

Date: 11th February 2020

التاريخ: 11 فبراير 2020

M/S . / Boursa Kuwait

المحترمين

السادة/ شركة بورصة الكويت

Greetings,

تحية طيبة وبعد،،

**Subject: Analyst/Investor Conference minutes for
the Financial year ending 31/12/2019**

**الموضوع: محضر مؤتمر المحللين/المستثمرين للسنة المنتهية
2019/12/31**

With reference to the aforementioned subject, and to our letter sent to you on 6 February 2020, please find enclosed the minutes of the analyst / investor conference for the Financial year ending 31/12/2019.

بالإشارة إلى الموضوع أعلاه، وإلى كتابنا المرسل لكم بتاريخ 6 فبراير 2020، نرفق لكم محضر مؤتمر المحللين/المستثمرين عن السنة المنتهية 2019/12/31.

Yours Sincerely,

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،،،

دلال حسن السبتي

رئيسة مجلس الإدارة

**Dalal Hasan Al Sabti
Chairperson of the Board of Directors**

الشركة : المجموعة المالية هيرميس لتداول الأوراق المالية
عنوان المؤتمر : مؤتمر نتائج الربع الرابع 2019/السنة المالية 2019 لشركة هيومن سوفت
(المحاضر المعدل والمترجم من اللغة الإنجليزية)
التاريخ : الخميس ، 6 فبراير 2020
وقت المؤتمر : 3:00 عصراً بتوقيت الكويت

المشغل: يوم سعيد ومرحباً بالجميع في مؤتمر نتائج الربع الرابع 2019/ السنة المالية 2019 لشركة هيومن سوفت. يجري تسجيل هذا المؤتمر. والآن أرغب في تحويل الإتصال إلى السيد/ عمر ماهر. تفضل، سيدي.

عمر ماهر: شكراً لك. صباح الخير ومساء الخير للجميع. أنا عمر ماهر من المجموعة المالية هيرميس. نيابة عن زميلي حاتم علاء، أود أن أرحب بالجميع في مؤتمر نتائج السنة المالية لعام 2019 لشركة هيومن سوفت. ويسرني أن يكون معنا في مؤتمر اليوم السيد/ مايانك باكسي - الرئيس التنفيذي و السيد/ رشاد الشلاح -نائب الرئيس التنفيذي لشركة هيومن سوفت. وكالمعتاد، سوف يبدأ المؤتمر بتسليط الضوء على النقاط البارزة لهذه الفترة ويتبع ذلك جلسة أسئلة وأجوبة.

أود تحويل الإتصال الآن للسيد/ باكسي. شكراً جزيلاً.

مايانك باكسي: شكراً لك. مرحباً بالجميع وأهلاً بكم في مؤتمر تحليل نتائج السنة المالية لعام 2019 لشركة هيومن سوفت القابضة. وشكراً لفريق المجموعة المالية هيرميس لإستضافة هذا المؤتمر. أنا مايانك باكسي الرئيس التنفيذي للشركة وأرغب في تسليط الضوء على النقاط البارزة لعام 2019 بشكل موجز ثم فتح المجال لطرح الأسئلة والإجابة عليها.

في البداية، أود أن أشير إلى أن أي بيان تطلعي أو وجهات نظر تتم مناقشتها خلال هذا المؤتمر تخضع لمخاطر وعدم يقين قد تتسبب في اختلاف النتائج الفعلية. ولا تتحمل هيومن سوفت أي التزام بتحديث تلك الآراء أو البيانات، ولا بإصدار أي إعلانات فيما يتعلق بأي ظروف معدلة.

يسرنا في هيومن سوفت أن نعرب عن عام ناجح آخر. فلقد حققنا نتائجاً قوية في عام 2019 مع نمو في صافي الأرباح بنسبة 14%، فضلاً عن تحقيق خطوات كبيرة لبناء المستقبل من خلال مجلس الإدارة الجديد والتعيينات الجديدة في الإدارة العليا.

فيما يتعلق بالأداء المالي، حققنا نمواً بنسبة 6% في الإيرادات التي بلغت 73 مليون دينار كويتي لعام 2019، في مقابل 69 مليون دينار كويتي لعام 2018. كما نمت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاهلاك والإطفاء (EBITDA) بنسبة 13%، حيث بلغت الأرباح قبل الفائدة والضريبة والإهلاك والإطفاء EBITDA 43 مليون دينار كويتي في مقابل 38 مليون دينار كويتي لعام 2018. كما ارتفع

صافي الربح بنسبة 14% إلى 36 مليون دينار كويتي في مقابل 32 مليون دينار كويتي لعام 2018. وبلغت ربحية السهم 295 فلساً. وافق مجلس الإدارة على توزيعات نقدية بقيمة 200 فلس للسهم وأوصى بتوزيع أسهم مجانية بنسبة 10%، تخضع هذا التوزيعات لموافقة المساهمين والإجراءات القانونية.

تم تعزيز فريق الإدارة العليا بشكل كبير في عام 2019. على الجانب الأكاديمي، تم تعيين رئيس جديد لجامعة الشرق الأوسط الأمريكية، بالإضافة إلى تعيين رئيس جديد لكلية الشرق الأوسط الأمريكية. على مستوى الشركة القابضة، انضم السيد/ رشاد الشلاح إلى شركة هيومن سوفت في وظيفة نائب الرئيس التنفيذي. ولقد اتخذنا تدابيراً لتعزيز وظيفة علاقات المستثمرين في هيومن سوفت، وهناك شخص متخصص يعمل حالياً للقيام بهذه الوظيفة. كما شاركنا في خمسة مؤتمرات رئيسية للمستثمرين في دبي ولندن خلال عام 2019.

فيما يتعلق بأداء سوق رأس المال، تمت ترقية هيومن سوفت إلى السوق الأول في بورصة الكويت اعتباراً من تاريخ 10 فبراير 2019، حيث بلغت القيمة السوقية للشركة 366 مليون دينار كويتي كما في 31 ديسمبر 2019، الأمر الذي يضع هيومن سوفت في المرتبة الثانية عشرة في السوق الأول في بورصة الكويت.

نحن فخورون بإنجازاتنا على الجبهتين البيئية والاجتماعية، وسوف نسلط الضوء على بعض المؤشرات الرئيسية.

تشكل الطالبات أكثر من 60% من إجمالي عدد الطلاب في الجامعة، ولقد أمكن تحقيق ذلك نتيجة للإستثمارات في تدابير الصحة والسلامة داخل الحرم الجامعي.

هناك أكثر من 70 جنسية تعمل داخل الشركة والشركات التابعة لها، الأمر الذي يدعم التنوع الثقافي داخل المؤسسة.

وهناك أكثر من 700 شجرة مزروعة في الحرم الجامعي كجزء من الإلتزام تجاه البيئة ونوعية الحياة الجيدة داخل الحرم الجامعي.

نحن نواصل التركيز على ثلاث ركائز أساسية؛ وهي التميز الأكاديمي والكفاءة التشغيلية والقيمة للمساهمين.

أما بالنسبة للتميز الأكاديمي، نحن نبنى قدرات جديدة و تخصصات جديدة لتأمين توقعاتنا بعيدة الأمد. يشتمل ذلك على توسيع نطاق العرض فيما يتعلق بطرح تخصصات جديدة، واقتراح تقديم برامج جديدة لدرجة الماجستير في مجالات الهندسة، وتأمين الإعتمادات للبرامج المتبقية، وتطوير قدراتنا البحثية الأكاديمية.

شهد عام 2019 تحقيق عدد من الإنجازات في هذا الصدد: تعيين رئيس جديد لجامعة الشرق الأوسط الأمريكية، ورئيس جديد لكلية الشرق الأوسط الأمريكية؛ كما طرحت الجامعة تخصص الهندسة المدنية في الفصل الدراسي الأول عام 2019؛ فضلاً عن إطلاق برنامج التحويل 2 + 2 لخريجي كلية الشرق الأوسط الأمريكية. كما حصلنا على الإعتماد الأكاديمي (ABET) لتخصصات الهندسة لكل من جامعة الشرق الأوسط الأمريكية وكلية الشرق الأوسط الأمريكية، وكذلك اعتماد (ACBSP) لتخصص إدارة الأعمال في كلية الشرق الأوسط الأمريكية. ومن خلال المشاركة والفوز في مختلف المسابقات والفعاليات، أصبحت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية أول

مؤسسة في الكويت ودول مجلس التعاون الخليجي تحصل على عضوية كاملة في المنظمة الأوروبية للبحوث النووية.

بالنسبة إلى الكفاءة التشغيلية، نحاول دائماً تحسين الأداء التشغيلي، ولطالما كانت هوامش الأرباح قبل الفائدة والضريبة والإهلاك والإطفاء EBITDA لدينا قوية باستمرار، كما نهدف إلى الحفاظ على مستويات الكفاءة العالية، وتم في عام 2019 تحقيق عدد من الإنجازات في هذا الصدد: قبل الفائدة والضريبة والإهلاك والإطفاء EBITDA 59%، وهامش صافي الربح 49% والعائد على متوسط حقوق الملكية 49%.

نواصل التركيز على حقوق المساهمين، وقد زاد توزيع الأرباح للمساهمين، ونتطلع إلى الإستمرار في تقديم أرباح مستدامة في المستقبل، مع الحفاظ على المرونة المالية. تمثل توزيعات الأرباح النقدية المقترحة - البالغة 200 فلس للسهم - زيادة بنسبة 8% عن عام 2018. هذا بالإضافة إلى اقتراح توزيع أسهم منحة مجانية بنسبة 10%، شريطة موافقة المساهمين والجهات الرقابية.

أفتح الآن باب الأسئلة والأجوبة. أرجو من كل منكم تقديم اسمه والمؤسسة التي يمثلها عند التقدم بأي سؤال. أحول الإتصال الآن إلى المشغل.

المشغل:

شكراً لك سيدي. سيداتي وسادتي، إذا رغب أي منكم في طرح سؤال عبر الهاتف، فيرجى الإشارة إلى ذلك عن طريق الضغط على "النجمة 1" على لوحة مفاتيح هاتفك. إذا كنت تستخدم مكبر صوت، فالرجاء التأكد من إيقاف تشغيل وظيفة كتم الصوت للسماح بوصول الإشارة إلى أجهزتنا. مرة أخرى، يرجى الضغط على "النجمة 1" الآن إذا كنت ترغب في طرح سؤال. سوف نتوقف لبرهة لإتاحة الفرصة للجميع لإعطاء الإشارة لتوجيه الأسئلة.

للتذكير، سيداتي وسادتي، يرجى الضغط على "النجمة 1" على لوحة مفاتيح هاتفك إذا كنت ترغب في طرح سؤال.

عمر ماهر:

بينما ننتظر طرح أسئلة، هل لي في طرح سؤالين من جانبنا؟ أولاً، فيما يتعلق بتخصص الهندسة المدنية، هل يمكنك فقط إخبارنا بعدد الطلاب المسجلين في هذا التخصص؟ ومتى تتوقع تقديم التخصصات الهندسية الأخرى؟

مايانك

باكسي:

بالتأكيد. بدأ تخصص الهندسة المدنية في الفصل الدراسي الأول لعام 2019، وكما هو متوقع مبدئياً في السنة الأولى، قمنا بتسجيل نحو 80 طالباً جديداً. وأعتقد أن هذا يتماشى مع توقعاتنا بشأن التخصصات الجديدة عند طرحها. وسوف يتم تقديم التخصص الهندسة المعمارية من الفصل الدراسي الأول لعام 2020، وفيما يتعلق بهندسة البترول، فإننا لا نزال ننتظر موافقة الجهة الرقابية.

عمر ماهر: شكراً لك. ومتى تتوقع أن يقبل الطلاب بأعداد كبيرة على هذه التخصصات الجديدة؟

مايانك
باكسي: من خلال خبرتنا السابقة في كل مرة طرحنا تخصصات جديدة في الهندسة، شهدنا على مدى عامين أو ثلاثة أعوام أن عدد الطلاب يصل إلى حوالي 300 إلى 350 طالباً لكل تخصص. لذلك، نتوقع شيئاً مماثلاً في المستقبل.

عمر ماهر: شكراً جزيلاً لك يا سيد باكسي.

المشغل: سنأخذ الآن سؤالنا الأول عبر الهاتف من بلال صباح من الجدوى للإستثمار. تفضل، الخط مفتوح لك.

بلال صباح: نعم. مرحباً، شكراً لأخذ الإتصال. هلا تفضلت بتوضيح المقصود ببرنامج 2 + 2 للتحويل من كلية الشرق الأوسط الأمريكية إلى جامعة الشرق الأوسط الأمريكية؟

مايانك
باكسي: تُقدم كلية الشرق الأوسط الأمريكية برنامج دبلوم مدته سنتان، والطلاب الذين يلتحقون بالبرنامج الذي يستمر لمدة سنتين قد لا يحصلون عادة على فرصة لإستكمال دراستهم بعد التخرج. بما أنّ لدينا ميزة الدبلوم وكذلك الشهادة الجامعية، توصلنا إلى حل بالنسبة لخريجي الدبلوم إذا استوفوا معايير معينة وكانوا مؤهلين، يتمثل ذلك في التقدم بطلب للإلتحاق كطلاب في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية عن طريق تحويل الوحدات الدراسية. وبالتالي، أصبح بوسع الطالب الذي تخرج من المدرسة الثانوية ولا يستطيع الإلتحاق ببرنامج للحصول على شهادة جامعية لأسباب مختلفة، بإمكانه أن يحظى بفرصة الإلتحاق ببرنامج الدبلوم ثم يتخرج بعد ذلك كحامل لشهادة جامعة الشرق الأوسط الأمريكية أيضاً، إذا استوفى المعايير.

بلال صباح: حسناً، هذا واضح جداً، شكراً لك. هلا أعطينا أي تعليق على تسجيلات الطلاب الجدد التي شهدتها في فصل الدراسي الأول. أنا أنظر إلى العرض التقديمي، وأعتقد أنني أرى أن العدد الإجمالي ثابت. هل يعني هذا أن هناك زيادة في الأونة الأخيرة في عدد الطلاب المسجلين، بالنظر إلى وجود انخفاض طفيف طراً في وقت سابق من هذا العام؟ هل أنا أفهم ذلك بشكل صحيح؟

مايانك
باكسي: إجمالي التسجيلات هو نتيجة دخول الطلاب الجدد إلى النظام وخروج الطلاب المتخرجين منه. صحيح، ما رأيتَه - أي 12,385 - يتسق بشكل أو بآخر مع العام الماضي. ولقد بلغ عدد الملتحقين الجدد في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية نحو 2,005 في الفصل الدراسي الأول لهذا العام، بينما بلغ عددهم في كلية الشرق الأوسط الأمريكية نحو 644 طالباً جديداً. لذلك، بالنظر إلى الرقمين معاً، مع خصم عدد الخريجين يصبح لدينا إجمالي 12385 طالباً.

بلال صباح: حسناً، شكراً لك. والسؤال الأخير من جانبي، من فضلك. أعتقد أن كان هناك فيما سبق خطة لإضافة تخصص التمريض إلى برنامج جامعة الشرق الأوسط الأمريكية. هل ما زال ذلك مطروحاً؟ هل تجري مناقشة ذلك حالياً أم أنه خطة بعيدة الأمد؟

مايانك
باكسي: يشتمل ترخيص جامعة الشرق الأوسط الأمريكية على تخصصات العلوم الصحية، والتمريض جزء من تلك التخصصات. وكما أخبرنا سابقاً، فإن تركيزنا الحالي ينصب بشكل أكبر على تطوير المجال الهندسي، حيث تم بالفعل إجراء الكثير من الإستثمارات. وشعرنا أنه من الأفضل بالنسبة لنا في البداية أن نعزز كلية الهندسة، ومن ثم فإن التعامل مع التخصصات في كلية الهندسة له الأولوية لدينا. إننا لم نتخل بعد عن خطة تخصص التمريض ولكننا نركز في هذه الفترة الزمنية على التخصصات الهندسية، التي هي قيد الإعداد، وبرنامج درجة الماجستير.

بلال صباح: حسناً، شكراً جزيلاً.

المشغل: السيدات والسادة، إذا وجدت أن سؤالك قد تمت الإجابة عليه في أي مرحلة، يمكنك إزالة الإشارة الخاصة بك من قائمة الإنتظار بالضغط على "النجمة 2". نأخذ الآن السؤال التالي من زوهيب برويز من الريان للإستثمار. تفضل، الخط مفتوح.

زوهيب
برويز: شكراً أيها السادة على العرض التقديمي. معكم زوهيب برويز من الريان للإستثمار في قطر. لدي سؤال بخصوص زيادة الرسوم. هل هناك أي تطور في هذا الصدد؟ هل ترون أنه يجب زيادة الرسوم؟

مايانك
باكسي: ليس لدينا أي تحديث حتى الآن، وليس لدينا أي شيء آخر للإعلان عنه في هذا الصدد.

زوهيب
برويز: حسناً. وهل يمكنك توضيح بعض خططكم التوسعية على الصعيد الدولي؟

مايانك
باكسي: حتى الآن ينصب تركيزنا على كلية الهندسة المحلية في الكويت باعتبارها مجال التركيز الرئيسي. ولا تشكل خطط النمو خارج الكويت ضغطاً كأولوية في هذه الفترة لأن لدينا الكثير للقيام به في عمليات الكويت.

زوهيب
باكسي: حسناً. هلا أوضحت ذلك بشكل أكبر؟ ماذا تقصد بالكثير الذي يتعين القيام به.

برويز:

مايانك

باكسي:

هناك اثنان أو ثلاثة من الاختصاصات الجديدة قيد الإعداد، وهي الهندسة المعمارية التي ستتم إضافتها في الفصل الدراسي الأول المقبل. لقد تقدمنا بطلب تخصص هندسة البترول، كما تقدمنا بطلب للموافقة على تقديم برنامج الماجستير في جميع مجالات الهندسة. أي أننا نتحدث عن عدة أشياء ينبغي الإنتهاء منها. بالإضافة إلى ذلك، لقد انضم إلينا مؤخراً رؤساء جدد، ومن ثم نحن بحاجة إلى أن ننظر أولاً في قدراتنا الداخلية لتعزيز كل من جامعة الشرق الأوسط الأمريكية وكلية الشرق الأوسط الأمريكية وضمان استدامتهما على المدى البعيد، ثم نوجه تركيزنا بعد ذلك إلى أي فرصة خارج الكويت. نحن فقط حريصون على ألا نفقد تركيزنا على الأصول الحالية. ثم مع التدفق النقدي الجيد، لا ينبغي أن نبدأ في توزيعه بالكامل بدلاً من المساهمة في الإضافة الشاملة لشركة هيومن سوفت.

زوهيب

برويز:

حسناً. سؤالي الأخير يتعلق بأرباحكم. لقد قمتم بزيادة توزيعات الأرباح، بل ومنحتم أرباحاً إضافية - شكراً جزيلاً. ومع ذلك، تواصل نسبة الأرباح الموزعة تراجعها؛ هذه هي السنة الثالثة التي انخفضت فيها نسبة الأرباح الموزعة مرة أخرى. بالنسبة للبعض - أقصد بالنسبة لمؤسسة مثل مؤسستك - حيث النفقات الرأسمالية (CAPEX) محدودة للسنوات القادمة كما ذكرت، مع تدفقات نقدية مستقرة، لماذا التراجع في الأرباح الموزعة؟

مايانك

باكسي:

فيما يتعلق بتوزيعات الأرباح النقدية، نحن نقوم بتضمين متطلباتنا النقدية على أساس شهري، مع الأخذ في الاعتبار التزامات السداد، متطلبات رأس المال العامل الإضافية. وعليك أن تفهم وتقدر أن دورة التحصيل لدينا تستغرق أربعة أشهر أو أكثر تقريباً، لذلك، يتعين علينا أن نضمن كفاية السيولة، بالنظر إلى تلك الأشهر التي تخلو من أي تحصيلات. وكسياسة متبعة لدينا، نحن لا نقترض لتوزيع الأرباح، وننظر في الوقت نفسه إلى القيمة العائدة للمساهم بشكل كلي، ونؤمن بأن هذا المزيج من الأرباح النقدية وأسهم المنحة لهذا العام سوف يوفر قيمة مستدامة للمساهمين. وكشركة، نحن نعتمد نظرة بعيدة الأمد ومستدامة. كما يظل مبلغ 200 فلس لهذا العام يمثل زيادة بنسبة 8% على المبلغ الفعلي المدفوع في العام الماضي، والذي كان 185 فلساً؛ أي أن ذلك يعتبر نمواً إيجابياً.

زوهيب

برويز:

هذا صحيح. ومع ذلك، إذا رأيت نسبة توزيعات الأرباح - التي انخفضت من نسبة 76% - 81% في عام 2016 إلى 68% حالياً، مع النفقات الرأسمالية (CAPEX) المحدودة، أفترض أنه كان يجب زيادة نسبة الأرباح؛ أعني أن الواحد يغطي الآخر.

مايانك
باكسي:
لعلك لاحظت أن غالبية النفقات الرأسمالية (CAPEX) تم تمويله من خلال قروض طويلة الأجل. نحن نقوم بهيكله التمويل بحيث أن التزامات السداد تبدأ فقط بمجرد أن تبدأ الأصول – التي أنفقنا عليها التمويل – في الإنتاج. ولذا فإن ما تراه الآن هو أن دورة السداد باتت وشيكة ونريد من ثم أن نضمن أن عمليات التدفق النقدي لدينا سلسلة بشكل مستمر. وهذا يفسر بقدر ما التراجع الذي تراه في نسبة الأرباح.

زوهيب
برويز:

مايانك
باكسي:

المشغل:
نأخذ الآن السؤال التالي من فاطمة الدوسري من سيكو. تفضلي رجاء، الخط مفتوح.

فاطمة
الدوسري:

مايانك
باكسي:

المشغل:
نعم سيدي، يبدو أننا فقدنا هذا الإتصال. إذا كان هذا المشارك يرغب في الإتصال يتفضل بإعادة الضغط على "النجمة 1".

نأخذ الآن هذا السؤال مرة أخرى. تفضلي، الخط مفتوح.

فاطمة
الدوسري:

مايانك
باكسي:

فاطمة
الدوسري:

مايانك
باكسي:

فاطمة
الدوسري:
مرحباً، أنا فاطمة الدوسري. سؤال الأول يتعلق ببرنامج 2 + 2. متى تم عرض هذا البرنامج؟

مايانك
باكسي:
ذكرناه قبل عامين تقريباً على نطاق تجريبي، ثم شرعنا في استقبال الطلاب المؤهلين للانضمام إلى برنامج الشهادة الجامعية. ولكن هذه أشياء استراتيجية للغاية تتطلب الكثير من العمل من كلا الجانبين، لذلك كان هناك دائماً نطاق تجريبي تتم دراسته ومراجعته مرة أخرى. ولقد تمكنا في هذا العام على الأقل - بحلول الفصل الدراسي الأول - من نشر البرنامج بشكل أكبر بين الطلاب من خلال ضمان تحويل جميع الوحدات تقريباً.

فاطمة
الدوسري:
إذاً، ما هو عدد الطلاب الذين حصلوا على تحويلات إلى جامعة الشرق الأوسط الأمريكية هذا العام من كلية الشرق الأوسط الأمريكية؟

مايانك
باكسي:
فاطمة
الدوسري:
أعتقد أنه تم تحويل نحو 140 طالباً هذا العام.
وإذا كانوا في منحة دراسية في برنامج كلية الشرق الأوسط الأمريكية، هل يحق لهم الحصول على المنحة الدراسية تلقائياً في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية، أم أن عليهم التقدم مرة أخرى؟

مايانك
باكسي:
عليهم التقدم بطلب فالعملية ليست تلقائية. هناك برنامج للمنح الدراسية تابع للحكومة، ويتعين على الطلاب اتباع الإرشادات الخاصة به.

فاطمة
الدوسري:
حسناً. لقد ذكرت أيضاً أنكم تقدمتم بطلب للحصول على موافقة لتقديم درجة الماجستير في جميع التخصصات الهندسية التي تقدمونها في الوقت الحالي. هل تقدم الحكومة المنح الدراسية لدرجة الماجستير في الكليات الخاصة؟

مايانك
باكسي:
بحدّ علمي، يخضع ذلك من خلال المنح من قبل الشركات التي يعملون فيها. أعتقد أن برنامج الماجستير لا يمثل المنح الدراسية المنتظمة التي نراها.

فاطمة
الدوسري:
حسناً. وفيما يتعلق بترخيص تقديم برنامج التمريض الخاصة بكم، لقد ذكرت أن لديكم رخصة تمريض، فإذا قررت تقديم هذا البرنامج في المستقبل، هل يتعين عليكم الحصول على موافقة تنظيمية أم أن الموافقة الممنوحة لكم سارية بالفعل؟

مايانك
باكسي:
ينبغي الحصول على ترخيص يغطي برنامج التمريض. ولكن، فيما يتعلق بالمتطلبات التنظيمية، عندما نقرر البدء فعلياً، نحتاج إلى الحصول على بعض الموافقات.

فاطمة الدوسري: حسنأً. يتعلق سؤالى الأخرى بالتزاماتكم الرأسمالية لعامى 2020 و2021، هل يمكنك تقديم بعض التوضيح؟

مايانك باكسى: كما ذكرنا سابقاً، لقد انتمينا بجزء كبير من نفقاتنا الرأسمالية (CAPEX) فى السنوات الماضىة. وبالنسبة لعام 2020، لم نتعهد بالكثير من الإلتزامات بشأن النفقات الرأسمالية (CAPEX) لإضافة القدرة الإستيعابية. بالقطع سوف تكون هناك بعض النفقات الرأسمالية (CAPEX) المتعلقة بعمليات الصيانة، والى عادة ما نرصد لها نسبة 3% تقريباً من العائدات، وهذه سىتم تنفيذها. أما فى الوقت الراهن، فلا توجد خطط رئيسىة لنفقات رأسمالية خلاف ذلك.

فاطمة الدوسرى: حسنأً، شكرأً لك.

مايانك باكسى: شكرأً لك.

المشغل: السؤال التالى من طاهر صفى الدين من سىتى بنك. تفضل، الخط مفتوح.

طاهر صفى الدين: مساء الخىر أىها السادة. أنا طاهر صفى الدين من سىتى. لى بعض الأسئلة، سىد باكسى. أولاً، إذا نظرنا إلى الأرقام ربع السنوىة، نجد أن من الواضح تماماً أن معدل النمو آخذ فى التباطؤ وخاصة كما بىبدو فى السطر الأول، ارتفع فى الربع الرابع من سنة 2019 بنسبة 3% خلال السنة، وىكاد بىكون هذا هو الأدنى من حىث النمو. ما أرىده فقط هو رأىك حول الموضوع، فأرقام تسجىل الطلبة فى تراجع على مدى السنتين الماضىتين فى حىن أن أعداد الخرىجىن فى ارتفاع. ما أعنىه هو، نفترض فى النظر إلى أرقام الربع الرابع، هل بىجب أن نتوقع استمرار هذا الاتجاه خلال الربعىن أو الثلاثة أرباع السنة القادمة، وربما حتى بداية السنة الأكادىمىة الجدىدة، وحتى بداية إطلاق تخصصات جدىدة؟ هذا هو سؤالى الأول.

أما سؤالى الثانى، فىتعلق بكفاءة التكلفة، فقد حققتم إنجازاً عظىماً من حىث مختلف أوجه كفاءة التكلفة. هل هناك المزىد من المجالات لتخفىض التكالىف وتحسین الهوامش؟ أو أننا بىجب أن نتوقع أن تكون هوامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاهلاك والإطفاء (EBITDA) هى المستوى العادى الجدىد خلال السنة المالى 2020، هذا بالطبع إذا افترضنا عدم تطبىق زىادة فى الرسوم. هذا هو سؤالى الثانى.

وأما سؤالى الثالث، فهو بىتعلق بالنواحى الفنىة وىرتببط بدخلكم من الفائدة، وأعنى بذلك، بالنظر

إلى رصيد النقد والودائع لأجل لديكم والتي ذكرتموها، وأخذنا بعين الإعتبار أن سعر الفائدة هو 3.5%، نرى أن ما تحصلون عليه من دخل على شكل فائدة يبدو منخفضاً. هل يوجد تفسير لذلك؟ وهل هناك شيء لا أفهمه في هذه الأرقام؟

وسؤالي الأخير يتعلق بجامعة الكويت، هل هناك أي شيء تود أن تضيفه بهذا الشأن، إذا افترضنا أن أعمال البناء قد شارفت على الإنجاز الآن وبنسبة 100% حسب ما جاء في موقع الجامعة على شبكة الإنترنت، كما يبدو أنه سوف تكون هناك تخصصات جديدة بعد افتتاح الموقع الجديد لحرم الجامعة. لو تفضلت بإضافة أي توضيحات لهذه الصورة أنا واثق من أن ذلك سوف يساعدنا كثيراً في فهم الأمر بشكل أفضل. شكراً.

بكل تأكيد. بالنسبة للجزء الأول، الذي يتعلق بنمو الإيرادات بنسبة 3% في الربع الرابع، هذا لنتيجة لإجمالي عدد الطلاب المسجلين، والبالغ 12,385. لقد نتج هذا الإرتفاع، وبشكل رئيسي، عن مزيج من طلبة السنة التمهيديّة وطلبة برنامج درجة البكالوريوس.

مايانك
باكسي:

أنت على حق. أستطيع القول إن أعمالنا تتسم بدرجة عالية من الشفافية من هذه الناحية، فبعد أن تقوم بتسجيل هؤلاء الطلبة في الفصل الدراسي الأول، فإنهم سوف يستمرون حتى السنة التالية، وفي خلال هذه الفترة سوف يتخرج عدد من الطلبة، وبعد ذلك، لن يكون تسجيل لطلاب جدد، وبأعداد كبيرة، إلا في السنة التالية، أي في الفصل الدراسي الأول لسنة 2020، والصورة الآن، في رأيي، هي أن هذا الإتجاه سوف يستمر.

بالنسبة سؤالك الثاني ذكرت كفاءة التكلفة. وكما ذكرنا سابقاً، هناك شقّان لهذا الأمر، أي عنصران اثنان لتكاليف أعمالنا. الأول هو العنصر المتغيّر، وهو العنصر المتعلق بتكاليف الهيئة التعليمية، وهذا العنصر يعتمد على المرحلة التي تكون قد وصلت إليها التخصصات الجديدة التي نستحدثها، علماً بأن لدينا عدد من التخصصات استحدثت في وقت سابق ودخلت الآن مرحلة الإستقرار، وبالتالي فإنها دخلت في مرحلة الإستخدام الأكثر كفاءة للهيئة التدريسية. ولكن، في المستقبل حيث التخصصات الجديدة، ستبرز بعض أوجه تدني كفاءة الإستخدام، وهو الأمر الذي سيكون هو القاعدة إلى أن يحين الوقت الذي تكون فيه جميع التخصصات قد دخلت المرحلة النهائية من الإستقرار.

أما العنصر أو المكوّن الثاني، فهو العنصر الثابت والذي يتكون من التكاليف الثابتة وشبه المتغيرة. لقد شهدنا تحسن كبير في الكفاءة بهذا الخصوص وسوف نواصل دراسة مختلف

المجالات التي يمكننا تعزيز وتحسين الكفاءة فيها. ولكن الشيء الأكيد هو أن التحسينات من النوع الذي حققناه وشاهدتموه خلال السنتين الماضيتين لا يمكن أن يستمر بالوتيرة ذاتها. بالإضافة إلى ذلك، هناك حقيقة ينبغي أن تكون مفهومة بوضوح لديكم وهي أننا نؤمن بالنمو النوعي والنمو المستدام على المدى الطويل، ولهذا السبب، إذا كانت هناك أي استثمارات مطلوبة، فأعتقد أنه يتوجب علينا كإدارة أن لا تتردد في القيام بها. وبالتالي، لا يمكنني إعطاؤك أي مؤشر حول إمكانية تحقيق تحسن مستمر لهوامشنا مقارنة بمستوياتها الحالية.

ذكرت، في سؤالك الثالث، موضوع الدخل من الفائدة. بهذا الخصوص ينبغي أن يكون من المفهوم أن الوديعة الثابتة التي تظهر في ميزانيتنا لا يحتفظ بها للسنة بكاملها فإننا نودع ودائعنا الثابتة عندما تتوفر لدينا سيولة فائضة، فنحاول توظيف هذا الفائض لتحقيق بعض الدخل على الأقل. وكما ذكرت لك، كما أن ذلك النقد الذي تراه في بياناتنا المالية ربع السنوية لا يمثل سيولة فائضة دائمة خلال الفترة المالية بكاملها لأن علينا تمويل رأس مالنا العامل وعلى أساس شهري ونقوم بذلك باستخدام ذلك النقد. وبالتالي فإن تلك الودائع الثابتة لا تستمر طوال السنة، وهذا يعني أنك لا ترى الإحتساب الصحيح للدخل من تلك الودائع، ومع ذلك، نعمل على تحقيق أعلى نسبة دخل من الفائدة على تلك الأموال الفائضة.

وأما بالنسبة لما ذكرته عن جامعة الكويت، فإن المعلومات متاحة في النطاق العام. حسب علمنا، لقد شهدت السنة الحالية تحويل حوالي خمس كليات من الحرم الجامعي القديم إلى الحرم الجامعي الجديد وبدأ تشغيلها من الحرم الجديد لجامعة الكويت. ولكن، فيما يتعلق بالأعمال الإنشائية وما شابهها، أعتقد أن هذه الأعمال لديها مساحة لا بأس بها قبل أن يتم إنجازها، والأمر المؤكد هو أن أعمال إنشاء كلية الطب لم تبدأ بعد. الكليات الأخرى سوف تنتقل عندما تكون جاهزة لذلك، وهذا ما يفهمه السوق حالياً. ما حدث حتى الآن هذه السنة هو أن الكليات الخمس أو الست باشرت عملها في فصل الدراسي الأول (سبتمبر) من مواقعها الجديدة، وما نعرفه هو أن هذا الانتقال لم يكمن لها أي تأثير كبير على عمليات تسجيل الطلبة لدينا.

هذا ممتاز. شكراً. مجرد متابعة لهذه النقطة، ما أقصده، بمجرد النظر على مؤشرات الأداء الرئيسية عموماً. يبدو من النشرات الحكومية والإحصائية أن الأرقام المتعلقة بالمدارس الثانوية لا تنمو بالنسب التي ذكرتها لنا، وهي أقرب إلى 5% أو 6%. ما أودّ قوله هو: هل لذلك أي صلة باتجاهات النمو الضعيفة والتي كانت في الواقع سلبية في أعداد تسجيل الطلاب الجدد لديكم خلال السنتين الماضيتين؟ وهل هناك ضعف بشكل عام في أعداد خريجي المدارس الثانوية؟ ما أعنيه هو، بالنظر لكون ذلك هو مجال أعمالكم، نأمل أن تطلعونا على نظرتكم لهذا الأمر لأن

طاهر
صفي
الدين:

ذلك سوف يفيدنا بلا شك.

وهناك سؤال آخر في هذا التعقيب، وهو يتعلق بالقدرة الإستيعابية. القدرة الإستيعابية الحالية لمبانيكم الحالية هي 14,000 طالب. هل يمكننا أن نتوقع قيامكم بإطلاق التخصصات الجديدة (وهي تخصصات هندسية) في المباني الحالية قبل استكشاف ما تحتاجون إليه من إنفاق رأسمالي لتغطية النمو الذي سينجم عن ذلك؟

نعم. بما أن لدينا طاقة استيعابية كافية لاستيعاب هؤلاء الطلبة، ينبغي أن لا نلتزم في الوقت الحالي بأي إنفاق رأسمالي قبل أن نضطر لذلك لأن المباني ستكون غير مستغلة. ولذلك ينبغي أن لا نقوم بذلك حيث أن لدينا الحيز والسعة اللازمين، كما أن بإمكاننا إنجاز المباني اللازمة للفصول الدراسية المطلوبة خلال مدة زمنية قصيرة، ولهذا السبب لم نلتزم بأن إنفاق رأسمالي لهذا السنة.

مايانك
باكسي:

وفيما يتعلق بمؤشرات الأداء الرئيسية التي ذكرتها، إن نمو أعداد خريجي المدارس الثانوية ينتج عن عاملين اثنين: هذه الإحصائيات لا تشمل كل المدارس الخاصة، كما لا تشمل المدارس الدولية. الخطة هنا هي تحقيق عدد جيد ونمو بنسبة جيدة في عمليات التسجيل في المدارس الدولية أيضاً، ولذلك فإن تلك النشرات التي ذكرتها قد لا تعطيك صورة واضحة عن أعداد الطلبة المتخرجين من المدارس الثانوية. أنت على حق لأن نسبة النمو تتراوح بين 3% و 4%، كما أن خطة العشر السنوات السابقة كان يمكن أن تظهر أرقاماً أعلى قليلاً، وهذا ما كنا نقوله في السابق. أما بالنسبة للمستقبل، وإذا استمر هذا الإتجاه، هذا جيد، ولكن تركيزنا سوف يكون دائماً على تحقيق التوازن بين النمو الكمي والنمو النوعي.

الأرقام هامة بكل تأكيد ولها تأثيرها، ولذلك أرجو أن لا يُساء فهمي. ولكن التركيز فقط على الأرقام وعدم السماح للتركيز أو التقليل من أهمية الناحية النوعية، على المدى الطويل سيكون نموذج عمل صعب الإستدامة، ولذلك نرى أن الإسلوب الصحيح يكمن في المحافظة على توازن جيد من خلال أخذ الأوجه النوعية بعين الإعتبار أيضاً.

ولذلك، كما رأيتم، حتى بوجود هذا الإنخفاض الصغير في أعداد التسجيل الجديدة مقارنة بالسنة الماضية، إن جميع الطلاب الذي جاؤا إلينا كانوا قد يقبلون في جامعة الكويت أو يحصلون على بعثات دراسية خارجية. ومع ذلك، لقد وقع اختيارهم على جامعة الشرق الأوسط الأمريكية كخيار أول، وهو أمر ينطوي على عنصري الإستدامة والإستمرارية على المدى الطويل،

وسوف يستمر تركيزنا على كلا العنصرين.

طاهر

حسنٌ جداً. هذا واضح للغاية، شكراً.

صفي

الدين:

المشغل:

السؤال التالي من أنكور أغروال من أتش أس بي سي، تفضل. خطك مفتوح.

أنكور

أغروال:

مساء الخير لكم جميعاً. أنا أنكور أغروال من أتش أس بي سي. لدي سؤالان. السؤال الأول يتعلق بتعيين رئيسين جديدين لكلية الشرق الأوسط الأمريكية وجامعة الشرق الأوسط الأمريكية. ما مبررات ذلك؟ وكيف يمكنه، على سبيل المثال، تحسين نسبة القبول الذي ذكرتم أنها ما بين 40% و 45%؟ وهل هناك مجال لرفع هذه النسبة؟ ما أعنيه هو أن من الواضح أن الأمر يتعلق بتحسين نوعية الطلبة ونمو الدخل أو نمو أعداد تسجيل الطلبة. إذن، ما هو تأثير هذه التعيينات؟ وهذا هو سؤال الأول.

أما سؤال الثاني فهو أقرب إلى التأكيد منه إلى السؤال، وقد سبق لكم التحدث عن ذلك. هل الهامش الحالي قابل للإستدامة أو أن هناك مجال لتحسين المستوى الحالي؟ شكراً.

مايانك

باكسي:

نعم. الهدف الرئيسي من تعيين رئيسين جديدين لكلية الشرق الأوسط الأمريكية وجامعة الشرق الأوسط الأمريكية هو تعزيز التركيز والسماح لكلتا المؤسستين بالنمو بشكل مستقل، ولا علاقة لهذا الهدف بالأمور التي حاولت الإشارة إليها، فالفكرة هنا هي أن كلية الشرق الأوسط الأمريكية تملك إمكانيات جيدة ويجب أن تحظى هذه الكلية بتركيز كامل، ولذلك تم تعيين رئيس جديد لها.

بالنسبة للجزء المتعلق بالهوامش، وكما ذكرنا سابقاً، لقد قلت في سياق ردّي على سؤال سابق أن هناك شقّان: الشق المتغير والشق الثابت. بالنسبة للمستقبل وحول موضوع الهوامش، لا يوجد مجال كبير للتحسين، لكننا سوف ننفق لتحسين المجالات المتعلقة بالجودة حيثما يلزم ذلك. ولذلك أقول إننا يجب أن لا نتوقع الكثير من التحسن في تلك المجالات حيث سوف تتراوح حول مستواها الحالي بمقدار نقاط قليلة ارتفاعاً أو هبوطاً، ولكن مستواها سوف يبقى ضمن النطاق ذاته عموماً.

أنكور

أغروال:

حسناً. أعتقد أن السؤال التالي قد سبق طرحه. ما هو سبب التردد في اللجوء إلى الإقتراض في بيئة تدني أسعار الفائدة؟ ما أعنيه هو: هل بدأت الدراسة الموسمية المتعلقة بمتطلبات رأس المال

العامل بهدف زيادة نسبة التوزيع؟ وأعتقد أن مبلغ توزيعات الأرباح قد ارتفع، ولكنني أعتقد، بالنظر إلى نوعية ميزانيتكم العمومية في الوقت الحالي، علماً بارتفاعاً موسمياً لرأس المال العامل، لماذا إذن التردد في زيادة توزيعات الأرباح مع مرور الوقت؟

مايانك
باكسي:
إنك تقوم بتحليل البيانات المالية في المنطقة، وتعرف أن هناك توجه لدى شركات كثيرة إلى الإقتراض لدفع توزيعات لمساهميها. إننا لا نفكر بهذه الطريقة، وما نريده هو أن نكون قادرين على توزيع أرباح مستدامة على المدى الطويل، ونعتقد بأن ذلك أهم من توزيع أرباح عالية من وقت آخر والإخفاق في دفع تلك المستويات العالية بشكل منتظم.

الأمر إذن يتعلق بتحقيق التوازن بين ضمان وجود تدفقات نقدية ومركز سيولة قوي. إن هذه التدفقات النقدية تنمو في الوقت ذاته من حيث القيمة المطلقة بالدينار الكويتي. ولذلك أقول إن الأمر يمثل خليطاً لهذين العنصرين، وإذا نظرت إلى هذا الأمر ككل ستري أن قيمة استثمار المساهم في الشركة ترتفع لأننا نوزع أيضاً أسهم منحة بنسبة 10%.

أنكور
أغروال:
حسناً. سؤال أخير: في رأيك؟ ما سيكون الإستخدام القادم للحرم الجامعي القديم لجامعة الكويت؟ هل تم إخلاؤه بالكامل؟ وهل هناك احتمال منح هذه الأرض لجامعة خاصة أخرى؟

مايانك
باكسي:
كلا، للأسف. لست في وضع يسمح لي بقول الكثير حول الأرض أو المباني، فهي مملوكة لوزارة التربية. ما نسمعه هذه الأيام وما نقرأه في الصحف أو نسمعه في أماكن أخرى، هو أنهم أرادوا نقل الكليات إلى حرم جامعي أكبر وهذا ما قاموا به بالضبط. والآن، ليست لدينا أي فكرة عن الخطة المستقبلية فيما يتعلق بتلك المنشآت.

ولكن هناك نقطة هامة، وهي أن بعض تلك الكليات تقع في مناطق ذات كثافة سكانية عالية، وأعتقد أن أحد الأسباب يتعلق بالرغبة في تخفيف تلك الكثافة، ولا فكرة لدي حول ما إذا كانوا يرغبون بإعطاء تلك المنشآت لكليات خاصة أخرى، ولا علم لنا بأي شيء في هذا الخصوص.

أنكور
أغروال:
شكراً مايانك. إنني أقدر كثيراً ما تفضلت بقوله.

مايانك
باكسي:
عفواً.

المشغل:

السؤال التالي من ديفي أرورا من ضمان للإستثمار. تفضلي. خطك مفتوح.

ديفي

أود العودة مرة أخرى لموضوع توزيعات الأرباح، وسبق السؤال أكثر من مرة حول هذا الموضوع. حتى وإن لم تقوموا بالدفع

أرورا:

المشغل:

يبدو أننا قد فقدنا هذا الخط أيضاً. بإمكان ديفي الضغط على زر "النجمة" للعودة إلى قائمة الإنتظار من جديد.

ديفي

مرحباً ...

أرورا:

المشغل:

تفضل. ديفي، الخط مفتوح.

ديفي

عودة إلى موضوع توزيعات الأرباح. لو عدنا للأمر من وجهة نظر دفع التوزيعات للمساهمين من السيولة الموجودة لدى الشركة، إن الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاهلاك والإطفاء (EBIDTA) للسنة الكاملة بلغت حوالي 43 مليون د.ك للسنة بكاملها، وإذا خصمت منها الإنفاق الرأسمالي (CAPEX) ومصاريف الفائدة، يبقى لديك 40 مليون د.ك متاحة للدفع، زائداً تسديد الدين الذي يكون عليك تسديده. أعتقد أن الدين قصير الأجل يبلغ حوالي 8 ملايين د.ك، وأن المبلغ سيكون حوالي 6 ملايين د.ك في السنة القادمة. وبعد ذلك لا يبقى الكثير - حوالي مليونين إلى ثلاثة ملايين دينار كويتي في سنة 2022. وبالتالي، سوف يتبقى لديك مجال كبير لتنمية توزيعاتك من حيث القيمة. لقد دفعتم 24 مليون د.ك هذه السنة، وبإمكانك رفعه إلى ما بين 28 مليون د.ك و 38 مليون د.ك. ما الذي يمنعكم من القيام بذلك؟

أرورا:

مايانك

لو نظرت إلى بياناتنا المالية ربع السنوية لأدركت أن علينا النظر إلى الأمور على أساس شهري، وأياً كان ما ذكرته، يجب أن نفهم أيضاً أن تحصيلاتنا تأتي بعد حوالي أربعة أشهر. إذن يجب أن تتحمل وتسدد مصروفاتك لمدة أربعة أشهر، ويجب أن تسدد التزامات تسديد ما عليك ودفع نفقاتك الرأسمالية (CAPEX) عند استحقاقها. ويجب أن تحافظ على الإلتزام بتوزيع تلك المدفوعات، ومن هذا المنطلق نرى أن مبلغ 24 مليون د.ك مناسب نستطيع تحمله. هذا لا يعني أننا لا نرغب ذلك أو أننا نتردد لأي سبب، بل أننا نريد أن نكون حريصين في إدارة تدفقاتنا النقدية وبالتالي قمنا بتقديم هذه التوصية.

باكسي:

ديفي: إذن الموضوع يتعلق بدورة تحصيل مدتها أربعة أشهر، لأن دفعات المبالغ المتعلقة بالبعثات الدراسية من قبل الحكومة يستغرق إجراؤها أربعة أشهر أساساً.

مايانك باكسي: نعم، أربعة أشهر، ويمكن أن يستغرق مدة أطول، كما أن عليك أن تفهم أن هناك شهر رمضان وأشهر الصيف وبالتالي أمور أخرى تؤدي إلى التأخير. لذلك يجب أن نتحلّى بالحكمة ونحسن إدارة سيولتنا على ضوء ذلك وبالتالي رأينا أن هذا هو الحد الأعلى الذي نشعر أن بإمكاننا ضمان استدامته.

ديفي: أرورا: حسناً. شكراً.

مايانك باكسي: شكراً لك.

المشغل: السؤال التالي من خالد النويهض من المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية. تفضل. خطك مفتوح.

خالد النويهض: مساء الخير لكم جميعاً. لديّ سؤال حول هل تسمعي؟
مايانك باكسي: نعم.

خالد النويهض: بشأن "أرض شرق". ما هي الخطة بشأن هذه الأرض؟

مايانك باكسي: تم شراء أرض في منطقة شرق في الفترة التي كنا نمارس فيها أعمال التدريب، وكانت لبناء مركز تدريب هناك. بعد ذلك انتقلنا إلى قطاع التعليم العالي، الذي يتم إدارتها من منطقة العقيلة، حيث يقع الحرم الجامعي في العقيلة ومساحته أكبر كثيراً. حالياً لا توجد أي خطط، وقد تم رهن تلك الأرض لضمان الحصول على قروض طويلة الأجل من الشركة لغرض البناء.

بالنسبة للمستقبل سوف ندرس مختلف الخيارات واتخاذ القرار المناسب. أما الآن فإننا لم نفكر في ذلك بعد، علماً بأن هذا العقار مسجل بمبلغ 5.2 مليون د.ك في سجلاتنا.

خالد حسناً. شكراً.

النومض:

المشغل: الإتصال التالي من ديباك بابو من "بي أن أتش". تفضل. الخط مفتوح.

ديباك سيد باكسي، أنا ديباك من الشركة البحرينية الوطنية القابضة. لدي سؤالان: الأول يتعلق بعدد أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة وكيف تتصورون تطور هذا الرقم خلال الـ 12 إلى 24 شهراً بابو: القادمة؟

وسؤالي الثاني يتعلق بالإحتياطي القانوني. إذا الإحتياطي القانوني وصل نسبة الـ 50% من رأس المال المساهم وفق المتطلبات القانونية وذلك في شهر سبتمبر 2019، إلا أنه كان هناك تحويل بنسبة 10% من أرباحكم قبل الضريبة لسنة 2019، أو حوالي 3.8 مليون د.ك في ربع السنة هذا. ما أود معرفته هو سبب قيامكم بذلك لأنه، حتى لو افترضنا نسبة توزيع الأسهم المجانية البالغة 10%، إن التحويل الإضافية كان يجب أن يبلغ حوالي 600,000 د.ك، أليس كذلك؟

مايانك نعم. العدد الإجمالي الحالي لأعضاء الهيئة التدريسية في بداية الفصل الدراسي الأول بلغ حوالي باكسي: إجمالي 550 لجامعة الشرق الأوسط الأمريكية وكلية الشرق الأوسط الأمريكية، وهذا يعادل نسبة 1:23. هناك مجال محدود جداً لتحسن هذه النسبة في المستقبل، ولكن، كما ذكرت، عندما نستحدث إجراءات جديدة، سوف تكون هناك مجالات محدودة جداً لحدوث أي تطور لأوجه الكفاءة وأوجه عدم الكفاءة. وبالتالي، إننا لا نتوقع حدوث أي تحسن كبير فوراً.

بالنسبة لسؤالك الثاني حول الإحتياطي القانوني، إن الأرقام، عند قراءتها للوهلة الأولى تؤكد صحة ما قلته، إلا أن قانون التجارة الكويتي ينص على وجوب مواصلتك في تحويل 10% حتى الوقت الذي يتجاوز فيه احتياطك القانوني 50% من رأس المال. وفي حالة شركتنا، رأينا أننا إذا قمنا بتحويل جزء فقط (1,000 د.ك) كنا سوف نتجاوز ذلك الحد، ورأينا أنه ليست هناك حاجة لذلك. غير أن وزارة التجارة أبدت ملاحظة بهذا الشأن وقالت أن هذا لا يمثل تفسيراً صحيحاً للقانون وأن علينا الإستمرار في التحويل ثم التوقف، ولهذا السبب كان علينا تحويل 10% هذه السنة.

ديباك
بابو:
حسنأً. شكرأً سيد باكسي.

مايانك
باكسي:
شكرأً لك.

المشغل:
أود أن أذكركم، سيداتي وسادتي. إذا أردتم توجيه سؤال، يجب أن تضغطوا على زر "النجمة 1".
سؤالنا التالي من بلال صباح من "الجدوى للإستثمار". تفضل. الخط مفتوح.

بلال
صباح:
مرحبأً، شكرأً. لقد سبق الرد على أسئلتي.

المشغل:
شكرأً. سيد باكسي، لا توجد أي أسئلة أخرى في خط الإنتظار حالياً. سوف أعيد الخط لك لكي
تفضل بإبداء أي ملاحظات إضافية أو ختامية.

مايانك
باكسي:
شكرأً لكم جميعأً. أعتقد أن بإمكاننا إقفال هذا الإتصال الآن.