

تقرير مجلس الإدارة
عن نشاط الشركة وبياناتها المالية
للسنة المالية المنتهية بتاريخ **2020/12/31**

السادة/ المساهمين

لقد كان عام 2020 من الأعوام الاستثنائية بسبب وجود فيروس كورونا Covid-19 والذي شمل تأثيره المستويين المحلي والعالمي ، وقد استطاعت شركة هيومن سوفت عبر جهود مجلس إدارتها والإدارة التنفيذية أن تتجاوز هذه الأزمة بنجاح وتميز. حيث كانت المرحلة السابقة مرحلة مصيرية وكان على الجميع التكاتف والثبات.

فيروس كورونا (Covid-19)

وفي ظل هذه التحديات، اتخذت هيومن سوفت العديد من الإجراءات لمواجهة جائحة Covid-19 بفاعلية:

- أخذت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية زمام المبادرة ، وكانت لها الريادة في البدء في عملية التعليم عن بعد في مؤسسات التعليم العالي في دولة الكويت.
- قررت الجمعية العمومية لشركة هيومن سوفت عدم توزيع أرباح عن السنة المالية 2019.
- قرر أعضاء مجلس الإدارة التنازل عن مكافآتهم عن السنة المالية 2019.
- قرر مجلس الإدارة إغلاق مؤسسات التدريب في الكويت والإمارات وقطر، وهذه العملية جارية حالياً.

زيادة كبيرة في عدد الطلاب

على الرغم من التحديات الصعبة التي يواجهها قطاع التعليم بسبب الازمة ، الا أن ذلك لم يشكل عائقاً أمام جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) من تحقيق نمو سريع ، وزيادة مطردة في عدد الطلاب ، حيث تم قبول 4001 طالباً جديداً في الفصل الدراسي الاول للعام الأكاديمي 2020-2021، أي بزيادة 51% عن العام 2019.

و يعزى ذلك الى التزام الجامعة بتقديم مستوى تعليمي عالمي ، وبرامج أكاديمية تواكب أعلى معايير الجودة ، مع إتباع خطة عملية ومستقبلية متطورة وسباقية، الأمر الذي أدى الى كسب ثقة الطلاب و أولياء أمورهم.

أداء مالي متميز

على الرغم من تأثيرات Covid-19، الا أن شركة هيومن سوفت قد حققت نتائج مالية متميزة في عام 2020 ، كما حققت أرباحاً صافية قدرها 37,499,009 د.ك ، بنسبة زيادة قدرها 4.5 % مقارنةً بعام 2019.

NP

وفيما يلي الملخص المالي:

31 ديسمبر 2019	31 ديسمبر 2020	السنة المالية
73,294,166	68,526,304	الإيرادات (دينار كويتي)
35,872,964	37,499,009	الأرباح الصافية (دينار كويتي)
295	308	ربحية السهم (فلس)

رئيس تنفيذي جديد

قدم الرئيس التنفيذي لشركة هيومن سوفت السيد مايانك باكسي استقالته من منصبه وذلك بسبب رغبته في التقاعد، مع استمراره في عضوية مجلس ادارة الشركة. وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أود أن أشيد بتفانيه خلال مدة خدمته الطويلة ، ونتمنى له كل التوفيق والنجاح.

تم تعيين الدكتور جورج اليحشوشي بمنصب الرئيس التنفيذي للشركة، وذلك اعتبارًا من تاريخ 11 مارس 2021، بالإضافة لدوره الحالي كرئيسا لجامعة الشرق الأوسط الأمريكية. الدكتور جورج شخص يتمتع بالمهارات القيادية العالية، وذو كفاءة وخبرة عاليتين، وقد كان قادرا على فهم الثقافة المؤسسية لشركة هيومن سوفت، وكسب ثقة الإدارة والموظفين على حد سواء وذلك خلال فترة وجيزه.

خطط مستقبلية

أوضحت هيومن سوفت ركائزها الاستراتيجية الثلاثة في العام الماضي، ويسعدنا أن نعلن أنه على الرغم من جائحة Covid-19، إلا أننا نواصل التركيز على (1) التميز الأكاديمي، (2) كفاءة التشغيل، و (3) القيمة للمساهمين.

<p>التميز الأكاديمي</p> <p>تواصل AUM توسيع نطاق عروضها الأكاديمية للطلاب، و تم طرح تخصص الهندسة المعمارية في الفصل الدراسي الاول لعام 2020.</p> <p>وقد أصبحت AUM خلال العام 2020 أول جامعة في الكويت تحصل على تقييم 5 نجوم من مؤسسة QS العالمية والتي تعد أحد أهم المراجع التقييم الجامعية وأكثرها تأثيرا و مصداقية على مستوى العالم.</p>	<p>كفاءة التشغيل</p> <p>توفر الميزانية القوية لـ هيومن سوفت حماية ومرونة تمكنان الشركة من تحمل أحداث مؤثرة و مفاجئة مثل Covid-19.</p> <p>هوامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء (EBITDA) 62.9 %.</p>
<p>القيمة للمساهمين</p> <p>بلغت القيمة السوقية لشركة هيومن سوفت حوالي 462 مليون دينار كويتي في 31 ديسمبر 2020، أي بزيادة قدرها 26٪ مقارنة بـ 31 ديسمبر 2019، مما يجعل هيومن سوفت من أكبر 10 شركات في السوق الأول في بورصة الكويت.</p>	

سجل تجاري رقم: 71382 رأس المال (د.ك.): 12,223,680 رأس المال المدفوع (د.ك.): 12,223,680
تليفون: 22322588 (965) - فاكس: 22322587 (965) - ص.ب: 305 الصفاة 15454 الكويت

www.human-soft.com

D.S
NR

المسؤولية الاجتماعية (CSR)

صدر تقرير CSR لشركة هيومن سوفت في سبتمبر 2020، وسلط الضوء على ركائزنا الخمسة على النحو التالي:

- (1) البيئة: نحن نشجع البيئة الخضراء، حيث قمنا بزراعة أكثر من 700 شجرة في الحرم الجامعي. علاوة على ذلك، تمثل البيئة أحد مسارات البحث التي اعتمدها الجامعة.
- (2) موظفونا: تمتلك هيومن سوفت قوة عاملة متنوعة تضم أكثر من 1000 عضواً من أكثر من 70 دولة. ويعد هذا التنوع رصيلاً قوياً لشركة هيومن سوفت، ولجميع الطلاب، الأمر الذي يشجع تنوع الثقافات، وتعزيز رفاهية المجتمع. كما ان بيئة العمل لدينا تتسم بالإيجابية والشفافية وتعزز التميز الأكاديمي، والتقدم الوظيفي، والتطوير المهني، بالإضافة الى المساواة بين الجنسين.
- (3) طلابنا: طلابنا هم أصحاب المصلحة الأساسيون لدينا ويشاركون في تعليم عالي الجودة يقدمه فريق متخصص من الأكاديميين المحترفين، الذين يطبقون المعرفة العملية والنظرية لتطوير المهارات الفنية والشخصية للطلاب. وهناك تركيز قوي على أخلاقيات العمل التي ستساهم بشكل إيجابي في نجاحهم في حياتهم المهنية.
- (4) المجتمع: نحن ملتزمون بدعم طلابنا للانخراط في المجتمع وبناء جيل قيادي و مسؤول.
- (5) الرياضة والصحة والعافية: نشجع الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين على الانخراط في الأنشطة الرياضية لتعميق ثقافة الرفاهية و الصحة، سعياً لبناء جيل صحي فكرياً و بدنياً، يمتلك المهارات و المواهب في مختلف المجالات.

توصية للمساهمين

الإحتياطي القانوني والإختياري

يوصي مجلس الإدارة بعدم إقتطاع أي مبلغ لصالح الإحتياطي القانوني و الإختياري للشركة، حيث زادت نسبة كل منهما عن 50% من رأس المال.

توزيعات الأرباح

يسر مجلس الإدارة أن يوصي بتوزيع أرباح نقدية بقيمة 400 فلساً للسهم الواحد و تخضع هذه التوصية لمصادقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

الشكر الجزيل

يود مجلس الإدارة أن يتوجه بخالص شكره لجميع من ساهم في تحقيق هذا النجاح، في مختلف مواقعهم، وأخص بالذكر عملاءنا وشركاءنا الذين مكنوا الشركة من تحقيق هذا الأداء المتميز، وعلى وجه الخصوص زملائي أعضاء مجلس الإدارة، وكامل فريق الإدارة التنفيذية، وجميع العاملين في الشركات التابعة على مساهمتهم الفعالة، وجهودهم التي بذلوها خلال العام في العمل على تحقيق أهداف الشركة وتطلعاتها المستقبلية، والشكر موصول للمصارف التي تتعامل مع الشركة، ولمختلف الجهات الرقابية في الكويت، لتقديم دعمهم وتسخيرهم كافة الإمكانيات للشركة طوال السنوات السابقة.

بالنيابة عن مجلس الإدارة

دلال حسن السبتي

رئيسة مجلس الإدارة