاء مجلس الإدارة، مجلس الإدارة، لجان مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.ومن اهم مهام لجنة الترشيحات والمكافآت السنوية هي مراجعة مؤشرات الأداء الموضوعية (KPIs) لتقييم مجلس الإدارة للشركة.

• نبذة عن جهود مجلس الإدارة بخلق القيم المؤسسية (Value Creation) لدى العاملين في الشركة، وذلك من خلال تحقيق الأهداف الإستراتيجية وتحسين معدلات الأداء:
يسعى مجلس الإدارة إلى خلق القيم المؤسسية للشركة من خلال العمل الجاد والمتواصل لتحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة وتحسين الأداء والإلتزام الكامل بالقوانين والأنظمة النافذة وعلى وجه الخصوص قواعد الحوكمة. وتساهم ثقافة الشركة بشكل كبير في تحسين بيئة العمل وأداء العاملين فيها حيث تحرص ثقافة الشركة على تأهيل الموظفين وزيادة معارفهم وخلق بيئة العمل الأمثل. كما تشجع العمل الجماعي والتعاون فيما بين الموظفين، وتقدير المبادرات والعمل الخلاق. وتعمل الشركة أيضاً على تعزيز شعور الموظفين بالإنتماء إلى الشركة.

التركيز على أهمية المسؤولية الإجتماعية

• موجز عن وضع سياسة تكفل تحقيق التوازن بين كل من أهداف الشركة وأهداف المجتمع:
اعتمد مجلس الإدارة سياسة المسؤولية الإجتماعية للشركة التي تكفل تحقيق التوازن بين كل من أهداف الشركة وأهداف المجتمع وذلك من خلال قيام مؤسساتها التابعة جامعة وكليه الشرق الأوسط الأمريكية في العمل على نشر الوعي و المشاركة في فعاليات إجتماعية و ثقافية.

• نبذة عن البرامج والآليات المستخدمة والتي تساعد على إبراز جهود الشركة المبذولة في مجال العمل الإجتماعي:
صدر تقرير الإستدامة لشركة هيومن سوفت في أغسطس **2024**، وسلط الضوء على ركائزنا الخمسة على النحو التالي: الإستدامة والبيئة، الرياضة والصحة والعافية، التنوع والشمولية والإبتكار، دعم وتطوير أعضاء هيئة التدريس والموظفين، وإنشاء جيل مستعد للعمل والإنتاج.
وقد نظمّت هيومن سوفت عبر الشركات التابعة لها العديد من المبادرات والنشاطات والبرامج المتعلقة بهذه الركائز، نذكر منها ما يلي:

الإستدامة والبيئة

• تعد AUM إحدى أكبر المؤسسات التابعة لـ "هيومن سوفت"، عضوًا في مبادرة الأمم المتحدة "مبادئ التعليم الإداري المسؤول (PRME)"، التابعة للميثاق العالمي للأمم المتحدّة.
• في عام 2024، حافظت جامعة AUM على مركزها الأول في الكويت، وحققت مراكز متقدمة عالمياً وعربياً في التصنيفات العالمية والجامعية المرموقة. وفقاً لتصنيف QS للجامعات العالمية لإصدار 2025، جاءت AUM في المركز الأول في الكويت للسنة الرابعة على التوالي، وواصلت تقدمها الى المرتبة 611–620 عالمياً، بينما احتلت المرتبة 401–500 في تصنيف THE للجامعات العالمية لإصدار 2025. كذلك حافظت AUM على المرتبة الأولى على مستوى الكويت في تصنيف QS للجامعات العربية لإصدار 2025 وحلت في المرتبة ال 23. وحافظت AUM على المركز الأول في الكويت للسنة الرابعة على التوالي في تصنيف THE للجامعات العربية لإصدار 2024.
• في تصنيف الجامعات الخضراء العالمي 2024 (UI GreenMetric)، حافظت جامعة AUM على مركزها الأول في الكويت، واحتفظت بالمرتبة الرابعة خليجياً للسنة الثانية على التوالي.
• وفي تصنيف THE للتنمية المستدامة لإصدار 2024 (THE Impact Rankings)، حافظت جامعة AUM على المركز الأول في الكويت وحلّت في لائحة أفضل عشر جامعات عربياً.

الرياضة والصحة والعافية

• فعاليات توعوية حول سرطان الثدي ومرض السكري والصحة النفسية.
• مشاركة طلبة AUM في مختلف المسابقات الرياضية بهدف خلق بيئة صحية لما يترتب عليها من آثار إيجابية على كلاً من الأداء الرياضي والأكاديمي الخاص بهم.

التنوع والشمولية والابتكار

• مشاركة الطلبة في مسابقات عالمية وتحقيق نتائج متميّزة.
• فعاليات ونشاطات مختلفة متعلقة بالثقافة، التنوع والابتكار.

دعم وتطوير أعضاء هيئة التدريس والموظفين

• بيئة عمل تتسم بالإيجابية والشفافية وتعزيز التميز الأكاديمي، التقدم الوظيفي والتطوير المهني، بالإضافة إلى المساواة بين الجنسين.
• لدى AUM وACM العديد من اتفاقيات التعاون مع المؤسسات الصحية المحلية والعالمية لضمان صحة ورفاهية مجتمعها. كما يتمّ تنظيم مختلف النشاطات والفعاليات للموظفين وأعضاء هيئة التدريس.

إنشاء جيل مستعد للعمل والإنتاج

• إنشاء وتجهيز العديد من الأنظمة، المراكز والأستوديوهات الافتراضية، إضافةً إلى توفير خدمات الكترونية متنوّعة لإثراء عملية التعليم ودعم حاجات الطلبة.
• تنظيم المعرض التوظيفي العاشر، وتقديم ما يقارب 1500 فرصة عمل؛ بالإضافة إلى فعاليات اليوم الوظيفي التي جرت في الحرم الجامعي.
• شاركت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) كراعٍ بلاتيني في حدث Nexus التكنولوجي، وذلك في إطار حرصها على تطوير العملية التعليمية ومواكبة التكنولوجيا الحديثة.
• نظمت AUM ندوة توعوية بالتعاون مع هيئة أسواق المال في حرمها بهدف تعزيز الوعي حول عمل هيئة أسواق المال ورؤيتها ورسالتها وأهدافها.
• استضافت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية في مركزها الثقافي برنامج "قادة الغد Leaders of Tomorrow" التابع للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات "جيبكا GPCA" وذلك للمرة الأولى في الكويت بحضور خبراء من مختلف مجالات الصناعات والبتروكيموية في منطقة الخليج العربي
• نظمت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية فعاليات مسابقة Robotex الكويت بالتعاون مع مسابقة روبوتكس العالمية، النسخة الأولى من مسابقة الروبوتات العالمية المرموقة.

تقرير لجنة التدقيق
عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31

خلال السنة المالية السابقة، حرصت لجنة التدقيق على أداء المهام المكلفة بها والصلاحيات الممنوحة لها من قبل مجلس إدارة الشركة. وقد تضمنت مسؤولياتها مراجعة البيانات المالية الربع سنوية والسنوية، تقييم أنظمة الرقابة الداخلية وكفاءتها، التوصية بتعيين المدقق الخارجي، وكذلك عقد الاجتماعات الدورية، وذلك في إطار التزامها بالحوكمة.
وعقدت لجنة التدقيق **5** إجتماعات خلال العام **2024** وقد تم إعادة تشكيل اللجنة في نهاية عام **2024**.
وهي تتألف حالياً من ثلاثة اعضاء وهم:

1- **السيد/ مايانك هاسموكهلال باكسي**	**رئيس اللجنة**
2- **السيد/ حسن قاسم العلي**	**عضو اللجنة**
3- **السيد/ عبدالرزاق عبدالله محمد**	**عضو اللجنة (عضو مستقل)**

وتوجز اللجنة تقريرها خلال العام 2024 كالتالي:

1- ابرز إنجازات واعمال اللجنة

- تم ترشيح اسم جديد لمنصب مدير مكتب التدقيق الداخلي.
- مراجعة اللجنة للبيانات المالية الربع سنوية والسنوية وإبداء الرأي والتوصية قبل عرضها على مجلس الإدارة للمصادقة.
  الاجتماع مع مراقب الحسابات الخارجي ومتابعة أعماله للتأكد من صحة البيانات المالية.
- الاجتماع مع مكتب التدقيق الداخلي ومتابعة أعمالهم والاشراف على جميع التقارير المقدمة وصحتها.
- التوصية إلى مجلس الإدارة بتعيين مراقب الحسابات الخارجي.
- مراجعة تقرير Internal Control Report الصادر من مكتب التدقيق المستقل.
- اعتماد خطة عمل التدقيق الداخلي لعام 2025.
- مراجعة وإعتماد نتائج تقرير مكتب التدقيق الداخلي وذلك إعمالا لخطة عمل التدقيق الداخلي المعتمدة.
- تقييم مدير مكتب التدقيق الداخلي.
- مراجعة سياسة التدقيق.
- مناقشة قرار مجلس التأديب الصادر عن هيئة اسواق المال

2- مراجعة نظم الرقابة الداخلية في الشركة

تم خلال السنة المالية **2024** تدقيق داخلي في كافة اقسام شركة هيومن سوفت القابضه، وفقا لخطة التدقيق الداخلي، وذلك بهدف مراجعة وتقييم انظمة الرقابة الداخلية في الشركة، واقتراح التعديلات اللازمة إذا اقتضى الأمر.

أظهرت نتائج التدقيق أن جميع العمليات التي تمت داخل الشركة كانت متوافقة مع الإجراءات المعتمدة، وأن إدارة الشركة قامت بتنفيذ جميع إجراءات الرقابة الضرورية بشكل فعّال. كما تم حفظ كافة المستندات والوثائق بشكل آمن في مقر الشركة. وإن ادارة الشركة في جهوزية تامة لتحديد وتقييم وادارة أعمال الشركة والمخاطر المالية (إن وجدت) بشكل فعال ووفقًا لأفضل الممارسات.

وتسعى لجنة التدقيق الى اداء دورها الرقابي على صحة البيانات المالية السنوية والربع سنوية قبل تقديمها لمجلس الإدارة والإشراف على مكتب التدقيق الداخلي وتقييم مدير مكتب التدقيق الداخلي من قبل لجنة التدقيق والتأكد من أداء دوره بشكل فعال كما والتاكد من سلامة ونزاهة التقارير المحاسبية والمالية.
كذلك يندرج ضمن دورها الرقابي التأكد من أداء وحدة التدقيق الداخلي ومراجعة نتائج تقارير التدقيق الداخلي والاشراف الفني على ادارة التدقيق الداخلي ودراسة تقاريرها والتحقق من فعالياتها في تنفيذ الاعمال والمهام المحددة من قبل مجلس الادارة.

كما عقدت اللجنة الإجتماعات الدورية مع المدقق الداخلي، ناقشت من خلاله التقارير وجميع الملاحظات(إن وجدت) الصادرة عن مكتب التدقيق الداخلي وتأكدت من أن وظائف الرقابة لمختلف الأقسام سليمة وأن الأدوات الرقابية ملائمة لتحقيق رقابة داخلية فعالة. كما ناقشت اللجنة الخطة المقترحة لأعمال التدقيق داخل الشركة وتم الموافقة عليها.

3-مراجعة البيانات المالية المجمعة للشركة

قامت اللجنة بمراجعة البيانات المالية الربعية والسنوية للسنة المالية **2024**، قبل عرضها على مجلس الإدارة، وابداء الرأي والتوصية بشأنها الى المجلس. كما اجتمعت مع المدقق الخارجي.

يتجسد دور لجنة التدقيق في دراسة ملاحظات مراقب الحسابات الخارجي على القوائم المالية للشركة (إن وجدت) بالإضافة إلى إبداء الرأي حيالها.

وإجتمعت مع مكتب التدقيق الداخلي وتمت مناقشة التقارير المقدمة، وحرصت لجنة التدقيق خلال العام **2024** على أداء دورها الرقابي في مراقبة سلامة البيانات المالية حيث أظهرت التقارير صحة وسلامة البيانات المالية للشركة ومراعاتها للأصول المحاسبية. واظهرت البيانات المالية للسنة المالية **2024** انخفاضا في أرباح الشركة مقارنة بالسنة المالية **2023**. ويعود هذا الانخفاض في الربح بشكل رئيسي الى ارتفاع المصاريف في العام **2024**.

4- مراجعة تقارير مراقب حسابات الخارجي ومكتب التدقيق الداخلي

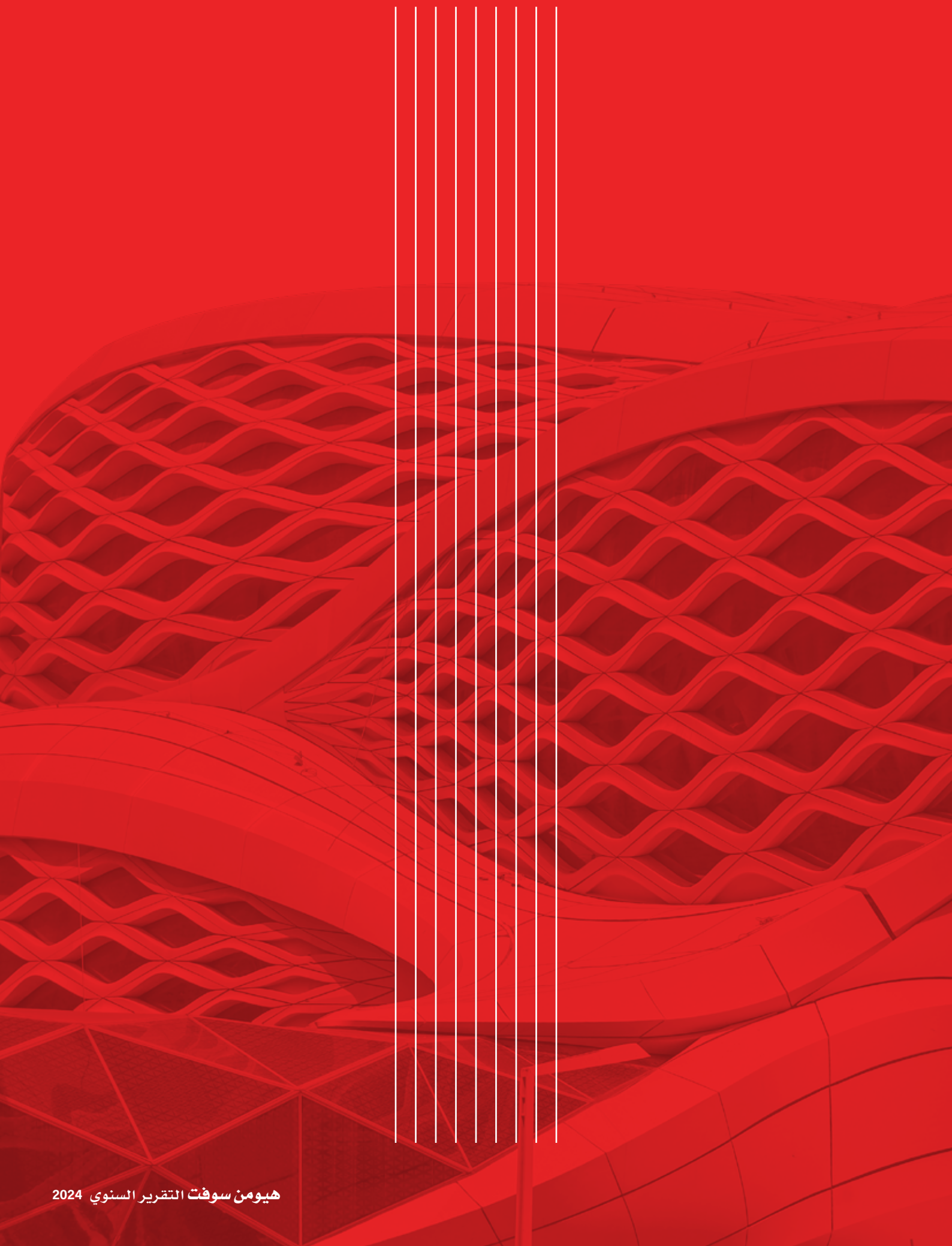
تمت مراجعة تقارير مراقب الحسابات الخارجي بشأن البيانات المالية الختامية لسنة **2024**، وتقارير مكتب التدقيق الداخلي، وتبين تلك التقارير سلامة البيانات المالية والمركز المالي المجمع لشركة هيومن سوفت القابضه، وانه تم اعدادها وفقا لمعاييرالمحاسبة العالمية (IFRS).

و قد إطلعت اللجنة على التقرير Internal Control Report الصادر عن مكتب التدقيق المستقل وتبين لها حسب التقرير أن كافة اقسام شركة هيومن سوفت القابضه ملتزمة بأنظمة الرقابه الداخلية والقوانيين واللوائح النافذة.

وعلى اللجنة التأكد من ان مراقب الحسابات مسجلين رسمياً في سجلات هيئة أسواق المال ومن إستيفائهم لجميع الشروط المحاسبية ومعتمدين من قبل الهيئة وكذلك التاكد من استقلاليتهم ونزاهتهم وعدم تقديمهم أية خدمات اخرى تتعارض مع اعمال التدقيق المحاسبية.

البيانات المالية

تتبع شركة هيومن سوفت استراتيجية متناسقة لتحقيق التوازن بين النمو الكمي والنمو النوعي ، وبالتالي الحفاظ على صافي ربحها وهوامشها وأيضا المحافظة على مستويات عالية من العائد على حقوق الملكية (ROE) والعائد على الأصول (ROA)



تقرير مجلس الإدارة

للسنة المالية المنتهية بتاريخ 2024/12/31

يسر مجلس الإدارة أن يقدم لكم النتائج المالية التي حققتها الشركة، إلى جانب البيانات المالية المدققة لشركة هيومن سوفت القابضة، وذلك عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

أبرز المؤشرات المالية لعام 2024

- حققت الشركة أداءً إيجابياً ملحوظاً على صعيد الإيرادات والأرباح خلال عام 2024. وواصلت شركة هيومن سوفت تركيزها على استدامة أداءها المالي وبالتالي تعزيز الربحية من خلال خطة واضحة للمحافظة على مستوى الجودة والكفاءة.

- في عام 2024، بلغت الإيرادات 79.2 مليون دينار كويتي وبلغ صافي الربح 40 مليون دينار كويتي، كما بلغت هوامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء 43.1 مليون دينار كويتي وبلغت ربحية السهم 298 فلس.

- شهدت الإيرادات في عام 2024 زيادة طفيفة مقارنة بعام 2023.

- كما ارتفعت التكاليف الإجمالية في عام 2024 مقارنة بعام 2023، ويرجع ذلك أساسا إلى ارتفاع التكاليف التشغيلية وزيادة المصاريف العمومية والإدارية.

الميزانية العمومية :

توفر الميزانية الحصينة لـ هيومن سوفت والعائد المرتفع على الأصول وحقوق المساهمين الحماية والمرونة، وهو الأمر الذي يمكنها من تحمل التحديات المستجدة

بلغت الأرصدة النقدية والبنكية 74.3 مليون دينار كويتي في نهاية عام 2024، مقارنة مع 75.2 مليون دينار كويتي في نهاية عام 2023

بلغت قيمة إجمالي الأصول في نهاية عام 2024 مبلغ 143.8 مليون دينار كويتي، مقارنة ب 147.2 مليون دينار كويتي في نهاية عام 2023.

بلغ متوسط العائد على الأصول 28٪ في عام 2024، وهو نفس العائد في عام 2023.

حقوق المساهمين

بلغت قيمة إجمالي حقوق المساهمين في نهاية عام 2024 مبلغ 122.1 مليون دينار كويتي، مقارنة بـ 126.9 مليون دينار كويتي في نهاية عام 2023

بلغ متوسط العائد على حقوق المساهمين 32٪ في عام 2024، وهو نفس العائد في عام 2023.

ولقد أوصى مجلس الإدارة بزيادة المساهمة في الاحتياطي الاختياري بمبلغ 320,872 دينار كويتي، بحيث تتجاوز قيمته نسبة 50٪ من رأس المال.

وكذلك أوصى مجلس الإدارة بعدم زيادة المساهمة في الاحتياطي القانوني، حيث تجاوزت قيمته نسبة 50٪ من رأس المال.

توزيعات الأرباح:

يوصي مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بقيمة 350 فلس للسهم الواحد وتخضع هذه التوصية لمصادقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي وموافقة الجهات الرقابية.

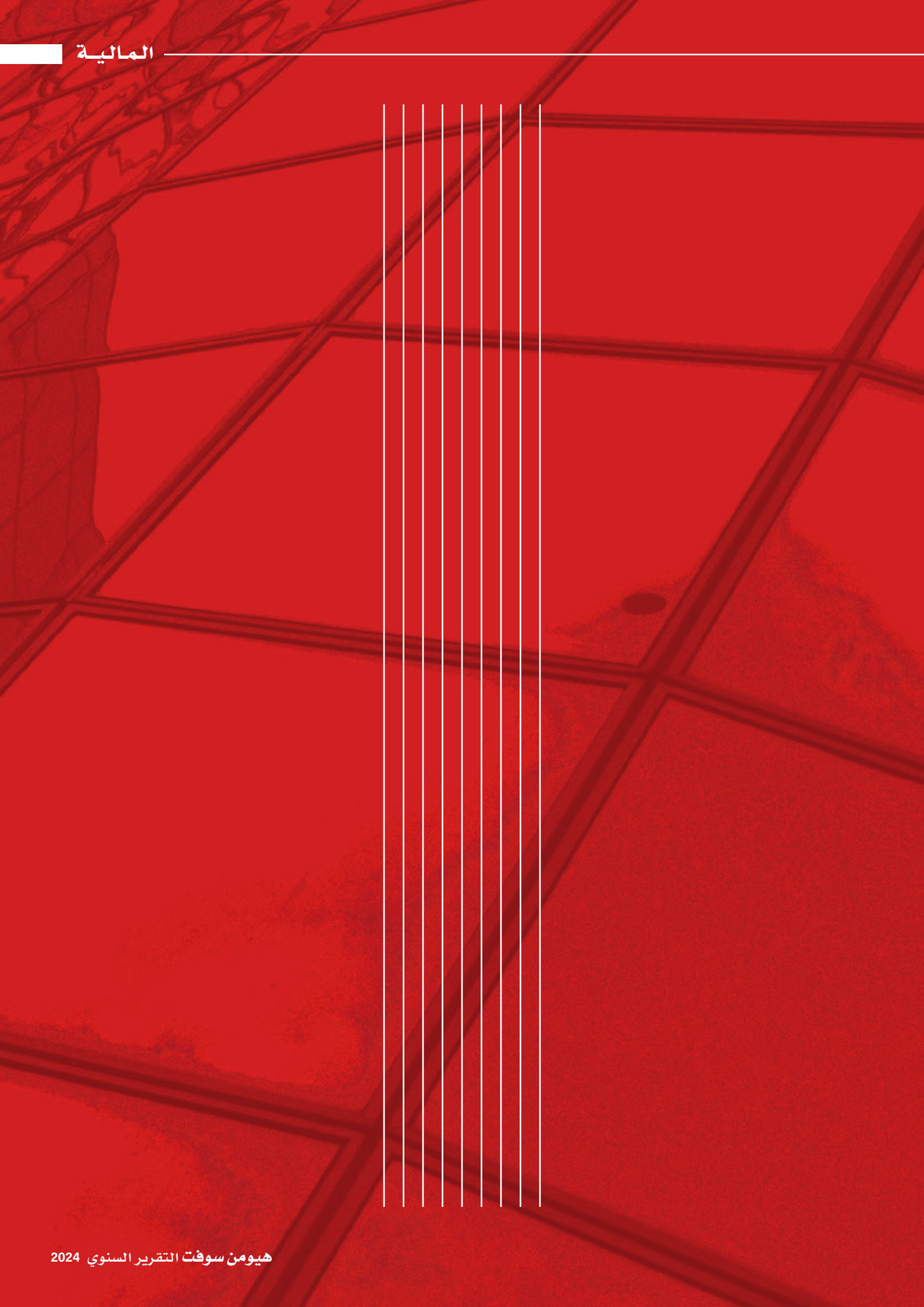
أبرز المؤشرات المالية (الأرقام بالمليون دينار كويتي)	2024	2023	التغيير %
الإيرادات (مليون د.ك)	79.2	79.0	%0
هوامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء (مليون د.ك)	43.1	44.6	%3-
نسبة هوامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء الى إجمالي الإيرادات	54%	56%	%2-
صافي الأرباح (مليون د.ك)	40.0	41.8	%4-
نسبة صافي الأرباح الى إجمالي الإيرادات	51%	53%	%2-
ربحية السهم - (فلس)	298	311	%4-
حقوق الملكية (المساهمين) (مليون د.ك)	122.1	126.9	%4-
إجمالي الأصول (مليون د.ك)	143.8	147.2	%2-

الاستراتيجية المستقبلية

حققت شركة هيومن سوفت أهدافها السنوية بنتائج مالية متميزة، وسوف تواصل مسار الإنجازات من خلال تنفيذ خارطة الطريق التي رسمتها لتحقيق رؤيتها الاستراتيجية. وستستمر الشركة في السنوات القادمة بالتركيز على استدامة هذه الأهداف عبر تعزيز نمو الإيرادات والربحية، وذلك من خلال دعم وتطوير مؤسساتها التعليمية، لا سيما عبر مشروعي جامعة وكلية الشرق الأوسط الأمريكية. كما تلتزم الشركة برفع جودة التعليم والعمل المستمر لمواكبة التغيرات المتسارعة التي تفرضها الثورة التقنية والذكاء الاصطناعي.

بالإضافة إلى ذلك، تواصل الشركة العمل على استكمال تدشين كلية العلوم الصحية، واستكمال الموافقات النهائية والإجراءات الرسمية من قبل الجهات الحكومية المختصة. كما يجري العمل على دراسة إمكانية طرح تخصصات جديدة في كلية الهندسة تلبي احتياجات سوق العمل.

وفي إطار استراتيجيتها التنموية، تسعى شركة هيومن سوفت إلى مواصلة البحث عن فرص استثمارية في مجالات التكنولوجيا الحديثة المرتبطة بالتعليم والتدريب، فضلاً عن الاستثمار في قطاع التعليم والتكنولوجيا، بهدف تنويع مصادر الدخل وخلق قنوات استثمارية جديدة.



النمو المالي على مدى 10 سنوات منذ 2015 إلى 2024

أدت استراتيجيات شركة هيومن سوفت إلى تحقيق هوامش صافي ربح عالية بشكل مستمر والحفاظ على معدل عائد مرتفع على حقوق الملكية فيها وأيضا عائدا مرتفعا على أصولها، كما بقي متوسط نسبة توزيعات الأرباح في الشركة مستمرا فوق 70% خلال الخمس سنوات الماضية.

يظهر جليا النمو القوي للشركة خلال السنوات العشر الماضية من عام **2015** الى عام **2024** في أرقامها.

حيث أظهر عدد الطلاب المسجلين زيادة بمعدل نمو سنوي تراكمي مقداره **5%** خلال السنوات العشر الماضية من عام **2015** الى عام **2024** حيث ارتفع من **8,620** طالب في عام **2015** الى **13,130** طالب في عام **2024**.

أما إيرادات الشركة فقد شهدت نموا بمعدل نمو سنوي تراكمي مقداره **7%** خلال السنوات العشر الماضية من **43.6** مليون دينار كويتي في عام **2015** الى **79.2** مليون دينار كويتي في عام **2024**.

ونما صافي ربح الشركة بمعدل نمو سنوي تراكمي مقداره 10% خلال السنوات العشر الماضية من 17.5 مليون دينار كويتي في عام **2015** الى **40** مليون دينار كويتي في عام **2024**.

وقد بلغ العائد على متوسط حقوق المساهمين **32%** في عام **2024**، كما بلغ العائد على متوسط إجمالي الأصول **28%** في نفس العام.

تعهد الرئيس التنفيذي

السادة/ أعضاء مجلس الإدارة المحترمين

الموضوع: تعهد

انا الموقع أدناه بصفتي الرئيس التنفيذي في شركتكم الموقرة أؤكد بموجب هذا التعهد سلامة ونزاهة ودقة البيانات المالية وان البيانات المالية للشركة للسنة المالية المنتهية في **2024/12/31** قد تم عرضها بشكل صحيح وعادل وبأنها تظهر كافة الجوانب المالية لبيانات الشركة والنتائج التشغيلية وانه تم إعدادها وفقا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

د. جورج غالب اليحشوشي

تعهد المدير المالي

السادة/ أعضاء مجلس الإدارة المحترمين

الموضوع: تعهد

انا الموقع أدناه بصفتي المدير المالي في شركتكم الموقرة أؤكد بموجب هذا التعهد سلامة ونزاهة ودقة البيانات المالية وان البيانات المالية للشركة للسنة المالية المنتهية في **2024/12/31** قد تم عرضها بشكل صحيح وعادل وبأنها تظهر كافة الجوانب المالية لبيانات الشركة والنتائج التشغيلية وانه تم إعدادها وفقا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

انوب دهاند

تقرير مراقب الحسابات المستقل إلى حضرات السادة مساهمي شركة هيومن سوفت القابضة ش.م.ك.ع. المحترمين

تقرير عن تدقيق البيانات المالية المجمعة

الرأي

لقد دققنا البيانات المالية المجمعة لشركة هيومن سوفت القابضة ش.م.ك.ع. ("الشركة الأم") وشركاتها التابعة (يُشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة") والتي تتضمن بيان المركز المالي المجمع كما في 31 ديسمبر 2024، وبيانات الربح أو الخسارة، والربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية المجمعة للسنة المنتهية بذلك التاريخ، وكذلك إيضاحات حول البيانات المالية المجمعة بما في ذلك معلومات السياسة المحاسبية الهامة.

برأينا أن البيانات المالية المجمعة المرفقة تعبر بصورة عادلة، من جميع النواحي المادية، عن المركز المالي المجمع للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2024، وأدائها المالي المجمع وتدفقاتها النقدية المجمعة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقًا لمعايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

أساس الرأي

لقد قمنا بأعمال التدقيق وفقًا لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا طبقًا لتلك المعايير موضحة بشكل أكثر تفصيلاً في فقرة "مسؤوليات مراقب الحسابات عن تدقيق البيانات المالية المجمعة" والواردة ضمن تقريرنا. نحن مستقلون عن المجموعة وفقًا لميثاق الأخلاقيات المهنية الدولي للمحاسبين المهنيين الصادر عن المجلس الدولي لمعايير الأخلاقيات المهنية للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) (ميثاق المجلس الدولي لمعايير الأخلاقيات المهنية للمحاسبين)، كما التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقًا لميثاق المجلس الدولي لمعايير الأخلاقيات المهنية للمحاسبين. باعتقادنا أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفر أساسًا لرأينا.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية، في تقديرنا المهني، هي تلك الأمور التي كان لها الأهمية خلال تدقيقنا للبيانات المالية المجمعة للسنة الحالية. وتم تناول تلك الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية المجمعة ككل وإبداء رأينا حولها، ومن ثم فإننا لا نقدم رأيًا منفصلاً بشأن تلك الأمور.

أمر التدقيق الرئيسي	الطريقة المتبعة في تدقيقنا لمعالجة أمر التدقيق الرئيسي
الاعتراف بالإيرادات اعترفت المجموعة بإيرادات من خدمات التعليم العالي بمبلغ 79,160,708 دينار كويتي خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. يتم الاعتراف بالإيرادات من خدمات التعليم العالي على أساس القسط الثابت بمرور الوقت الذي تُقدم فيه الخدمات. إن السياسة المحاسبية الخاصة بالمجموعة والمتعلقة بالاعتراف بالإيرادات مبينة ضمن إيضاح 2.14. وفقًا لمعايير التدقيق الدولية، هناك مخاطر مفترضة تتعلق بحدوث أخطاء عند إدراج الإيرادات نتيجة للاعتراف بها بشكل غير صحيح. علاوة على ذلك، تُطبق أحكام إضافية بشكل طبيعي في سبيل تحديد الفترة الدراسية، من بينها مدة الدراسة وتوافر الموارد مما يؤثر في التاريخ المقدر لاستكمال تنفيذ الالتزام، والتي تستخدم لاستنتاج مبلغ وتوقيت الإيرادات التي سيتم الاعتراف بها. وعليه، فقد اعتبرنا أن هذا الأمر هو أحد أمور التدقيق الرئيسية	تضمنت إجراءاتنا المتبعة للقيام بمهام التدقيق، من بين أمور أخرى، ما يلي: • تفهم عمليات الإيرادات الهامة وتحديد نظم الرقابة ذات الصلة وأنظمة تكنولوجيا المعلومات والتقارير. • تقييم نظم الرقابة الداخلية، بما في ذلك نظم الرقابة الآلية، المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات وتحديد ما إذا كانت مصممة ومطبقة بشكل ملائم. • اختبار فاعلية تشغيل نظم الرقابة على تسجيل معاملات الإيرادات. • اختبار بعض التفاصيل على أساس العينة لتحديد ما إذا كانت الإيرادات مسجلة بمرور الوقت الذي تُقدم فيه الخدمات. • اختبار تفاصيل الإيرادات المؤجلة للتحقق من دقة المبالغ المسجلة ومطابقة الأرصدة المدينة في حساب الإيرادات المؤجلة بالإيرادات المسجلة. • إجراء مراجعة تحليلية للإيرادات باستخدام عدد الطلاب والرسوم مقارنة بالسنة السابقة بغرض تحديد أي تغيرات، إن وجدت، وتفهمها والتأكد منها. أجرينا أيضًا تقييمًا للإفصاحات الواردة في البيانات المالية المجمعة المتعلقة بهذا الشأن وفقًا لمتطلبات معايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي.

تقرير مراقب الحسابات المستقل إلى حضرات السادة مساهمي شركة هيومن سوفت القابضة ش.م.ك.ع. المحترمين (تتمة)

تقرير عن تدقيق البيانات المالية المجمعة (تتمة)

معلومات أخرى واردة في التقرير السنوي للشركة الأم لسنة 2024

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، بخلاف البيانات المالية المجمعة وتقرير مراقب الحسابات الصادر بشأنها. وقد حصلنا على تقرير مجلس إدارة الشركة الأم قبل تاريخ تقرير مراقب الحسابات، ونتوقع الحصول على باقي أقسام التقرير السنوي بعد تاريخ تقرير مراقب الحسابات.
إن رأينا حول البيانات المالية المجمعة لا يغطي المعلومات الأخرى، ولا يعبر بأي شكل عن تأكيد أو استنتاج بشأنها.
فيما يتعلق بأعمال تدقيقنا للبيانات المالية المجمعة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه عند توفرها، وفي سبيل القيام بذلك نقوم بتحديد ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متوافقة بصورة جوهرية مع البيانات المالية المجمعة أو المعلومات التي حصلنا عليها أثناء التدقيق أو وجود أي أخطاء مادية بشأنها.
وإذا توصلنا، استنادًا إلى الأعمال التي قمنا بها وفقًا للمعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير مراقب الحسابات، إلى وجود أخطاء مادية في هذه المعلومات الأخرى، فإنه يتعين علينا رفع تقرير حول تلك الوقائع. ليس لدينا ما يستوجب التقرير عنه في هذا الشأن.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن البيانات المالية المجمعة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد وعرض هذه البيانات المالية المجمعة بشكل عادل وفقًا لمعايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، وكذلك عن وضع نظم الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد بيانات مالية مجمعة خالية من أي أخطاء مادية سواء كانت بسبب الغش أو الخطأ.
عند إعداد البيانات المالية المجمعة، تتحمل الإدارة مسؤولية تقييم قدرة المجموعة على مزاولة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية، والإفصاح عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية وتطبيق مبدأ الاستمرارية المحاسبي، متى كان ذلك مناسبًا، ما لم تعتزم الإدارة تصفية المجموعة أو وقف أعمالها أو في حالة عدم توافر أي بديل واقعي سوى اتخاذ هذا الإجراء.
تتمثل مسؤولية المكلفين بالحوكمة في الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤوليات مراقب الحسابات عن تدقيق البيانات المالية المجمعة

إن هدفنا هو الحصول على تأكيد معقول حول ما إذا كانت البيانات المالية المجمعة ككل خالية من الأخطاء المادية سواء كانت بسبب الغش أو الخطأ وإصدار تقرير مراقب الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التوصل إلى تأكيد معقول يمثل درجة عالية من التأكيد، إلا أنه لا يضمن أن عملية التدقيق التي تتم وفقًا لمعايير التدقيق الدولية سوف تنتهي دائمًا باكتشاف الأخطاء المادية في حال وجودها. وقد تنشأ الأخطاء عن الغش أو الخطأ وتعتبر مادية إذا كان من المتوقع أن تؤثر بشكل فردي أو مجمّع على القرارات الاقتصادية للمستخدمين والتي يتم اتخاذها على أساس هذه البيانات المالية المجمعة.
كجزء من عملية التدقيق وفقًا لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نمارس أحكامًا مهنية ونحافظ على الشك المهني طوال فترة التدقيق. كما نقوم بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء المادية في البيانات المالية المجمعة سواء كانت بسبب الغش أو الخطأ وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق التي تتناول تلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة توفر أساسًا لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف الأخطاء المادية الناتجة عن الغش تفوق تلك الناتجة عن الخطأ؛ حيث أن الغش قد يشمل التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التضليل أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- تفهم نظم الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق ملائمة للظروف ولكن ليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية أدوات الرقابة الداخلية لدى المجموعة.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات المتعلقة بها المعدة من قبل الإدارة.
- استنتاج مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي وتحديد ما إذا كان هناك عدم تأكد مادي متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكًا جوهريًا حول قدرة المجموعة على مزاولة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية، وذلك بناءً على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها. وفي حال استنتاجنا وجود عدم تأكد مادي، يتوجب علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات الصلة الواردة في البيانات المالية المجمعة، أو في حال كانت هذه الإفصاحات غير كافية، يتوجب علينا تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ تقريرنا. على الرغم من ذلك، قد تتسبب الأحداث أو الظروف المستقبلية في توقف المجموعة عن مزاولة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية.

تقرير مراقب الحسابات المستقل إلى حضرات السادة مساهمي شركة هيومن سوفت القابضة ش.م.ك.ع. المحترمين (تتمة)

تقرير عن تدقيق البيانات المالية المجمعة (تتمة)

مسؤوليات مراقب الحسابات عن تدقيق البيانات المالية المجمعة (تتمة)

- تقييم العرض الشامل وهيكل ومحتويات البيانات المالية المجمعة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية المجمعة تعبر عن المعاملات والأحداث ذات الصلة بطريقة تحقق العرض العادل.
- تخطيط وتنفيذ أعمال تدقيق المجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للكيانات أو وحدات الأعمال داخل المجموعة كأساس لتكوين رأي حول البيانات المالية المجمعة. نحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة أعمال التدقيق المنفذة لأغراض تدقيق المجموعة، ونتحمل المسؤولية كاملةً عن رأي التدقيق.

ونتواصل مع المكلفين بالحوكمة حول عدة أمور من بينها النطاق المخطط لأعمال التدقيق وتوقيتها ونتائج التدقيق الهامة بما في ذلك أي أوجه قصور جوهرية في نظم الرقابة الداخلية يتم تحديدها أثناء أعمال التدقيق.

كما نزود أيضًا المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد التزامنا بالمتطلبات الأخلاقية المتعلقة بالاستقلالية، وإبلاغهم أيضًا بشأن جميع العلاقات وغيرها من الأمور التي من المحتمل بصورة معقولة أن تؤثر على استقلاليتنا، بالإضافة إلى الإجراءات المتخذة للحد من المخاطر أو التدابير الوقائية المطبقة، متى كان ذلك مناسبًا.

ومن بين الأمور التي يتم إبلاغ المكلفين بالحوكمة بها، فإننا نحدد تلك الأمور التي كان لها الأهمية خلال تدقيق البيانات المالية المجمعة للفترة الحالية، ولذلك فهي تعتبر أمور تدقيق رئيسية. نقوم بالإفصاح عن هذه الأمور في تقريرنا ما لم تمنع القوانين أو اللوائح الإفصاح العلني عنها أو عندما نقرر، في حالات نادرة للغاية، عدم الإفصاح عن أمرٍ معين في تقريرنا إذا ترتب على الإفصاح عنه عواقب سلبية قد تفوق المنفعة العامة المتحققة منه.

تقرير عن المتطلبات القانونية والرقابية الأخرى

برأينا كذلك، أن الشركة الأم تمسك حسابات منتظمة وأن البيانات المالية المجمعة والبيانات الواردة في تقرير مجلس إدارة الشركة الأم فيما يتعلق بهذه البيانات المالية المجمعة متفقة مع ما هو وارد في دفاتر الشركة الأم، وأننا قد حصلنا على المعلومات التي رأيناها ضرورية لأداء مهمتنا، وأن البيانات المالية المجمعة تتضمن كل ما نص قانون الشركات رقم 1 لسنة 2016 ولائحته التنفيذية وتعديلاتهما اللاحقة، وعقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة الأم وتعديلاتهما اللاحقة، على وجوب إثباته فيها، وأن الجرد قد أجري وفقًا للأصول المرعية، وأنه في حدود المعلومات التي توفرت لدينا لم تقع خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 مخالفات لأحكام قانون الشركات رقم 1 لسنة 2016 ولائحته التنفيذية وتعديلاتهما اللاحقة، أو لعقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة الأم وتعديلاتهما اللاحقة، على وجه قد يؤثر ماديًا في نشاط الشركة الأم أو مركزها المالي.

نبين أيضًا أنه خلال تدقيقنا، وحسبما نمى إليه علمنا واعتقادنا، لم يرد إلى علمنا وجود أي مخالفات لأحكام القانون رقم 7 لسنة 2010 بشأن هيئة أسواق المال ولائحته التنفيذية، خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، على وجه قد يؤثر ماديًا في نشاط الشركة الأم أو مركزها المالي.

بدر عبدالله الوزان
سجل مراقبي الحسابات رقم 62 فئة أ
ديلويت وتوش - الوزان وشركاه

الكويت في 13 مارس 2025

بيان المركز المالي المجمع كما في 31 ديسمبر 2024

	إيضاح	2024	2023
		دينار كويتي	
الموجودات			
الموجودات المتداولة			
نقد وأرصدة بنكية	4	74,286,447	75,245,933
ذمم تجارية مدينة وأخرى	5	25,029,757	24,959,613
استثمار في شركة زميلة		-	6,683
		99,316,204	**100,212,229**
الموجودات غير المتداولة			
أصول حق الاستخدام	7	475,683	590,505
ممتلكات ومعدات	8	37,160,267	39,551,827
موجودات غير ملموسة	9	6,870,026	6,869,034
		44,505,976	**47,011,366**
مجموع الموجودات		**143,822,180**	**147,223,595**
المطلوبات وحقوق الملكية			
المطلوبات المتداولة			
ذمم تجارية دائنة وأخرى		307,463	530,952
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	10	6,321,109	5,454,752
التزامات عقد إيجار	11	123,127	116,157
إيرادات مؤجلة	12	7,032,253	7,024,891
محتجزات دائنة		127,925	152,951
		13,911,877	**13,279,703**
المطلوبات غير المتداولة			
التزامات عقد إيجار	11	436,029	559,156
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	13	7,336,848	6,518,175
		7,772,877	**7,077,331**
مجموع المطلوبات		**21,684,754**	**20,357,034**
حقوق الملكية			
رأس المال	14	13,476,607	12,834,864
علاوة إصدار		1,512,000	1,512,000
احتياطي قانوني	15	9,894,240	9,894,240
احتياطي اختياري	16	6,739,304	6,418,432
أسهم خزينة	17	(288,877)	(288,877)
احتياطي أسهم خزينة	17	564,013	564,013
ارباح مرحلة		90,237,905	95,917,043
احتياطي ترجمة عملات أجنبية		2,234	14,846
مجموع حقوق الملكية		**122,137,426**	**126,866,561**
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية		**143,822,180**	**147,223,595**

السيد / طارق فهد العثمان
رئيس مجلس الإدارة

إن الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 27 تشكل جزءًا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية المجمعة.

بيان الربح أو الخسارة المجمع - السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

	إيضاح	2024	2023
		دينار كويتي	
الإيرادات		79,160,708	78,974,673
تكلفة العمليات	18	(16,765,727)	(15,422,008)
مُجمل الربح		**62,394,981**	**63,552,665**
مصاريف عمومية وإدارية	19	(20,065,673)	(19,249,438)
مصاريف بيعية	20	(2,645,674)	(2,891,320)
مصاريف تمويل		(40,900)	(155,467)
إيرادات أخرى		2,653,048	2,939,374
الربح قبل حصة مؤسسة الكويت للتقدم العلمي وضريبة دعم العمالة الوطنية والزكاة ومكافأة أعضاء مجلس الإدارة		**42,295,782**	**44,195,814**
حصة مؤسسة الكويت للتقدم العلمي		(430,012)	(448,625)
ضريبة دعم العمالة الوطنية		(1,155,520)	(1,223,185)
الزكاة		(468,889)	(495,708)
مكافأة أعضاء مجلس الإدارة		(250,000)	(250,000)
ربح السنة		**39,991,361**	**41,778,296**
ربحية السهم الأساسية والمخففة (فلس)	21	**298**	**311**

إن الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 27 تشكل جزءًا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية المجمعة.

بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر المجمع – السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

		دينار كويتي
	2024	2023
ربح السنة	**39,991,361**	**41,778,296**
الدخل الشامل الآخر		
بنود قد يُعاد تصنيفها لاحقاً إلى بيان الربح أو الخسارة المجمع:		
تعديلات ترجمة عملات أجنبية	(12,612)	5,870
(الخسارة الشاملة الأخرى) / الدخل الشامل الآخر للسنة	**(12,612)**	**5,870**
إجمالي الدخل الشامل للسنة	**39,978,749**	**41,784,166**

إن الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 27 تشكل جزءًا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية المجمعة.

بيان التغيرات في حقوق الملكية المجمع – السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

	دينار كويتي								
	رأس المال	علاوة إصدار	احتياطي قانوني	احتياطي اختياري	أسهم خزينة	احتياطي أسهم خزينة	أرباح مرحلة	احتياطي ترجمة عملات أجنبية	المجموع
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022	**12,223,680**	**1,512,000**	**9,894,240**	**6,112,840**	**(288,877)**	**564,013**	**103,717,264**	**8,976**	**133,744,136**
إجمالي الدخل الشامل للسنة	-	-	-	-	-	-	41,778,296	5,870	41,784,166
المحول إلى احتياطيات	-	-	-	305,592	-	-	(305,592)	-	-
توزيعات أرباح (إيضاح 26)	-	-	-	-	-	-	(48,661,741)	-	(48,661,741)
إصدار أسهم منحة (إيضاح 14)	611,184	-	-	-	-	-	(611,184)	-	-
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023	**12,834,864**	**1,512,000**	**9,894,240**	**6,418,432**	**(288,877)**	**564,013**	**95,917,043**	**14,846**	**126,866,561**
إجمالي الدخل الشامل / (الخسارة الشاملة) للسنة	-	-	-	-	-	-	39,991,361	(12,612)	39,978,749
المحول إلى احتياطيات	-	-	-	320,872	-	-	(320,872)	-	-
توزيعات أرباح (إيضاح 26)	-	-	-	-	-	-	(44,707,884)	-	(44,707,884)
إصدار أسهم منحة (إيضاح 14)	641,743	-	-	-	-	-	(641,743)	-	-
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024	**13,476,607**	**1,512,000**	**9,894,240**	**6,739,304**	**(288,877)**	**564,013**	**90,237,905**	**2,234**	**122,137,426**

إن الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 27 تشكل جزءًا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية المجمعة.

بيان التدفقات النقدية المجمع – السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

		دينار كويتي	
	إيضاح	2024	2023
الأنشطة التشغيلية			
الربح قبل حصة مؤسسة الكويت للتقدم العلمي وضريبة دعم العمالة الوطنية والزكاة ومكافأة أعضاء مجلس الإدارة		42,295,782	44,195,814
تعديلات لـ:			
استهلاك وإطفاء	19	3,567,436	3,331,255
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	13	1,205,603	1,268,335
مخصص مخزون		-	4,142
صافي الخسارة الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية	19	2,518,044	2,396,899
ربح من بيع ممتلكات ومعدات	8	(724)	(4,091)
شطب ممتلكات ومعدات وموجودات غير ملموسة	8 و9	4,955	-
مصاريف تمويل		40,900	155,467
إيرادات فوائد		(2,573,752)	(2,834,626)
التدفقات النقدية التشغيلية قبل التغيرات في رأس المال العامل		**47,058,244**	**48,513,195**
التغيرات في:			
ذمم تجارية مدينة وأخرى		(2,259,783)	(1,209,107)
مخزون		-	491
ذمم تجارية دائنة وأخرى		(223,489)	(50,786)
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى		697,040	310,930
إيرادات مؤجلة		7,362	(82,251)
محتجزات دائنة		(25,026)	(19,518)
		45,254,348	**47,462,954**
المدفوع لمكافأة نهاية الخدمة للموظفين	13	(386,999)	(257,385)
المدفوع لحصة مؤسسة الكويت للتقدم العلمي		(448,625)	(538,870)
المدفوع لضريبة دعم العمالة الوطنية		(1,223,185)	(1,351,622)
المدفوع للزكاة		(495,675)	(546,868)
المدفوع لمكافأة أعضاء مجلس الإدارة		(250,000)	(250,000)
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية		**42,449,864**	**44,518,209**
الأنشطة الاستثمارية			
شراء ممتلكات ومعدات	8	(1,023,789)	(1,480,025)
المدفوع لموجودات غير ملموسة	9	(45,863)	(24,745)
عائدات من بيع ممتلكات ومعدات		3,375	4,200
عائدات من تصفية استثمارات في شركات زميلة		6,683	-
ودائع هامشية وودائع مقيدة	4	(282,384)	(293,159)
ودائع لأجل		36,902,233	(15,000,000)
فوائد مستلمة		2,245,347	2,833,951
صافي النقد الناتج من / (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية		**37,805,602**	**(13,959,778)**
الأنشطة التمويلية			
المدفوع من ديون طويلة الأجل		-	(2,321,723)
مصاريف تمويل مدفوعة		(40,900)	(165,501)
المدفوع لبند المبلغ الأصلي من التزامات عقد إيجار	11	(116,157)	(62,932)
توزيعات أرباح مدفوعة		(44,425,503)	(48,502,620)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية		**(44,582,560)**	**(51,052,776)**
صافي الزيادة / (النقص) في النقد والنقد المعادل		**35,672,906**	**(20,494,345)**
آثار التغيرات في أسعار الصرف على النقد والنقد المعادل		(12,543)	5,897
النقد والنقد المعادل في بداية السنة		7,132,841	27,621,289
النقد والنقد المعادل في نهاية السنة	4	**42,793,204**	**7,132,841**

إن الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 27 تشكل جزءًا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية المجمعة.

إيضاحات حول البيانات المالية المجمعة – 31 ديسمبر 2024

1. الملكية والأنشطة

إن شركة هيومن سوفت القابضة ش.م.ك.ع. ("الشركة الأم") هي شركة مساهمة كويتية تم تأسيسها في 14 سبتمبر 1997. يُشار إلى الشركة الأم وشركاتها التابعة مجتمعين بـ "المجموعة".

إن الأغراض الرئيسية التي تأسست من أجلها الشركة الأم هي القيام بما يلي:

1. تملك أسهم شركات مساهمة كويتية أو أجنبية وكذلك تملك أسهم أو حصص في شركات ذات مسؤولية محدودة كويتية أو أجنبية أو الاشتراك في تأسيس هذه الشركات بنوعيها وإدارتها وإقراضها وكفالتها لدى الغير.
2. إقراض الشركات التي تملك فيها أسهما وكفالتها لدى الغير وفي هذه الحالة يتعين ألا تقل نسبة مشاركة الشركة الأم في رأس مال الشركة المقترضة عن 20%.
3. تملك حقوق الملكية الصناعية من براءات اختراع أو علامات تجارية صناعية أو رسوم صناعية أو أية حقوق أخرى تتعلق بذلك وتأجيرها لشركات أخرى لاستغلالها سواء داخل الكويت أو خارجها.
4. تملك المنقولات والعقارات اللازمة لمباشرة نشاطها في الحدود المسموح بها وفقًا للقانون.
5. استغلال الفوائض المالية المتوفرة لدى الشركة الأم عن طريق استثمارها في محافظ مالية تدار من قبل شركات وجهات متخصصة.

إن الشركة الأم مدرجة في بورصة الكويت وعنوان مكتبها المسجل هو ص. ب. 305، دسمان، 15454، دولة الكويت.

صرّح مجلس إدارة الشركة الأم بإصدار هذه البيانات المالية المجمعة في 13 مارس 2025 وتخضع لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

2. أساس الإعداد والسياسات المحاسبية الهامة

2.1 أساس الإعداد

تم إعداد هذه البيانات المالية المجمعة وفقًا لمعايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والتفسيرات الصادرة عن لجنة تفسيرات معايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي. تُعرض هذه البيانات المالية المجمعة بالدينار الكويتي.

إن إعداد البيانات المالية المجمعة وفقًا لمعايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي يتطلب من الإدارة وضع تقديرات وافتراضات قد تؤثر في المبالغ المفصح عنها للموجودات والمطلوبات والإفصاح عن الموجودات والمطلوبات المحتملة بتاريخ البيانات المالية المجمعة والمبالغ المفصح عنها للإيرادات والمصروفات خلال فترة التقرير المالي. ويتطلب أيضًا من الإدارة ممارسة أحكامها خلال عملية تطبيق السياسات المحاسبية. إن الأمور التي تتطلب قدرًا أكبر من الأحكام أو التعقيد أو تلك التي تكون فيها الافتراضات والتقديرات جوهرية بالنسبة للبيانات المالية المجمعة مبينة في إيضاح 27.

2.2.1 معايير وتعديلات جديدة سارية اعتباراً من 1 يناير 2024

طُبقت التعديلات التالية على معايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي التي أصبحت سارية المفعول على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2024 في هذه البيانات المالية المجمعة. لم ينشأ عن تطبيق معايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي المعدلة أي أثر مادي على المبالغ المفصح عنها للفترات الحالية والسابقة ولكنها قد تؤثر في المحاسبة عن المعاملات أو الترتيبات المستقبلية.

- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 7 "بيان التدفقات النقدية" والمعيار الدولي للتقارير المالية 7 "الأدوات المالية: الإفصاحات" فيما يتعلق بترتيبات تمويل الموردين

تُضيف التعديلات أهداف إفصاحية إلى معيار المحاسبة الدولي 7 تتمثل في إلزام المنشأة بالإفصاح عن المعلومات المتعلقة بترتيبات تمويل الموردين التي تمّكن مستخدمي البيانات المالية من تقييم آثار تلك الترتيبات على مطلوبات المنشأة وتدفقاتها النقدية.

- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1 تصنيف الالتزامات كمتداولة أو غير متداولة

تؤثر التعديلات فقط على عرض الالتزامات كمتداولة أو غير متداولة ضمن بيان المركز المالي ولا تؤثر على قيمة أو توقيت الاعتراف بأي أصل أو التزام أو إيرادات أو مصاريف أو المعلومات المفصح عنها فيما يتعلق بتلك البنود.

توضح التعديلات أن تصنيف الالتزامات كمتداولة أو غير متداولة يستند إلى الحقوق التي تُعد قائمة في نهاية فترة التقرير المالي، وتحدد أن التصنيف لا يتأثر بالتوقعات حول ما إذا كانت المنشأة ستمارس حقها في تأجيل تسوية الالتزام، وتوضح أيضًا أن الحقوق تُعد قائمة إذا تم الالتزام بالتعهدات في نهاية فترة التقرير المالي، وتقدم تعريفًا لـ "التسوية" لتوضح أن التسوية يُعنى بها تحويل النقد أو أدوات حقوق الملكية أو الأصول الأخرى أو الخدمات إلى الطرف المقابل.

• تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1 الالتزامات غير المتداولة التي تنطوي على تعهدات

تحدد التعديلات أن التعهدات التي ينبغي للمنشأة الالتزام بها في نهاية فترة التقرير المالي أو قبلها هي فقط التي تؤثر على حق المنشأة في تأجيل تسوية الالتزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهرًا بعد تاريخ التقرير المالي (وبالتالي ينبغي مراعاتها عند تقييم تصنيف الالتزام كمتداول أو غير متداول). تؤثر هذه التعهدات على تحديد ما إذا كان الحق قائمًا في نهاية فترة التقرير المالي حتى إذا تم تقييم مدى الالتزام بالتعهدات بعد تاريخ التقرير المالي (على سبيل المثال، تعهُد ضمن المركز المالي للمنشأة كما في تاريخ التقرير المالي تم تقييم مدى الالتزام به بعد تاريخ التقرير المالي).

• تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية 16 "عقود الإيجار" – التزام عقد إيجار ضمن معاملة بيع مع إعادة استئجار

تُضيف التعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية 16 متطلبات القياس اللاحق إلى معاملات البيع مع إعادة الاستئجار التي تستوفي المتطلبات الواردة في المعيار الدولي للتقارير المالية 15 "الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء" للمحاسبة عنها باعتبارها عملية بيع. وتقتضي التعديلات من البائع-المستأجر أن يحدد "دفعات الإيجار" أو "دفعات الإيجار المعدلة" بحيث لا يعترف البائع-المستأجر بربح أو خسارة ترتبط بحق الاستخدام الذي يحتفظ به البائع-المستأجر بعد تاريخ بدء مدة العقد.

ينبغي أن يطبق البائع-المستأجر التعديلات بأثر رجعي وفقًا لمعيار المحاسبة الدولي 8 على معاملات البيع مع إعادة الاستئجار المبرمة بعد

2.2.2 معايير وتعديلات صادرة ولكنها غير سارية المفعول بعد

كما في تاريخ التصريح بهذه البيانات المالية المجمعة، لم تطبق المجموعة معايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي الجديدة والمعدلة التالية الصادرة ولكنها غير سارية المفعول بعد:

المعايير والتعديلات	البيان	تاريخ السريان
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 21 "آثار التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية" فيما يتعلق بعدم القابلية للصرف	تحدد التعديلات طريقة تقييم قابلية العملة للصرف وكيفية تحديد سعر الصرف عندما تفتقد لهذه القابلية. توضح التعديلات أن العملة تكون قابلة للصرف إلى عملة أخرى عندما تتمكن المنشأة من الحصول على العملة الأخرى خلال إطار زمني يُسمح فيه بالتأخير الإداري المعتاد وعبر سوق أو آلية صرف تُرتب معاملات الصرف فيها حقوقًا وواجبات نافذة. عندما تكون العملة غير قابلة للصرف إلى عملة أخرى في تاريخ القياس، ينبغي للمنشأة تقدير سعر الصرف الفوري في ذلك التاريخ. ويتمثل هدف المنشأة من تقدير سعر الصرف الفوري في إظهار أثر السعر الذي ستتم به معاملات الصرف الاعتيادية المنتظمة في تاريخ القياس بين المشاركين في السوق في ظل الظروف الاقتصادية السائدة. لا تحدد التعديلات كيفية تقدير المنشأة لسعر الصرف الفوري بغرض تحقيق هذا الهدف. ومن ثم، يمكن للمنشأة استخدام سعر صرف قابل للرصد دون تعديل أو اتباع أسلوب تقدير آخر.	1 يناير 2025
تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية 9 والمعيار الدولي للتقارير المالية 7 - تصنيف وقياس الأدوات المالية	تستهدف هذه التعديلات: • توضيح متطلبات توقيت الاعتراف ببعض الموجودات والمطلوبات المالية واستبعادها مع وضع استثناء جديد لبعض المطلوبات المالية التي يجري تسويتها من خلال نظام إلكتروني لتحويل النقد، • توضيح وإضافة إرشادات إلى عملية تقييم ما إذا كان الأصل المالي يستو في معيار تحقق دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة فقط، • إضافة إفصاحات جديدة لبعض الأدوات التي تنطوي على شروط تعاقدية ينشأ عنها تغيرات في التدفقات النقدية (مثل بعض الأدوات ذات الخصائص المرتبطة بتحقيق أهداف الحوكمة والمسؤولية البيئية والاجتماعية)، و • تحديث الإفصاحات المتعلقة بأدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.	1 يناير 2026

المعايير والتعديلات	البيان	تاريخ السريان
المعيار الدولي للتقارير المالية 18 " العرض والإفصاحات في البيانات المالية"	يستبدل المعيار الدولي للتقارير المالية 18 معيار المحاسبة الدولي 1 مُبقيًا على العديد من المتطلبات الواردة في معيار المحاسبة الدولي 1 دون تغيير ومُضيفًا إليها متطلبات جديدة. علاوة على ذلك، نُقلت بعض فقرات معيار المحاسبة الدولي 1 إلى معيار المحاسبة الدولي 8 والمعيار الدولي للتقارير المالية 7. إضافة لذلك، أدخل مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات طفيفة على معيار المحاسبة الدولي 7 ومعيار المحاسبة الدولي 33 "ربحية السهم". يطرح المعيار الدولي للتقارير المالية 18 متطلبات جديدة تهدف إلى: • عرض واستحداث فئات وقيم إجمالية فرعية محددة ضمن بيان الربح أو الخسارة، • تقديم إفصاحات عن مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة ضمن الإيضاحات حول البيانات المالية، • تنقيح وتحسين عمليات التجميع والتقسيم.	1 يناير 2027
المعيار الدولي للتقارير المالية 19 "الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات"	يسمح المعيار الدولي للتقارير المالية 19 للشركة التابعة المؤهلة بتطبيق معايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي بإفصاحات مخففة ضمن بياناتها المالية. تصبح الشركة التابعة مؤهلة للاستفادة من فوائد الإفصاحات المخففة عندما تكون غير خاضعة للمساءلة العامة وتصدر شركتها الأم الرئيسية أو الوسيطة بيانات مالية مجمعة متاحة للاستخدام العام ووفقًا لمعايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي. إن المعيار الدولي للتقارير المالية 19 هو معيار اختياري للشركات التابعة المؤهلة، ويقدم متطلبات إفصاح للشركات التابعة التي تختار تطبيقه. يُسمح للمنشأة بتطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية 19 فقط إذا كانت، في نهاية فترة التقرير المالي، • شركة تابعة (ويشمل ذلك الشركة الأم الوسيطة)، • غير خاضعة للمساءلة العامة، و • تُصدر شركتها الأم الرئيسية أو الوسيطة بيانات مالية مجمعة متاحة للاستخدام العام ووفقًا لمعايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي.	1 يناير 2027

تتوقع الإدارة تطبيق هذه المعايير والتعديلات الجديدة في البيانات المالية المجمعة للمجموعة عندما تصبح سارية المفعول وأن تطبيق هذه المعايير والتعديلات الجديدة قد لا يكون له أثر مادي في البيانات المالية المجمعة للمجموعة خلال فترة التطبيق المبدئي.

2.3 الأدوات المالية: الاعتراف وعدم الاعتراف

يتم الاعتراف بالأصل أو الالتزام المالي عندما تصبح المجموعة طرفًا في الأحكام التعاقدية للأداة.
يتم الاعتراف بكافة عمليات شراء وبيع الموجودات المالية التي تتم بالشروط الاعتيادية باستخدام طريقة تاريخ التسوية المحاسبية. يتم الاعتراف بالتغيرات في القيمة العادلة بين تاريخ المتاجرة وتاريخ التسوية في بيان الربح أو الخسارة المجمع أو بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر المجمع طبقًا للسياسة المطبقة على الأداة المالية ذات الصلة. إن عمليات شراء وبيع الموجودات المالية التي تتم بالشروط الاعتيادية هي عمليات شراء أو بيع موجودات مالية تتطلب تسليم الموجودات خلال فترة زمنية يتم تحديدها عامةً وفقًا للقوانين أو الأعراف المتعامل بها في السوق.
يُستبعد الأصل المالي (كليًا أو جزئيًا) عندما تنتهي الحقوق التعاقدية في استلام التدفقات النقدية الناتجة من الأصل المالي أو عندما تقوم المجموعة فعليًا بنقل كافة مخاطر ومنافع الملكية ولم تعد تحتفظ بسيطرتها عليه. في حال حافظت المجموعة على سيطرتها، فإنها تستمر في الاعتراف بالأصل المالي طوال مدة سيطرتها عليه. يُستبعد الالتزام المالي عند الإعفاء من الالتزام المحدد بالعقد أو إلغاؤه أو انتهاء صلاحية استحقاقه. عند استبدال التزام مالي قائم بالتزام آخر من نفس المُقرض بشروط مختلفة بشكل جوهري أو أن شروط الالتزام القائم قد تم تعديلها بصورة مادية، يتم معالجة مثل هذا الاستبدال أو التعديل كاستبعاد للالتزام الأصلي والاعتراف بالالتزام الجديد.
تُقاس كافة الموجودات المالية مبدئيًا بالقيمة العادلة. وتُضاف تكاليف المعاملة إلى تكلفة كافة الأدوات المالية باستثناء الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. ويتم الاعتراف بتكاليف المعاملات للموجودات المالية المصنفة كاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في بيان الربح أو الخسارة المجمع.

2.4 تصنيف وقياس الموجودات والمطلوبات المالية

تصنيف الموجودات المالية

تحدد المجموعة فئة تصنيف وقياس الموجودات المالية، باستثناء أدوات حقوق الملكية والمشتقات، استنادًا إلى مجموعة من نماذج أعمال المنشأة لغرض إدارة الموجودات وخصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأدوات.

تقييم نموذج الأعمال

تحدد المجموعة نموذج أعمالها عند المستوى الذي يعكس على النحو الأفضل طريقة إدارتها لمجموعة من الموجودات المالية لتحقيق هدفها من الأعمال. ولا يتم تقييم نموذج أعمال المجموعة على أساس كل أداة على حدة، وإنما يتم تقييمه عند مستوى أعلى للمحافظ مجتمعة ويستند إلى عوامل ملحوظة مثل:

- طريقة تقييم أداء نموذج الأعمال والموجودات المالية المحتفظ بها ضمن هذا النموذج ورفع تقارير عنها لموظفي الإدارة العليا بالمجموعة.
- المخاطر التي تؤثر على أداء نموذج الأعمال (والموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج الأعمال) وبالأخص طريقة إدارة تلك المخاطر؛
- طريقة مكافأة مدراء الأعمال (على سبيل المثال، ما إذا كانت المكافأة تستند إلى القيمة العادلة للموجودات المدارة أو إلى التدفقات النقدية التعاقدية المحصلة).

كما أن معدل التكرار المتوقع للمبيعات وقيمتها وتوقيتها يعتبر من الجوانب المهمة للتقييم الذي تجريه المجموعة. يستند تقييم نموذج الأعمال إلى سيناريوهات متوقعة بشكل معقول دون أخذ "أسوأ الأحوال" أو "الحالة المضغوطة" في عين الاعتبار. في حالة تحقيق التدفقات النقدية بعد الاعتراف المبدئي بطريقة تختلف عن التوقعات الأصلية للمجموعة، لن تغير المجموعة تصنيف الموجودات المالية المتبقية المحتفظ بها ضمن نموذج الأعمال، وفي المقابل ستقوم بإدراج هذه المعلومات عند تقييم الموجودات المالية المستحدثة أو المشتراة مؤخرًا في الفترات اللاحقة.

تقييم التدفقات النقدية التعاقدية

إذا استهدف نموذج الأعمال الاحتفاظ بالموجودات لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية والبيع، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية للأدوات المالية تمثل دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة فقط (اختبار تحقق دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة فقط). لأغراض هذا الاختبار، يُعرف "أصل المبلغ" على أنه القيمة العادلة للأصل المالي عند الاعتراف المبدئي وقد يتغير خلال عمر الأصل المالي (على سبيل المثال عند وجود دفعات مسددة من المبلغ الأصلي أو إطفاء القسط / الخصم).

إن العناصر الأكثر أهمية للفائدة في أي ترتيب إقراض أساسي تتمثل في مراعاة القيمة الزمنية للأموال ومخاطر الائتمان، بخلاف مخاطر الإقراض الأساسية الأخرى وهامش الربح. ولاختبار تحقق دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة فقط، تطبق المجموعة أحكام، وتراعي العوامل ذات الصلة مثل العملة المدرج بها الأصل المالي والمدة المحدد عنها سعر الفائدة.

تقوم المجموعة بإعادة التصنيف فقط عند تغيير نموذج الأعمال المتعلق بإدارة تلك الموجودات. ويتم إجراء إعادة التصنيف اعتبارًا من أول فترة تقرير مالي تعقب حدوث التغيير. من المتوقع أن تطرأ هذه التغييرات بشكل غير متكرر ولم يطرأ أي منها خلال الفترة.

2.4.1 الموجودات المالية

تصنف المجموعة موجوداتها المالية عند الاعتراف المبدئي حسب المعيار الدولي للتقارير المالية 9 وفقًا للفئات التالية:

- التكلفة المطفأة
- القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
- القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تُقاس جميع الموجودات المالية مبدئيًا بالقيمة العادلة. وتُضاف تكاليف المعاملة إلى تكلفة كافة الأدوات المالية باستثناء الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. ويتم الاعتراف بتكاليف المعاملات للموجودات المالية المدرجة كاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في بيان الربح أو الخسارة المجمع.

التكلفة المطفأة

تصنف المجموعة موجوداتها المالية بالتكلفة المطفأة عندما تستوفي الشروط التالية ولا يتم تصنيفها وفقًا للقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- أن يتم الاحتفاظ بالأصل ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- أن ينشأ عن الشروط التعاقدية للأصل المالي تدفقات نقدية في تواريخ محددة، والتي تتمثل في دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة فقط على المبلغ الأصلي القائم.

إن الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة يتم لاحقًا قياسها بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلية المعدلة مقابل خسائر انخفاض القيمة، إن وجدت. ويتم الاعتراف بإيرادات الفوائد وأرباح/ خسائر صرف العملات الأجنبية وانخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة المجمع. يتم الاعتراف بأي أرباح أو خسائر ناتجة عن الاستبعاد في بيان الربح أو الخسارة المجمع.

القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

أدوات الدين المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
تصنف المجموعة أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في حالة استيفاء الشرطين التاليين:

- أن يتم الاحتفاظ بالأداة المالية ضمن نموذج أعمال لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية؛ و
- أن ينشأ عن الشروط التعاقدية للأصل المالي تدفقات نقدية في تواريخ محددة، والتي تتمثل في دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة فقط على المبلغ الأصلي القائم.

إن أدوات الدين المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر يتم قياسها لاحقًا بالقيمة العادلة مع الاعتراف بالأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة ضمن الدخل الشامل الآخر. ويتم الاعتراف بإيرادات الفوائد وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية ضمن بيان الربح أو الخسارة المجمع. عند الاستبعاد، يتم إعادة تصنيف الأرباح أو الخسائر المتراكمة المعترف بها سابقًا ضمن الدخل الشامل الآخر من الدخل الشامل الآخر إلى بيان الربح أو الخسارة المجمع.
أدوات حقوق الملكية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
عند الاعتراف المبدئي، قد تختار المجموعة تصنيف بعض استثماراتها في الأسهم على نحو غير قابل للإلغاء بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر عندما تستوفي تعريف حقوق الملكية وفقًا لمعيار المحاسبة الدولي 32 الأدوات المالية: العرض ولا يتم الاحتفاظ بها لغرض المتاجرة. يتم تحديد مثل هذا التصنيف على أساس كل أداة على حدة.
إن أدوات حقوق الملكية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر يتم قياسها لاحقًا بالقيمة العادلة. ويتم الاعتراف بالتغيرات في القيمة العادلة بما في ذلك أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية في الدخل الشامل الآخر. ويتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح في بيان الربح أو الخسارة المجمع، عندما يثبت الحق في استلامها، إلا في حالة استفادة المجموعة من هذه المتحصلات كاسترداد لجزء من تكلفة الأداة، وفي هذه الحالة، تدرج الأرباح في الدخل الشامل الآخر. إن أدوات حقوق الملكية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر لا تخضع لاختبار انخفاض القيمة. عند الاستبعاد، يعاد تصنيف الأرباح أو الخسائر المتراكمة من احتياطي القيمة العادلة إلى الأرباح المرحلة في بيان التغيرات في حقوق الملكية المجمع.

القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

إن الموجودات المالية التي يتطلب نموذج أعمالها القيام بالشراء أو البيع أو شروطها التعاقدية التي لا تنشأ عنها تدفقات نقدية في تواريخ محددة والتي تتمثل في دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة فقط على المبلغ الأصلي القائم يتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.
إضافة إلى ما تقدم، قد تلجأ المجموعة عند الاعتراف المبدئي إلى القيام على نحو غير قابل للإلغاء بتصنيف الأصل المالي الذي لا يستوفي متطلبات القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر كأصل مالي مدرج بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كان ذلك من شأنه أن يستبعد أو يحد بصورة ملحوظة من أي تباين محاسبي قد ينشأ خلاف ذلك.
إن الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة يتم قياسها لاحقًا بالقيمة العادلة مع إدراج الأرباح أو الخسائر الناتجة من التغيرات في القيمة العادلة المدرجة في بيان الربح أو الخسارة المجمع. ويتم الاعتراف بإيرادات الفوائد وتوزيعات الأرباح في بيان الربح أو الخسارة المجمع وفقًا لشروط العقد أو عند ثبوت الحق في استلامها.

إعادة التصنيف

لا يتم إعادة تصنيف الموجودات المالية لاحقًا للاعتراف المبدئي بها، باستثناء الفترة التي تعقب إجراء المجموعة تغيير في نموذج أعمالها لإدارة الموجودات المالية.

2.4.2 المطلوبات المالية

يتم تصنيف المطلوبات المالية بشكل رئيسي كـ "مطلوبات مالية بخلاف تلك المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة". وتتكون من محتجزات دائنة وذمم تجارية دائنة والتزامات عقد إيجار ومصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى.
يتم قياس المطلوبات المالية "بخلاف تلك المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة " لاحقًا بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم احتساب التكلفة المطفأة مع الأخذ في الاعتبار أي خصم أو زيادة عند الإصدار والتكاليف التي تعتبر جزءًا لا يتجزأ من طريقة معدل الفائدة الفعلية.

2.5 انخفاض قيمة الموجودات المالية

يقدم المعيار الدولي للتقارير المالية 9 طريقة مكونة من ثلاث مراحل لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة. وتطرأ تغيرات على الموجودات تؤدي إلى انتقالها بين المراحل الثلاثة التالية استنادًا إلى التغير في الجدارة الائتمانية منذ الاعتراف المبدئي.

المرحلة 1: الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهرًا
تقيس المجموعة مخصصات الخسائر بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهرًا على الموجودات المالية التي لم يكن بها زيادة ملحوظة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي أو حالات التعرض للمخاطر التي تم التحديد بأنها تنطوي على مستوى منخفض من المخاطر الائتمانية في تاريخ التقرير المالي. تعتبر المجموعة أن الأصل المالي ينطوي على مستوى منخفض من المخاطر الائتمانية عندما يكون تصنيف المخاطر الائتمانية مساويًا لتعريف "التصنيف الائتماني المرتفع" المتعارف عليه دوليًا.
المرحلة 2: الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال عمر الأداة - غير منخفضة الجدارة الائتمانية
تقيس المجموعة مخصصات الخسائر بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال عمر الأداة على الموجودات المالية التي تعرضت لزيادة ملحوظة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي ولكن لم تتعرض للانخفاض في الجدارة الائتمانية. عند تحديد ما إذا كانت المخاطر الائتمانية على الأداة المالية قد زادت بشكل ملحوظ، تراعي الإدارة المعلومات المعقولة والمؤيدة المتاحة من أجل مقارنة مخاطر التعثر التي تحدث في تاريخ التقرير المالي مع مخاطر التعثر التي تحدث عند الاعتراف المبدئي بالأداة المالية.
المرحلة 3: الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال عمر الأداة - منخفضة الجدارة الائتمانية
يتم اعتبار الأصل المالي منخفض الجدارة الائتمانية عندما يوجد دليل موضوعي على أن المبلغ المستحق بموجب الأصل المالي غير قابل للتحصيل. تعتبر المجموعة أن الأصل المالي منخفض الجدارة الائتمانية إذا انقضى أجل استحقاق المبلغ المستحق بموجب الأداة المالية لأكثر من 30 يومًا، باستثناء المبلغ المستحق من حكومة دولة الكويت، أو كان معلومًا أن الطرف المقابل يواجه صعوبات معروفة في السداد. إن المبالغ المستحقة من حكومة دولة الكويت تخضع لتقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة إذا كان المبلغ مستحق لأكثر من سنة واحدة إذ أن حكومة دولة الكويت تحظى بتصنيف ائتماني مرتفع. تقوم المجموعة بتكوين مخصص بواقع 100% مقابل انخفاض قيمة الذمم التجارية المدينة غير الحكومية المستحقة لأكثر من فصلين دراسيين.
إن الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال عمر الأداة هي الخسائر الائتمانية التي تنتج من حالات التعثر المحتملة خلال العمر المتوقع للأداة المالية. وتمثل الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهرًا جزءًا من الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال عمر الأداة والتي تنتج من حالات التعثر المحتملة خلال 12 شهرًا بعد تاريخ التقرير المالي. ويتم احتساب كلا من الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال عمر الأداة والخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهرًا إما على أساس فردي أو مجمع بالاعتماد على طبيعة المحفظة الأساسية للأدوات المالية.
إن الخسائر الائتمانية المتوقعة هي الناتج المخصوم من احتمالية التعثر وقيمة التعرض عند التعثر ومعدل الخسارة عند التعثر. تتمثل احتمالية التعثر في احتمالية تعثر المقترض في الوفاء بالتزاماته المالية إما لمدة 12 شهرًا (احتمالية التعثر لمدة 12 شهرًا) أو على مدى المدة المتبقية من الالتزام (احتمالية التعثر خلال مدة الالتزام). تتمثل قيمة التعرض عند التعثر في قيمة التعرض المتوقعة عند حدوث تعثر. تحدد المجموعة قيمة التعرض عند التعثر من التعرض الحالي للأدوات المالية والتغيرات المحتملة على المبالغ القائمة المسموح بها بموجب العقد بما في ذلك الإطفاء.
تمثل قيمة التعرض عند التعثر للأصل المالي إجمالي قيمته الدفترية. يمثل معدل الخسارة عند التعثر الخسارة المتوقعة المشروطة بوقوع حالة تعثر وقيمتها المتوقعة عند حدوثها والقيمة الزمنية للأموال.
تطبق المجموعة المنهج المبسط للاعتراف بالخسائر الائتمانية المتوقعة خلال عمر الأداة على ذممها التجارية المدينة وفقًا للمعيار الدولي للتقارير المالية 9. وعليه، يتم تصنيف الذمم التجارية المدينة التي لم تنخفض جدارتها الائتمانية ولم يكن لها أي عنصر تمويلي هام ضمن المرحلة 2 ويتم الاعتراف بالخسائر الائتمانية المتوقعة خلال عمر الأداة.
تُعرض مخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة كخصم من مجمل القيمة الدفترية للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة.

2.6 التجميع

تقوم المجموعة بتجميع البيانات المالية للشركة الأم والشركات التابعة (الشركات المستثمر فيها التي تسيطر عليها) والمنشآت المُسيطَر عليها من قبل شركاتها التابعة.
تسيطر المجموعة على الشركة المستثمر بها فقط في حالة:
- السيطرة على الشركة المستثمر بها (على سبيل المثال: الحقوق القائمة التي تتيح لها قدرتها الحالية على توجيه أنشطة الشركة المستثمر بها)؛
- التعرض للتغير في العوائد أو امتلاك حقوق بها نتيجة مشاركتها في الشركة المستثمر بها؛ و
- القدرة على استخدام سيطرتها على الشركة المستثمر بها للتأثير على مبلغ العائدات.

إذا كان لدى المجموعة حقوق تصويت أقل من الأغلبية التصويتية أو حقوق مماثلة أخرى في الشركة المستثمر بها، تراعي المجموعة كافة الحقائق والظروف عند تقييم أثر سيطرتها على الشركة المستثمر بها، بما في ذلك:
- الترتيبات التعاقدية مع أصحاب حق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر بها.
- الحقوق الناشئة من الترتيبات التعاقدية الأخرى.

• حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة.

يتم إدراج البيانات المالية للشركات التابعة في البيانات المالية المجمعة على أساس كل بند على حدة من تاريخ نقل السيطرة للمجموعة وحتى تاريخ توقف هذه السيطرة.

يتم إظهار الحقوق غير المسيطرة في الشركة المقتناة بنسبة حصة الحقوق غير المسيطرة في المبالغ المدرجة لصافي الموجودات المحددة للشركة المقتناة في تاريخ الاقتناء وبحصة الحقوق غير المسيطرة من التغيرات في حقوق الملكية منذ تاريخ الاندماج. يتم توزيع مجموع الدخل الشامل على الحقوق غير المسيطرة حتى لو نتج عن ذلك أن يكون لدى الحقوق غير المسيطرة رصيد عجز. إن التغيرات في حصص ملكية المجموعة في الشركة التابعة والتي لا ينتج عنها فقد السيطرة يتم المحاسبة عنها كمعاملات حقوق الملكية.

يتم تعديل القيم الدفترية للحقوق المسيطرة وغير المسيطرة وذلك لتعكس التغيرات في حصتها في الشركة التابعة ويتم تسجيل أي فرق بين القيمة التي تم فيها تعديل الحقوق غير المسيطرة والقيمة العادلة للمبلغ المدفوع أو المستلم مباشرة في حقوق الملكية وتكون متاحة لمساهمي الشركة الأم. يتم إظهار الحقوق غير المسيطرة في بند مستقل في بيانات المركز المالي والربح أو الخسارة المجمعة. يتم تصنيف الحقوق غير المسيطرة كمطلوبات مالية إلى الحد الذي يكون فيه هناك التزام يتوجب سداد نقدي أو تسليم أصل مالي آخر لتسوية الحقوق غير المسيطرة.

يتم إعداد البيانات المالية المجمعة باستخدام سياسات محاسبية موحدة للمعاملات المتشابهة والأحداث الأخرى التي تتم في نفس الظروف بناءً على آخر بيانات مالية مجمعة مدققة للشركات التابعة. يتم استبعاد الأرصدة والمعاملات والإيرادات والمصاريف والتوزيعات المتبادلة بالكامل بين شركات المجموعة. يتم أيضًا استبعاد الأرباح والخسائر الناتجة من المعاملات المتبادلة بين شركات المجموعة والمسجلة بالكامل في الموجودات.

إذا فقدت الشركة الأم السيطرة على الشركة التابعة، يتم استبعاد الموجودات (بما فيها الشهرة) ومطلوبات الشركة التابعة بقيمها الدفترية في تاريخ فقد السيطرة، بالإضافة إلى الحصص غير المسيطرة.

يتم إدراج أي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة في تاريخ فقد السيطرة. يتم تحويل أي فروق ناتجة مع المبالغ المدرجة سابقًا مباشرةً في حقوق الملكية إلى بيان الربح أو الخسارة المجمع.

2.7 النقد والنقد المعادل

يتم تصنيف النقد بالصندوق، والودائع تحت الطلب ولأجل لدى البنوك التي لا تتجاوز آجال استحقاقها الأصلية ثلاثة أشهر بالصافي من تسهيلات السحب البنكي على المكشوف كنقد ونقد معادل في بيان التدفقات النقدية المجمع.

2.8 المخزون

يتكون المخزون من مواد دراسية ويُدرج بالتكلفة أو صافي القيمة الممكن تحقيقها، أيهما أقل، وذلك بعد تكوين مخصص للبنود المتقادمة وبطيئة الحركة. تتضمن التكلفة سعر الشراء ورسوم الاستيراد والنقل والمناولة والتكاليف المباشرة الأخرى المتكبدة لكي يصل المخزون إلى حالته الحاضرة وموقعه الحالي. تحتسب التكلفة على أساس طريقة الوارد أولاً يصرف أولاً. يمثل صافي القيمة الممكن تحقيقها سعر البيع المقدر ناقصًا كافة تكاليف البيع المقدرة.

2.9 ممتلكات ومعدات

تُدرج الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصًا الاستهلاك المتراكم وأي خسائر متراكمة ناتجة عن انخفاض القيمة.

تُستهلك الممتلكات والمعدات على أساس القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية الاقتصادية المقدرة كما يلي:

	سنوات
مباني وتحسينات على أرض مستأجرة	20
أجهزة حاسب آلي وملحقاتها	3-2
أثاث وتركيبات وديكورات	5-3
معدات	5-3
كتب للمكتبة	4

للأرض ملك حر عمر إنتاجي غير محدد ولا تخضع للاستهلاك.

تُراجع هذه الموجودات بصورة دورية لتحديد أي انخفاض في القيمة. عندما يكون هناك مؤشر على أن القيمة الدفترية للأصل أكثر من قيمته الاستردادية، تُخفض قيمة الأصل إلى قيمته الاستردادية. ويتم الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة المجمع. لغرض تحديد انخفاض القيمة، يتم تجميع الموجودات لأقل مستوى يمكن عنده تحديد تدفقات نقدية بشكل مستقل لتلك الموجودات (وحدات توليد النقد).

تُدرج الممتلكات تحت الإنشاء لأغراض إنتاجية أو إدارية بالتكلفة ناقصًا أي خسائر محققة نتيجة انخفاض القيمة، وتُصنف كأعمال رأسمالية قيد التنفيذ. وتشتمل التكلفة على الأتعاب المهنية. يبدأ استهلاك هذه الموجودات، على نفس أساس احتساب موجودات الممتلكات الأخرى، حينما يتم تجهيز الموجودات لاستخدامها المزمع.

تُحدد الأرباح أو الخسائر الناتجة عن بيع أو استبعاد أي بند من بنود الممتلكات والمعدات على أنها الفرق بين متحصلات المبيعات والقيمة الدفترية للأصل ويتم الاعتراف بها في بيان الربح أو الخسارة المجمع.

2.10 الموجودات غير الملموسة والشهرة

إن الموجودات غير النقدية المحددة التي تم حيازتها وتطويرها فيما يتعلق بمباشرة الأعمال والتي يتوقع من حيازتها تدفق منافع مستقبلية كموجودات غير ملموسة. وتشتمل الموجودات غير الملموسة على تراخيص جامعة وكلية، ومنهجيات وبرمجيات دبلومة الكمبيوتر المطورة داخليًا، وتكاليف حقوق الامتياز، والقفليات وحقوق العلامة التجارية وحقوق الملكية الفكرية. يتم إدراج الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصًا الإطفاء المتراكم وأي خسائر متراكمة نتيجة انخفاض القيمة. يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة على أساس القسط الثابت (باستثناء ترخيص الجامعة الذي ليس له عمر إنتاجي محدد) على مدى العمر الإنتاجي المتوقع لها، وهي كالتالي:

	سنوات
دبلومة كمبيوتر وبرامج وبرمجيات وأنظمة ومناهج دراسية	5-2
حقوق امتياز	10-5
علامة تجارية وقفليات وماركة	10

تنشأ الشهرة من دمج الأعمال ويتم احتسابها كالزيادة في مجموع المقابل المحول ونسبة حصة الحقوق غير المسيطرة في المبالغ المدرجة لصافي الموجودات المحددة للشركة المقتناة كما في تاريخ الحيازة إن وجدت وبالنسبة لاندماج الأعمال المنفذ على مراحل، فهي تمثل القيمة العادلة في تاريخ الاقتناء لحصة ملكية الشركة المقتنية المحتفظ بها سابقًا في الشركة المقتناة على صافي القيم العادلة في تاريخ الاقتناء للموجودات المحددة المقتناة والمطلوبات المتكبدة. إن إي عجز هو ربح من صفقة الشراء ويتم إدراجه مباشرةً في بيان الربح أو الخسارة المجمع.

يتم تضمين الشهرة الناتجة عن اقتناء شركات تابعة في بند الموجودات غير الملموسة. يتم توزيع الشهرة على كل وحدة توليد نقد تنتمي إليها وذلك لغرض تقييم الانخفاض في قيمة الشهرة. إن أرباح وخسائر بيع الشركة التابعة أو جزء منها تتضمن القيمة الدفترية للشهرة المتعلقة بالشركة التابعة المباعة أو الجزء المباع منها.

يتم مراجعة قيمة الشهرة والموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة سنويًا على الأقل لتحديد ما إذا كان هناك انخفاض في القيمة وتدرج الشهرة بالتكلفة ناقصًا الخسائر المتراكمة الناتجة عن الانخفاض في القيمة.

لغرض تحديد الانخفاض في قيمة الشهرة والموجودات غير الملموسة، يتم تجميع الموجودات لأقل مستوى يمكن عنده تحديد تدفقات نقدية بشكل مستقل (وحدات توليد النقد) لتلك المجموعة من الموجودات.

في حال كانت القيمة الاستردادية لوحدة توليد النقد أقل من قيمتها الدفترية، يتم توزيع خسائر انخفاض القيمة لتخفيض القيمة الدفترية لأي شهرة مخصصة لوحدة توليد النقد أولًا ثم الموجودات الأخرى لوحدات توليد النقد بالتناسب على أساس القيمة الدفترية لكل أصل في الوحدة. إن خسارة الانخفاض المتعلقة بالشهرة لا يتم عكسها مرة أخرى في الفترات التالية. إن القيمة الاستردادية هي القيمة العادلة ناقصًا تكلفة البيع أو قيمة الاستخدام، أيهما أعلى. عند تحديد قيمة الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة لقيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم قبل الضرائب والذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الحالية للنقد ومخاطر محددة تتعلق بالأصل الذي لم يتم فيه تعديل تقدير التدفقات النقدية المستقبلية. تقوم المجموعة بإعداد خطط رسمية تغطي فترة خمس سنوات لأعمالها التجارية. تُستخدم هذه الخطط في عمليات احتساب قيمة الاستخدام. يتم استخدام معدلات النمو طويلة الأجل للتدفقات النقدية على مدى فترة تتجاوز الخمس سنوات. يتم تحديد القيمة العادلة ناقصًا تكلفة البيع باستخدام وسائل تقييم مع الأخذ في الاعتبار نتيجة المعاملات الحديثة لموجودات مماثلة في نفس الصناعة ونفس القطاع الجغرافي.

2.11 انخفاض قيمة الممتلكات والمعدات

في تاريخ كل بيان مركز مالي مجمع، تراجع المجموعة القيم الدفترية لممتلكاتها ومعداتها لتحدد ما إذا كان هناك أي دليل على وجود انخفاض في قيمة هذه الموجودات. في حال وجود مثل هذا الدليل، يتم تقدير القيمة الاستردادية لهذا الأصل حتى تتمكن المجموعة من تحديد مقدار خسارة انخفاض القيمة (إن وجدت). وإذا لم يكن بالإمكان تقدير القيمة الاستردادية لأصل فردي، تقوم المجموعة بتقدير القيمة الاستردادية لوحدة توليد النقد التي يندرج ضمنها هذا الأصل.

في حال تقدير القيمة الاستردادية للأصل (أو وحدة توليد النقد) بأقل من قيمته الدفترية، تُخفض القيمة الدفترية للأصل (وحدة توليد النقد) إلى القيمة الاستردادية. ويتم الاعتراف بخسارة الانخفاض في القيمة مباشرة في بيان الربح أو الخسارة المجمع.

في حالة رد خسارة انخفاض القيمة لاحقًا، يتم زيادة القيمة الدفترية للأصل (وحدة توليد النقد) إلى مبلغ التقدير المعدل لقيمته الاستردادية بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية التي كان سيتم تحديدها في حال عدم الاعتراف بأي خسارة ناتجة عن الانخفاض في قيمة الأصل (وحدة توليد النقد) في سنوات سابقة. يتم الاعتراف بعكس خسارة انخفاض القيمة مباشرةً في الدخل إلا إذا كان هذا الأصل تم إدراجه بمبلغ إعادة التقييم، وفي هذه الحالة يدرج عكس خسارة انخفاض القيمة في فائض إعادة التقييم.

2.12 عقود الإيجار

عند بدء العقد، تحدد المجموعة ما إذا كان العقد هو عقد إيجار. يعتبر العقد عقد إيجار إذا كان العقد ينص على نقل حق السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة زمنية نظير مقابل. إذا تم تحديد العقد على أنه عقد إيجار، تعترف المجموعة بأصل حق الاستخدام المتمثل في حق استخدام الأصل محل العقد والتزام عقد الإيجار ذي الصلة لتقديم دفعات عقد الإيجار في تاريخ بدء مدة عقد الإيجار.
يتم الاعتراف بالدفعات المرتبطة بعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الأصول منخفضة القيمة على أساس القسط الثابت كمصروف في بيان الربح أو الخسارة المجمع.
أصول حق الاستخدام
تعترف المجموعة بأصول حق الاستخدام في تاريخ بدء مدة عقد الإيجار (أي التاريخ الذي يصبح فيه الأصل محل العقد متاحًا للاستخدام). وتقاس أصول حق الاستخدام بالتكلفة ناقصًا أي استهلاك متراكم وخسائر انخفاض القيمة والمعدلة بما يعكس أي عمليات إعادة قياس لالتزامات عقد الإيجار. تتضمن تكلفة أصول حق الاستخدام قيمة التزامات عقد الإيجار المعترف بها والتكاليف المبدئية المباشرة المتكبدة ودفعات عقد الإيجار المسددة في أو قبل تاريخ بدء مدة عقد الإيجار ناقصًا أي حوافز إيجار مستلمة. يتم استهلاك أصول حق الاستخدام على أساس القسط الثابت طوال مدة عقد الإيجار. وتتعرض أيضًا أصول حق الاستخدام للانخفاض في القيمة.
التزام عقد الإيجار
تعترف المجموعة في تاريخ بدء مدة عقد الإيجار بالتزامات عقد الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لدفعات عقد الإيجار المقرر سدادها خلال مدة عقد الإيجار. بعد تاريخ بدء مدة العقد، يتم زيادة قيمة التزامات عقد الإيجار كي تعكس تراكم الفائدة، بينما يتم تخفيضها مقابل دفعات عقد الإيجار المسددة. إضافة إلى ذلك، يعاد قياس القيمة الدفترية لالتزامات عقد الإيجار، إذا طرأ تعديل أو تغيير في مدة عقد الإيجار أو تغيير في دفعات عقد الإيجار أو تغيير في تقييم خيار شراء الأصل محل العقد. عند احتساب القيمة الحالية لدفعات عقد الإيجار، تستخدم المجموعة سعر الفائدة الإضافي على الاقتراض في تاريخ بدء مدة عقد الإيجار، نظرًا لأن معدل الفائدة المتضمن في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بشكل فوري.

2.13 العملات الأجنبية

إن العملة الرئيسية لأي شركة من شركات المجموعة هي عملة البيئة الاقتصادية الرئيسية التي تزاول نشاطها فيها. وبالنسبة للشركة الأم، فإن العملة الرئيسية هي الدينار الكويتي. وبالنسبة للشركات التابعة، فإن العملة الرئيسية عمومًا هي العملة الوطنية للدولة التي تعمل فيها أو العملة الأجنبية المستخدمة. يتم تسجيل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ المعاملة. وتحول الموجودات والمطلوبات ذات الطبيعة النقدية والمقومة بالعملات الأجنبية في تاريخ بيان المركز المالي المجمع إلى الدينار الكويتي باستخدام أسعار الصرف السائدة في ذلك التاريخ، ويتم تسجيل الأرباح والخسائر الناتجة في بيان الربح أو الخسارة المجمع.
يتم ترجمة بيانات الدخل والتدفقات النقدية للعمليات الأجنبية إلى عملة التقرير المالي الخاصة بالشركة الأم وفقًا لمتوسط سعر الصرف للسنة ويتم ترجمة بيان مركزها المالي بسعر الصرف السائد في نهاية السنة.
ويتم إدراج فروق صرف العملات الأجنبية التي تنشأ من ترجمة صافي الاستثمار في العمليات التي تتم بعملات أجنبية (تتضمن الشهرة، والأرصدة المدينة طويلة الأجل، أو القروض، وتعديلات القيمة العادلة الناتجة من عملية اندماج الأعمال) في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر المجمع.
عند إتمام أي عملية بيع بعملات أجنبية، يتم الاعتراف بالفروق الناتجة من صرف العملات ضمن ربح أو خسارة البيع في بيان الربح أو الخسارة المجمع.

2.14 الاعتراف بالإيرادات

يتم الاعتراف بالإيرادات على مدى الفترة على أساس زمني نسبي عندما يتم استيفاء التزامات الأداء. تؤجل الأتعاب المستحقة أو المقبوضة وتُدرج في بيان الربح أو الخسارة المجمع عند تقديم الخدمات.
تستحق إيرادات الفوائد على أساس زمني بالرجوع إلى أصل المبلغ القائم ووفقًا لمعدل الفائدة الفعلية المطبق، وهو المعدل الذي يخصم بدقة المتحصلات النقدية المستقبلية المتوقعة على مدى العمر المتوقع للأصل المالي إلى صافي القيمة الدفترية لهذا الأصل.

2.15 مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

تحتسب المجموعة مخصصًا لمكافأة نهاية الخدمة لموظفيها. يستند استحقاق هذه المنافع إلى آخر راتب وطول مدة خدمة الموظفين شريطة إتمام فترة خدمة معينة كحد أدنى. تُستحق التكاليف المتوقعة لهذه المنافع على مدار فترة الخدمة.
وبالنسبة للموظفين من المواطنين، تقوم المجموعة أيضًا بدفع اشتراكات لبرنامج الضمان الاجتماعي وتحتسب هذه الاشتراكات على أساس نسبة مئوية من رواتب الموظفين. إن مطلوبات المجموعة محدودة بتلك الاشتراكات والتي تسجل كمصروف عند استحقاقها.

2.16 أسهم الخزينة

تتمثل أسهم الخزينة في أسهم الشركة الأم نفسها والتي تم إصدارها، وتم إعادة شرائها لاحقًا من قبل الشركة الأم ولم يتم إعادة إصدارها أو إلغاءها بعد. تتم المحاسبة عن أسهم الخزينة باستخدام طريقة التكلفة. بموجب تلك الطريقة فان متوسط التكلفة الموزون للأسهم المملوكة يظهر في حساب معاكس لحقوق الملكية. عندما يتم إعادة إصدار أسهم الخزينة، فإن الأرباح تظهر في حساب مستقل ضمن حقوق الملكية (أرباح بيع أسهم الخزينة)، وهي غير قابلة للتوزيع. في حالة وجود خسائر محققة يتم إدراجها في نفس الحساب إلى الحد الذي يغطي الرصيد الدائن في ذلك الحساب. ويتم استخدام الأرباح المحققة لاحقًا من بيع أسهم الخزينة أولاً لتخفيض أي خسائر مسجلة في حساب الاحتياطيات والأرباح المرحلة من بيع أسهم الخزينة. لا يتم توزيع أرباح نقدية عن تلك الأسهم. إن إصدار أسهم منحة سوف يؤدي إلى زيادة عدد أسهم الخزينة بشكل تناسبي وكذلك تخفيض متوسط التكلفة للسهم دون أن يؤثر على التكلفة الإجمالية لأسهم الخزينة.

2.17 مخصصات مطلوبات

يتم الاعتراف بمخصصات المطلوبات عندما يكون من المحتمل طلب تدفق صادر للموارد الاقتصادية لتسوية التزام قانوني حالي أو متوقع ناتج عن أحداث وقعت في الماضي ويكون بالإمكان تقدير المبلغ بشكل موثوق به.

2.18 موجودات ومطلوبات محتملة

لا يتم الاعتراف بالموجودات المحتملة كموجودات إلا عندما يكون تحقيقها مؤكدًا بصورة كبيرة. لا يتم الاعتراف بالمطلوبات المحتملة كمطلوبات إلا عندما يكون من المحتمل طلب تدفق موارد اقتصادية خارجية لسداد التزام قانوني حالي أو متوقع ناتج عن أحداث وقعت في الماضي ويكون بالإمكان تقدير المبلغ بشكل موثوق به.

2.19 حصة مؤسسة الكويت للتقدم العلمي

تحتسب المجموعة حصة مؤسسة الكويت للتقدم العلمي بنسبة 1% من ربح السنة وفقًا لطريقة الاحتساب الواردة في القرار الوزاري رقم 287 لسنة 2016 الذي ينص على أنه يجب استبعاد مكافأة أعضاء مجلس الإدارة والمحول إلى الاحتياطي القانوني من ربح السنة عند تحديد الحصة.

2.20 الزكاة

تُحتسب حصة الزكاة بنسبة 1% من ربح المجموعة المحتسب وفقًا للقانون رقم 46 لسنة 2006 ووفقًا لقرار وزارة المالية رقم 58 لسنة 2007 وتسري ابتداءً من 10 ديسمبر 2007.

2.21 ضريبة دعم العمالة الوطنية

تحتسب المجموعة ضريبة دعم العمالة الوطنية بنسبة 2.5% من ربح السنة الخاضع للضريبة وفقًا للقانون رقم 19 لسنة 2000 ووفقًا لقرار وزارة المالية رقم 24 لسنة 2006.

2.22 تقرير القطاعات

يتم تحديد قطاعات الأعمال التشغيلية استنادًا إلى معلومات التقارير الداخلية والتي تتم مراجعتها بصورة دورية من قبل صناع القرار من أجل تخصيص الموارد للقطاعات وتقييم أدائها. وتنقسم قطاعات الأعمال التشغيلية إما إلى قطاعات أعمال أو قطاعات جغرافية.
يمثل قطاع الأعمال تصنيف لعناصر المجموعة التي تقوم بتقديم منتجات أو خدمات تتعرض لمخاطر ولها مزايا تختلف عن تلك التي توجد في قطاعات أعمال أخرى.
يمثل القطاع الجغرافي تصنيف لعناصر المجموعة التي تقوم بتقديم منتجات أو خدمات في بيئة اقتصادية محددة تتعرض لمخاطر ولها مزايا تختلف عن تلك القطاعات التي تعمل في بيئات اقتصادية أخرى.

3. الشركات التابعة

تتمثل الشركات الرئيسية التابعة للشركة الأم فيما يلي:

الشركة التابعة	بلد التأسيس	نسبة الملكية المباشرة %		نسبة الملكية غير المباشرة %		النشاط الرئيسي
		2024	2023	2024	2023	
الشركة العربية للمشاريع التعليمية ش.م.ك.م. وشركاتها التابعة	الكويت	99.85	99.85	0.15	0.15	تأسيس وتشغيل جامعات ومعاهد
شركة تراك للحلول التعليمية ذ.م.م.	الكويت	1	1	99	99	برامج كمبيوتر وإعلان ونشر وتوزيع وبيع وشراء الأسهم والسندات لحساب الشركة فقط
هيومن سوفت المنطقة الحرة – ذ.م.م.	الإمارات	100	100	–	–	تكنولوجيا، تجارة إلكترونية وإعلام

يتم تجميع البيانات المالية للشركات التابعة المذكورة أعلاه ضمن المجموعة، باستخدام مجموع نسب الملكية المباشرة وغير المباشرة.

4. نقد وأرصدة بنكية

	دينار كويتي	
	2024	2023
نقد بالصندوق	18,192	22,265
أرصدة بنكية	10,670,488	6,223,668
ودائع لأجل لدى بنوك	63,597,767	69,000,000
نقد وأرصدة بنكية	**74,286,447**	**75,245,933**
ناقصاً: ودائع هامشية لدى بنوك تتجاوز آجال استحقاقها الأصلية ثلاثة أشهر من تاريخ الاقتناء، متضمنة أعلاه	(136,166)	(136,163)
ناقصاً: أرصدة مقيدة	(1,259,310)	(976,929)
ناقصاً: ودائع لأجل لدى بنوك تتجاوز آجال استحقاقها الأصلية ثلاثة أشهر من تاريخ الاقتناء، متضمنة أعلاه	(30,097,767)	(67,000,000)
النقد والنقد المعادل في بيان التدفقات النقدية المجمع	**42,793,204**	**7,132,841**

إن الودائع لأجل مقومة بالدينار الكويتي ومودعة لدى بنوك محلية وتحمل معدل فائدة فعلية بواقع 4.72% (2023: 5.07%) سنويًا.

كما في تاريخ بيان المركز المالي المجمع، بلغت تسهيلات السحب البنكي على المكشوف غير المسحوبة 7,000,000 دينار كويتي (2023: 7,000,000 دينار كويتي).

يتضمن بند "أرصدة بنكية" ودائع هامشية مُحتفظ بها مقابل تسهيلات خطابات ضمان من بنوك تجارية محلية.

يمثل بند "أرصدة مقيدة" النقد لدى بنك والمقيد بسداد توزيعات للمساهمين.
يُحتفظ بالأرصدة البنكية في حسابات جارية لدى بنوك مؤسسة في دولة الكويت ودول مجلس التعاون الخليجي الأخرى. تم التحديد بأن الأرصدة البنكية تنطوي على مخاطر ائتمانية منخفضة متعلقة بالتعثر إذ أن هذه البنوك تخضع لرقابة البنك المركزي في الدول المعنية. وعليه، تقدر إدارة المجموعة مخصص الخسارة على الأرصدة البنكية في نهاية فترة التقرير المالي بمبلغ يعادل الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهرًا. لم ينقض أجل استحقاق أي من الأرصدة البنكية كما في نهاية فترة التقرير المالي. وبمراعاة التجارب السابقة للتعثر والتصنيفات الائتمانية الحالية للبنوك، ارتأت إدارة المجموعة أن مبلغ انخفاض القيمة غير مادي، وعليه لم تسجل أي مخصصات خسارة على هذه الأرصدة.

إن القيم الدفترية للنقد والأرصدة البنكية للمجموعة مقومة بالعملات التالية:

	دينار كويتي	
	2024	**2023**
دينار كويتي	74,068,181	74,902,839
دولار أمريكي	154,884	297,937
عملات أخرى	63,382	45,157
	74,286,447	**75,245,933**

5. ذمم تجارية مدينة وأخرى

	دينار كويتي	
	2024	**2023**
ذمم تجارية مدينة	28,659,150	26,144,947
ناقصاً: مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة	(5,774,387)	(3,256,267)
	22,884,763	**22,888,680**
دفعات مقدمًا لموردين	228,714	371,674
ذمم موظفين مدينة	126,003	112,808
تأمينات مستردة	53,474	55,138
إيرادات فوائد مستحقة	769,052	440,647
مصاريف مدفوعة مقدمًا وذمم مدينة أخرى	967,751	1,090,666
	25,029,757	**24,959,613**

	31 ديسمبر 2024			31 ديسمبر 2023		
فئات الأعمار الإنتاجية	مجمل القيمة الدفترية المقدرة عند التعثر	معدل الخسارة الائتمانية المتوقعة	الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال عمر الأداة	مجمل القيمة الدفترية المقدرة عند التعثر	معدل الخسارة الائتمانية المتوقعة	الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال عمر الأداة
	دينار كويتي	%	دينار كويتي	دينار كويتي	%	دينار كويتي
متداولة	21,479,090	-	-	21,435,322	-	-
أقل من 30 يومًا	-	-	-	-	-	-
31 – 60 يومًا	-	-	-	32,067	0.15	48
61 - 90 يومًا	-	-	-	4,213	0.15	6
أكثر من 90 يومًا	7,180,060	80.42	5,774,387	4,673,345	69.68	3,256,213
	28,659,150		**5,774,387**	**26,144,947**		**3,256,267**

تمثل الذمم التجارية المتداولة مبلغ مستحق الدفع من جهة حكومية بدولة الكويت. لا تحتفظ المجموعة بأي رهن كضمان مقابل هذه الأرصدة. تقوم المجموعة بتكوين مخصص مقابل الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة المستحقة من جهات حكومية بدولة الكويت إذا كانت مستحقة لأكثر من 365 يومًا. إن التصنيف الائتماني السيادي لدولة الكويت هو AA- ولا يوجد تاريخ يتعلق بالتعثر في السداد. كونت المجموعة مخصصًا محددًا للخسارة الائتمانية المتوقعة بمبلغ 4,757,386 دينار كويتي (31 ديسمبر 2023: 2,281,152 دينار كويتي) يمثل رصيد مستحق من جهة حكومية لفترة تزيد عن 90 يومًا ويعتبر تحصيله أمرًا غير مؤكد.

لا توجد أي فوائد محملة على الذمم التجارية المدينة التي انقضى أجل استحقاقها.
تقيس المجموعة باستمرار مخصص الخسارة للذمم التجارية المدينة التي تعرضت للانخفاض في القيمة بمبلغ يعادل الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال عمر الأداة. وتقدر الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم التجارية المدينة باستخدام مصفوفة للمخصصات بالرجوع إلى تجارب التعثر في السداد السابقة بالنسبة للمدين وتحليل للمركز المالي الحالي للمدين المعدل نتيجة عوامل تتعلق بالمدينين والظروف الاقتصادية العامة لمجالات الأنشطة التي يزاولها المدينون وتقدير التوجه الحالي والمتوقع للظروف كما في تاريخ التقرير المالي.
لغرض تحليل المخاطر، قامت المجموعة بتقسيم محفظتها الخاصة بالذمم التجارية المدينة إلى ثلاث مجموعات فرعية وهي "ذمم مدينة مستحقة من جهات حكومية" و"ذمم مدينة مستحقة من شركات" و"ذمم مدينة مستحقة من أفراد".
يوضح الجدول التالي الحركة على الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال عمر الذمم التجارية المدينة والتي تم الاعتراف بها وفقًا للمنهج المبسط الوارد في المعيار الدولي للتقارير المالية 9.

فيما يلي الحركة على مخصص المجموعة للخسارة الائتمانية المتوقعة على الذمم التجارية المدينة:

	دينار كويتي			
	2024			
	ذمم مدينة مستحقة من جهات حكومية	**ذمم مدينة مستحقة من شركات**	**ذمم مدينة مستحقة من أفراد**	**المجموع**
الرصيد في بداية السنة	2,281,152	6,264	968,851	3,256,267
صافي الخسارة الائتمانية المتوقعة المحملة	2,476,234	25,000	16,810	2,518,044
تعديلات ترجمة عملات أجنبية	-	76	-	76
الرصيد في نهاية السنة	**4,757,386**	**31,340**	**985,661**	**5,774,387**

	دينار كويتي			
	2023			
	ذمم مدينة مستحقة من جهات حكومية	**ذمم مدينة مستحقة من شركات**	**ذمم مدينة مستحقة من أفراد**	**المجموع**
الرصيد في بداية السنة	-	8,736	850,632	859,368
صافي المحمل على / (رد) الخسارة الائتمانية المتوقعة	2,281,152	(2,472)	118,219	2,396,899
الرصيد في نهاية السنة	**2,281,152**	**6,264**	**968,851**	**3,256,267**

لم ينقض أجل استحقاق الفئات الأخرى ضمن الذمم التجارية المدينة والأخرى ولم تنخفض قيمتها وتعتبر الخسارة الائتمانية المتوقعة على هذه الأرصدة غير مادية.

إن القيم الدفترية للذمم التجارية المدينة والأخرى للمجموعة مقومة بالعملات التالية:

	دينار كويتي	
	2024	**2023**
دينار كويتي	25,008,093	24,879,431
دولار أمريكي	17,740	51,190
عملات أخرى	3,924	28,992
	25,029,757	**24,959,613**

6. معاملات مع أطراف ذات صلة

تتضمن الأطراف ذات الصلة المساهمين الرئيسيين والمدراء التنفيذيين في المجموعة وعائلاتهم والشركات التي يملكون حصصًا رئيسية فيها. تبرم المجموعة معاملات مع أطراف ذات صلة وفقًا لسياسات وشروط التسعير المعتمدة من قبل إدارة المجموعة.

فيما يلي المعاملات مع الأطراف ذات الصلة المتضمنة في هذه البيانات المالية المجمعة:

	دينار كويتي	
	2024	2023
مدفوعات موظفي الإدارة الرئيسيين		
مكافآت قصيرة الأجل	394,876	367,987
مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	23,730	16,509
	418,606	**384,496**

7. أصول حق الاستخدام

عندما تكون المجموعة هي الطرف المستأجر
تمثل أصول حق الاستخدام عقد إيجار قطعة أرض بإجمالي مساحة تبلغ 261,190 متر مربع استأجرتها جامعة الشرق الأوسط الأمريكية وكلية الشرق الأوسط الأمريكية من حكومة دولة الكويت، وهي الأرض المقام عليها المباني والتحسينات على الأرض المستأجرة (إيضاح 8).

	دينار كويتي	
	2024	2023
الرصيد في بداية السنة	590,505	705,326
مصاريف إطفاء	(114,822)	(114,821)
الرصيد في نهاية السنة	**475,683**	**590,505**

8. ممتلكات ومعدات

	دينار كويتي							
	أرض ملك حر	مباني وتحسينات على أرض مستأجرة	اجهزة حاسب آلي وملحقاته	أثاث وتركيبات وديكورات	معدات	كتب للمكتبة	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	المجموع
التكلفة								
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022	**5,297,030**	**56,742,329**	**1,927,748**	**2,109,248**	**4,176,502**	**89,289**	63,328	**70,405,474**
إضافات	-	-	154,176	301,798	512,060	-	511,991	1,480,025
المحول من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	-	-	-	1,504	-	-	(1,504)	-
استبعادات	-	-	(175,270)	(46,124)	(31,160)	-	-	(252,554)
تعديلات صرف عملات أجنبية	-	-	16	65	4	-	(2)	83
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023	**5,297,030**	**56,742,329**	**1,906,670**	**2,366,491**	**4,657,406**	**89,289**	**573,813**	**71,633,028**
إضافات	-	73,273	70,390	314,003	397,319	-	168,804	1,023,789
المحول من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	-	65,862	-	440,439	1,504	-	(507,805)	-
مشطوبات	-	-	(14,611)	(15,500)	(4,849)	-	-	(34,960)
استبعادات	-	-	-	(94,701)	(35,585)	-	-	(130,286)
تعديلات صرف عملات أجنبية	-	-	2	4	-	-	-	6
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024	**5,297,030**	**56,881,464**	**1,962,451**	**3,010,736**	**5,015,795**	**89,289**	**234,812**	**72,491,577**
الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة								
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022	-	**21,479,698**	**1,779,707**	**2,033,118**	**3,800,812**	**89,173**	-	**29,182,508**
المحمل على السنة	-	2,729,576	90,744	84,194	246,542	-	-	3,151,056
استبعادات	-	-	(175,218)	(46,085)	(31,142)	-	-	(252,445)
تعديلات صرف عملات أجنبية	-	-	13	65	4	-	-	82
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023	**-**	**24,209,274**	**1,695,246**	**2,071,292**	**4,016,216**	**89,173**	**-**	**32,081,201**
المحمل على السنة	-	2,731,315	115,867	265,858	299,645	-	-	3,412,685
مشطوبات	-	-	(14,599)	(15,500)	(4,848)	-	-	(34,947)
استبعادات	-	-	-	(92,072)	(35,563)	-	-	(127,635)
تعديلات صرف عملات أجنبية	-	-	2	4	-	-	-	6
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024	-	**26,940,589**	**1,796,516**	**2,229,582**	**4,275,450**	**89,173**	**-**	**35,331,310**
القيمة الدفترية								
كما في 31 ديسمبر 2024	**5,297,030**	**29,940,875**	**165,935**	**781,154**	**740,345**	**116**	**234,812**	**37,160,267**
كما في 31 ديسمبر 2023	**5,297,030**	**32,533,055**	**211,424**	**295,199**	**641,190**	**116**	**573,813**	**39,551,827**

9.موجودات غير ملموسة

	دينار كويتي				
	تراخيص جامعة وكلية	دبلومة كمبيوتر وبرامج وبرمجيات وأنظمة ومناهج دراسية	حقوق امتياز	علامة تجارية وقفليات وماركة	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	المجموع
التكلفة						
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022	**6,752,000**	**1,266,823**	**91,000**	**132,010**	**53,725**	**8,295,558**
إضافات	-	22,914	-	-	1,831	24,745
المحول من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	-	32,294	-	4,897	(37,191)	-
استبعادات	-	-	-	(5,823)	-	(5,823)
تعديلات صرف عملات أجنبية	-	1	-	69	(1)	69
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023	**6,752,000**	**1,322,032**	**91,000**	**131,153**	**18,364**	**8,314,549**
إضافات	-	-	-	-	45,863	45,863
المحول من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	-	-	-	1,560	(1,560)	-
مشطوبات	-	(249,628)	-	(41,001)	(815)	(291,444)
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024	**6,752,000**	**1,072,404**	**91,000**	**91,712**	**61,852**	**8,068,968**
الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة						
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022	**-**	**1,193,244**	**91,000**	**101,677**	**-**	**1,385,921**
المحمل على السنة	-	59,125	-	6,253	-	65,378
استبعادات	-	-	-	(5,823)	-	(5,823)
تعديلات صرف عملات أجنبية	-	-	-	39	-	39
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023	**-**	**1,252,369**	**91,000**	**102,146**	**-**	**1,445,515**
المحمل على السنة	-	33,943	-	5,986	-	39,929
مشطوبات	-	(245,502)	-	(41,000)	-	(286,502)
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024	**-**	**1,040,810**	**91,000**	**67,132**	**-**	**1,198,942**
القيمة الدفترية						
كما في 31 ديسمبر 2024	**6,752,000**	**31,594**	**-**	**24,580**	**61,852**	**6,870,026**
كما في 31 ديسمبر 2023	**6,752,000**	**69,663**	**-**	**29,007**	**18,364**	**6,869,034**

تُجري المجموعة اختبارًا لتحديد انخفاض قيمة موجوداتها غير الملموسة ذات الأعمار غير المحددة سنويًا أو بشكل دوري حينما تظهر مؤشرات على حدوث انخفاض في قيمتها.

تراخيص جامعة وكلية

تمثل تراخيص جامعة وكلية موجودات غير ملموسة ذات أعمار إنتاجية غير محددة. وتمثل هذه الموجودات قيمة تراخيص متعددة لإنشاء جامعة وكلية حصلت عليها الشركة العربية للمشاريع التعليمية ش.م.ك. (مقفلة) (شركة تابعة للشركة الأم). اعتبرت الإدارة أن هذه التراخيص ليس لها أعمار إنتاجية محددة إذ لا يوجد لها فترة انتهاء محددة ومن المتوقع أن تستمر الجامعة والكلية في عملياتها في المستقبل المنظور.

يتم تحديد القيم الاستردادية لهذه التراخيص استنادًا إلى طريقة قيمة الاستخدام. تتعلق الافتراضات الرئيسية لاحتساب القيمة قيد الاستخدام بمعدلات الخصم، ومعدلات النمو، والتغيرات المتوقعة في أسعار البيع والتكاليف المباشرة المتكبدة خلال الفترة. تقوم الإدارة بتقدير معدلات الخصم باستخدام معدلات تعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للأموال والمخاطر المرتبطة بوحدات توليد النقد. تستند معدلات النمو إلى توقعات نمو الجامعة والكلية. وتستند التغيرات في الإيرادات والتكاليف المباشرة إلى التوقعات بشأن التغيرات المستقبلية في عمليات المنشأة.

قامت المجموعة بإجراء تحليل للحساسية بتنويع العوامل الداخلة بهامش معقول وتحديد ما إذا نتج عن التغير في العوامل الداخلة انخفاض قيمة تراخيص الجامعة والكلية. يتم إجراء هذه العمليات الحسابية من خلال استخدام توقعات التدفقات النقدية قبل الضرائب استنادًا إلى التوقعات المالية والتي تغطي فترة خمس سنوات. إن القيمة الاستردادية التي تم الحصول عليها بهذه الطريقة كانت أعلى من القيمة الدفترية لوحدات توليد النقد.

فيما يلي الافتراضات الرئيسية المستخدمة في تقدير قيمة الاستخدام:

	2024	2023
معدل الخصم	%11.49	%12.52
معدل النمو	%2.5	%2.5

10. مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى

دينار كويتي

	2024	2023
ذمم موظفين دائنة	1,047,681	1,020,867
مصاريف مستحقة	1,788,889	1,138,985
مستحق لحصة مؤسسة الكويت للتقدم العلمي	430,012	448,625
مستحق للزكاة	468,889	495,708
مستحق لضريبة دعم العمالة الوطنية	1,155,520	1,223,185
دفعات مقدمًا من عملاء / طلاب	74,002	73,647
توزيعات أرباح مستحقة	1,253,877	960,267
أخرى	102,239	93,468
	6,321,109	**5,454,752**

إن القيم الدفترية للمصاريف المستحقة والمطلوبات الأخرى مقومة بالعملات التالية:

دينار كويتي

	2024	2023
دينار كويتي	6,307,451	5,392,866
عملات أخرى	13,658	61,886
	6,321,109	**5,454,752**

11. التزامات عقد إيجار

دينار كويتي

	2024	2023
الرصيد في بداية السنة	675,313	738,245
فوائد متراكمة	40,519	93,744
دفعات	(156,676)	(156,676)
الرصيد في نهاية السنة	**559,156**	**675,313**
متداولة	123,127	116,157
غير متداولة	436,029	559,156
	559,156	**675,313**

12. إيرادات مؤجلة

يمثل هذا البند إيرادات غير مطفأة سوف يتم تقديم خدمات مقابلها لاحقًا.

13. مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

دينار كويتي

	2024	2023
الرصيد في بداية السنة	6,518,175	5,507,146
المكون خلال السنة	1,205,603	1,268,335
المدفوع من المكافأة خلال السنة	(386,999)	(257,385)
تعديلات صرف عملات أجنبية	69	79
	7,336,848	**6,518,175**

14. رأس المال

يبلغ رأس المال المصرح به والمصدر والمدفوع للشركة الأم 13,476,607 دينار كويتي (2023: 12,834,864 دينار كويتي) ويتكون من 134,766,072 سهمًا مصرحًا به ومصدرًا بقيمة 100 فلس (2023: 128,348,640 سهم بقيمة 100 فلس) لكل سهم مدفوع بالكامل نقدًا.

وافقت الجمعية العمومية للمساهمين في اجتماعها السنوي المنعقد بتاريخ 24 مارس 2024 على البيانات المالية المجمعة المدققة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023. وخلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023، وافق المساهمون على توزيع أرباح بواقع 350 فلس لكل سهم (2022: 400 فلس) وأسهم منحة بواقع 5% من رأس المال المدفوع (2022: أسهم منحة بواقع 5% من رأس المال المدفوع) عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

وافق المساهمون في اجتماع الجمعية العمومية غير العادية المنعقد بتاريخ 31 مارس 2024 على زيادة رأس المال المصرح به والمصدر والمدفوع من 12,834,864 دينار كويتي إلى 13,476,607 دينار كويتي، وتم التأشير على التغير في رأس المال بالسجل التجاري في 7 أبريل 2024.

15. احتياطي قانوني

وفقًا لأحكام قانون الشركات رقم 1 لسنة 2016 ولائحته التنفيذية وتعديلاتهما اللاحقة والنظام الأساسي للشركة الأم وتعديلاته اللاحقة، ينبغي تحويل 10% من الربح قبل حصة مؤسسة الكويت للتقدم العلمي وضريبة دعم العمالة الوطنية والزكاة ومكافأة أعضاء مجلس الإدارة إلى الاحتياطي القانوني حتى يتجاوز 50% من رأس المال المصدر. يجوز استخدام هذا الاحتياطي فقط لتوزيع أرباح تصل إلى 5% من رأس المال المدفوع كحد أقصى في السنوات التي لا تكون فيها الأرباح المرحلة كافية لهذا الغرض. أوقفت الشركة الأم إجراء تحويلات إضافية إلى الاحتياطي القانوني نظرًا لتجاوزه 50% من رأس المال المصدر.

16. احتياطي اختياري

أوصى مجلس الإدارة بتحويل 320,872 دينار كويتي (2023: 305,592 دينار كويتي) إلى الاحتياطي الاختياري وفقًا للنظام الأساسي للشركة الأم وتعديلاته اللاحقة الذي يتطلب تحويل 10% من الربح قبل حصة مؤسسة الكويت للتقدم العلمي وضريبة دعم العمالة الوطنية والزكاة ومكافأة أعضاء مجلس الإدارة إلى الاحتياطي الاختياري حتى يتجاوز رصيد هذا الاحتياطي 50% من رأس المال المصدر للشركة الأم. وعليه، حولت الشركة الأم، خلال السنة الحالية، المبلغ المطلوب بحيث يتجاوز الاحتياطي الاختياري 50% من رأس المال المصدر للشركة الأم. وتخضع هذه التوصية لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

17. أسهم خزينة واحتياطي أسهم خزينة

	2024	2023
عدد الأسهم المملوكة	642,741	611,829
كنسبة من الأسهم المصدرة	%0.48	%0.48
القيمة السوقية (دينار كويتي)	**1,748,256**	**2,079,607**

تم إدراج المبلغ المقابل لتكلفة شراء أسهم خزينة كغير متاح للتوزيع من الاحتياطي القانوني وعلاوة إصدار الأسهم واحتياطي أسهم الخزينة والأرباح المرحلة طوال فترة حيازة أسهم الخزينة. إن الرصيد المتوفر في حساب احتياطي أسهم الخزينة غير متاح للتوزيع.

18. تكلفة العمليات

	2024	2023
	دينار كويتي	
رواتب موظفين وتكاليف ذات صلة	16,765,727	15,218,903
تكاليف مرافق	-	196,200
تكاليف عمليات أخرى	-	6,905
	16,765,727	**15,422,008**

19. مصاريف عمومية وإدارية

	2024	2023
	دينار كويتي	
رواتب موظفين وتكاليف ذات صلة	5,318,414	4,939,674
تكاليف مرافق	3,211,386	3,035,835
صافي الخسارة الائتمانية المتوقعة	2,518,044	2,396,899
استهلاك وإطفاء	3,567,436	3,331,255
تكاليف أنشطة طلابية	1,302,029	1,160,151
مصاريف إدارية أخرى	4,148,364	4,385,624
	20,065,673	**19,249,438**

20. مصاريف بيعية

	2024	2023
	دينار كويتي	
مصاريف إعلان وترويج مبيعات	2,559,310	2,776,254
مصاريف بيعية أخرى	86,364	115,066
	2,645,674	**2,891,320**

21. ربحية السهم الأساسية والمخففة

تُحتسب ربحية السهم الأساسية والمخففة من خلال قسمة ربح السنة العائد لمساهمي الشركة الأم على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة بالصافي من أسهم الخزينة.

	2024	2023
	دينار كويتي	
ربح السنة	39,991,361	41,778,296
	أسهم	
عدد الأسهم القائمة:		
المتوسط المرجح لعدد الأسهم المدفوعة	134,766,072	134,766,072
ناقصاً: المتوسط المرجح لعدد أسهم الخزينة القائمة	(642,741)	(642,741)
المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة	**134,123,331**	**134,123,331**
ربحية السهم الأساسية والمخففة (فلس)	**298**	**311**

عُدلت عمليات احتساب ربحية السهم للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 بغرض مراعاة أسهم المنحة الصادرة خلال سنة 2024.

22. معلومات القطاعات

معلومات القطاعات الرئيسية - قطاعات الأعمال:

إن كافة إيرادات القطاعات المفصح عنها أدناه هي من عملاء خارجيين. ولأغراض التقرير عن القطاعات، قامت إدارة الشركة الأم بتجميع أنشطة المجموعة ضمن قطاعات الأعمال التالية:

أ) قطاع التعليم العالي

ب) قطاعات أخرى

تشمل نتائج القطاعات الإيرادات والمصروفات المتعلقة مباشرة بالقطاع. لا توجد معاملات هامة فيما بين القطاعات.

فيما يلي معلومات القطاع طبقًا لقطاعات الأعمال:

		دينار كويتي	
	قطاع التعليم العالي	قطاعات أخرى	المجموع
2024			
إيرادات القطاع - بمرور الوقت	79,160,708	-	79,160,708
مصاريف القطاع	(35,689,194)	(2,519,910)	(38,209,104)
استهلاك وإطفاء	(3,560,528)	(6,908)	(3,567,436)
شطب ممتلكات ومعدات وموجودات غير ملموسة	-	(4,955)	(4,955)
مصاريف تمويل	(40,733)	(167)	(40,900)
إيرادات أخرى	2,281,653	371,395	2,653,048
ربح / (خسارة) السنة	**42,151,906**	**(2,160,545)**	**39,991,361**
الموجودات			
مجموع موجودات القطاع	**127,573,875**	**16,248,305**	**143,822,180**
المطلوبات			
مجموع مطلوبات القطاع	**18,927,532**	**2,757,222**	**21,684,754**

		دينار كويتي	
	قطاع التعليم العالي	قطاعات أخرى	المجموع
2023			
إيرادات القطاع - بمرور الوقت	78,694,999	279,674	78,974,673
مصاريف القطاع	(34,065,320)	(2,583,709)	(36,649,029)
استهلاك وإطفاء	(3,317,504)	(13,751)	(3,331,255)
مصاريف تمويل	(154,846)	(621)	(155,467)
إيرادات أخرى	2,821,486	117,888	2,939,374
ربح / (خسارة) السنة	**43,978,815**	**(2,200,519)**	**41,778,296**
الموجودات			
مجموع موجودات القطاع	**139,773,401**	**7,450,194**	**147,223,595**
المطلوبات			
مجموع مطلوبات القطاع	**17,709,164**	**2,647,870**	**20,357,034**

تمثل إيرادات القطاع أعلاه الإيراد المحقق من عملاء خارجيين. لا توجد إيرادات فيما بين القطاعات خلال السنة (2023: لا شيء).
يمثل ربح القطاع الربح المكتسب لكل قطاع. ويمثل ذلك المقياس المفصح عنه لصانع القرار التشغيلي الرئيسي من أجل تخصيص الموارد للقطاع وتقييم أدائه.

معلومات عن عملاء رئيسيين:
تتضمن الإيرادات مبلغ 72,871,714 دينار كويتي (2023: 72,973,753 دينار كويتي) من جهة حكومية في الكويت

23. التزامات ومطلوبات محتملة

	2024	2023
	دينار كويتي	
التزامات		
التزامات رأسمالية مقابل إنشاءات	311,647	86,506
مطلوبات محتملة		
اعتمادات مستندية	-	191,511
خطابات ضمان	4,154,067	3,618,194

24. إدارة المخاطر المالية

يتم تصنيف الموجودات المالية للمجموعة كـ "بالتكلفة المطفأة" و"بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر" والمطلوبات المالية للمجموعة كـ "غير تلك المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة".

عوامل المخاطر المالية:

إن استخدام المجموعة للأدوات المالية يعرضها لمخاطر مالية عدة من ضمنها مخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. تراجع المجموعة تعرضها للمخاطر باستمرار وتتخذ الإجراءات لتحد منها لمستويات مقبولة. يتولى مجلس الإدارة المسؤولية العامة لإعداد والإشراف على الإطار العام لإدارة المخاطر لدى المجموعة. كما أن مجلس الإدارة مسؤول عن وضع سياسات إدارة المخاطر ومراقبتها. تم إعداد سياسات إدارة المخاطر بالمجموعة بهدف التعرف على المخاطر التي تواجه المجموعة وتحليلها، ووضع حدود وضوابط مخاطر ملائمة، ومراقبة المخاطر ومدى الالتزام بالحدود الموضوعة. وتتم مراجعة سياسات ونظم إدارة المخاطر بشكل منتظم لتعكس التغيرات التي تحدث في ظروف السوق وفي أنشطة المجموعة.

يقوم مجلس إدارة الشركة الأم بالإشراف على كيفية مراقبة الإدارة للالتزام بسياسات وإجراءات إدارة المخاطر لدى المجموعة ومراجعة مدى كفاية إطار إدارة المخاطر فيما يخص المخاطر التي تواجهها المجموعة. فيما يلي المخاطر الجوهرية التي تتعرض لها المجموعة:

أ) مخاطر السوق

إن مخاطر السوق هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق. تتكون مخاطر السوق من ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر العملات ومخاطر معدلات الفائدة ومخاطر أسعار الأسهم.

1-مخاطر العملات

إن مخاطر العملات هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تتعرض المجموعة لمخاطر العملات الأجنبية نتيجة لأرباح / خسائر ترجمة موجودات ومطلوبات مقومة بالعملات الأجنبية مثل الذمم التجارية المدينة والدائنة.
إن تعرض المجموعة لمخاطر العملات غير جوهري نظرًا لأن الأدوات المالية للمجموعة المقومة بعملات أجنبية غير جوهرية.

2-مخاطر معدلات الفائدة

إن مخاطر معدلات الفائدة هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية نتيجة للتغيرات في معدلات الفائدة السوقية.

تنشأ مخاطر معدلات الفائدة بالنسبة للمجموعة من الودائع قصيرة الأجل والقروض البنكية. إن القروض الصادرة بمعدلات فائدة متغيرة تعرض المجموعة لمخاطر معدلات الفائدة على التدفقات النقدية.

تدير المجموعة مخاطر معدلات الفائدة من خلال مراقبة تحركات معدلات الفائدة والاقتراض بمعدلات فائدة مرتبطة بمعدلات الفائدة السوقية.
كما في 31 ديسمبر 2024 (2023: لا شيء)، لا تتعرض المجموعة لمخاطر معدلات الفائدة إذ ليس لديها أي قروض أو موجودات محملة بفائدة تم تحديد قيمتها العادلة أو تنطوي على معدلات فائدة سوقية متغيرة.

3- مخاطر أسعار الأسهم

إن مخاطر أسعار الأسهم هي مخاطر تقلب القيمة العادلة للأسهم نتيجة للتغيرات في مستوى مؤشرات الأسهم أو قيمة أسعار الأسهم المستقلة. تنشأ مخاطر أسعار الأسهم من التغير في القيمة العادلة للاستثمارات في أسهم. تدير المجموعة هذه المخاطر من خلال تنويع استثماراتها.

لا تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الأسهم، لعدم وجود أي استثمارات لديها متداولة في السوق.

ب) **مخاطر الائتمان**

إن مخاطر الائتمان هي مخاطر احتمال عدم قدرة أحد أطراف الأداة المالية على الوفاء بالتزاماته مسببًا خسارة مالية للطرف الآخر. إن الموجودات المالية التي من المحتمل أن تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان تتمثل بشكل رئيسي في الأرصدة البنكية والذمم التجارية المدينة والأخرى. تدير المجموعة هذه المخاطر عن طريق إيداع أرصدتها البنكية لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف ائتماني مرتفع. ترى المجموعة أن الجدارة الائتمانية للمبالغ التي لم ينقض أجل استحقاقها ولم تنخفض قيمتها بأنها جيدة.

كما في 31 ديسمبر 2024، تُستحق نسبة 92% (2023: 91%) من إجمالي الذمم التجارية المدينة من جهة حكومية.

الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان.

تمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان. فيما يلي الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان كما في تاريخ بيان المركز المالي المجمع:

	دينار كويتي	
	2024	2023
أرصدة بنكية	10,670,488	6,223,668
ودائع لدى بنوك	63,597,767	69,000,000
ذمم تجارية مدينة وأخرى (باستثناء مصاريف مسددة مسبقًا ودفعة مقدمًا لموردين)	23,839,413	23,528,529
	98,107,668	**98,752,197**

لمزيد من المعلومات، يمكن الرجوع للإيضاحين 4 و5. لم ينقض أجل استحقاق أي موجودات مالية أخرى ولم تنخفض قيمتها.

ج) **مخاطر السيولة**

إن مخاطر السيولة هي مخاطر عدم قدرة المجموعة على الوفاء بمتطلباتها التمويلية. تدير المجموعة هذه المخاطر من خلال توفير النقد اللازم والأرصدة البنكية وتوافر التمويل عن طريق تسهيلات ائتمانية مُلزمة وقروض. يقوم مجلس إدارة الشركة الأم بزيادة رأس المال أو القروض استنادًا إلى المراجعة المستمرة لمتطلبات التمويل.

يحلل الجدول التالي المطلوبات المالية للمجموعة من خلال مجموعات استحقاق متقاربة بناء على المدة المتبقية من تاريخ بيان المركز المالي المجمع حتى تاريخ الاستحقاق التعاقدي. إن المبالغ المفصح عنها في الجدول تمثل التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة.

	دينار كويتي				
	أقل من سنة	ما بين سنة وسنتين	ما بين سنتين و5 سنوات	أكثر من 5 سنوات	المجموع
في 31 ديسمبر 2024					
المطلوبات المالية					
ذمم تجارية دائنة وأخرى	307,463	-	-	-	307,463
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	6,247,107	-	-	-	6,247,107
محتجزات دائنة	127,925	-	-	-	127,925
التزامات عقد إيجار	156,676	156,676	293,149	50,003	656,504
	6,839,171	**156,676**	**293,149**	**50,003**	**7,338,999**
مطلوبات محتملة					
خطابات ضمان	848,716	3,305,351	-	-	4,154,067
التزامات					
التزامات رأسمالية مقابل إنشاءات	311,647	-	-	-	311,647

دينار كويتي

	أقل من سنة	ما بين سنة وسنتين	ما بين سنتين و5 سنوات	أكثر من 5 سنوات	المجموع
في 31 ديسمبر 2023					
المطلوبات المالية					
ذمم تجارية دائنة وأخرى	530,952	-	-	-	530,952
مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى	5,381,105	-	-	-	5,381,105
محتجزات دائنة	152,951	-	-	-	152,951
التزامات عقد إيجار	156,676	156,676	359,249	140,579	813,180
	6,221,684	**156,676**	**359,249**	**140,579**	**6,878,188**
مطلوبات محتملة					
اعتمادات مستندية	191,511	-	-	-	191,511
خطابات ضمان	1,048,339	2,538,812	30,000	1,043	3,618,194
التزامات					
التزامات رأسمالية مقابل إنشاءات	86,506	-	-	-	86,506

القيمة العادلة للأدوات المالية

إن القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات المالية السائلة أو التي لها أجل استحقاق قصير المدى تقارب قيمتها العادلة.

25. إدارة مخاطر رأس المال

من أهم أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال تأمين قدرتها على الاستمرار في مزاولة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية لتحقيق عوائد على الاستثمار للمساهمين ومنافع للأطراف المعنية الأخرى والمحافظة على الهيكل الأفضل لرأس المال لتخفيض تكلفة رأس المال.

لغرض المحافظة على أو تعديل هيكل رأس المال، يجوز للمجموعة تعديل قيمة التوزيعات المدفوعة للمساهمين أو إعادة رأس المال للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة أو بيع الموجودات لتخفيض الديون.

تدير المجموعة رأسمالها لضمان قدرتها على مزاولة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية مع تحقيق الحد الأقصى من العائدات للمساهمين من خلال الاستخدام الأمثل للدين ورصيد حقوق الملكية. لم تتغير الاستراتيجية الشاملة للمجموعة للسنة الحالية عن السنة السابقة.

وتماشيًا مع غيرها في مجال الأعمال، تراقب المجموعة رأسمالها على أساس معدل المديونية الذي يُحتسب كصافي الدين مقسومًا على مجموع رأس المال. ويُحتسب صافي الدين على أساس إجمالي القروض ناقصًا النقد والنقد المعادل. في حين يُحتسب إجمالي رأس المال كحقوق الملكية (كما تظهر في بيان المركز المالي المجمع) زائدًا صافي الدين.

كما في 31 ديسمبر 2024، ليس لدى المجموعة معدل مديونية (2023: لا يوجد معدل مديونية).

26. توزيعات أرباح

توزيعات أرباح مقترحة

أوصى أعضاء مجلس الإدارة، رهنًا بموافقة المساهمين، بتوزيعات أرباح نقدية بواقع 350 فلس لكل سهم (2023: 350 فلس لكل سهم وأسهم منحة بواقع 5% من رأس المال المدفوع) عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. تصبح توزيعات الأرباح النقدية مستحقة للمساهمين بعد الحصول على الموافقات اللازمة من الجهات الرقابية.

27. الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية لعدم التأكد من التقديرات

عند تطبيق السياسات المحاسبية كما هو مبين في إيضاح 2، تتخذ إدارة المجموعة العديد من الأحكام والتقديرات والافتراضات التي لا تتضح بسهولة من خلال مصادر أخرى. تستند التقديرات والافتراضات ذات الصلة إلى الخبرة التاريخية وعوامل أخرى تعتبر ذات صلة. وقد تختلف النتائج الفعلية عن تلك التقديرات.

تتم مراجعة التقديرات والافتراضات الرئيسية بشكل مستمر. يتم إثبات مراجعة التقديرات المحاسبية في الفترة التي تتم فيها مراجعة التقديرات إذا كانت المراجعة تؤثر فقط على هذه الفترة، أو في فترة المراجعة أو الفترات المستقبلية إذا كانت المراجعة تؤثر على كل من الفترة الحالية والفترات المستقبلية.

الأحكام

فيما يلي الأحكام الهامة، بغض النظر عن تلك التي تنطوي على التقديرات (التي يتم تقديمها بشكل منفصل على النحو المبين أدناه)، التي قامت إدارة المجموعة باتخاذها عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والتي لها أثر ملحوظ في المبالغ المفصح عنها في البيانات المالية المجمعة.

الزيادة الملحوظة في مخاطر الائتمان

كما هو مبين في إيضاح 2، يتم تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة كمخصص مساو للخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهرًا على موجودات المرحلة 1، أو الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال عمر الأداة المالية على موجودات المرحلتين 2 و3. ينتقل الأصل إلى المرحلة 2 في حالة ارتفاع مخاطره الائتمانية بشكل ملحوظ منذ الاعتراف المبدئي. لا يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية 9 ما الذي يشكل زيادة ملحوظة في مخاطر الائتمان. عند تقدير ما إذا ارتفعت المخاطر الائتمانية للأصل بشكل ملحوظ، تأخذ المجموعة المعلومات المستقبلية الكمية والنوعية المعقولة والمدعومة في عين الاعتبار.

مطلوبات محتملة

إن المطلوبات المحتملة هي تلك التي تنشأ نتيجة أحداث سابقة يتأكد وجودها فقط بوقوع أو عدم وقوع حدث أو أحداث مستقبلية غير مؤكدة لا تدخل بالكامل ضمن سيطرة المنشأة. يتم تسجيل مخصصات للمطلوبات عندما تعتبر الخسارة محتملة ويمكن تقديرها بشكل معقول. إن تحديد ما إذا كان يجب تسجيل مخصص من عدمه مقابل أي مطلوبات محتملة يستند إلى أحكام الإدارة.

المصادر الرئيسية لعدم التأكد من التقديرات

إن الافتراضات الرئيسية التي تتعلق بالمصادر المستقبلية والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات بتاريخ فترة التقرير المالي والتي لها مخاطر جوهرية تؤدي إلى إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية اللاحقة مبينة أدناه.

احتساب مخصص الخسارة

عند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، تستعين المجموعة بمعلومات مستقبلية معقولة ومدعومة والتي تستند إلى افتراضات حول التغيرات المستقبلية في دوافع اقتصادية مختلفة وكيفية تأثير تلك الدوافع في بعضها البعض. إن معدل الخسارة عند التعثر هو عبارة عن تقدير للخسارة الناجمة عن التعثر. ويستند ذلك إلى الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة والتدفقات المتوقع أن يحصل عليها المقرض، مع الأخذ في الاعتبار التدفقات النقدية الناتجة من التعزيزات الائتمانية المتكاملة والمؤيدة بالضمانات.
تعتبر احتمالية التعثر مدخلاً رئيسيًا في عملية قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة. كما أن احتمالية التعثر هي عبارة عن تقدير لاحتمالية حدوث تعثر على مدار فترة زمنية محددة تستند عملية احتسابها إلى عدة عوامل تتضمن بيانات سابقة وافتراضات وتوقعات بشأن الظروف المستقبلية.

انخفاض قيمة الموجودات الملموسة وغير الملموسة والأعمار الإنتاجية

تُجري إدارة المجموعة اختبارًا سنويًا لتحديد ما إذا كانت الموجودات الملموسة وغير الملموسة قد انخفضت قيمتها وفقًا للسياسات المحاسبية الواردة في إيضاح 2. يتم تحديد القيمة الاستردادية لأصل ما على أساس طريقة قيمة الاستخدام. تستخدم هذه الطريقة توقعات حول التدفقات النقدية المقدرة على مدى العمر الإنتاجي المقدر للأصل المخصوم وفقًا لأسعار السوق.
تحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية ومبلغ الاستهلاك والإطفاء المتعلق بها. إن تكلفة الاستهلاك والإطفاء المحملة للسنة ستتغير بشكل ملحوظ إذا كان العمر الإنتاجي الفعلي يختلف عن العمر الإنتاجي المتوقع للأصل.

Humansoft annual report **2024**

هيومن سوفت التقرير السنوي 2024