

HUMANSOFT

Empowering People Through Knowledge

تقرير الاستدامة لعام 2022

مسيرة هيومن سوفت المرنة نحو الاستدامة

المحتويات

2	كلمة الرئيس التنفيذي
4	الملخص التنفيذي
5	الحوكمة
6	الالتزام بالمعايير
7	تنوع واستقلالية مجلس الإدارة
7	ممارسات تقارير الاستدامة والإفصاح
9	البيئة: القيادة بالقدوة
10	مبادرات متعلقة بالاستدامة
11	مبادرات مؤسسية
12	التصنيف والعضوية
18	الهيئة التدريسية والموظفون
20	الطلاب والمجتمع
26	المسؤولية الاجتماعية
26	ممارسات متعلقة بالشمولية والتنوع
27	مبادرات مؤسسية
28	الهيئة التدريسية والموظفون
35	الطلاب والمجتمع

كلمة الرئيس التنفيذي

د. جورج يحشوشي

أعمال مثمرة، نظام حوكمة مسؤول، بصمة مؤثرة ...

لطالما حرصت شركة Humansoft على تعزيز وتطوير استراتيجيتها الخاصة بالاستدامة من خلال مؤسساتها التعليمية ذات الرسالة الهادفة. كما تسعى الشركة باستمرار لتحقيق أعلى معايير الاستدامة معتمدةً استراتيجياً شاملةً قوامها: (1) التعزيز المستمر لكفاءة المؤسسة و مرونتها و قدرتها على التكيف والنمو؛ (2) التطوير المستمر لحرم جامعي نموذجي و صديق للبيئة، يعكس شتى مبادئ الاستدامة كالتنوع والشمولية؛ (3) الالتزام بالمساهمة في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs) وذلك بشفافية تامة من خلال المشاركة في مختلف التقييمات و الأنشطة التي تنظمها أهم وكالات التصنيف والاعتماد العالمية.

نجحت كلاً من جامعة AUM وكلية ACM في إشراك جميع الأطراف المعنية، من طلبة وخريجين، أعضاء الهيئة التعليمية والموظفين بالإضافة الى الشركاء المحليين والدوليين، في المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. و ذلك عبر دعم و تطوير البحث العلمي والابتكار والمشاركة في المسابقات المتخصصة بزيادة الأعمال والهادفة إلى تنمية المجتمع؛ إضافةً إلى استضافة الفعاليات العالمية، وتعزيز أساليب التدريس المبتكرة، والنشاطات الطلابية، وغيرها. إن دفع البحث العلمي المعني بالاستدامة هو في صميم مهام AUM؛ المؤسسة التعليمية الرائدة في الكويت، واحدى المؤسسات الرائدة في المنطقة، والمُشاد بها من قِبَل المؤسسات العالمية المعنية في تصنيفات الأبحاث والاستدامة.

تنعكس أيضاً استراتيجية الاستدامة الشاملة لدى Humansoft في ثقافتها المؤسسية الهادفة إلى نشر الوعي وتحقيق التنوع والشمولية والمساواة بين الرجل والمرأة والحوار. كما وينعكس ذلك في التصنيفات العالمية المتخصصة التي تقيّم تأثير مؤسسات التعليم العالي على الاستدامة والتزامها بأهداف التنمية المستدامة.

تلتزم شركة Humansoft بأعلى معايير أخلاقيات العمل والشفافية. وكشركة رائدة في مجال التعليم العالي، فهي تقدّم، كما و مؤسساتها التعليمية ذات الرسالة الهادفة، نموذجاً للحوكمة المسؤولة، التي تحدث التأثير الإيجابي طويل الأمد على الشركاء و المجتمع.



الملخص التنفيذي



الملخص التنفيذي

يقدم تقرير الاستدامة الخاص بـ "هيومن سوفت" لمحة على مسيرة الشركة المرنة نحو الاستدامة، بالإضافة إلى تطبيق المعايير الخاصة بالتنمية المستدامة والحوكمة. تقوم الاستراتيجية الأساسية للاستدامة على الركائز الثلاث الرئيسية التالية، وهي: تعزيز قدرات الشركة ومرونتها، والارتقاء بمستويات العمليات الخاصة بالاستدامة، والالتزام باتخاذ الإجراءات اللازمة لتحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

لقد عززت "هيومن سوفت" إطار عمل الحوكمة الخاص بها عن طريق تقوية إجراءات الإدارة، وتحسين أنظمة الرقابة الداخلية الخاصة بها، وتضمين مفهومي الشفافية والمسؤولية الإدارية في عملياتها. ففي "هيومن سوفت"، لا تتمثل الحوكمة فقط بالالتزام بالقوانين والأنظمة، بل أيضاً تبني ثقافة الأخلاق والنزاهة والمسؤولية الإدارية.

وقد ارتقت "هيومن سوفت" بدرجات التزامها بالاستدامة والبيئة من خلال عضويتها العالمية؛ إضافة إلى حرصها على غرس هذه الثقافة بين الطلاب عن طريق إطلاق مختلف المبادرات، والالتزام بممارسات الاستدامة الدولية، وتعزيز برامج تدوير انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، والتعاون مع المجتمع المحلي. كما عملت "هيومن سوفت" على تعزيز التزامها بالصحة والرفاهية عن طريق توفير فرص تعلم عادلة، وتنظيم مختلف الفعاليات الاجتماعية، والخوض في شراكات جديدة، والعمل الدؤوب على رفع مستويات الوعي بالاستدامة والبيئة. وحافظت أيضاً على التزامها القوي تجاه أصحاب المصالح بتوفير فرص للتطور المهني.

ولم تنسَ "هيومن سوفت" التزامها تجاه هدفها الأساسي المتمثل بتمكين الناس عن طريق المعرفة.

الحوكمة



الحوكمة

تسعى شركة "هيومن سوفت" إلى تطبيق أطر الحوكمة والالتزام بها من خلال مجموعة من السياسات والقواعد والاستراتيجيات لتحقيق الأهداف المستقبلية المتعلقة بأنشطتها ومشاريعها، علماً بأن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية حريصون على الامتثال الكامل للقواعد المقررة من قبل هيئة أسواق المال.

الالتزام بالمعايير

من أجل الالتزام الصحيح بأطر الحوكمة وممارساتها، لمجلس الإدارة دورٌ كبير وأساسي في تطبيق القواعد والعمل على توزيع الأدوار والمسؤوليات وإدارة شؤون الشركة بهدف حماية مصلحة المساهمين وحقوقهم وحماية أصحاب المصالح والحفاظ على مبدأ الشفافية والمساواة.

تقع مسؤولية القيادة في الشركة على عاتق مجلس الإدارة من حيث اتخاذ القرارات الهامة والفعالة، كجزء من التزامه بدوره القيادي وتطبيقه لاستراتيجيات تساهم في زيادة قيمة الشركة لمصلحة مساهميها بشكلٍ ربحي وثابت. ومن هذا المنطلق، تبنى مجلس إدارة "هيومن سوفت" سياسة كفيلة لتوضيح كيفية تحديد المهام والمسؤوليات والواجبات لكل من رئيس وأعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية وفقاً لسياسات الشركة الرئيسية، والالتزاماً بقواعد الحوكمة الواردة في الكتاب الـ ١٥ من اللائحة التنفيذية للقانون رقم ٧ لسنة ٢٠١٠ بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتعديلاتها، وكذلك قانون الشركات رقم ١ لسنة ٢٠١٦.

يعين مجلس الإدارة أعضاء الإدارة التنفيذية عن طريق اختيار الكفاءات وتحديد معايير الأداء بما يتوافق مع استراتيجية الشركة وأهدافها المستقبلية.

عقد مجلس الإدارة اجتماعات عدة خلال سنة ٢٠٢٢ بحث خلالها واعتمد العديد من القرارات والتقارير والاستراتيجيات والخطط المستقبلية. كما اعتمد المجلس تشكيل لجان مجلس الإدارة (لجنة التدقيق، لجنة إدارة المخاطر، لجنة الترشيحات والمكافآت) لتقوم كل لجنة بالمهام الموكلة إليها. فلجنة التدقيق تقوم بمراجعة البيانات المالية الربع سنوية والسنوية، كما تصدر تقرير لجنة التدقيق السنوي وتقوم بالإشراف على كفاءة عمليات التدقيق الداخلي واستقلالية التدقيق الخارجي للشركة.

بينما تتولى لجنة إدارة المخاطر تقييم ومتابعة إطار المخاطر ونزعة المخاطر، وضمان عدم تجاوز الشركة لمستويات المخاطر التي تتوافق مع استراتيجية الشركة.

أما مسؤوليات ومهام لجنة الترشيحات والمكافآت تشمل التقييم السنوي لكفاءة أعضاء مجلس الإدارة، وأداء كل لجنة من اللجان واعتماد التقرير السنوي للمكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

لضمان تطبيق أفضل معايير الحوكمة، يتولى مكتب الحوكمة (Compliance) مسؤولية تولي عمليات الإفصاح لضمان التزام الشركة بالتعليمات والقوانين. كما يتولى أيضاً مسؤولية التواصل مع هيئة أسواق المال أو أي هيئة رقابية بهدف تلبية متطلبات عمليات الإفصاح لحماية حقوق المساهمين، واكتساب ثقة المستثمرين، وتطبيق مبادئ المساواة.

تنوع واستقلالية مجلس الإدارة

يتجسد مبدأ تطبيق الحوكمة في اختيار مجلس إدارة جديد كل ثلاث سنوات. ومن هذا المنطلق، تم في سنة ٢٠٢٢ انتخاب مجلس إدارة جديد يضم خمسة أعضاء غير تنفيذيين، منهم عضو واحد مستقل، وقد تم انتخاب الأعضاء في اجتماع للجمعية العمومية عُقد يوم ٢٠ مارس ٢٠٢٢. ويملك كلاً من أعضاء مجلس الإدارة الخمسة مؤهلات علمية، ويتمتعون جميعاً بخبرات عملية في قطاعي الاستثمار والاقتصاد. وتجدر الإشارة إلى أن الجهود المبذولة في هذا الاتجاه تتماشى مع أهداف الأمم المتحدة بشأن التنمية المستدامة، وخاصة الهدف الخامس، وهو العمل على تحقيق المساواة بين الجنسين من خلال تضمين هذا المفهوم في مجلس الإدارة، كشغل سيدة لمنصب رئيس مجلس الإدارة.

ممارسات تقارير الاستدامة والإفصاح

تعمل "هيومن سوفت" باستمرار على التمسك بالتزامها بمبدأ الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية. ولهذا الغرض، تنشر الشركة سنوياً تقريراً مستقلاً يتضمن مبادراتها بهذا الخصوص، بالإضافة إلى تضمين موضوع الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية في تقريرها السنوي. ويضمن هذا التقرير الخاص إطلاع أصحاب المصالح على الجهود التي تبذلها الشركة للعمل بأسلوب يتسم بالمسؤولية والاستدامة، ويحرص على إبقائهم على علم بما يتم تحقيقه من تقدم نحو تحقيق أهداف الشركة على صعيد التنمية المستدامة. وتؤمن الشركة مفاهيم الشفافية والمسؤولية الإدارية. الأمر الذي ينعكس على تقرير الاستدامة وتضمين معلومات حول الإستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركة في تقريرها السنوي.



البيئة: القيادة بالقدوة

البيئة: القيادة بالقدوة

تعتز "هيومن سوفت" والشركات التابعة لها بالتزامها القوي بالاستدامة والبيئة. ويتجلى ذلك في كلاً من جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) وكلية الشرق الأوسط الأمريكية (ACM) لما تطلقه كلا المؤسسات من مبادرات عديدة متعلقة بالاستدامة والبيئة؛ كالتشجيع على استخدام المركبات عديمة الانبعاثات، ومبادرات إعادة التدوير، وزيادة المساحات الخضراء. والجدير ذكره أن جامعة AUM عضواً في مبادرة الأمم المتحدة "مبادئ التعليم الإداري المسؤول (PRME)". كما تم تصنيفها للعام الثالث على التوالي على أنها أكثر الجامعات استدامة في الكويت ضمن تصنيف **UI GreenMetric** **University Rankings**. ووصلت إلى قائمة أفضل خمس جامعات مستدامة وخضراء خليجياً، واحتلت المرتبة ١٦ عربياً. كما احتلت المكانة الأولى محلياً في مختلف مجالات أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. هذا وتطلق الجامعة أنشطة متنوعة في حرمها الجامعي وخارجه لنشر ثقافة الاستدامة في المجتمع.



مبادرات لأجل الاستدامة

تبدل "هيومن سوفت" جهوداً كبيرة لتخفيف انبعاثات الكربون من منشأتها عن طريق رصد وتحليل الأثر الكربوني من خلال المؤسسات التابعة لها. علماً بأن برامج الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المطبقة حالياً تندرج أسفل المجالين الثاني والثالث.

في المجال الثاني، تبدل "هيومن سوفت" جهوداً لتخفيض تكاليف الكهرباء والطاقة، وذلك عن طريق استخدام الأجهزة الموفرة للطاقة، والحوسبة السحابية، وأنظمة تكنولوجيا المعلومات ذات الاستهلاك المنخفض للطاقة. أما بالنسبة للمجال الثالث، فإن برامج تخفيض الانبعاثات تركز على مصدرين رئيسيين للانبعاثات، وهما: إدارة المخلفات والمواصلات. في هذا المجال، هناك تعاون مشترك بين AUM وACM من جهة، والجهات المحلية من جهة أخرى، لتوحي إدارة المواد القابلة لإعادة التدوير، وبذل أقصى الجهود لتخفيض وإدارة المخلفات بشتى أنواعها. بالإضافة إلى ذلك، لقد تم تصميم منشآت كلتا المؤسستين بحيث تكون كافة المباني على الجوانب، ويكون هناك إطار مستطيل الشكل تتوسطه مساحة كبيرة مكشوفة توفر بيئة خضراء خالية من السيارات. العربات الكهربائية متوفرة في الحرم الجامعي، مع وجود مسارات مخصصة للمشاة، وللمارسي هواية الركض، ولراكبي الدراجات، والمركبات عديمة الانبعاثات.



مبادرات مؤسسية

حرم جامعي أخضر في AUM و ACM

تفخر كل من جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) وكلية الشرق الأوسط الأمريكية (ACM) بالحرم الجامعي ذو المساحات الخضراء الواسعة والصديقة للبيئة. فكلتا المؤسستين توليان اهتماماً كبيراً بالاستدامة عند تصميم وتطوير الحرم. فهو يضم أكثر من ٧٥٠ شجرة نخيل، كما تم تخصيص جزء كبير منه كمساحات واسعة تضم أشجار ونباتات، الأمر الذي يخلق بيئة غنية وحية بلونها الأخضر الذي يبعث البهجة في النفس من الناحية الجمالية. ومن أبرز مظاهر الحرم، وجود المركبات عديمة الانبعاثات؛ الأمر الذي يساعد على تخفيض الأثر الكربوني، ويدعم العمليات المستدامة.

تنسق جامعة AUM مع جهات وشركات محلية لتولي مسؤولية إدارة المواد القابلة لإعادة التدوير. كما تبذل أقصى الجهود لتخفيض وإدارة كافة أنواع المخلفات كالورق والمواد البلاستيكية، والمخلفات السامة الصادرة عن تجارب المختبرات، والمعدات الخاصة بقسم تكنولوجيا المعلومات، والمخلفات الإلكترونية.



التصنيف والعضوية

مبادئ التعليم الإداري المسؤول (PRME)

AUM عضو في مبادرة الأمم المتحدة "مبادئ التعليم الإداري المسؤول (PRME)". وهي مبادرة مدعومة من قبل منظمة الأمم المتحدة، وتضم أكثر من 850 من أبرز كليات إدارة الأعمال من 95 دولة حول العالم. وهذه الكليات ملتزمة ببناء مستقبل أكثر استدامة عن طريق تطبيق الستة مبادئ، ودعم تحقيق الـ 17 هدفاً للتنمية المستدامة.

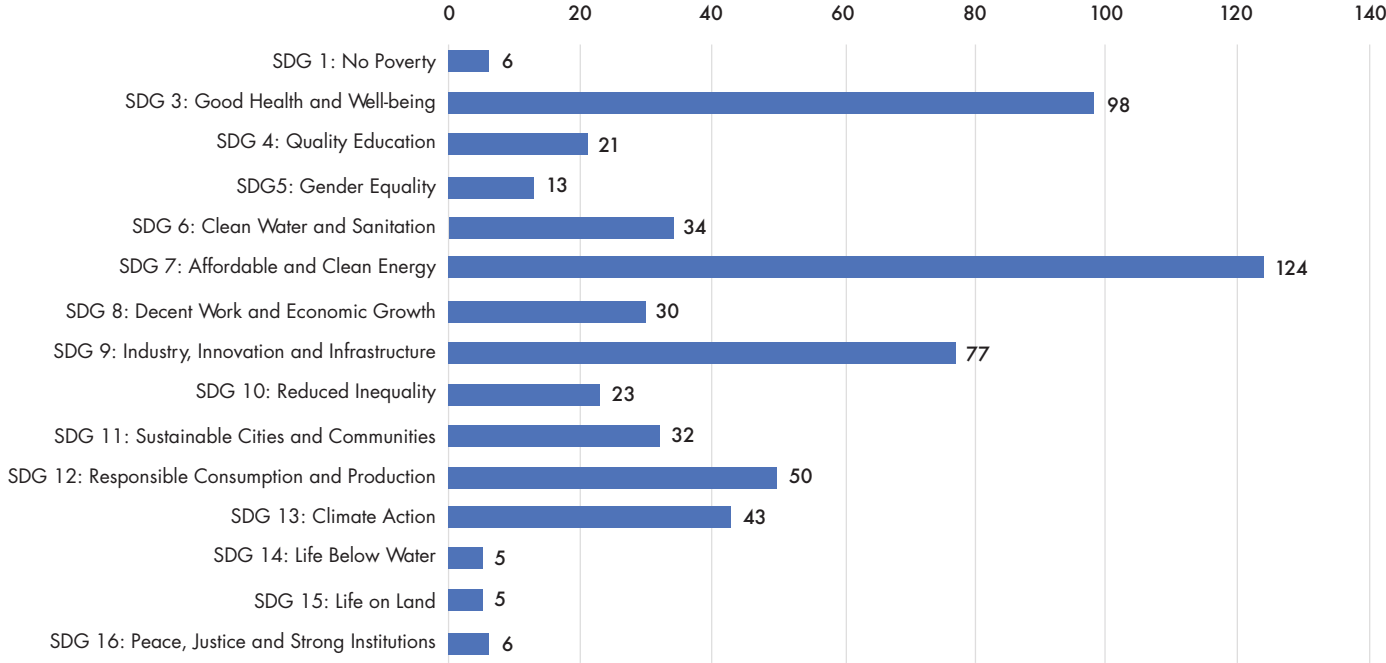
THE GLOBAL GOALS For Sustainable Development



PRME

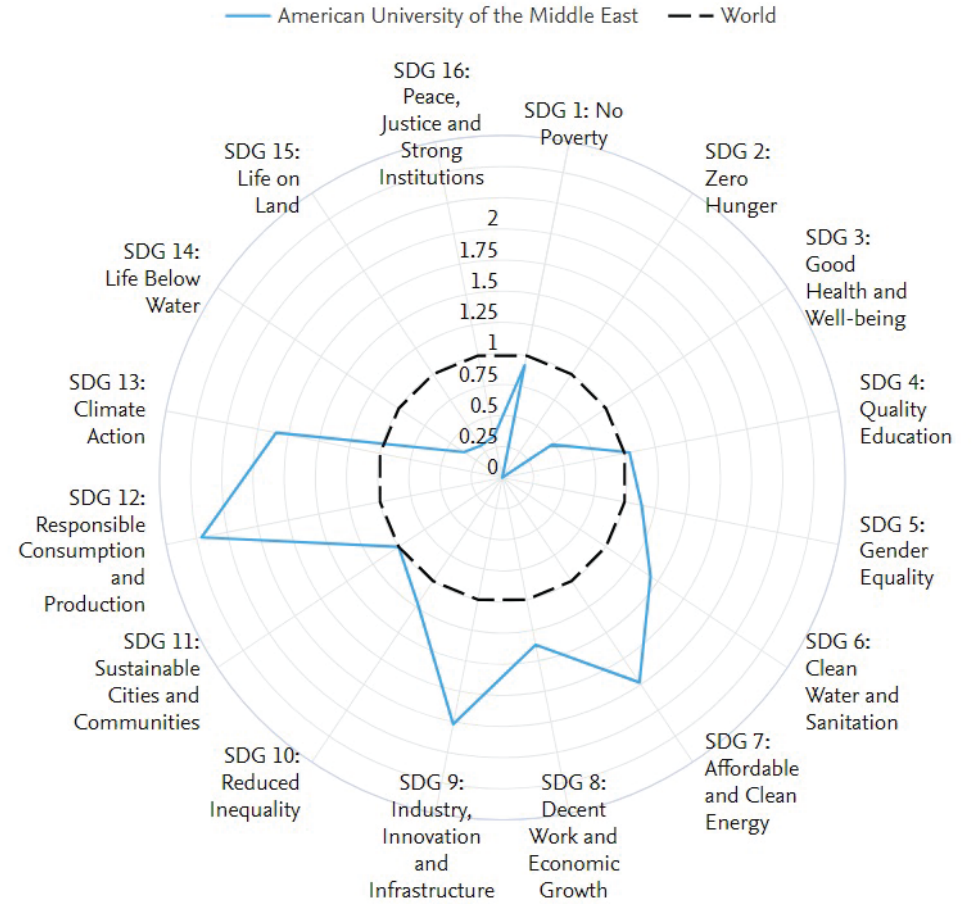
an initiative of the
United Nations Global Compact

عدد المنشورات 2019 - 2022



على مدى السنوات الثلاث الماضية، أظهرت أبحاث AUM تركيزًا ملحوظًا على أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وقد عمل أعضاء هيئة التدريس على مجموعة من الأبحاث المؤثرة التي غطت جميع الأهداف تقريبًا. وكما نُشر في قاعدة بيانات "Scival"، فإن الهدف رقم (7): "طاقة نظيفة وبأسعار معقولة" هو هدف التنمية المستدامة الذي تمت معالجته من خلال 124 منشورًا بين عامي 2019 و2022. ويحل في المرتبتين الثانية والثالثة الهدف رقم (3): "الصحة الجيدة والرفاهية" والهدف رقم (9): "الصناعة والابتكار والبنية التحتية"، مع إطلاق 98 و77 منشور على التوالي. في المتوسط، 75% من منشورات AUM التي تتناول أهداف التنمية المستدامة تتم من خلال شبكة بحث دولية قوية وشراكات تعاونية.

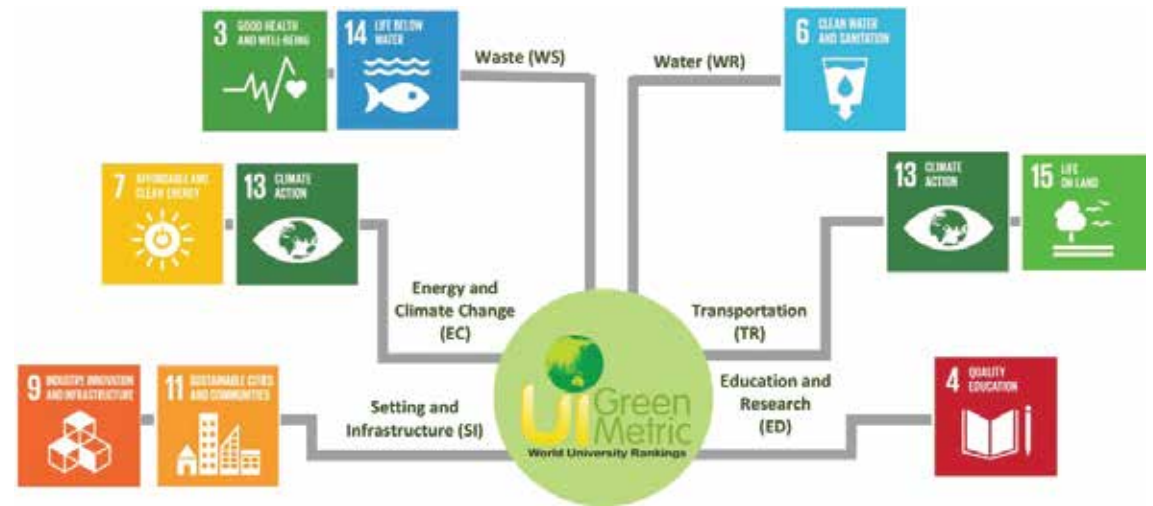
مؤشر العمل النسبي: حصة إنتاج منشورات AUM مقارنة بالحصص العالمية
 لمخرجات المنشورات (لكل هدف من أهداف التنمية المستدامة)



بالمقارنة مع الحصص العالمية من المنشورات لكل هدف من أهداف التنمية المستدامة، أظهرت AUM تركيزاً أكبر على مختلف الأهداف، لا سيما الأهداف (7) و(8) و(9) و(12). وهذا يعكس تركيز أعضاء هيئة التدريس وخبراتهم.

تصنيف GREEN METRIC

للسنة الثالثة على التوالي، تم تصنيف جامعة AUM على أنها أكثر الجامعات المستدامة في الكويت، حسب تصنيف UI GreenMetric World University Rankings الصادر في شهر ديسمبر 2022. فقد تقدمت الجامعة 31 مركزاً لتحتل المرتبة 237 عالمياً. كما وصلت إلى قائمة أفضل خمس جامعات مستدامة وخضراء خليجياً، واحتلت المرتبة 16 عربياً. وتجدر الإشارة إلى أن هذا التصنيف يقوم على أساس التزام الجامعات وما تتخذه من إجراءات تتعلق بتحقيق الاستدامة، بناءً على الفئات الآتية: التصميم العام والبنية التحتية، الطاقة وتغير المناخ، المخلفات والمياه والمواصلات، والتعليم والأبحاث. وقد ركز التصنيف في ذلك العام على الجامعات وما حققته على صعيد أهداف الأمم المتحدة بشأن التنمية المستدامة، آخذاً بعين الاعتبار الجهود المبذولة من قبلها في مواجهة جائحة كورونا.



تصنيف مؤسسة التايمز

في عام 2022، شاركت جامعة AUM في تصنيف مؤسسة التايمز التي تقيس أداء المؤسسات التعليمية في مجال أهداف الأمم المتحدة بشأن التنمية المستدامة. وقد احتلت المركز الأول محلياً في تحقيق هدف التنمية المستدامة الثالث والخاص بالصحة والرفاهية؛ ومجال هدف التنمية المستدامة الخامس الخاص بالمساواة بين الجنسين. كما حققت المرتبة الأولى محلياً، وارتقت بدرجة تصنيفها ضمن فئة الجامعات العالمية (#101-200) في مجال هدف التنمية المستدامة الـ 17 الخاص بتبني شراكات جديدة لتحقيق أهدافها. والجدير ذكره أن الهدف السابع عشر يركز على الطرق الأكثر تنوعاً والتي تقوم بها الجامعات بدعم أهداف التنمية المستدامة من خلال التعاون المشترك مع دول أخرى، وترويج الممارسات المثلى، ونشر البيانات.



AUM تستضيف "قمة تطوير التعليم نحو مستقبل مستدام 2022"

استضافت جامعة AUM "قمة تطوير التعليم نحو مستقبل مستدام 2022" كأول فعالية من نوعها في الكويت، وذلك في الفترة من 28 ولغاية 30 نوفمبر 2022، وبحضور رؤساء وأكاديميين من مختلف الجامعات والمؤسسات التعليمية الدولية والإقليمية. وكان الهدف الرئيسي من القمة هو تبادل الخبرات حول بناء وتطوير رؤية شاملة بشأن قطاع التعليم العالي في المنطقة من أجل مستقبل أكثر استدامة؛ فضلاً عن مناقشة كيفية تعاون الجامعات بشكل أفضل مع مختلف الشركات والمؤسسات التعليمية الأخرى لتطوير العلاقات ومعالجة الفجوات في المهارات، وتأمين الموارد البشرية لأهداف التطور والتنمية المستقبلية في المنطقة؛ واستكشاف كيف أن التحول إلى اقتصاد قائم على المعرفة والاستدامة يكون محفزاً من خلال تبني نماذج تعليمية جديدة وتضمينها، مثل التعليم المصغر micro-credentialing وثقافة التعلم مدى الحياة Lifelong Learning.

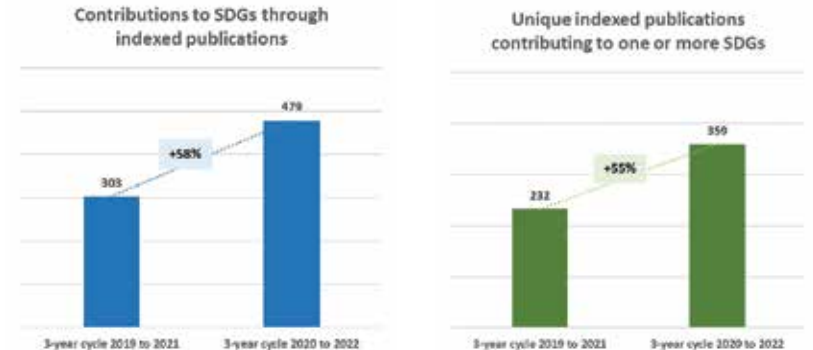


الهيئة التدريسية والموظفون

التزام الهيئة التدريسية والموظفون بأهداف التنمية المستدامة عن طريق البحث والتدريس والأنشطة

تعد جامعة AUM نموذج يُقتدى به للمؤسسة المسؤولة اجتماعياً والملتزمة بأهداف التنمية المستدامة من خلال البحث والتدريس والأنشطة. وباعتبارها تشغل مكانة جوهرية ضمن المؤسسات التعليمية، فسوف يظل نشاط البحث في الجامعة يساهم في تعزيز أهداف التنمية المستدامة*. وقد تم تنظيم عدد كبير من الفعاليات والأنشطة المتعلقة بالتنمية المستدامة والتي شارك فيها الطلبة وأصحاب المصالح في الحرم الجامعي خلال سنة 2022. إلى جانب ذلك، سوف يتم إطلاق مركزان جديداً للأبحاث في AUM خلال سنة 2023. الأول سيركز على مجال الطاقة المتجددة، والثاني سيجمع باحثين مهتمين بالطاقة الخضراء ودراسات البيئة. وسيكون هذان المركزان بمثابة إضافة جديدة إلى المراكز الموجودة حالياً في الجامعة كمركز Smartverse للذكاء الاصناعي والابتكار (تم اطلاقه عام 2022)، ومركز الروبوتات وغيرها من المراكز. علاوة على ذلك، تحرص AUM على زيادة الوعي، وتشجيع إشراك الطلاب والخريجين في مختلف مبادرات مشاريع الأعمال، الأمر الذي يساهم في تعزيز التنمية الوطنية والاجتماعية والبيئية على المستويين الوطني والإقليمي.

* مساهمة جامعة AUM في المنشورات المفهرسة التي تدعم أهداف التنمية المستدامة - المرجع: Scopus



جامعة AUM تعقد حلقة نقاشية بعنوان "United for Sustainable Development"

تلعب مؤسسات التعليم العالي دوراً هاماً في تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030. علمًا بأن التعليم هو الهدف الرابع على أجندة 2030، ويتعلق هذا الهدف بضمان فرص تعلم مدى الحياة للجميع، على أن تتميز بجودتها العالية، وأن تكون منصفة وشاملة. في 26 أكتوبر 2022، عقدت جامعة AUM حلقة نقاشية بعنوان "United for Sustainable Development" لأعضاء الهيئة التدريسية، وذلك في مركزها الثقافي. وقد تضمنت الحلقة العديد من النقاشات حول دور التعليم العالي في التنمية المستدامة، وأجندة 2030، ومدى حرص أعضاء هيئة التدريس في AUM على عكس مفهوم "الاستدامة" في التعليم، وفضل الجامعة في تزويدهم بالموارد المناسبة للمساعدة في تشجيع طلابهم عليها.



تحدي الشركات الناشئة AUM Startup Challenge 2023

كجزء من الجهود المبذولة لزيادة الوعي بأهداف التنمية المستدامة، نظمت AUM تحدي الشركات الناشئة AUM Startup Challenge 2023 السنوي والموجه لجميع الطلبة من كليتي الهندسة والأعمال لتشجيعهم على تطوير أفكارهم وتحويلها إلى مشاريع، مع الأخذ بعين الاعتبار أن يحقق هذا المشروع على الأقل هدفًا واحدًا من أهداف التنمية المستدامة. وقد شارك في التحدي أكثر من 40 فريقًا ضم حوالي 120 طالبًا من AUM؛ منهم 25 فريقًا عرضوا أعمالهم في هذا التحدي.



تحدي بابسون العالمي للطلبة بمشاركة مجموعة من جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) عام 2022-2021

في 20 أبريل 2022، أعلنت كلية بابسون عن أفضل عشر مشاريع، ومن بينها فريقين فائزين في "تحدي الشركات الناشئة AUM Startup Challenge".
وتتمحور فكرة المشاريع المتنافسة حول تحليل الجدوى لمفهوم عمل جديد يعالج واحداً أو أكثر من أهداف الأمم المتحدة للتنمية (SDGs).

مشروع Nepti (بلاستيك حيوي من الأعشاب البحرية)

تتمثل فكرته في فتح مصنع ينتج البلاستيك الحيوي القابل للتحلل والاستهلاك والمصنوع من الأعشاب البحرية في الكويت كحل للاعتماد على البلاستيك ونقص إدارة النفايات.

أهداف التنمية المستدامة المرتبطة بالمشروع: الهدف (13) العمل المناخي - والهدف (14) الحياة تحت الماء



مشروع Re-rub

نظراً لأن الكويت تمتلك واحدة من أكبر مطامر الإطارات في العالم، تمثلت فكرة المشروع على استخدام مواد الإطارات المعاد تدويرها، وهي المطاط والفولاذ لإنتاج الأثاث المنزلي.

أهداف التنمية المستدامة المرتبطة بالمشروع: الهدف (12) الاستهلاك والإنتاج المسؤولان - والهدف (13) العمل المناخي.



يوم الاستدامة

احتفلت جامعة AUM بـ "يوم الاستدامة" من خلال تنظيم ورشة عمل لطلابها تحت عنوان "Paper Recycling Workshop" وذلك يومي 26 و 27 أكتوبر 2022. وهدفت الورشة لتعريف الطلاب بعمليات التدوير وأهميتها بهدف حماية الموارد الطبيعية والمحافظة على البيئة، بالإضافة إلى شرح مختلف مفاهيم عمليات إعادة التدوير. وتضمنت ورشة العمل نشاطات مختلفة كتزيين بعض النماذج (أطر خشبية) بورق معاد تدويره.



مشروع

THE SUSTAINABILITY VILLAGE

سعيًا لنشر الوعي بأهمية الاستدامة البيئية، وتشجيع الشباب على المشاركة في عمليات الاستدامة بمجالاتها كافة، أطلقت شركة شلمبرجير بالتعاون مع جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) مشروعها الخاص بعنوان "The Sustainability Village" على مدى يومين، في التاسع والعاشر من نوفمبر ٢٠٢٢، في حرم الجامعة. والهدف الأساسي من وراء إطلاق المشروع كان زيادة الوعي داخل المجتمع المحلي - وخاصة طلاب الجامعات - حول ممارسات الاستدامة وكيف يمكنهم تنفيذها في حياتهم اليومية، مثل استهلاك الطاقة وإدارة النفايات والصحة والرفاهية. تألف المشروع من ثلاثة أجنحة رئيسية: جناح استهلاك الكهرباء، وجناح إدارة النفايات، وجناح الصحة والرفاهية. وقد تم تصميمهم جميعًا بطريقة تفاعلية تضمنت أنشطة مختلفة لتشجيع الأفراد على المشاركة وتجربة كيف يمكن للاستدامة أن تحدث فرقًا في حياتهم.



فعالية "Chemistry Souq" بعنوان "Towards Sustainability"

أطلق قسم الكيمياء ونادي المخترعين الشباب بجامعة AUM فعالية "Chemistry Souq" لتعريف الطلاب بعلم الكيمياء وأهميته، ليس فقط داخل الجامعة بل في الحياة بشكل عام. واشتملت الفعالية على ندوات وورش عمل حول مواضيع الاستدامة البيئية، بالإضافة إلى أنشطة تفاعلية تتعلق بالكيمياء. كما تم تنظيم مسابقات للطلاب، وتقديم الجوائز للفائزين.



المسؤولية الاجتماعية





المسؤولية الاجتماعية

تعطي "هيومن سوفت" الأولوية للتنوع والشمولية. وتؤمن بالتأثير الإيجابي الذي سينعكس على الشركة نتيجة لتنوع القوى العاملة. وبوجود قوى عاملة تضم ما يقارب ١٠٠٠ موظف من أكثر من ٧٠ دولة، فضلاً عن تشكيل الطالبات الإناث لأكثر من ٦٠٪ من مجموع الطلبة الكلي. ف "هيومن سوفت" تثمن أهمية تضمين هذه الثقافة ضمن مجتمعها. كما تحرص الشركة على تمكين ودعم مواردها البشرية من خلال تمويلهم بالموارد الأساسية للقيام بعمليات الأبحاث، وفرص التطور المهني. وتقوم أيضاً بتنظيم فعاليات تدعم الصحة والرفاهية والسلامة في مكان العمل. والتزاماً منها بمبدأ التنوع والشمولية، تقوم "هيومن سوفت" أيضاً بتنظيم ورش عمل حول مواضيع تتعلق بالذكاء العاطفي، والتوعية بسرطان الثدي، ومرض السكري وغيرهم. وتدعم "هيومن سوفت" البيئة الشمولية من خلال خدماتها التي توفرها لمجتمعها في الحرم الجامعي كمسارات المشي بمستوياتها المختلفة، والمسارات الخاصة بالكراسي المتحركة، والمصاعد، وخدمة مواصلات خاصة للأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة. وتتوافق هذه المبادرات مع أهداف الأمم المتحدة، وخاصة الهدف الثالث: الصحة والرفاهية؛ والهدف الخامس: المساواة بين الجنسين؛ والهدف العاشر: تقليص أوجه عدم المساواة، مع السعي لخلق بيئة عمل صحية وشمولية للجميع.

الممارسات المتعلقة بالشمولية والتنوع

تقدّر "هيومن سوفت" التنوع والشمولية، وتؤمن بضرورة منح الجميع فرصة التعرف على مختلف الثقافات والاحتفاء بها، والمساهمة في تحقيق الرفاهية العامة للمجتمع.

مبادرات مؤسسية

حرم جامعي ومرافق شاملة ومتنوعة

- إيماناً منهما بأهمية الشمولية، قامت كلاً من AUM وACM بتجهيز الحرم الجامعي بمختلف المرافق الداعمة:
- مسارات مسطحة ومسارات خاصة للركاب، قرب المدخل الرئيسي، وساحات وقوف السيارات في جميع المباني الرئيسية.
 - مواقف سيارات قرب المباني، وخاصة للأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة.
 - مسارات مناسبة للكراسي المتحركة لسهولة الوصول إلى جميع المباني والمرافق.
 - خدمة نقل بواسطة أكثر من عشر مركبات صديقة للبيئة متوفرة في الحرم.
 - مصاعد في كافة المباني مجهزة بأزرار على ارتفاع يسهل الوصول إليها، وبما لا يقل عن ثلاثة مصاعد عند مدخل كل مبنى.
 - مراحيض مخصصة للأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة في جميع طوابق المباني.
 - عيادة مركزية في AUM وعيادتان كبيرتان، يخدمون فيهم ممرضين معتمدين وذوي خبرة. كما أن العيادات جميعها مجهزة بأحدث المعدات، مع الالتزام التام بالنظافة.
- هذه المرافق والمبادرات تبرز التزام "هيومن سوفت" بتوفير وتعزيز بيئة عمل صحية وشمولية للجميع.



الهيئة التدريسية والموظفون

تعمل "هيومن سوفت" على المحافظة على بيئة عمل صحية بهدف جذب أصحاب المواهب والخبرات والمحافظة عليهم. وتحرص الشركة على دعم أعضاء هيئة التدريس والموظفين من خلال تشجيع التنوع والشمولية، وتقديم الدعم لأنشطة البحث، وتوفير فرص التطور المهني. كما تقوم بتنظيم الفعاليات الاجتماعية والأنشطة المختلفة بهدف التعليم والترفيه للمحافظة على صحة ورفاهية الجميع.

مبادرات البحث المستمر والتطور المهني

AACSB International - Continuous Improvement Review

استضافت جامعة **AUM** ندوة **AACSB International - Continuous Improvement Review** يومي ٤ و٥ أكتوبر ٢٠٢٢. وقد حضر الندوة أعضاء هيئة التدريس من كلية إدارة الأعمال، إضافة إلى الموظفين في قسم ضمان الجودة والتقدم المؤسسي. وتولى قيادة الندوة الرئيس الإقليمي لمنظمة **AACSB International** للشرق الأوسط وأفريقيا، السيد/إحسان زكري. وركزت الندوة على عملية الـ **CIR** المعتمدة من قبل **AACSB**. وقد تعرف الحاضرون على كيفية الانتقال بين مختلف مراحل هذه العملية ومكوناتها من خلال جلسات المناقشة التفاعلية.



حفل توزيع شهادات برنامج التدريب NCDA FC لأعضاء هيئة التدريس والموظفين

قام قسم تطوير الموظفين في AUM وACM بتنظيم احتفال بمناسبة إتمام برنامج التدريب NCDA FCD، الذي شارك فيه مجموعة من أعضاء هيئة التدريس والموظفين من كلتا المؤسسات، ووفرتهم لهم مؤسسة التطوير الوظيفي (NCDA) - الرائدة في مجال التطوير المهني في الولايات المتحدة. وخلال فترة التدريب، تعرّف المشاركون على كفاءات التطوير الوظيفي الأساسية التي من شأنها مساعدة الطلبة والخريجين على التخطيط لحياتهم الوظيفية، فضلاً عن دعم عمليات مركز توظيف الوظيفي في AUM، والذي هدفه مساعدة الطلبة على التخطيط لحياتهم المهنية من خلال تزويدهم بالموارد والمهارات الضرورية التي يحتاجونها عند التخرج وبدء البحث عن وظيفة.



صحة رفاهية أعضاء هيئة التدريس والموظفين

عقدت كلاً من **AUM** و **ACM** شراكات واتفاقيات مع منظمات صحية محلية ووطنية ودولية لإعطاء الأولوية لصحة ورفاهية مجتمعهما. بالإضافة إلى ذلك، تقوم كلتا المؤسسات بتنظيم فعاليات ومسابقات لتعزيز الاستمرار في هذا الهدف.

برنامج شهادة الإسعاف الأولي والإنعاش

قام قسم تطوير الموظفين في **AUM** و **ACM** بعقد شراكة مع مستشفى محلي معروف لتقديم برنامج شهادة التدريب على الإسعاف الأولي والإنعاش. وقد تعلم المشاركون خلال فترة التدريب كل ما يحتاجون معرفته حول أساسيات الإسعاف الأولي، والطوارئ الطبية والبيئية، والطوارئ الخطرة، إضافة إلى تعلم كيفية القيام بعملية الإنعاش للبالغين والأطفال. وعند انتهاء البرنامج، استلم كل مشارك شهادة وترخيصاً من جمعية القلب الأمريكية، تماشياً مع برنامج الإسعاف الأولي والإنعاش الخاص بها.



ورشة مرض السكري وخدمة الفحص الصحي

بمناسبة اليوم العالمي لمرض السكري، قام قسم تطوير الموظفين في AUM وACM بالاشتراك مع قسم الفنون الحرة في جامعة AUM بتقديم ورشة عمل لأعضاء هيئة التدريس والموظفين عن الصحة والتغذية. وقد تم توفير خدمة فحص صحي أتاح للمشاركين الفرصة لمتابعة مستوى السكر في الدم ومستوى ضغط الدم.



حملة التوعية بسرطان الثدي في AUM و ACM

نظمت جامعة AUM الحملة السنوية المخصصة للتوعية بسرطان الثدي. وقد ركزت الحملة على أهمية الكشف المبكر. والجدير ذكره أنها عُقدت بالتعاون مع مستشفى دار الشفاء. كما عرضت الجامعة خصومات على صور الرنين المغناطيسي وخدمات أخرى لأعضاء هيئة التدريس والموظفين لتشجيعهم على إجراء الفحوص.



ورشة الذكاء العاطفي لموظفي AUM

نظم قسم تطوير الموظفين في جامعة AUM ورشة بعنوان "الذكاء العاطفي في مكان العمل". وقد تعرّف المشاركون أثناء الورشة على أساسيات الذكاء العاطفي، والوعي الذاتي، وأساليب الإدارة الذاتية، واستراتيجيات دعم التعاطف، وكيفية التواصل الفعّال في مكان العمل.



اليوم العالمي للمرأة

احتفلت جامعة AUM باليوم العالمي للمرأة بتنظيم فعاليات مختلفة للطلبة وأعضاء هيئة التدريس والموظفين. فهي مؤسسة تؤمن بضرورة دعم مبدأ المساواة بين الجنسين، وتشجع مجتمعها على ذلك. كما عرضت الجامعة في السينما الخاصة بها في الحرم فيلم **Hidden Figures**. كما شارك أعضاء هيئة التدريس والموظفين في مختلف الأنشطة المتعلقة بيوم المرأة العالمي، مع حفل موسيقي كان جميع العازفين فيه من الإناث، وأيضاً عرضاً سينمائيًا حول شخصيات تاريخية مشهورة من الإناث.



الطلاب والمجتمع

"هيومن سوفت" مؤسسة رائدة في الكويت تركز بشدة على الشمولية والتنوع. وتحقق الشركة ذلك عن طريق تقديم مجموعة من البرامج والفعاليات المهمة لطلابها والمجتمع ككل.

تمكين الجيل الجديد

AUM تنظم معرضها الوظيفي السنوي الثامن

نظمت جامعة AUM معرضها الوظيفي السنوي الثامن خلال الفترة من ٨ إلى ١٢ مايو ٢٠٢٢ افتراضياً وفي الحرم. وقد هدف المعرض لمنح الطلاب والخريجين فرصة التواصل مع أبرز أصحاب الأعمال، وذلك من خلال مقابلات، وورش عمل وندوات. وقد تواصل أكثر من ١٥,٠٠٠ طالب وخريج مع أكثر من ٥٠ من أبرز الشركات المحلية والدولية التي عرضت أكثر من ١٥٠٠ فرصة عمل في مختلف القطاعات.



تكريم التعاون الاستراتيجي مع شركات القطاعين الخاص والحكومي

نظمت جامعة AUM في مايو ٢٠٢٢ حفل AUM Corporate Awards ٢٠٢٢ لتكريم الشركات البارزة من القطاعين الخاص والحكومي في الكويت احتفاءً بالشراكات القوية والثقة العميقة بين الجامعة وهذه الشركات، إضافةً إلى إيمانهم بخريجي الجامعة الذين أصبحوا أعضاء أساسيين في القوى العاملة. والجدير ذكره أن الجامعة ملتزمة بتحسين فرص العمل لطلابها وخريجياتها، وذلك من خلال كلياتها ومركز توظيف الوظيفي في الجامعة، للنجاح في سوق العمل.



تمكين طلبة ACM و AUM من خلال الرياضة

تحرص كلاً من AUM و ACM على تمكين الطلبة من خلال المركز الرياضي الخاص بالجامعة، الذي يتضمن مجموعة متنوعة من المرافق الرياضية الداخلية والخارجية للجميع. المرافق الداخلية الخاصة بالذكور منفصلة عن تلك المخصصة للإناث. كما يوجد مرافق منفصلة لأعضاء هيئة التدريس والطلاب، وجميعها مجهزة بمعدات الكارديو ومعدات رفع الأثقال. ويضم النادي الرياضي خمس صالات متعددة الأغراض تتسع لثلاثين شخصاً لممارسة الأنشطة الرياضية المختلفة كالفنون القتالية، واليوغا، وممارسة رياضة الدراجات والجمباز. أما المرافق الخارجية، فتتضمن ملعب كرة قدم، وملعبين لكرة السلة وكرة الطائرة. والجدير ذكره أن ملعب كرة القدم تبلغ مساحته ٦,٥٠٠ متر مربع ويتسع لـ ٢,٥٠٠ متفرج. وتضم المرافق الرياضية أيضاً مساراً خاصاً للألعاب الأولمبية يبلغ طوله ٤٠٠ متر، ويستضيف عدة سباقات كالماراثون السنوي، إلى جانب مباريات كرة القدم. ولـ AUM و ACM فرقها الرياضية الخاصة من الذكور والإناث، ومنها فرق كرة القدم، وكرة السلة، وكرة الطائرة، والسكواش، وتنس الطاولة، والسباحة. وهناك مدريون رياضيون محترفون ومتخصصون لمساعدة الطلاب على التطور بلوغ أعلى مستويات اللياقة وللمشاركة في المباريات. وقد فاز فريقاً كرة السلة - الشباب والبنات، وكذلك فريق كرة القدم - الشباب بالبطولات المنظمة من قبل اتحاد ألعاب القوة لجامعات الكويت (UAAK).



AUM تدعم المرأة والرياضة من خلال رعايتها الاستراتيجية لـ "رود رش"

شاركت جامعة AUM كراع استراتيجي في "رود رش"، وهو أكبر فعالية تقام في الكويت للمتسابقات المحترفات، وذلك كجزء من المسؤولية الاجتماعية للجامعة بهدف تمكين المرأة ودعم المواهب. والهدف الأساسي وراء هذا الحدث السنوي هو إبراز إمكانيات المرأة في مجالات كالتنشاط الرياضي، وتمكين مواهبها من خلال إتاحة الفرصة لها لإثبات مهاراتها.



التنوع والرفاهية ليلة يابانية في AUM

بهدف تعريف مجتمعها بثقافات جديدة والاحتفاء بالتنوع، نظمت جامعة AUM "ليلة يابانية" للطلبة والخريجين وذلك يوم ٢٧ أكتوبر ٢٠٢٢. وتضمن الحدث عروضاً حيّة، وعروضاً نارية، وفنون وحرف ومأكولات يابانية تقليدية، وفقرة رسم حي قدمها طلاب نادي الفنون، ومهارات يدوية يابانية قدمتها إحدى خريجات الجامعة. والهدف الأساسي وراء تنظيم هذه الفعالية هو تمكين الحضور من تجربة أسلوب الحياة اليابانية الأصلي.



AUM تعاونت مع شركة نبط الكويت لبناء جيل مسؤول حول قيادة السيارات

تعاونت جامعة AUM مع شركة نبط الكويت لإطلاق حملة "القيادة الآمنة" لزيادة الوعي حول القيادة الآمنة بين الشباب. وتضمنت الحملة أنشطة ثقافية وعملية كوحدة القيادة باستخدام جهاز المحاكاة، وهي عبارة عن مركبة مصممة بشكل مطابق تماماً لتجربة قيادة سيارة حقيقية.



HUMANSOFT

Empowering People Through Knowledge

4th Floor, Dar Al-Awadhi Tower, Ahmed Al-Jaber Street, Sharq Kuwait City, 15300 Kuwait

T. +965 22322588

E. info@human-soft.com W. www.human-soft.com