

Date: 22nd July 2019

التاريخ: 22 / يوليو / 2019

M/S . / Bursa Kuwait Company

المحترمين

السادة/ شركة بورصة الكويت

Greetings,

تحية طيبة وبعد،،

**Subject: Analysts/Investors Conference minutes
for the Second Quarter of 2019**

**الموضوع: محضر مؤتمر المحللين/المستثمرين للربع السنوي الثاني من
العام 2019**

With reference to the aforementioned subject, and to our letter sent to you on 17/07/2019, we attach to you the minutes of the analysts / investors conference on the second quarter of 2019.

بالإشارة إلى الموضوع أعلاه، وإلى كتابنا المرسل لكم بتاريخ 2019/07/17، نرفق لكم محضر مؤتمر المحللين/المستثمرين عن الربع الثاني لعام 2019.

Yours Sincerely,

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،،



دلال حسن السبتي
رئيسة مجلس الإدارة

Dalal Hasan Al Sabti
Chairperson of the Board of Directors

عنوان المؤتمر: مؤتمر نتائج الربع الثاني لعام 2019 لشركة هيومن سوفت (المحضر المعدل)

مدير الجلسة : عمر ماهر

التاريخ : الأربعاء 17 يوليو 2019

وقت المؤتمر : 15:00 بتوقيت جرينتش +03:00

المشغل
يوم سعيد ومرحباً بالجميع في مؤتمر نتائج الربع الثاني لعام 2019 لشركة هيومن سوفت. يجري تسجيل هذا المؤتمر. والآن أرغب في تحويل الإتصال إلى عمر ماهر. تفضل، سيدي.

عمر ماهر
شكراً لك. صباح الخير ومساء الخير للجميع. أنا عمر ماهر من المجموعة المالية هيرميس. نيابة عن زميلي حاتم علاء، أود أن أرحب بالجميع في مؤتمر نتائج الربع الثاني لعام 2019 لشركة هيومن سوفت. ويسرني أن يكون معنا في مؤتمر اليوم السيد/مايانك باكسي - الرئيس التنفيذي لشركة هيومن سوفت. وكالمعتاد، سوف يبدأ المؤتمر بمناقشة للنقاط الرئيسية للربع الثاني من عام 2019 ويتبع ذلك جلسة أسئلة وأجوبة. أود تحويل الإتصال الآن للسيد/باكسي. شكراً جزيلاً.

مايانك باكسي
مرحباً بالجميع وأهلاً بكم في مؤتمر تحليل نتائج الربع الثاني لعام 2019 لشركة هيومن سوفت القابضة. وأشكرك أنت وفريقك في المجموعة المالية هيرميس لإستضافة هذا المؤتمر. أنا مايانك باكسي الرئيس التنفيذي للشركة وأرغب في تسليط الضوء على النقاط البارزة للربع الثاني لعام 2019 بشكل موجز ثم فتح المجال لطرح الأسئلة والإجابة عليها.

في البداية، أود أن أشير إلى أن أي بيان تطلعي أو وجهات نظر تتم مناقشتها خلال هذا المؤتمر تخضع لمخاطر وشكوك قد تتسبب في اختلاف النتائج الفعلية. ولا تتحمل هيومن سوفت أي إلتزام بتحديث مثل هذه الآراء أو البيانات، ولا تصدر أي إعلانات فيما يتعلق بأي ظروف معدلة.

نتج عن الإيرادات الإجمالية البالغة 18 مليون دينار كويتي في الربع الثاني من عام 2019 نمو بنسبة 7.3٪ مقارنة بنفس الفترة من العام السابق. تظهر الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاهلاك والإطفاء (EBIDTA) البالغة 10.1 مليون دينار كويتي نمواً بنسبة 23.5٪ مقارنة بالربع الثاني من عام 2018، وارتفعت هوامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاهلاك والإطفاء (EBIDTA) من 48.8٪ خلال الربع الثاني من عام 2018 إلى 56.2٪ للربع الثاني من عام 2019. ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى الإيرادات وفعالية التكلفة.

كما تحسنت هوامش الربح الصافية (Net Profit Margin) من 39.2٪ في الربع الثاني من عام 2018 إلى 46.5٪ في الربع الثاني من عام 2019 وبلغ صافي الربح 8.4 مليون دينار كويتي مسجلاً صعوداً بنسبة 27.3٪ مقارنة بصافي الربح في الربع الثاني من عام 2018. ارتفع إجمالي حقوق المساهمين البالغ 61.6 مليون دينار كويتي بنسبة 23.4٪

مقارنة برصيد الربع الثاني من عام 2018، وبلغ إجمالي الموجودات 107.5 مليون دينار كويتي محققاً ارتفاعاً بنسبة 9٪ عن الرصيد للربع الثاني من عام 2018، كما وبلغ الدخل المؤجل (Deferred Income) 9.9 مليون دينار كويتي مرتفعاً بنسبة 13.8٪ مقارنة بالربع الثاني من عام 2018. ويمثل هذا الدخل المؤجل إيرادات غير مكتسبة، يتم الإعراف بها كإيرادات عند تحققها.

على أساس نصف سنوي، أظهرت النتائج أيضاً تحسناً عاماً مقارنة بنصف السنة لعام 2018. ارتفعت الإيرادات البالغة 36.4 مليون دينار كويتي بنسبة 7.2٪، بينما بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء (EBIDTA) 20.6 مليون دينار كويتي مرتفعةً بذلك بنسبة 17.7٪ كما بلغ صافي الربح (Net Profit) 17.1 مليون دينار كويتي محققاً مرتفعاً بنسبة 18.6٪، كما وبلغ ربح السهم حتى النصف الأول من عام 2019، 140 فلساً مقارنة بـ 118 فلساً خلال النصف الأول من عام 2018. وقد وافق المساهمون في الجمعية العمومية العادية المنعقدة في 7 أبريل على توزيع أرباح بواقع 185 فلساً للسهم وتم دفعها لاحقاً.

قدمت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية تخصصاً في الهندسة المدنية وذلك ابتداءً من خريف عام 2019، للطلاب الجدد المحتملين. وتواصل كلنا المؤسستين، جامعة الشرق الأوسط الأمريكية و كلية جامعة الشرق الأوسط الأمريكية، التركيز على تحسين الجودة والتطوير الشامل لطلابها. وقد فاز الطلاب بعدة جوائز في فعاليات مختلفة محلياً ودولياً في مجال الروبوتات والذكاء الاصطناعي والرياضة وغيرها خلال الربع الثاني من عام 2019.

والآن أفتح الباب للأسئلة والأجوبة. أرجو من كل منكم تقديم اسمه والمؤسسة التي يمثلها عندما يكون لديه أي سؤال. شكراً لكم.

والآن سوف ننتقل إلى جلسة الأسئلة والأجوبة. أيها السيدات والسادة، إذا كنتم ترغبون في طرح سؤال، يرجى الإشارة عن طريق الضغط على النجمة واحد على لوحة مفاتيح الهاتف. إذا كنتم تستخدمون مكبر صوت، فالرجاء التأكد من إيقاف تشغيل وظيفة كتم الصوت للسماح بوصول الإشارة إلى أجهزتنا. ومرة أخرى، الرجاء الضغط على النجمة واحد لطرح سؤال.

سنوقف للحظة لإتاحة الفرصة لكل شخص لإعطاء الإشارة. مرة أخرى، إذا كنتم ترغبون في طرح سؤال، فالرجاء الضغط على النجمة واحد.

سنأخذ الآن السؤال الأول. الخط مفتوح للمتصل. تفضل .

مرحباً.

طاهر
صفي
الدين

مايالك
باكسي

نعم.

طاهر
صفي
الدين

نعم. مرحباً، سيد/ باكسي. أنا طاهر من سيتي. لدي سؤالان. تهانينا على هذه المجموعة القوية من الأرقام. السؤال الأول لدي يتعلق بالدخل المؤجل (Deferred Income). إنه نمو سنوي بنسبة 14٪، ومن الواضح أن هذا هو الدخل غير المكتسب للأشهر الثلاثة القادمة، والذي يبرز بشكل رئيسي، ربما الفصل الدراسي الصيفي، وسبتمبر وهو بداية الخريف. وسؤالي هو، ما تفسير هذا النمو القوي بنسبة 14٪، خاصة إذا نظرنا إلى ما تم تحقيقه من حيث أعلى نمو وهو 7٪ في ربع السنة هذا؟ هل هذا مجرد إشارة إلى أن التسجيلات الصيفية كانت قوية للغاية؟ فقط أريد الحصول على بعض المعلومات حول سبب هذا النمو القوي بنسبة 14٪ في الدخل المؤجل (Deferred Income) وهذا سؤالي الأول.

وسؤالي الثاني سيد/ باكسي، هو فقط فيما يتعلق بهوامش التشغيل - هوامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاهلاك والإطفاء (EBIDTA). مرة أخرى، هذا نمو قوي جداً. ربما في العام الماضي كانت هناك بعض المصاريف غير المتكررة من حيث نقل موظفي الأمن وكل هذا. ولكن حتى مع ذلك، أقصد بعض الكفاءات الضخمة في مجال الإعلان ورواتب الموظفين ومصروفات المبيعات والمصروفات العامة والإدارية (SG&A)، هل هذا المستوى من مصروفات المبيعات والمصروفات العامة والإدارية (SG&A) مستدام برأيك من حيث ما حققتموه في هذا الربع وهل يجب أن نتوقع أن تكون هوامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاهلاك والإطفاء (EBIDTA) بنسبة 57٪ كشيء يمكننا تحقيقه خلال الفترة المتبقية من العام؟ أريد فقط الحصول على بعض الإيضاح في هذا الخصوص. وفي النهاية، هل يمكنك تقديم تحديث حول التخصصات الهندسية، نحن نعلم أنكم حصلتم على الموافقة على تخصيصين. هل سيتم طرحهما في سبتمبر؟ شكرًا لك.

مايالك
باكسي

شكراً. في البداية، طاهر، اسمح لي بإيضاح بند الدخل المؤجل (Deferred Revenue). لديك فكرة خاطئة حول هذا الأمر. يمثل هذا الدخل المؤجل الذي يظهر في البيانات المالية لشهر يونيو العائدات التي سوف نقوم بإطفاؤها خلال الفصل الدراسي الصيفي. وحتى الآن، لا يوجد عنصر دخل مؤجل متعلق بفصل الخريف في سبتمبر لأن التسجيلات مستمرة وليس لدينا أي أرقام تتعلق بشهر سبتمبر وفصل الخريف. لذلك، فإن هذا هو النمو في إيرادات الصيف في أشهر الصيف.

والظاهرة هنا، مرة أخرى، هي أن الصيف فصل دراسي اختياري. نحن نشجع الطلاب على حضور الفصول الصيفية والتسجيلات الصيفية، ومرة أخرى، تتبع دورة صغيرة. هذا العام، لحسن الحظ، كان شهر رمضان وراءنا عندما بدأ الصيف. لذلك، أعتقد أن هذا ساعدنا أيضاً في تحسين الاستفادة من الفصول الصيفية.

وفيما يتعلق بهوامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاهلاك والإطفاء (EBIDTA)، نعم لقد تحسنت هوامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاهلاك والإطفاء (EBIDTA) بشكل كبير وهذا نتيجة لعاملين أساسيين. إن نمو الإيرادات بنسبة 7٪، عند ترجمة ذلك إلى

الحد الأدنى، يساعد أيضاً في تحسين الهامش الصافي بحوالي 12٪ تقريباً. وبالمثل، ينعكس ذلك على الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاهلاك والإطفاء (EBIDTA).

والعنصر الثاني هو كفاءة التكلفة التي لوحظت حتى الآن. إن كفاءات التكلفة تأتي من بعض التدابير التي تم اتخاذها في وقت سابق، مثل تطوير تكنولوجيا المعلومات، والتحسينات في العمليات وأيضاً تأثير المصاريف غير المتكررة التي كانت موجودة في العام الماضي ولم تعد مستمرة. لذا، فقد ساعدتنا كل هذه الأمور مجتمعة على تحقيق هامش جيد للغاية فيما يتعلق للأرباح قبل الفوائد والضرائب والاهلاك والإطفاء (EBIDTA). والآن، مرة أخرى، تتأرجح هوامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاهلاك والإطفاء (EBIDTA) حول المتوسط السنوي الذي رأيناه في العام الحالي حتى الآن وربما تتضاعف قليلاً أو كثيراً ولكن من غير المتوقع حدوث تقلب كبير في هذا الخصوص.

فيما يتعلق بالتخصص الهندسي، حصلنا على الموافقة على الهندسة المدنية والهندسة المعمارية. هندسة البترول لا تزال قيد الإعداد. وبالنسبة للفصل الدراسي الذي يبدأ في سبتمبر، قدمنا برنامج الهندسة المدنية للتسجيل. لا يتم تقديم برنامج الهندسة المعمارية في الوقت الحالي لأنه يتطلب بعض الاستعدادات الخاصة للمختبرات المتعلقة بهذا البرنامج. ولهذا شعرنا أننا لن نكون مستعدين بحلول سبتمبر، وبالتالي لم يتم تقديمه لهؤلاء الطلاب.

ولا ينبغي أن نتوقع أن يتم تقديم ذلك في فصل الربيع، صحيح؟ لأن استراتيجيتكم كانت دائماً عدم طرح أي تخصصات جديدة أو تعديل رئيسي في فصل الربيع. ولذا فإن الهندسة المعمارية يمكن أن تكون في السنة القادمة وليس في سبتمبر الحالي.

طاهر
صفي
الدين

هذا صحيح.

مايانك
باكسي

حسناً جيد. أشكرك

طاهر
صفي
الدين

سوف نأخذ السؤال التالي. المتصل خطك مفتوح. تفضل.

المشغل

مرحباً. أنا انكور اجاروال من بنك اتش اس بي سي. لدي سؤالان. السؤال الأول يتعلق بمخططات تخصيص رأس المال لديكم. إذا نظرت إلى الميزانية العمومية، تجد أنها ميزانية عمومية للنقدية الصافية. مصروفاتكم الرأسمالية (CAPEX) كنسبة مئوية من الإيراد تبلغ حوالي 1.9% في النصف الأول. لقد كانت هذه النسبة من رقمين حيث بلغت 11% في العام الماضي وما يزيد عن 20% في الفترة ما بين 2015 و 2017. لذا، ما الذي تخططون له من حيث زيادة ميزانيتكم إما لدفع أرباح أعلى لعمليات الاندماج والإستحواذ (M&A)؟ ما هي تلك العمليات؟ - كيف يجب أن نفكر في الخيارات التي لديكم؟ هذا هو سؤالي الأول.

وثانياً، إذا كان يمكنك التكرم بإطلاعنا حول التغييرات في مجلس الإدارة ونتائج ذلك على المساهمين. شكراً.

انكور
اجاروال

مايالك
باكسي

بالتأكيد. فيما يتعلق بالرصيد النقدي، نعم، نحن ننتج تدفقات نقدية جيدة. وكما رأيت في الماضي، إذا لم يكن هناك إلتزام محدد بشأن النقدية للمصروفات الرأسمالية (CAPEX) أو أي إلتزامات أخرى، تم توزيع جزء كبير كتوزيعات أرباح وكانت نسبة توزيع الأرباح مرتفعة في هذا السياق.

في المستقبل، وإلى الحد الذي يسمح به التدفق النقدي، سيستمر الإلتزام نفسه ما لم تنشأ بعض الإلتزامات الجديدة. ولكن حتى الآن، لا نرى أي إلتزام آخر بشأن المصروفات الرأسمالية (CAPEX) ولا يوجد أي إلتزام أو تطوير آخر على صعيد عمليات الإندماج والشراء (M&A) في الوقت الحاضر. لذلك، كما هو الوضع الآن، إذا سمحت التدفقات النقدية بذلك، ستكون هناك توزيعات جيدة للأرباح.

وفيما يتعلق الأمر بتكوين مجلس الإدارة، ووفقاً لأنظمة الجهات الرقابية، يعاد انتخاب مجلس الإدارة كل ثلاث سنوات، والأمر ذاته تم خلال اجتماع الجمعية العمومية الحالية. واستمر مجلس الإدارة الجديد بشكل أو بآخر باستثناء أن لدينا عضواً جديداً الآن، السيدة/ دلال، وهي رئيسة مجلس الإدارة. تتمتع السيدة/ دلال بأكثر من 15 عامًا من الخبرة في العمل في هيومن سوفت في مناصب مختلفة، وكانت على مدار السنوات الماضية، تشغل منصب الرئيس التنفيذي للشركة العربية للمشاريع التعليمية التي تمتلك وتدير جامعة الشرق الأوسط الأمريكية وكلية الشرق الأوسط الأمريكية.

ونشعر أنه سيكون من الجيد للشركة أن تكون تحت قيادتها، ولا يوجد تغيير كبير آخر. كان السيد/ عثمان العبدالله عضواً في مجلس الإدارة سابقاً ولكن لأسبابه الشخصية اضطر إلى الاستقالة. والسيد/ حسن علي، الذي كان عضواً في مجلس الإدارة في الماضي لعدة سنوات، هو بالفعل - لقد كان عضواً إحتياطياً تم انتخابه في اجتماع الجمعية العمومية العادية، لذلك فهو عضو في المجلس الآن. خلاف ذلك، ثلاثة منا لا يزالون مستمرين في مناصبنا. السيد/ حسن أيضاً يدرك جيداً تنظيم الشركة منذ بدايات الشركة. لذلك ليس هناك تغيير جوهري في مجلس الإدارة في هذا السياق. ولذا لا نرى تأثيراً رئيسياً على عمليات الشركة، وإن حدث ذلك فسيكون إيجابياً.

حسناً شكراً.

انكور
اجاروال

مرة أخرى اضغط على النجمة واحد إذا رغبت في طرح سؤال. سوف نأخذ الإلتصال التالي. خطك مفتوح. تفضل.

المشغل

مرحباً. أنا عمر فاروقي من شركة الإمتياز للإستثمار. أود متابعة الأمور المتعلقة بالشركة، في البداية، لدي سؤال حول المصروفات الرأسمالية (CAPEX). أقصد، هل يمكنك تقديم بعض المؤشرات بخصوص الثلاث أو الأربع سنوات القادمة؟ أقصد، كما ذكرت ليس هناك إلتزام حالياً. لذا، هل يمكننا توقع المصروفات الرأسمالية (CAPEX) أن تكون حوالي 3% من الإيرادات للسنوات الثلاث أو الأربع القادمة؟

عمر
فاروقي

وسؤالي الثاني يتعلق بعدد الطلاب المسجلين. آخر رقم تم الإعلان عنه هو أن جامعة الشرق الأوسط الأمريكية وكلية الشرق الأوسط الأمريكية لديهما حوالي 12,300 طالب. ما هي الزيادة أو ما هو كم الزيادة الذي يمكننا توقعه في المستقبل، مثلاً 500 أو 600 أو 1000 كل سنة؟ هل يمكنك تقديم بعض الإيضاح حول ذلك؟

نعم. أشكرك عمر. فيما يتعلق بالمصروفات الرأسمالية (CAPEX)، كما ذكرت، حالياً لا توجد لدينا أي التزامات رئيسية تتعلق بالإنفاق الرأسمالي (CAPEX). ولذلك ما يستمر هو الحفاظ على المصروفات الرأسمالية، وبناء عليه، يمكن أن نفترض أن المصروفات الرأسمالية (CAPEX) ستبلغ حوالي 2% إلى 3% من الإيراد.

مايانك
باكسي

وفيما يتعلق بتسجيلات الطلاب، الأرقام غير متوفرة بعد لفصل الخريف وبالتالي، لا يمكنني تقديم رقم محدد لعدد الطلاب المتوقع تسجيلهم. ويجب علينا الإنتظار حتى شهر سبتمبر عند بدء التسجيلات الكاملة وانطلاق الفصل الدراسي الجديد. وبحلول ذلك الوقت، سوف نتمكن من تقديم الأرقام التي سوف تبدأ وتستمر خلال خريف عام 2019.

فقط لتأكيد القدرة الإستيعابية، ما هو أقصى عدد للطلاب الذين يمكن استيعابهم حالياً؟

عمر
فاروقي

من حيث الأرض، سعة الأرض لدينا يمكننا استيعاب 21,000 طالب. ولكن لهذا الغرض يجب علينا إقامة مباني إضافية. وحتى الآن، المباني التي قمنا ببنائها كافية بشكل جيد لعدد 13,500 إلى 14,000 طالب، وذلك بناء على الكيفية التي تقوم بها باستخدام المرافق. ولكننا لدينا تغطية جيدة للسعة.

مايانك
باكسي

حسناً، شكراً لك.

عمر
فاروقي

مرة أخرى أيها السيدات والسادة، اضغطوا على النجمة واحد لطرح سؤال. سوف نأخذ الآن الإتصال التالي. خطك مفتوح. تفضل.

المشغل

مرحباً. هذا ديفي من ضمان للإستثمارات. سؤالي الأول يتعلق بزيادة الرسوم. ما هي الرؤية المتعلقة بذلك؟ هل سيحدث ذلك مبكراً في العام المقبل أو هل سيكون هناك تأخير في هذا الخصوص؟ هذا السؤال الأول.

ديفي
ارورا

السؤال الثاني، تقصد أن تقول إنه بالنسبة لهوامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) يمكننا أن نفترض أن الهوامش يمكن أن تبلغ مستوى 56% تقريباً في المستقبل؟ وبالنسبة للإعلانات والعروض الترويجية التي تمكنتم من تخفيضها خلال الربع الثاني، هل يمكن لهذا النوع من التخفيض أن يستمر؟

وأيضاً، هل بإمكانك تقديم بعض الإيضاحات حول الموظفين والرواتب وموظفي الإدارة والرواتب. شكراً لك.

رجاء تكرار ما هو السؤال الأول؟

مايالك
باكسي

الزيادة في رسوم جامعة الشرق الأوسط الأمريكية.

ديفي
ارورا

نعم. فيما يتعلق بزيادة الرسوم، في الوقت الحالي ليس لدينا أي تطورات لإطلاعكم عليها. ومتى يكون لدينا شيء للإعلان عنه وبيانات متوفرة، سوف نخبركم. وسوف نقوم بتحديث البيانات المتعلقة بهذا الشأن. واليوم وكما هو الوضع الآن، ليس هناك تطور رئيسي. لا يمكنني تقديم اي بيان في هذا الخصوص.

مايالك
باكسي

متى تقومون بعمل جدول زمني لذلك؟

ديفي
ارورا

جدول زمني، ليس هناك جدول زمني. هناك توجيهات ينبغي اتباعها، بمعنى أن بإمكاننا اتباع تلك التوجيهات إلى ما لا نهاية. أما بالنسبة للجدول الزمني، فهو أمر يجب علينا التعامل معه داخلياً، وهو أيضاً أمر نحن غير مستعدين بعد لإتخاذ قرار بشأنه ومن ثم إبلاغكم به.

مايالك
باكسي

لذلك، لا يمكننا توقع ذلك حتى في 2020 أو...

ديفي
ارورا

كما ذكرت لك، ليس لدي أي بيانات اليوم لإطلاعك عليها، وأرجو أن تكون صبوراً حول هذا الأمر.

مايالك
باكسي

حسناً، حسناً.

ديفي
ارورا

فيما يتعلق بهامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA)، لقد شرحت ذلك بشكل جيد للغاية في ردي على السؤال السابق من طاهر من سيتي بنك وأعتقد أننا سنرى نفس النطاق أو ما شابهه كما كان عليه الحال في المتوسط السنوي الماضي، والبالغ حوالي 55% - 56%. ويمكن أن يكون هناك ارتفاع أو انخفاض بنسبة 1% أو 2% ولا نتوقع أي تقلبات كبيرة في هذا الخصوص.

مايالك
باكسي

فيما يتعلق بمصروفات الإعلان وترويج المبيعات، لا، كما أوضحنا سابقاً أيضاً، أن طبيعة الترويج وطبيعة التواصل مع المجتمع تمر بتغيير حيث تنضج المؤسسة وتتطور - أي

تتطور من حيث السمعة في السوق. ومع هذه الخلفية، من الطبيعي ألا تحتاج إلى الإستمرار في إنفاق نفس المبلغ على إعلاناتك والترويج لجذب الطلاب.

الآن هناك طرق مختلفة يمكنك من خلالها التواصل والتفاعل مع المجتمع حول إنجازاتك، واستثمارتك. لذلك، بطبيعة الحال، هناك ميزة في انخفاض المصروفات. علاوة على ذلك، هناك أيضاً طرق مختلفة فعالة من حيث التكلفة للوصول إلى هذا القطاع، مثل وسائل التواصل الاجتماعي التي تعتبر مثلاً جيداً للغاية. كان عليك في السابق أن تفعل الكثير، على سبيل المثال، عن طريق الإعلان من خلال وسائل الإعلام وغيرها من الوسائل المكلفة، والتي نراها الآن من حيث بعض الميزات الإضافية في مختلف العروض الترويجية حيث يمكنك القيام بطريقة فعالة وأقل تكلفة الوصول إلى الطلاب المحتملين.

ديفي
ارورا
حسناً. واضح. شكراً لك. سؤال آخر فقط بخصوص الديون. الدين الحالي لديكم الآن، هل هناك خطة لسداد هذا الدين بالكامل خلال السنة أو السنتين القادمتين من النقدية التي سوف تقومون بالحصول عليها؟

مايانك
باكسي
حالياً هناك دورة سداد جيدة متاحة. وفي أي حال من الأحوال، سوف يتم سداد الدين خلال السنوات الثلاثة أو الأربعة القادمة، ولذلك سيتم سداد معظم الدين خلال سنتين. وفي الوقت الحالي، لم نقرر بعد السداد المسبق.

ديفي
ارورا
حسناً، جيد. إذا هناك اطفاء تلقائي للدين وفقاً للجدول الزمني كما يحدث؟

بالطبع.

مايانك
باكسي

ديفي
ارورا
حسناً، شكراً لك.

المشغل
كنتذكير الأخير للجميع، اضغط على النجمة واحد لطرح سؤال. سوف نأخذ السؤال التالي. خطك مفتوح. تفضل.

مانوج
شروف
مرحباً سيدي. أنا مانوج. أريد السؤال عن القدرة الإستيعابية الجديدة، ما هي فترة وما هو مبلغ المصروفات الرأسمالية (CAPEX) لمرحلة البناء الجديد للوصول من 14,000 إلى 15,000 على سبيل المثال؟

مايانك
باكسي
بشكل أو بآخر، تصميماتنا قياسية. وما شهدناه في الماضي من أن المبنى الذي يتسع لنحو 2,000 طالب، كما تقترح، سيكلفنا حوالي 5.5 مليون دينار كويتي بتكلفة اليوم.

- مانوج شروف** وسوف يستغرق من 6 إلى 8 أشهر أيضاً؟
- مايانك باكسي** نعم. لقد شهدنا في الماضي أن المبنى يستغرق من البداية وحتى النهاية حوالي ثمانية أشهر بحد أقصى، ويمكننا أيضاً بناء مبنى بهذا الحجم.
- مانوج شروف** هل هناك أي اشعار بشأن اعتماد تخصص البترول؟ وذلك لأننا نسمع ان جامعة الكويت ترغب أن تحتفظ بهذا التخصص لنفسها وبالتالي لا ترغب في مشاركة تخصص البترول مع القطاع الخاص. هل هذا شيء يمكن ان يحدث؟
- مايانك باكسي** لا أعرف أين قرأت هذا البيان، ولكن الإجراءات الخاصة بنا وطلبنا لا يزال تحت الدراسة. لم نحصل على أي رد سلبي في هذا الخصوص أو أي مؤشرات من هذا القبيل التي أشرت إليها.
- مانوج شروف** حسناً. لذلك فإن الرعاة لم يعد لهم وجود في مجلس الإدارة وبالتالي مشاركتهم في الشركة ليست كبيرة الآن؟
- مايانك باكسي** ماذا تعني بالرعاة؟
- مانوج شروف** عائلة العثمان يا سيدي
- مايانك باكسي** السيد/ فهد العثمان ليس في مجلس الإدارة منذ فترة طويلة. إذا كنت قد قمت بالمتابعة فيما مضى التشكيل السابق لمجلس الإدارة. لدينا السيد/ طارق العثمان وهو ابنه. وهو مستمر في مجلس الإدارة.
- مانوج شروف** حسناً. لقد فهمت يا سيدي. ولكن الهندسة المدنية سوف تكون في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية وكذلك في كلية الشرق الأوسط الأمريكية؟
- مايانك باكسي** خلال هذا الفصل الدراسي سوف تكون في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية. ولا نزال بانتظار الموافقة فيما يتعلق بكلية الشرق الأوسط الأمريكية، فالموافقة غير متاحة بعد.
- مانوج شروف** أشكرك جزيلاً يا سيدي

المشغل

سوف نأخذ السؤال التالي. الخط مفتوح. تفضل.

انكور اجاروال

مرحباً. أنا انكور اجاروال من بنك اتش اس بي سي. مجرد سؤال متابعة حول المشهد التنافسي. هل هناك أي تحديث بشأن المبنى الجديد لجامعة الكويت أو أي منافسة من القطاع الخاص تراها كتهديد أو تحدي على المدى القصير لشركة هيومن سوفت؟

مايانك باكسي

نعم، فيما يتعلق بالحرم الجامعي الجديد لجامعة الكويت، فإنه يتقدم من حيث الإنشاءات. وما نسمعه هو أنهم سوف يقومون بنقل بعض الكليات هذا الخريف أيضاً. ليس لدينا تفاصيل دقيقة عن أي كليات وما هي خطة التفاصيل الخاصة بهم ولكن هذا يحدث، بالتأكيد. بخلاف ذلك، تراخيص الجامعات الخاصة الجديدة، أعتقد أنك يمكنك الإطلاع على موقع مجلس الجامعات الخاصة على شبكة الإنترنت وهناك المزيد من التفاصيل حول الطلبات والأشخاص الذين كانوا سيحصلون على التراخيص، إلخ.

لذلك، ستكون هذه عملية مستمرة حيث قد يتقدم بعض الأشخاص، وقد يحصلون على تراخيص. والآن، الطريقة التي ننظر بها هي أنه عندما بدأنا في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية وكلية الشرق الأوسط الأميركية، كانت جامعة الكويت في ذلك الوقت موجودة منذ ما يقرب من 40 إلى 50 عامًا. وجنبا إلى جنب معنا، بدأت أيضا الجامعات الخاصة وربما أربع منها قبلنا.

وكان علينا أن نثبت وجودنا من خلال إظهار الجودة لدينا، وما تقدمه وما إلى ذلك، والذي سيتعين علينا الإستمرار فيه. ولا يمكنك القول أنه لن تكون هناك منافسة أو لن يكون هناك أي قادم جديد، لكن عليك أن تعمل باستمرار وتسعى جاهداً لتحسين منشأتك، وتحسين مناهجك الدراسية، وتحسين استثماراتك وما إلى ذلك، وهو ما نقوم به وسوف نواصل القيام به.

انكور اجاروال

من حيث التوسع في جامعة الكويت، لقد كانت هناك زيادة في مقاعد هندسة البترول لديهم، وهي أكبر بكثير عن التخصصات الأخرى. ولذلك اعتقد ان هناك نوع من المخاوف ان يكون تأخير هندسة البترول ربما يتعلق بالزيادة الكبيرة في القدرة الإستيعابية الخاصة بهندسة البترول، نعم؟

مايانك باكسي

ما يجب أن تراه هو أن التوجه الرئيسي للكويت يركز على قطاع النفط، وقطاع النفط يشهد توسعاً كبيراً، ويشهد قطاع النفط أيضاً عملية إحلال العمالة الوطنية محل العمالة الوافدة. لذلك، وعلى هذه الخلفية، من الطبيعي أن نرى إقبلاً على التخصصات الهندسية والبترولية. لذلك، إذا زادت جامعة الكويت طاقتها الإستيعابية في هذه المجالات، فهذا أمر منطقي بالنسبة لهم أن يقوموا بذلك. ويمكن لأي شخص القيام بالشيء ذاته فهو توجه لا يتطلب الكثير من الدراسة. وفي النهاية، إنه السوق الكويتي الذي يقرر ما سيحدث.

الآن، هل هذا هو السبب؟ لا أعتقد أن هذا هو السبب لأنه لا يزال المطلوب في شركات النفط أكثر من ذلك بكثير. لأن ما أفهمه هو أن العمالة الكويتية من إجمالي المهندسين حتى

الآن ما بين 10% إلى 15% فقط، وبفضل مبادرات التكويت، هناك مجال كبير ومساحة كبيرة لخلق المزيد من فرص العمل في شركات النفط.

انكور
اجاروال

حسناً

وبالتالي، انت بحاجة إلى خريجين.

مايانك
باكسي

انكور
اجاروال

حسناً. شكراً جزيلاً. شكراً

المشغل

سوف نأخذ السؤال التالي. الخط مفتوح. تفضل.

ميرا ريدي

مسء الخير سيد/ باكسي. أنا ميرا من بنك سيكو، البحرين. تهانينا على النتائج القوية. لدي سؤال متابعة حول مصروفات التشغيل، وتحديد رواتب الموظفين ومصروفات الإعلان. أود معرفة ما إذا كان بإمكاننا توقع استمرار ذلك الشيء في المستقبل.

مايانك
باكسي

إن تكاليف الموظفين بطبيعة الحال قد انخفضت بشكل كبير كما شرحت سابقاً. لكن بالنسبة لإستمرار ذلك في المستقبل، فيجب أن تفهمي أيضاً أن هذا النوع من التخفيض لا يمكن أن يستمر. سيكون هناك بعض عناصر تصاعد التكلفة وتعديلات التكلفة التضخمية للموظفين أيضاً. لذلك، لا يمكنك المتابعة بنفس النوعية من الكفاءة المستمرة.

بالتأكيد، في ما يتعلق بنفقات الإعلان، يمكن أن يظل إجمالي الإنفاق أكثر أو أقل كما هو، لكن كنسبة مئوية من الإيرادات، إذا ارتفعت الإيرادات، فسيكون لذلك ميزة. وأيضاً، نمط الإنفاق، وكما أوضحت، أننا نحاول إيجاد طرق مبتكرة فعالة من حيث التكلفة للوصول إلى الطالب. لذلك، بشكل أكثر أو أقل، يمكن أن يكون الإنفاق ضمن ذلك النطاق.

ميرا ريدي

حسناً. ولكن بالعودة إلى تكاليف الموظفين، ذكرت التصاعد في التكلفة، هل يعزى هذا إلى التخصصات الجديدة؟ ما هو تحديداً الذي يدفع الإرتفاع في التكاليف؟

مايانك
باكسي

ليست التخصصات الجديدة. التخصصات الجديدة سوف ترفع عدد الهيئة التدريسية ونتيجة لذلك يمكن لإجمالي الهيئة التدريسية أن يزيد. وسوف يستمر ذلك كنسبة من الإيراد لأن ذلك عنصر متغير. وفيما يتعلق بتكاليف الموظفين من غير أعضاء الهيئة التدريسية، سوف تكون هناك ترفقيات وزيادات إلخ. ولذلك لا يمكنك القول أن هذه الاشياء سوف تظل جامدة أو سوف تستمر للأبد عند نفس المستوى. وهذا ما أعنيه.

ميرا ريدي
حسناً، عظيم. أشكرك.

المشغل

سوف نأخذ السؤال التالي. الخط مفتوح. تفضل.

المتحدث

مرحباً. أشكرك سيد/ باكسي على المكالمة. لقد تمت الإجابة على أسئلتني. شكراً

**مايانك
باكسي**

شكراً لك

المشغل

مرة أخرى اضغط على النجمة واحد لطرح سؤال. إذا رأيت أن سؤالك تم الرد عليه، يمكنك شطب اسمك من قائمة الانتظار بالضغط على النجمة اثنان. وسوف نأخذ السؤال التالي. الخط مفتوح. تفضل.

**طاهر
صفي
الدين**

نعم مرحباً سيد/ باكسي. أنا طاهر من سيدي مرة أخرى. لدي مجرد سؤال متابعة. بالنظر إلى ... أعني أنه كانت هناك بعض مدفوعات تسديد الدين. وبشكل واضح، وضع التدفقات النقدية لديكم قوي للغاية. المصروفات الرأسمالية (CAPEX) تنخفض، ونتوقع تحسن أقوى في النقدية. أعني، أريد فهم كيف تنظر إلى سياسة توزيعات الأرباح. هل هناك حد معين مستهدف؟ أعني في ضوء الميزانية العمومية، إنتاج قوي للنقدية؟ أو هل يجب أن نتوقع ارتفاع معدلات توزيع الأرباح هذا العام. أعني ما لم يكن هناك أي التزامات نفقات رأسمالية (CAPEX)؟ هذا سؤالي الأول.

السؤال الثاني هو هل يمكنك مشاركتنا في بعض الآراء من حيث الدمج والإستحواذ (M&A)؟ أعني بوضوح هل ما تنظرون إليه في الكويت بشكل أكبر أو خارج الكويت، هل هناك أي تعليم عالي ب K-12؟ أعني بعض الإيضاح في هذا الخصوص – لأننا نرى بعض أنشطة الاندماج والإستحواذ (M&A). أعني إذا كنتم تشاهدون الأخبار، GEMS وفي السعودية وهكذا. هل هذا شيء تركزون عليه أو في الوقت الحالي ليست هناك مناقشات دمج واستحواذ (M&A) على القائمة؟

**مايانك
باكسي**

فيما يتعلق بالجزء الأول من سؤالك، لقد أوضحت مسبقاً أيضاً، للحد الذي تسمح به التدفقات النقدية في حالة عدم وجود التزام آخر، سوف تستخدم النقدية لدفع توزيعات الأرباح. هذه هي الطريقة التي أرى فيها هذا الأمر. وفي نهاية المطاف، سوف يكون ذلك قرار الجمعية العمومية السنوية، ولذلك لا يمكننا اتخاذ قرار. يمكننا فقط التوصية عندما نصل ذلك الوقت. ولكن هذا هو الوضع الذي تراه الإدارة حالياً.

وفيما يتعلق بنشاط عمليات الاندماج والشراء، ليس لدينا أي شيء محدد حتى الآن من جهة يمكننا مناقشته أو لدينا شيء محدد للحديث عنه. ولكننا في هذه المساحة التعليمية، من الطبيعي أن يكون لدينا دائماً عقل متفتح للنظر في الفرص المتاحة في مساحة التعلم. ولهذا، فإن جميع القطاعات مفتوحة للنظر في كل حالة على حدة. ولكن حتى الآن ليس لدينا أي شيء محدد للمناقشة أو الحديث عنه.

طاهر صفي الدين	حسناً. شكراً لك.
المشغل	سوف نأخذ السؤال التالي. الخط مفتوح. تفضل.
المتحدث	مرحباً
مايانك باكسي	نعم.
المتحدث	مرحباً. أشكرك على المكالمة. لدي سؤالان. السؤال الأول: ما هو المعدل الحالي لديكم للطلاب بالنسبة للهيئة التدريسية وما هو الهدف هنا؟ والسؤال الثاني للإيضاح، سوف تقومون في هذا الخريف بتقديم برنامج دراسي جديد وهو الهندسة المدنية؟
مايانك باكسي	نعم. موظفونا- معدل الهيئة التدريسية إلى الطلاب حالياً هو 24 إلى واحد، لكل 24 طالب هناك عضو واحد من الهيئة التدريسية. وهذا الفصل الدراسي قمنا بفتح الهندسة المدنية للتسجيلات، وهو تخصص جديد. ووفقاً للتخصصات الحالية، سوف تستمر بالفعل. ولكن كتخصص جديد، سوف تكون هناك الهندسة المدنية في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية.
المتحدث	حسناً. وبخصوص نسبة الطلاب إلى هيئة التدريس، هل هذا هو الهدف أو هل يمكننا رؤية تحسن هنا؟
مايانك باكسي	من حيث نسبة أعضاء هيئة التدريس، عليك أن تفهم أن هذا يعتمد على المرحلة التي تمر بها المؤسسة. عند تقديم تخصص رئيسي جديد، سيكون هناك في البداية بعض أوجه القصور وبالتالي قد تكون نسبة هيئة التدريس سلبية- لن تتحسن. قد تكون سلبية. وبينما تنتضج، سترى كفاءات قادمة. ولكن هذا يتم خلال دورة نضج كاملة لجميع التخصصات عندما يصلون إلى مرحلة الإستقرار. لذلك، أود أن أقول، إذا كان عليك أن تنظر إليها في بيئة مستقرة جداً حيث تنتضج جميع التخصصات تقريباً، فلا يزال بإمكانك الإرتفاع إلى 26 - 27 دون التأثير على الجودة. لكن من الآن فصاعداً، نظراً لأننا قدمنا تخصصات جديدة، يجب أن تفهم أنه لا يمكننا الوصول إلى مستوى كفاءة إجمالية في فترة قصيرة.
المتحدث	لقد فهمت. شكراً لك
المشغل	سوف نأخذ السؤال التالي. الخط مفتوح. تفضل.

مرحباً	مانوج شروف
نعم	مايانك باكسي
مانوج مرة اخرى سيدي. في الهندسة المعمارية السنة الأولى تأسيسية، لذلك لم نستطع استيعاب القادمين الجدد.	مانوج شروف
عليك أن تفهم أنه لا يزال حوالي 8% - 10% من الطلاب يدخلون مباشرة إلى السنة الأولى (Freshman). وبقدر ما يتعلق الأمر بالعمارة، ليس لدينا أي مختبرات تتناسب مع هذا التخصص، على عكس التخصصات الهندسية الأخرى حيث السنة الأولى هي EPP لمعظم الطلاب. لكن بالنسبة للطلاب الذين يمكنهم الدخول مباشرة إلى السنة الأولى (Freshman)، فإن المختبرات الموجودة في التخصصات الهندسية الأخرى أكثر أو أقل يمكنها القيام بالمهمة هناك لأن موادهم تكون مشتركة. المواضيع غير الأساسية والاساسية متشابهة إلى حد ما. لكن بالنسبة للهندسة المعمارية، فأنت بحاجة إلى بعض المختبرات المتخصصة التي تمثل ستوديوهات ثلاثية الأبعاد، وما إلى ذلك، وهذا يستغرق بعض الوقت.	مايانك باكسي
بالتأكيد يا سيدي. شكراً لك. بالنسبة لفصل الصيف – إذا كنت محقاً، على سبيل المثال، تخصص 4 أو 5 سنوات، لدينا 125 وحدة دراسية هندسية وعلى أساس سنوي سوف نقوم بتقسيمها. ولكن في فصل الصيف أيضاً – هذا لا يشمل فصل الصيف، ولذلك بالمتوسط، ما هي النسبة المئوية للوحدات الدراسية السنوية أو الوحدات الدراسية للـ 5 سنوات بالكامل في الصيف؟	مانوج شروف
يجب افتراض أن الطالب سوف يدرس في المتوسط حوالي 29 وحدة دراسية في السنة بما في ذلك الصيف.	مايانك باكسي
وهذا سوف يكون للهندسة؟	مانوج شروف
الهندسة تتطلب 134 وحدة دراسية للتخرج ولكلية إدارة الأعمال، على ما أتذكر، حوالي 128 وحدة دراسية. ولذلك بشكل أكثر أو أقل سوف يكون النطاق في هذا الحدود.	مايانك باكسي

مانوج شروف	حسناً، 29 في المتوسط لجامعة الشرق الأوسط الأمريكية؟
مايانك باكسي	حسناً – نعم هذا الإجمالي لطلاب جامعة الشرق الأوسط الأمريكية. أنا لا أفرق بين الهندسة وإدارة الأعمال ولكن العامل قدره هو 29 لحساباتك، وهذا جيد على نحو كافي.
مانوج شروف	وبالنسبة لكلية الشرق الأوسط الأميركية، سيدي؟
مايانك باكسي	كلية الشرق الأوسط الأميركية أيضاً أكثر أو أقل في نفس النطاق لان كلية الشرق الأوسط الأميركية بحاجة إلى 60 وحدة دراسية للتخرج. السنة التأسيسية هي سنة منفصلة. ولذلك لا يجب أن تحسب التأسيس هنا. ولكن بالنسبة للتخرج، أنت بحاجة لحوالي 60 وحدة دراسية، أكثر أو أقل، وهناك أيضا الطلاب إذا قاموا بالتسجيل في الفصل الدراسي الصيفي، عندئذ يمكنهم التسجيل في ما يتراوح من 28 إلى 30 وحدة دراسية.
مانوج شروف	أشكرك جزيلاً.
المشغل	سوف نأخذ السؤال التالي. الخط مفتوح. تفضل.
ديفي ارورا	مرحباً. أنا ديفي من ضمان للإستثمارات. سؤال حول الرسوم مرة أخرى. لكي نفهم ذلك بشكل صحيح، هل تقول الآن أنك ليس لديك أي فكرة بشأن الزيادة في الرسوم لكل من جامعة الشرق الأوسط الأمريكية وكلية الشرق الأوسط الأميركية؟
مايانك باكسي	نعم، لقد ذكرت لك بوضوح للغاية. ليس لدي أي شيء لمشاركته معك حالياً. لذلك يرجى عدم تكرار هذا السؤال مرة اخرى.
ديفي ارورا	حسناً. السؤال الثاني يتعلق بالتخصصات الدراسية. من الواضح أننا نفهم أن الهندسة المدنية سوف تبدأ في فصل الخريف. ولكن هل يمكنك أن تخبرنا بالتخصصات الدراسية التي بدأت بها منذ سنة أو سنتين، ما هو النمو الإضافي الذي تتوقعه في هذا الخصوص؟
مايانك باكسي	على مدار السنوات الثلاث أو الأربع الماضية، إذا ذهبت إلى الموقع الإلكتروني، فقد أدخلنا الهندسة الكهربائية والهندسة الميكانيكية والهندسة الكيميائية في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية. وهذه السنة ستكون الهندسة المدنية.

ديفي
ارورا
ولكن سؤالي هو ما هو النمو الذي يمكننا توقعه من هذه التخصصات الثلاثة وهل أي واحد منها نضج حالياً؟

مايانك
باكسي
النضج شيء مرن. يجب أن ترى المدخلات والمخرجات. والآن، لم نبدأ في رؤية الخريجين والمدخلات على نفس المستوى لأنها دورة تستغرق 5 سنوات لكي يتخرج الطالب. ولذلك لم نصل إلى مستويات النضج في هذه التخصصات بعد.

ديفي
ارورا
حسناً. شكراً لك

المشغل
سوف نأخذ السؤال التالي. الخط مفتوح. تفضل. المتصل، يرجى فحص وظيفة كاتم الصوت لديك.

باندينوراي
ماريموثو
مرحباً

مايانك
باكسي
نعم

المشغل
نعم

باندينوراي
ماريموثو
مرحباً يا سيد/مايانك. أنا باندينوراي من الشركة الشرقية للإستثمار القابضة، عمان. لدي استفسار بشأن إجمالي السعة الإستيعابية للطلاب. لقد ذكرت أنها تتراوح من 13,500 إلى 14,000. أولاً، هل يمكنك تقديم تحليل إجمالي الطاقة الإستيعابية بين جامعة الشرق الأوسط الأمريكية وكلية الشرق الأوسط الأميركية؟

وسؤالي الثاني هو: وصلتكم - على سبيل المثال، في الفصل الدراسي الخريفي لعام 2018، بلغ إجمالي تسجيلات الطلاب لديكم 12,350، وهو تقريباً أكثر من 90% من إجمالي سعتكم الإستيعابية. وإذا نظرت إلى آخر 7 سنوات، من معدل النمو السنوي المركب (CAGR) البالغ 25% في معدل إلتحاق الطلاب، انخفض العام الماضي إلى 5%، وهذا أمر مفهوم نظراً لأنك تكاد تصل إلى طاقتكم الإجمالية تقريباً. لذلك، هل هذا نوع من النمو أم أنه عدد من الطلاب، إجمالي عدد الطلاب المسجلين الذي يمكننا تحمّله بأمان لتوقعاتنا، على سبيل المثال، لمدة سنتين إلى ثلاث سنوات؟ أو هل ستكون هناك زيادة في قدرة الطلاب مع الإستمرار في إضافة مواد جديدة؟

مايانك
باكسي
بالتأكيد. كما ذكرنا من قبل، فإن كلا المؤسستين لدينا، جامعة الشرق الأوسط الأمريكية وكلية الشرق الأوسط الأمريكية تشتركان في البنية التحتية للحرم الجامعي. ولذلك من

حيث الطاقة الفردية، سوف يكون لدينا بعض المرونة هنا. وبالتالي ليس هناك تحديد منفصل حالياً للطاقات المنفصلة.

وفيما يتعلق بمعدل النمو السنوي المركب (CAGR) الذي لاحظته في السابق، يجب عليك أن تفهم أن في السابق، كنا ننمو وإلتحاق الطلاب الجدد كان ينمو أيضاً كل سنة، دفعة الخريجين هي الدفعة التي قامت بالإلتحاق لدينا منذ 5 سنوات سابقة. وبالتالي، يلاحظ وجود نمو متصاعد.

مستقبلاً، هذا يضيق لأن المدخلات لديك وكذلك التخرج الذي يحدث الآن يأتي من المقياس الذي زاد فيه عدد الطلاب في تلك المرحلة الزمنية.

وفي المستقبل أيضاً، سيتم تخطيط القدرة الإستيعابية بناءً على تسجيل الطلاب والتخصصات الجديدة وما نراه نموًا إجماليًا سيحدث. لكن بالتأكيد، لن يكون نفس معدل النمو السنوي المركب (CAGR) لأننا كنا في السنوات الماضية جدد. لقد بدأنا مؤسسة جديدة بالكامل. لذلك، فإن أي طالب تسجله خلال السنوات الخمس الأولى سوف يستمر في التراكم بدون إضافة أي طالب، باستثناء بعض المتسربين، الذين يخرجون من النظام.

ولكن الآن مع مرور الوقت، سيكون هناك دائماً التخرج، وتواصل أرقام التخرج هذه نموها، لذلك من الطبيعي أن تكون قد رأيت العام الماضي فرقاً بنسبة 5% كإجمالي.

إذاً – هل سيكون – كمتابعة لسؤال السابق، هل سيكون هناك أي زيادة في النفقات الرأسمالية (CAPEX) بينما تضيف هذه البرامج الجديدة، وخاصة – فنقل، اذا قمت بإضافة الهندسة البترولية العام القادم، هل سيكون هناك زيادة في النفقات الرأسمالية (CAPEX) كنسبة مئوية من الإيراد مقارنة بالمستوى المنخفض الحالي عند 1.9%؟

باندينوراي
ماريموثو

يجب علينا، وسوف نقوم، كما أوضحنا في السؤال السابق، حيث أننا نحتاج لقدرة استيعابية قدرها 2,000 تقريباً بتكلفة 5.5 مليون دينار كويتي كنوع من الإستثمار والذي يمكننا بناؤه خلال 7 الى 8 أشهر. ولذلك للمضي قدماً، سوف ننظر إلى التسجيلات وننظر الى النمو في الأرقام التي نراها وبالتالي نقوم بالإلتزام وفقاً لذلك بالنفقات الرأسمالية النقدية (CAPEX) لذلك وهو ليس وضع صعب من المرحلة التي نحن فيها. ولأن الحرم الجامعي جاهز لديك مع البنية التحتية الأخرى. وحتى الآن بناء الأوبرا والمكتبة ومركز الأبحاث والمركز الرياضي كل ذلك تم القيام به الآن. ولذلك أنت تحتاج إلى فصول دراسية ومختبرات كإضافة وهي ليست مشكلة كبيرة.

مايانك
باكسي

أشكرك سيد/ مايانك.

باندينوراي
ماريموثو

سوف نأخذ السؤال التالي. الخط مفتوح. تفضل.

المشغل

فراجيش
بهانداري

مرحباً. أنا فراجيش من المال كاييتال. أشكرك سيد/ باكسي على المكالمة. لقد قمت بالإتصال متأخراً قليلاً، ولذلك هل ما زال بالإمكان الرد على سؤالي. بشكل أساسي، ليس هناك شيء يتعلق بالعمليات ولكن من المفهوم لدينا أن أحد المساهمين، مجموعة الإمتياز، تستمر في البيع وكانت نشطة للغاية في السوق وفي الواقع، دفعت سعر السهم للإخفاض. والآن، قد لا يكون لدى الإدارة نظرة بشأن ذلك ولكن ألا ترى أنه من أجل مصلحة للمساهمين أن يقوم المساهم الكبير بمعاملة كبيرة مع الأطراف المقابلة ذات المصلحة والمستثمرين من المؤسسات؟ وأيضاً، إذا كان لديك أي مؤشر حول المساهمة المستهدفة لديهم؟

مايانك
باكسي

للأسف، هذه الأسئلة التي توجهها إلينا كإدارة، ليس لدينا أي إجابة عليها، ولا يمكننا الوصول إلى أي إجابة على الأسئلة، المستثمرين الجيدين مثلك أو ربما الجزء الأكبر من الإستثمارات عائدة إليهم. لا يمكنك الذهاب والتأثير على أي شخص. هم مثلك. كان بإمكانك أيضاً أن تذهب وتشتري في السوق لمصلحتك إذا كان عليك حماية السهم. لذلك، هذا شيء لا أستطيع، كإدارة، إرشادك إلى أي شيء في هذا الشأن.

فراجيش
بهانداري

حسناً. إذاً ليس هناك اتصال بين كبار المساهمين والإدارة حول هذا الوضع المحدد فيما يتعلق بما يهتمون به سواء كانت أسهم أو ما هي الحصة التي يستهدفونها في الشركة؟

مايانك
باكسي

بالتأكيد. الإدارة تدار بإحتراف، ولذلك ليس لدينا هذا النوع من المناقشات. وبشكل صحيح، لن نقوم بهذه المناقشات مع المستثمرين أو أي من المالكين الآخرين.

فراجيش
بهانداري

حسناً. شكراً لك. هذا كافي. شكراً

المشغل

سوف نأخذ السؤال التالي. الخط مفتوح. تفضل

عمر
فاروقي

أنا عمر من الإمتياز مرة أخرى. أرغب في التساؤل عن الطلاب المسجلين – عدد الطلاب المسجلين مرة أخرى. أعني، متى تعتقد أنه يتعين عليك زيادة قدرتك الإستيعابية؟ وكما ذكر أحد المتصلين السابقين، لقد وصلت تقريباً إلى 90% من الطاقة لديك. إذاً متى تعتقد سوف تأتي هذه النقطة عندما يتعين عليك الإستثمار، مثلاً في 2020 - 2021؟ وثانياً، أعني كان هناك نمو بنسبة 5% في العام الماضي. فهل يمكننا أن نتوقع أن تنخفض نسبة النمو إلى 3% في المستقبل؟ وكما ذكرت، سوف يكون هناك العديد من عمليات التخرج تحدث الآن.

وسؤال الثاني يتعلق بجامعة الكويت، الحرم الجامعي الجديد. أقصد ما هو حجمه؟ نسمع عن أرقام مختلفة من مصادر مختلفة. البعض يقول 20,000 طاقة إضافية والبعض يقول حوالي 40,000. ولذلك، ما رأيك في هذا الخصوص؟

مايالك
باكسي

فيما يتعلق بعدد الطلاب والطاقة الاستيعابية، يجب علينا أن نرى عمليات الإلتحاق. سوف نحصل على الأرقام الواضحة بحلول سبتمبر ومن ثم سوف نتمكن من القيام بالتقييم لنوع الإنشاءات الإضافية، إلخ... التي نحتاج إليها. ولكن في الوقت الحالي، لا أرى - في هذا الفصل الخريفي لقد قمنا بالتغطية، ولذلك ليس هناك إلزام آخر فيما يتعلق بالنفقات الرأسمالية (CAPEX) في الوقت الحالي.

وفيما يتعلق بالحرم الجامعي لجامعة الكويت، أنت على علم جيد بالكويت ولدينا أيضاً الإطلاع على نفس الوسائل الإعلامية أو التقارير الصحفية التي تأتي في هذا السوق. وهو وضع صعب للغاية للحصول على رقم محدد بشأن الطاقة أو ما يحدث هناك. ولذلك ليس لدينا علم كامل أيضاً. ما قرأناه في الصحف في وقت سابق أن هذا سيكون دمج لمبانيهم المتفرقة في مكان واحد، وحيث يتم تحويل بعض الطاقات الحالية إلى حرم جامعي واحد تحت مظلة واحدة. لذلك، سيتعين علينا الانتظار والمراقبة. ولا توجد بيانات أصلية أخرى لدي، والتي يمكننا مشاركتها مع أي شخص أو يمكن إجراء المزيد من المناقشات حولها لأنه ليس لدينا أي تفاصيل محددة حول هذا الموضوع.

عمر
فاروقي

ولكن هذا يعتبر تهديد كبير؟ أقصد، أنا متأكد أننا نرى نفس الوسائل الإعلامية ولكن يمكنك أحياناً الحصول على معلومات فعلية، مشاهدة الإنشاءات وكل شيء. ولذلك أقصد__

لقد أوضحت الأمر

مايالك
باكسي

هل تعتقد أنه تهديد كبير أو؟

عمر
فاروقي

كان هناك تهديد عندما بدأنا أيضاً، أليس كذلك؟ عندما بدأنا من نقطة الصفر دون أي خلفية أكاديمية وكانت جامعة الكويت في الوجود مع ما يقرب من 30,000 إلى 40,000 طالب مسجل. لذلك، من تلك المرحلة إذا وصلنا إلى هذا المستوى، أعتقد أننا أفضل استعداداً لوضع أنفسنا على أساس الجدارة والجودة. وقد رسخنا الآن أنفسنا أيضاً بالعديد من التخصصات المتنوعة، حيث يتم تعيين الخريجين لدينا. قد لا تكون مبانينا الجامعية - بحجم الحرم الجامعي الجديد لجامعة الكويت، ولكن على الأقل لدينا حرم جامعي جيد نسبياً ذو مستوى عالمي. لذلك، أعتقد أنه يتعين علينا التنافس مع تقدمنا.

مايالك
باكسي

حسناً، شكراً جزيلاً لك.

عمر
فاروقي

المشغل ليست هناك أسئلة أخرى في هذا الوقت. سوف أعيد الإتصال إلى مديري الجلسة اليوم فيما يتعلق بأي ملاحظات إضافية أو ختامية.

**مايانك
باكسي** شكراً للجميع. لقد كان من دواعي سروري الإجتماع معكم جميعاً في هذا المؤتمر. وأعتقد أننا سوف ننهي المؤتمر عند هذه النقطة. شكراً لكم

المشغل وهذا يختم مؤتمرنا اليوم. أشكركم على مشاركتكم. ويمكنكم فصل الإتصال الآن.